

## Milyonlar 'ÖZGÜRLÜK' Dedi



## Sıra Hükümette

**İlçe Temsilcileri ve Şube Yönetimleri Toplantıları Yapıldı**



**Darbe Ürünü Yönetmeliği Yok Sayıyor  
İŞYERLERİNE SERBEST KIYAFETLE GİDİYORUZ**



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EĞİTİM-BİR-SEN**  
Eğitimciler Birliği Sendikası  
Haber Bülteni



**Sayı** : 67  
**Yıl** : 12 / Mart 2013  
**Yayın Türü** : Yerel Süreli  
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

**İdare Yeri** : EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi  
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil  
Sokak No: 3/13 Maltepe/Ankara

**Tel** : (0.312) 231 23 06  
**Bürocell** : (0.533) 741 40 26  
**Faks** : (0.312) 230 65 28  
**web** : www.egitimbirsen.org.tr  
**e-posta** : egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

**Sahibi** :  
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

**Ahmet GÜNDOĞDU**  
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni  
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

**Ali YALÇIN**  
Genel Başkan Yardımcısı

**Yayın Kurulu**  
Ahmet ÖZER  
Esat TEKTAŞ  
Murat BİLGİN  
Ali YALÇIN  
Teyfik YAĞCI  
Ramazan ÇAKIRCI

**Basın Danışmanı**  
Mahfuz YALÇINKAYA

**Grafik Tasarım**  
Selim AYTEKİN

**Baskı**  
Başak Matbaacılık ve  
Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.  
T: (0.312) 397 16 17  
F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi: 28.03.2013

## Dik Duranlar ve Dibe Vuranlar

30 yıllık dayatmaya karşı yıllardır verdiğimiz mücadelenin devamı olarak 'artık yeter' deyip 30 Kasım'da TBMM önünde başlattığımız "Kamuda Kılık Kıyafet Özgürlüğü" eylemimizi 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde ülke genelinde eylemle devam ettirip, yeni yıla eylemle girerek 2 Ocak 2013'te bir günlük işe serbest kıyafetle gitme kararı aldık. Kamu personelinin uymakla yükümlü olduğu 1982 model Milli Güvenlik Konseyi bakiyesi yönetmeliğin çalışanların bedenindeki tahakkümüne son verilmesi amacıyla 14 Ocak-14 Şubat arası bir ayda "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyası başlattık.

Devletin insan bedeni üzerinde hükümler olduğu; ense tıraşı, favori uzunluğu, bıyığı, kazağının yakası ve ayakkabısının topuk boyu, pantolonunun kumaşı ile ilgilenen kadar bireysel tercihlerine sınırlama getirdiği, kadınların kamuda çalışmak için başını açmak zorunda olduğu başka bir ülke yok. Bu garabete son vermek amacıyla Eğitim-Bir-Sen'in başını çektiği ve Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı 11 sendikanın birlikte yürüttüğü imza kampanyasında neredeyse bütün il ve ilçelerde imza stantları kuruldu. Bir ay gibi kısa bir sürede 12 milyon 300 bin imza toplanarak bir rekora da imza atılmış oldu. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim edilen imzaların olduğu klasörler ancak kamyonetle taşınabildi.

Kamuda başörtüsü zulmünü de tarihe gömecek olan kamu çalışanlarına serbest kıyafet özgürlüğü kampanyamız halktan çok büyük destek görmüştür. 2011 genel seçimlerinde ana muhalefet partisi CHP'nin 42 milyon 973 bin oydan 11 milyon 147 binini aldığı düşünüldüğünde, 12 milyon 300 bin imzanın ne manaya geldiği daha kolay anlaşılacaktır. Halkın mutabakat sağladığı bir konuda hükümetin adım atmaması üzerine 18 Mart tarihi itibarıyla süresiz serbest kıyafet eylemi başlatarak 'sivil itaatsizlik' ilan ettik.

Özgürlüklerden yana taraf olup, bireysel ve kurumsal duruşunu bozmayıp, üye sayımızın önemi yok ama nerede durduğumuzun önemi var diye düşünen birçok sendika da özgürlüklerden yana tavır koymuştur. "İşyerlerinde Kadın Bedeni Üzerindeki Denetimlere Hayır!" sloganı ile 2001'de etek dayatmasına karşı çıkıp, 'isteyen kadın çalışanlar pantolon giyebilmelidir' diyen ama 'isteyen kadın da inancı gereği başını örtebilmelidir' diyemeyen, din kelimesini duyunca kırmızı görmüş boğaya dönen özgürlükçü(!) Eğitim-Sen ve onun türevi Eğitim-İş'i ise laiklik çığırkanlığı ile eyleme karşı çıkmakla kalmayıp statükonun borazanlığına soyunmuşlardır. Şapka kanunu yürürlükte olduğu halde şapka takmayarak devrim kanununa sadakatsiz davranan, 12 Eylül karşıtlığını sermaye yapıp, 12 Eylül ürünü yönetmelikte keramet arayan samimiyetsizler tarihteki kirli yerini almışlardır.

Eylemimiz devam etmektedir. Herkes durduğu yeri seçmiş ve imtihanını vermektedir. Şüphesiz bugünün bakiyesi geleceğin sermayesi olacaktır. Alain, "Tarih, geçmişi yargılamaktan başka bir şey değildir" der. Bugünkü duruşunu sorgulamayanları, gelecekte tarih mutlaka yargılayacaktır. Bu, sadece sendikalar için değil, şahıslar için de geçerlidir. Lafa gelince coşup, başa gelince düşenleri, özgürlükçü ve özgür lüpcü olanları, dindar olan ile dinden olanları, dindar geçinen ve dinden geçinenleri, dik duranları ve dibe vuranları mutlaka tarih yazacak ve bugünler asla unutulmayacaktır.

Dibe vurmayıp da dik duranlara selam olsun...

**Ali Yalçın**

Genel Başkan Yardımcısı



# İÇİNDEKİLER

2 Genel Başkan Ahmet Gündoğdu:  
**Yasalarda Olmayan Yasak  
Kafalarda da Olmamalı**



2

16 Darbe Ürünü Yönetmeliği  
Yok Saydık İşyerlerine  
Serbest Kıyafetle Gittik



16

4 12 Milyon 300 Bin İmza  
Bakan Faruk Çelikle Teslim Edildi



4

20 Vesayeti İfşa,  
Medeniyet Değerlerimizi  
İnşa Etmek İçin Varız



20

12 Hedefimiz,  
Vicdan Odaklı Sendikacılığı  
Gelenek Haline Getirmek



12

32 Eğitimin Sorunlarına İlişkin  
Çözüm Önerilerimizi  
Bakan Nabi Avcı'ya Sunduk



32

- 24 Anayasa'ya Aykırı Yönetmeliği Tanımamak Suç Değil, Erdemdir
- 26 Özer, Adana Teşkilatlarımızla Biraraya Geldi
- 27 Eğitim Çalışanlarının Gönlü Kazanılmalıdır
- 28 Ötekilik Oluşturan Keyfilikler Anayasa'dan Çıkarılmalıdır
- 29 Tarihe Not Düşülecek Günler Yaşılıyor
- 34 Yolumuz, Kimseyi Kategorize Etmeden Ekmek ve Özgürlükte Buluşma Yoludur
- 35 **Esat Tektaş** | Terör Artık Bitsin
- 36 Yönetici Atama Yönetmeliği Revize Edilecek
- 41 **Murat Bilgin** | Kardeşlik Hukukunu Koruma Zamanı
- 43 Millet İradesini Gösterdi Sıra Hükümette
- 44 Kadınlar, Sorunlarının Çözümünü Erkeklerle Havale Etmemelidir
- 45 Köklü Sorunları Çözümüne Kavuşturduk
- 57 Özgürlüğün Olmadığı Yerde Üretim de Olmaz
- 59 Bakan Nabi Avcı ile Görüştük
- 62 4/C'lilere Kadro Mücadelemiz Sürecek
- 63 Başbakan'a Duyarlılığından Dolayı Teşekkür Ediyoruz
- 64 O'nu Rahmet ve Özlemle Yâd Ediyoruz
- 65 Türkiye'nin En Büyük Sendikası 21 Yaşında
- 66 **Ramazan Çakırcı** | Kılık-Kıyafet Yönetmeliği de Şapka Kanunu Gibi Hükümsüzdür



## Yasalarda Olmayan Yasak Kafalarda da Olmamalı

**A**lternatif söylem ve arayışların sekteye uğratıldığı, öğrenilmiş çaresizliklerin kanık-satıldığı ortamlarda örgütlü yapılar ve sivil toplum kuruluşları şüphesiz ki toplumu uyandırma ve aydınlatma görevini üstlenir. John Ehrenberg, "sivil toplum nedir" sorusunun cevabının ancak onu oluşturan yapıların ne yapmakta olduğuna, nasıl örgütlendiklerine, nasıl bir misyon üstlendiklerine ve hangi siyasal-ekonomik güçlerin etkisinde olduğuna bakarak verilebileceğini belirtmektedir. Bu nedenle, özellikle sendikal yapılar; toplumsal sorunlar karşısında kamudan, siyasetten önde giderek yeni öneriler, yeni çözümler, yeni yollar üreten, vizyon ve misyonlarıyla ortak aklı kullanarak ülkelerinin geleceğine ilişkin katkılar sunan en dinamik örgütlenmelerdir.

Gelişmiş ülkelerin, özellikle günümüz dünyasında, iş hayatının ve teknolojinin yalnızlaştırdığı insanın sosyalleşme ve insani duygularına paralel olarak bir arada ortak amaçlar etrafında grupça çalışma yeterliklerini geliştirmek adına bir dizi tedbir aldığını görmekteyiz. Eğitim müfredatlarının içine yerleştirdikleri birtakım kazanımlar yoluyla sivil toplum örgütlerinde gönüllü çalışabilme yeterliklerini kazanmış bireyler yetiştirmeye yönelik tedbir alanları görebiliyoruz. ABD başta olmak üzere birçok ülkede öğrenciler, öğrenim hayatlarının bir döneminde hem alanla ilgili dersler almakta hem de bir sivil toplum örgütünde uygulama pratiği kazandıracak gönüllü çalışma uygulaması yapmaktadır. Gerek kamuda gerekse özel sektörde çalışan bireyler, haftanın belirli saatlerinde herhangi bir sivil toplum örgütünde görev yaparak toplumsal reflekslerini geliştirmektedirler. Duyarlı olmanın, uygar olmanın gereği olduğu gerçeğinden hareketle yapılan bu uygulamalar olumlu sonuçlar vermektedir.

Birçok aydın, örgütlülük ile uygarlığı eş anlamlı olarak kullanır. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan, "Medeni insan örgütlü insandır. Hak aramasını bilen insandır. Her değer sahibi, her inanan insan, düşüncelerini hayata hâkim kılmak istiyorsa mutlaka örgütlü mücadeleye katılmalıdır" diyerek örgütlenmenin önemine işaret etmiştir. Refahı tabana yaymanın, gelir dağılımında adaleti sağlamanın, kalkınmanın, haksızlıklara karşı koymanın yolu örgütlenmeden ve örgütlü yapılardan geçer. Yine örgütlü yapıların, medeniyet ve kültür üzerindeki etkisine değinen batılı düşünürlerden Antonio Gramsci, Marx'ın aksine sivil toplumu alt yapısal bir alan değil, üst yapısal bir kurum olarak ele alır.

Güçlü bir örgüt, birlik ve beraberliğin en yüksek seviyede tutulduğu yapılardır. Birlik ve beraberlik ise takım ruhunun yakalanmasıyla oluşur. Michael Treacy, "Önemli olan birey değil, takımdır" der.

Eğitim-Bir-Sen teşkilatının örgüt disiplini ve vizyonu konusundaki hassasiyetinin üzerinde önemle durmak gerekecek. Teşkilat ve teşkilatçılık kavramı beni en çok heyecanlandıran mefhumların başında gelir. Beni nasıl heyecanlandırıyorsa, aynı heyecanı, bütün teşkilatımızda görüyorum. Bir teşkilat nasıl çalışmalıdır, işlevi ve hedefi nedir, nasıl olmalıdır, sonuca ulaşmak ve hedefe varmak için hangi yöntemleri nerede, nasıl, kimlerle, ne gibi bir metotla uygulamalıdır?

Büyük bir vizyona ve aynı hedefe odaklanılan çalışmalar kim veya kimler tarafından kimin için neye göre yapılmalıdır? Hedef ve vizyon gerçekleşmesinde, insan faktörünü sevk, idare ve bir idealizme kanalize etme, inandırma nosyon ve misyonu; ana teşkilatın organ, doku, hücre iletişimi içinde hangi kıstasları kapsamalıdır? Elbette bütün bunlar bir teşkilatın konularını kapsar. Hedefe ve nihai noktaya ulaşmanın gayreti vizyon çalışmasıdır. Net olmayan, adı konmayan ve herkesçe benimsenip özümsemeyen veya vizyonu belirlenmeyen hiçbir teşkilat başarılı olmaz.

Eğitim-Bir-Sen teşkilatının her mensubu, soylu sendikal mücadelemizin bir neferi olduğu kadar aynı zamanda bulunduğu yerin de bir lideridir. Örgütümüzün tavanından tabanına kadar bir bütün olarak uyum içerisindeyiz. Eğitim-Bir-Sen'in vizyonu net, hedefleri ise açıktır. Bunun en belirgin göstergesi, bugüne kadar sürdürdüğümüz kararlı tutumumuz ve vesayeti deşifre için yaptığımız çalışmalardır. Kılık-kıyafet serbestisi yolunda gerçekleştirdiğimiz 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası da kamuda 30 yıldır devam eden vesayeti ortadan kaldırmaya yönelik somut bir adımdır.



Heinrich Heine'nin ifadesiyle "yeni devirde/ yeni esere/yeni elbise gerekmektedir." 12 Eylül dönemi mevzuatı ile ara rejim kurusunun ve yapılan mühendisliklerin ayıklanmaması ve hala yaşıyor olması 2013 Türkiye için büyük bir eksiklik. Türkiye'nin, geçmişin tortularından arınması, özgürlüklerin önündeki prangaları kaldırması ve nefes alması gerekmektedir.

"Fakr-u zaruret içinde olanların gönülleri dumana boğulmuş bir eve benzer. Sen onları dinleyerek gönüllerinde bir pencere aç ki, onların dumanı çekilsin-nefes alsınlar" diyen Mevlana, sanki yasaklardan bunalan, aynı kalıba sokulmaya çalışılan insanımıza sesleniyor. Yaptığı çalışmalarla insanımızın nefes almasını sağlamaya çalışan Eğitim-Bir-Sen, millet ve eğitim çalışanları için daha fazla lehe olanı istemek/kazanıma dönüştürmek noktasındaki heyecanı, değer üretme kapasitesi, çözüm çeşitliliği ve eylem gücü yüksek örgütlerin en başında geliyor. Eğitim-Bir-Sen, doğru ve tutarlı çizgisiyle, "tehdit değil, teklif" sendikacılığıyla sivil toplum ve sendikal harekete liderlik ve öncülük etmektedir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, birçok sözde sendikanın karanlık ve kirliliğin parçası olduğu bir dönemde, söylem ve eylemlerimizle sivil itaatsizlik örnekleri sergiledik. Zor süreçlerde toplumun demokrasi ve insan hakları okulu haline geldik. Zihniyet ve medeniyet inşası noktasında büyük roller üstlendik. Demokrasi, hak ve özgürlük mücadelesiyle 21 yılı geride bıraktık. Gücümüzü halktan, hukukun evrensel prensiplerinden, maşeri vicdandan; kuvvetlinin haklı olduğu değil, haklının kuvvetli olduğu prensibinden aldık.

Eğitim-Bir-Sen, her zaman ve her yerde "derin güçlere" karşı, "millet örgütlenmesi" içinde oldu, "milletin örgütü" oldu. Sivilleşmeye ve demokratikleşmeye yaptığımız katkılar, tarihe düşülmüş birer nottur. Demokraside fay kırılmalarına son vermek için verdiğimiz mücadele ise herkesin malumudur. 'Kesintisiz eğitime son' kampanyaları yürüttük. Bir başka 28 Şubat dayatması olan 'çağdışı kesintisiz eğitim'in kaldırılması için verdiğimiz mücadele, 4+4+4 kesintili eğitimin yürürlüğe girmesiyle sonuçlandı. Kur'an eğitiminin önündeki engellerin kaldırılması, tek tipleştirme araçlarından milli güvenlik dersinin müfredattan çıkarılması, bütün disiplin cezalarına karşı yargı yolunun açılması gibi temel kazanımlar, örgütlü mücadelemizle elde ettiğimiz yüzlerce hak arasında yer alıyor.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in bu yıl için belirlediği temel hedeflerden biri olan 'Başörtüsü yasağının her alanda kaldırılması' başta olmak üzere "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasını teşkilat disiplinine yarışır neticelendirdik. Bu mücadeleimiz sonucunda, eğitim, çalışma ve seçilme hakkı boyutuyla, kadın-erkek eşitsizliğinin yanı sıra kadın-kadına eşitsizliğinin de sona ereceğine, kadınların başörtülü olarak eğitim hakkından, çalışma hakkından ve seçilme hakkından özgürce yararlanacağına gönülden inanıyoruz.

"Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" sloganı ile çıktığımız yolda teşkilatımız adeta bir destan yazdı ve bir ay gibi kısa bir sürede 12 milyon 300 bin imza toplayarak bir Türkiye rekoruna da imza atmış oldu. 8 Mart'ta hükümeti temsilen Çalışma Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettiğimiz imzaların ardından 18 Mart itibarıyla başlattığımız işyerlerine serbest kıyafetle gitmeyi konu alan sivil itaatsizlik eylemimiz ise tüm kurumlara yayılmış durumda. Amacımız, yasalarda olmayan yasağı kafalarda da yok saymaktır.

Ülke genelinde eylemimiz devam ederken, 280 bin üye hedefi için de canla başla çalışmamız sürmektedir. Bu noktada öncelikli görev, medeniyet inşası ve ihyasının adanmış ve inanmış temsilcileri olan teşkilatlarımıza düşüyor. 21 yıldır gece gündüz çalışarak Eğitim-Bir-Sen'i yetkili ve etkili yapan teşkilatımızın bu yıl çok daha fazlasını yaparak örgütlenmede rekor bir artışa imza atacağına inanım tamdır. Bu yıl sadece teşkilatlarımızın çalışması yetmez, bizimle aynı ideale sahip medeniyet paydaşımız tüm sivil toplum kuruluşlarını da devreye sokmanızı bekliyorum. Ayrıca, ulusal, bölgesel ve yerel kanat önderlerinin de örgütlenmemize katkı sunmasını sağlamanızın, dualarını almanızın örgütlenmenin bereketini artıracığına inanıyorum. Siz fedakâr teşkilatımızdan bu yıl, özellikle sendikalarla hiç tanışmamış, tanışmış ama küsmüş 276 bin sendikasız eğitim çalışanına odaklanmanızı, bu kardeşlerimize sendikamızın kazanımlarını tek tek anlatmanızı; yine, "kökü mazi gözü ati olan" Genç Memur-Sen'i kurarak genelde ortaöğretim, üniversite gençliği, özelde kamu görevlileri üzerinde yoğunlaşarak kadın ve genç üye sayımızın artışına bir ivme kazandırmanızı bekliyorum.

Soylu sendikal mücadelemiz, çalışmalarımız, faaliyetlerimiz, başarılarımız ve kazanımlarımızla; meydanlarda, çalıştaylarda ve toplu sözleşmelerde sadece sesimizin değil, sözümüzün de yüksek olduğunu gösterdik. Bütün bu başarılar ve kazanımlar; üyesinden ilçe temsilcisine, yönetim kurulu üyesinden şube başkanına, işyeri temsilcisinden genel başkanına kadar herkesin, hiçbir şey beklemeden ve hiçbir şey istemeden her yerde, her zaman, her halde ve hep birlikte çalışmasının ürünüdür.

Evet, hepsini yazmanın daha çok sayfa, hepsini saymanın daha uzun zaman gerektirdiği başarıların ve kazanımların arkasındaki güç, büyük Eğitim-Bir-Sen ailesini oluşturan 231 bin üyedir. Ama yetmez. Bu sayı kâfi deyip yetinemeyiz. Biliyoruz ki, siz de bu sayıyla yetinmezsiniz. Biliyoruz ki, sizin ufkunuz geniş, gönlünüz zengindir. Yeni dostlara, yeni yol arkadaşlarına kucak açarsınız.

Vakit, Eğitim-Bir-Sen ailesini daha da büyütmek, bütün eğitim çalışanlarını Eğitim-Bir-Sen'e davet etmek, daha fazla kamu çalışanını Eğitim-Bir-Sen'e ortak etmek vaktidir.

Vakit, Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın arkadaşlarıyla birlikte 14 Şubat 1992'de kurduğu Eğitim-Bir-Sen'i, 15 Mayıs 2013'te 280 bin üyelik bir aileye dönüştürme vaktidir. O halde, işyerleri bizi, eğitim çalışanları davetimizi bekliyor. Gidelim ve eğitim çalışanlarını Eğitim-Bir-Sen'e davet edelim.

Diyelim ki; doğru için direnmek, çözüm için diretmek, çözüme paydaş olmak, doğruya destek olmak, yanlışa karşı durmak, ideoloji dayatmasından kurtulmak, şeffaflık ve saydamlık ilkelerine bağlı sendikacılık yapmak, eğitim çalışanlarına kapatılmış kapıları açmak, akademik hizmet sendikacılığıyla tanışmak, mazlumla paylaşmak, zalimi paylamak, yeni kazanımlar üretmek, haksızlıkları tüketmek, insanı yaşatmak, kardeşçe paylaşmak istiyorsanız, sizi Eğitim-Bir-Sen'e bekliyoruz.

Allah yâr ve yardımcımız olsun.

**Ahmet Gündoğdu**  
Genel Başkan



## 12 Milyon 300 Bin İmza Bakan Faruk Çelik'e Teslim Edildi

**M**emur-Sen'in kamuda kılık-kiyafet serbestisi talebiyle başlattığı "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasında toplanan 12 milyon 300 bin imza, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim edildi. Bakan Çelik, imzaların toplumsal talebi ortaya koyduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleşen imzaların teslim programında konuşan Bakan Faruk Çelik, başörtüsü yasağının ne demokrasi ne insan hakları ne de toplumsal değerlerle bağdaşmadığını belirterek, 12 milyon 300 bin imzanın, toplumsal talebi ortaya koyması bakımından önemine dikkat çekti. Milletle birlikte yürüyen bir iktidar olduklarını ifade eden Çelik, milletin taleplerini hiç göz ardı etmediklerini, bundan sonra da etmeyeceklerini; milletin taleplerini göz ardı edenler siyasi anlayışların durumunun ortada olduğunu kaydetti.

Toplumsal duyarlılığı hak arama mücadelesine dönüştüren Memur-Sen'in bu süreçte ortaya koyduğu tavrı tebrik eden Bakan Faruk Çelik, "Sendikalar ve DPB'nin bize bağ-

lı olmasından dolayı imzalar bize getirildi. Aynı zamanda hükümetin bir üyesi olarak bu imzaları Bakanlar Kurulu'na taşıma yükümlülüğümüzü yerine getireceğimizden de kimsenin şüphesi olmasın. Başörtüsü yasağının ne demokrasi ne insan hakları ne de toplumsal değerlerimizle bağdaşmadığını hepimiz biliyoruz. 12 milyon 300 bin imza, toplumsal talebi ortaya koymaktadır. Bu sürecin toplumsal huzura ve barışa hizmet edeceğine, normalleşme sürecinin harcı olacağına inanıyorum. Ben, bu ziyaret dolayısıyla bu dosyaları teslim alacağım ve tüm yetkili makamlara iletceğim" dedi.

İmza kampanyasına verilen desteğin, kadınlarımızın sosyal ve siyasal alanlarda kullanamadıkları haklarını kullanma talepleri olduğuna dikkat çeken Çelik, bu taleplerin demokratik olgunluk içinde ele alınıp sonuçlandırılmasından yana olduğunu ifade etti.

### Ucube Yönetmelikten Kurtulmak İstiyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kadına yönelik ayrımcılığın sona ermesi, kamu çalışanlarının darbe dönemi kalıntısı bir yönetmelikle kıyafetinin belirlenmesi ayıbından Türkiye'nin kurtulması için bu imza kampanyasını düzenlediklerini söyledi.

Kadının erkek gibi birey olduğunu, başı açık-örtülü ayrımı





# Türkiye Özgürlüğe İmza Attı

**M**emur-Sen olarak kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü için "10 Milyon İmza" adıyla bir kampanya başlattık.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarının saç tarama şekline, ayakkabı modeline, etek boyuna, gömlek yakasına, bıyığına, favorisine ve süveterine kadar karışan kılık ve kıyafet yönetmeliğinin bir an önce kaldırılması talebini içeren kampanyanın startını 9 Ocak'ta konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısıyla verdi.



Temel hak ve özgürlüklerin tam anlamıyla sağlanması, din ve vicdan hürriyetinin en geniş şekilde yaşanabilmesi için birçok eylem ve etkinlik gerçekleştirdiklerini ifade eden Gündoğdu, "Bu kararlılığımızın yansıması olarak 30 Kasım 2012'de TBMM önünde kamu görevlilerinin kılık-kıyafet özgürlüğünü elde etmeleri kapsamında başörtüsüne özgürlük eylemi gerçekleştirdik. Konfederasyonumuza bağlı Eğitim-Bir-Sen de bu sürecin içinde, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde 81 ilde basın açıklamaları yapmış ve yeni yılın ilk mesai gününde ülke genelinde gerçekleştirdiği 'serbest kıyafetle işe gitme' sivil itaatsizlik eylemiyle bu yöndeki taleplere dikkat çekmiştir" dedi.

Okullardaki kılık-kıyafet özgürlüğünü takdir ettiklerini söyleyen Gündoğdu, derse ve okula tanınmış ayrıcalığın ve özgürlüğün öğrencilerin ve öğretmenlerin tamamına tanınmış bir hak olmadığını; okula ve derse özgürlük tanıyan anlayışın, bireyi görmezden gelmemesi gerektiğini belirterek, özgürlüğün herkese tanınması beklentisine karşılık verilmesi çağrısında bulundu.

Ahmet Gündoğdu, Türkiye genelinde başlattıkları imza kampanya kapsamında ilk standın açılışını, 14 Ocak'ta Ankara Sıhhiye Metro çıkışında, Saadet Partisi Genel Başkanı Mustafa Kamalak, Hüda-Par Genel Sekreteri Mahmut Tekdal, Mazlum-Der Genel Başkanı Ahmet Faruk Ünsal, Başkent Kadın Platformu Derneği Başkanı Berrin Sönmez, Alperen Ocakları Genel Baş-

yapılmaksızın bütün haklarını kullanma imkanı verilmesi gerektiğini dile getiren Gündoğdu, "Anayasa'da, yasada bir yasak yok. 82 model bir yönetmelik bunu yasaklıyor. Hâlbuki biz bu darbecilere 'bütün mevzuatınızı alın, gidin' demiştik. Demek ki daha yönetmeliğe sıra gelmemiş. 82 model bu yönetmelikten kurtulmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

Daha önceki eylemlilik süreçlerine ek olarak 30 Kasım 2012'de bu yöndeki taleplerini bir kez daha dile getirdiklerini kaydeden Ahmet Gündoğdu, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde vicdanlara seslendiklerini, 2 Ocak 2013 tarihinde ise serbest kıyafetle okullara gitme eylemi gerçekleştirdiklerini hatırlattı.

İmzaları teslim etmelerinin ardından, 18 Mart'tan itibaren fiili süreç başlatacaklarını vurgulayan Gündoğdu, 18 Mart'a kadar yasal mevzuat ve yönetmelik değişikliğinin gerçekleşmemesi halinde, mevzuatın ve yönetmeliğin arkadan gelmesini bekleyeceklerini dile getirdi.

12 milyon 300 bin imza ve dilekçe ile geldiklerini söyleyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "Kamudaki kılık-kıyafet özgürlüğü talebimizi toplu sözleşmenin asli konusu olarak toplu sözleşme masasına da taşımıştık. Sayın Bakanımızın salona gelirken kadınlarımıza gül dağıtarak gelmesini, 12 milyon 300 bin kişinin talebine 'evet' sinyali olarak algılıyorum. 1930 yılında kadınıma seçme hakkı verilmiş. 1934'de seçilme hakkı vermişiz. Yıl 2013, kadına ne giyeceğini seçme hakkı vermiyoruz. Başörtülü kadın, cumhurbaşkanı, başbakan, bakan, devlet memuru eşi olabilir ama bunların kendisi olamaz. Bu, eş kontenjanından birey olma anlamına gelmektedir. Bu duruma önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımızın bizlerle beraber karşı koymasız lazım."

Eğitim, çalışma ve siyaset hakkının cinsiyet ve inanca göre şekillenecek bir hak olmadığını belirten Ahmet Gündoğdu, "Cinsiyet ayrımcılığının sona ermesini istiyoruz. Başını açan kadınlarımızın yararlandığı haklardan, başını açmayan kadınlarımızın yararlanamaması, kadın-kadına eşitsizliği beraberinde getiriyor. Siyaset hakkının gasp edildiği meclis tablosunu hatırladığımızda üç kadın aklımıza geliyor. Birisi, hiç başını örtmediği ve örtme gereği duymadığı halde, demokrasiye inancından dolayı başörtülü hemcinsinin bu haktan faydalanması için mücadele veren, öteki oluşturmayan bu ülkenin başı açık, başı örtük kadın sorunu olmadığına inanan bir kimlik ve mücadelenin yansıması. Diğeri Nesrin Ünal. Aslında başını örtmek istiyor, milletin temsil etme görevini bu şekilde yerine getirmek istiyor ama karşı karşıya kaldığı yasaklar, töreler, yasada bile olmayan bir iç tüzük dayatmasıyla karşı karşıya kalıyor. Diğeri de Merve Kavakçı'dır. Milletten aldığı temsil yetkisini aynı şekilde kullanmak istemiş, kendisine had bildirilmesini hadsizlik olarak görmüştür. Nesrin Ünal örneğini görmek istemiyoruz. Yöneticinin lütufla özgürlük vermesini kabul etmediğimiz gibi, yasayla yasaklanmasını da kabul etmemiz mümkün değildir" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 12 milyon 300 bin imzalı klasörlerin önünde, kampanyanın adını üzerinde taşıyan imza klasörünü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e takdim etti.



kani Serkan Tüzün, Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkan yardımcısı Medet Bulut ve Köksal Bozan, Anadolu Engelliler Birliği Derneği Genel Başkanı İsrail Bayrakçı ile Milli Türk Talebe Birliği temsilcileri başta olmak üzere, siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcilerinin de katılımıyla yaptı.



İstanbul ve Ankara'da spordan sanat dünyasına, sivil toplum kuruluşlarından medya temsilcilerine kadar geniş bir çevrenin katılımıyla kampanyanın duyurusunu yapan Gündoğdu, toplumun farklı kesimlerine destek çağrısında bulundu.



Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyasının İstanbul ayağının ilk standının açılışına da katılarak, vatandaşları imza kampanyasına katılmaya davet etti.



Gündoğdu, Sakarya ve Bolu'da açılan stantları ziyaret etti.

### Özgürlük İçin Rekor Sayıda İmza Toplandı

Memur-Sen'in kamuda kıyafet özgürlüğü için Türkiye genelinde başlattığı 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası 21 Şubat'ta rekor sayıyla sonuçlandı. Bir ay içinde 81 il ve yüzlerce ilçede kurulan stantlar ile www.ozgurlukicin-10milyonimza.com sitesi üzerinden toplanan imza sayısı 12 milyon 300 bini buldu. Gelişmelerle ilgili Memur-Sen Genel Merkezi'nde basın açıklaması yapan Genel Başkan Ahmet

Gündoğdu, milletin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirdiğini belirterek, "Memur-Sen olarak bizler de üyelerimize, ülkemize karşı bir sorumluluğumuzu daha yerine getirmiş olmanın vicdani rahatlığını yaşıyoruz. Milletimizin yasakların kaldırılmasına yönelik taleplerini, 12 milyon 300 bin imzalı dilekçe olarak Başbakanlık'a sunacağız. Bundan sonra sorumluluk hükümetindir, TBMM'nindir, siyaset kurumundur" dedi.



Özgürlük kampanyasını, belirledikleri sayının üzerinde tamamlanının mutluluğunu yaşadıklarını dile getiren Gündoğdu, bu tablonun, milletimizin özgürlüklerden yana olan tavrının göstergesi olduğuna dikkat çekerek, "Milletimiz, attığı imza ile darbecilerini yargılayan Türkiye'nin, darbe anayasasıyla yönetilme, hatta bu anayasada bile yer almayan kılık-kıyafet yönetmeliğinin kaldırılmasını istemiştir" şeklinde konuştu.

### Gözyaşıyla Gelen Dua

Yurtiçi ve dışından kendilerine ulaştırılan formlarda yer alan imzaların görünenin ötesinde bir anlam barındığını söyleyen Gündoğdu, "Bunlar salt imza olmanın ötesinde; vefa, onur, inanç, kararlılık, dirayet, kardeşlik ve umudun kendisidir" tespitini yaptı.

Kampanya süresince Anadolu insanına has onlarca güzel olaya şahit olduklarını belirten Gündoğdu, Karaman'dan bir anıyı paylaştı: "Karaman'ın uzak bir mahallesinde oturan 80 yaşındaki Hacı Akdoğan, imza atma talebini ev halkına iletir. İlk başta, formun eve getirilip imza atması yönünde kendisine teklif sunulur. Ancak bunu kabul etmeyen değerli büyüğümüz, ilerlemiş yaşına rağmen Memur-Sen İl Temsilciliği'ne giderek imzasını atar. Bu vefa dolu insan, kampanyayı başlatanlara gözyaşları içinde, 'Allahım öncelikle millet adına bu kampanyayı başlatanları davalarında muvaffak eyle. Sonra da başörtüsü yasağının kaldırıldığı o günü ben kuluna, görmeyi nasip et' şeklinde dua eder."



### Yurt Dışından Gelen Mektup

Kampanyaya yurt dışından da destek geldiğini anlatan Gündoğdu, Almanya'da kendilerine ulaşan bir e-postanın içeriğini de paylaştı: "Almanya'da doğup büyüyen, başörtüsü takmayan bir gurbetçimizin gönderdiği e-posta da bu kampanyayı başlatmamızın ne kadar yerinde bir adım olduğunun göstergesidir. Başörtüsü yasağına isyan eden Gülay Özgüner isimli bu kardeşimiz, yaşadığı kasabada market çalışanlarının da desteğiyle topladığı 89 imzayı bize ulaştırdı ve merakla kampanyanın sonucunu bekliyor."

Gündoğdu, son olarak kampanya sürecinde kendilerine destek olan kişi ve kurumlara teşekkür ederek sözlerini bitirdi.



## Şube ve İlçe Temsilcilik Stantlarından Yansıyan Enstantaneler

ADİYAMAN



AFYONKARAHİSAR



AĞRI



AKDAĞMADENİ



AKSARAY



AKŞEHİR



ALACA



ALANYA



AMASYA



ANKARA 3



ANKARA 4



ARTVİN



ATAKUM



AYDIN



BAFRA



BALIKESİR



BANDIRMA



BARTIN



BATMAN



BAYBURT



BAYRAKLI





### BAYRAMPAŞA



### BESNİ



### BEŞİKDÜZÜ



### BEYŞEHİR



### BİLECİK



### BİNGÖL



### BOLU



### BORNOVA



### BOYABAT



### BUCA



### BURDUR



### BURSA



### ÇANAĞKALE



### ÇARŞAMBA



### ÇAYIROVA



### ÇELİKHAN



### ÇORUM



### DENİZLİ



### DEVELİ



### DİYARBAKIR



### DURSUNBEY





DÜZCE



ELAZIĞ



ERCİŞ



ERZURUM



ESKİŞEHİR



FETHİYE



GAZİANTEP



GÖKÇEBEY



GÜMÜŞHANE



HATAY



HAYMANA



İĞDIR



ISPARTA



İHSANİYE



İLKADIM



İSKENDERUN



İSLAHİYE



İSTANBUL



İSTANBUL 3



İSTANBUL 4



İZMİR





KAHTA



KARABÜK



KARS



KAYSERİ



KIRIKKALE



KIRKLARELİ



KIRŞEHİR



KİLİS



KOCAELİ



KONAK



KONYA



KOZLUK



KULA



KÜTAHYA



MALATYA



MANİSA



MARDİN



MERSİN



MUŞ



NEVŞEHİR



NİĞDE





OSMANCIK



OSMANIYE



POLATLI



RİZE



SAKARYA



SAMSUN



SİİRT



SİNCAN



SİNOP



SİVAS



SUNGURLU



ŞANLIURFA



ŞIRNAK



TATVAN



TEKİRDAĞ



TOKAT



TORUL



TRABZON



VAN



YOZGAT



ZONGULDAK







# Hedefimiz, Vicdan Odaklı Sendikacılığı Gelenek Haline Getirmek

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kuruş değil, duruş sendikacılığı yaptıklarını ifade ederek, “O yüzden geçen yıl meydana gelen öğretmenlerle ilgili tartışmalarda doğru yerde ve dik durmayı seçtik. Biz mesleğin itibarını ekonomik durumundan önce görürüz. Maaşlarla, alınan ücretlerle ilgili problemleri gidermek ve bir kalemde telafi etmek mümkündür ama itibar enflasyona uğrarsa onu yeniden ihdas etmek o kadar kolay değildir” dedi.

Eğitim-Bir-Sen 7. Şube Yönetim Kurulları İstişare Toplantısı'nın açılışında konuşan Ahmet Gündoğdu, demokrasinin üzerindeki vesayet gölgesinin tam olarak kalkması, hak, hukuk ve adaletin yeniden tesis edilmesi ve yaşanabilir bir Türkiye için her zaman ellerini taşın altına koyduklarını kaydederek, “Ortak Akıl mitingleri, kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü talebiyle ‘Özgürlük İçin 10 Milyon İmza’ kampanyası gibi, demokratikleşmeye katkı sağlamak amacıyla önemli çalışmalara imza attık. Tarihe not düşmek ve yaşanan mağduriyetleri kayıt altına almak için ‘Ödenmiş Bedeller Unutulmasın’ sloganıyla hatıra yarışması başlatıp gelen eserleri ‘Karanlık Dönemler ve Ödenmiş Bedeller’ adıyla 3 cilt halinde yayınladık. Şimdiye kadar olduğu gibi, bundan sonra da milli iradenin tokatlanmasına asla müsaade etmeyeceğiz” şeklinde konuştu.

## Yasak Konusunda Köklü Çözüm İstiyoruz

Cinsiyet ayrımcılığına son verilmesini isteyen Gündoğdu, “Kadın-kadına eşitsizlik var. 28 Şubat sürecinde sadece İstanbul'da 720 kadın çalışmamız mağdur oldu. Kılık-kıyafetin yönetmenliklerle düzenlenmesine son verilmelidir. Başörtüsü yasağının kaldırılması konusunda lütuf değil, köklü çözüm istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Okullarda kıyafet serbestliğiyle, fahiş fiyatlarla elbise alınması zulmüne son verileceğini belirten Gündoğdu, okullardaki serbest kıyafet uygulaması üzerinden yoksulluk edebiyatı yapılmasının iyi niyetli bir yaklaşım olmadığını kaydetti.

## Karma Eğitim Mecburiyetinden Kurtulmalıyız

Gündoğdu, karma eğitim mecburiyetinin sona erdirilmesi gerektiğini vurgulayarak, bu konuda velilerin ve öğrencilerin talebini dikkate alan bir sistemin getirilmesini istedi. Gündoğdu, şöyle konuştu: “Bu konu, ideolojik perspektif yerine, insan hakları, inanç, kültür ve pedagoji gibi değerler ve disiplinler açısından ele alınmalıdır. İnsanımızın enerjisini heba eden, özellikle okullarda artan şiddetle birleştiğinde, aileleri çaresiz bırakan yönü daha çok hissedilen mecburi karma eğitime son verilmelidir. İsteyen velinin çocuğunu ayrı okullarda okutabilmesinin yolu açılmalıdır. Geçmişte çok başarılı olmuş kız ve erkek okullarımız yeniden topluma kazandırılmalı ve veliler, çocuğuna nasıl bir eğitim aldiracağına kendisi hiçbir baskıya maruz kalmadan, özgürce karar verebilmelidir”

## Vicdan Odaklı Sendikacılık

“Bizim hedefimiz, cüzdandan odaklı değil, vicdan odaklı sendikacılık yapmak ve bunu gelenek haline getirmektir. Bizim hedeflediğimiz budur” diyen Ahmet Gündoğdu, “Ayrıca bizimki kuruş değil, duruş sendikacılığıdır. O yüzden geçen yıl meydana gelen öğretmenlerle ilgili tartışmalarda doğru yerde ve dik durmayı seçtik. Biz mesleğin itibarını ekonomik durumundan önce görürüz. Maaşlarla, alınan ücretlerle ilgili problemleri gidermek ve bir kalemde telafi etmek mümkündür ama itibar enflasyona uğrarsa onu yeniden ihdas etmek o kadar kolay değildir. Toplu sözleş-



me sonrası üzerimize psikolojik harekât yapıldı. 'Ek ödeme namusumuzdur dediler' diye kirli propaganda yaptılar. Bizim gibi değerleri olan ve değerleri kırmızı çizgisi olan bir kitlenin parasal konular asla namusu olamaz. Biz ek ödemeyi söke söke alacağız. Ek ödeme alınana ya da mağduriyet giderilene kadar mücadelemiz sürecektir dedik ama hiçbir zaman 'ek ödemeyi almak namusumuzdur' demedik, çünkü maddi sorunlar bizim dünyamızın hedefi, gayesi değildir" diye konuştu.

Çalışanların yüzde 51'inin kadın olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, "Kadınların sendikal çalışmalara katılmasını, artık onları da yöneticilerimiz arasında görmek istiyoruz. Kadının olduğu yerde nezaket vardır. Nezaket vardır" dedi.

231 bin üye ile Türkiye'nin en büyük sendikası olduklarını dile getiren Gündoğdu, 15 Mayıs'a kadar 280 bin hedefimize ulaşmak için daha çok çalışmalarını gerektiğini söyledi.

### **Yönetici Atama Yönetmeliği Uygulamaya Girmeden**

#### **Revize Edilmelidir**

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, iki gün süren toplantının sonunda bir basın toplantısı düzenleyerek, gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu. Milli Eğitim Bakanlığı'nın yönetici atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde yaptığı değişiklikleri eleştiren Gündoğdu, "Yeni yönetmelikte yöneticilerin müktesep hakları korunmamış; ehliyet, kariyer, liyakat gibi kriterlerin pratik karşılığı yönetmeliğe yansıtılmamış, hizmet puanı ön plana çıkarılmış, aylıksız izinde bulunan yöneticiler, kapatılan okullardaki yöneticilerin durumu gibi birçok konuda genelgeyle düzeltilmeyecek yasal boşluklar oluşturulmuştur" dedi.

Bakanlığın, 2009 tarihli yönetmeliği büyük ölçüde değiştirdiğini ifade eden Gündoğdu, "Bakanlığın kurumsal hafızasının kaybolduğu, paydaşların önerilerinden yeterli ölçüde yararlanılmadığı, ben bilirim yaklaşımı içeren yönetici atama yönetmeliğinin uygulanması halinde tafisi mümkün olmayan sıkıntılar yaşanabilir. Sendika olarak bakanlık uygulamaları ile yargı arasında git-gel yaşamak istemiyoruz. Hem bakanlığı meşgul eden hem eğitimcileri huzursuz eden, yapılan işlemin yargı kararları dolayısıyla geri alınması esnasında yeni memnuniyetsizliklere neden olan ve kargaşaya davetiye çıkaran yönetmelikler dönemi artık kapanmalıdır. Eğitim çalışanları olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'nda işlerin yolunda gittiği, istişaresiz ve uygulamadan kopuk düzenlemelerde ısrar edilmediği, eğitim çalışanlarına değer verildiği günleri görmek istiyoruz. Eğitimcilerle sıcak mesajlar veren Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'nın uyarılarımızı dikkate almasını, yeni yönetici atama yönetmeliğini uygulamaya sokmadan revize etmesini bekliyoruz" şeklinde konuştu.

### **Öğretmenlik Mesleğinin Ekonomik İtibarı**

#### **Mesleki İtibarını Etkilemektedir**

Öğretmenliğin, toplumun ve kültürün devamındaki rolü nedeniyle alternatifi olmayan kadim bir meslek olduğunu kaydeden Gündoğdu, şöyle devam etti: "Bilimin ve insanlık mirasının yeni nesillere aktarılması ve aşılması, öğretmenler vasıtasıyla olmaktadır. Kültür ve medeniyet inşasının en önemli aktörleri olan öğretmenlere emeklerinin karşılığında verilen ücret, aynı zamanda mesleğe verilen itibar olarak da

görülmektedir. Öğretmenin itibarı varsa, devletin de itibarı vardır. Osman Bey'in yanında Şeyh Edebalı'yı, Fatih'in yanında Ak Şemsettin'i, Kanuni'nin yanında Ebu's-Suud Efendi'yi görmemiz boşuna değildir. Medeniyetimizde her zaman ilmiye diye asil bir sınıf olmuş ve ilmiye sınıfı asla maişet derdine sokulmamıştır. Mesleğe verilen ekonomik itibar, tarihsel süreçte öğretmenliğin itibarını da doğrudan etkilemiştir. Bu nedenle eğitime değer vermek, yatırım yapmak aynı zamanda öğretmene de değer vermek ve yatırım yapmaktır. Ülkemizde son zamanlarda merkezi yönetim bütçesinden en fazla payın eğitime ayrılması eğitimcileri sevindirmekte fakat 666 sayılı KHK ile başlayan ek ödeme mağduriyeti nedeniyle küstürülen öğretmen ve öğretim elemanları kendi mağduriyetlerinin giderileceği günü beklemektedir. 666 sayılı KHK ile eşit işe eşit ücret uygulaması kapsamında yapılan iyileştirmelerde öğretmen ve öğretim elemanlarının kapsam dışında tutulmasının ortaya çıkardığı çarpıklık bir an önce giderilmelidir."

### **Okullara Bütçe Verilerek Tahsildarlık Dönemi**

#### **Bitirilmelidir**

Yardımcı hizmetli başta olmak üzere had safhada olan yardımcı personel açığı nedeniyle okulların, Okul Aile Birlikleri marifetiyle velilerden toplayabildikleri bağışlarla ücretli personel çalıştırarak sorunu aşmaya çalıştığını belirten Gündoğdu, "Okul giderlerinin merkezi bütçeden karşılanmaması okul ile veli arasında 'zorunlu bağış' gibi bir engelin çıkmasına neden olmakta, bu durum ise okul-veli diyalogunu, okul iklimini olumsuz etkilemektedir. Okul yöneticileri başta olmak üzere çoğunlukla eğitimcileri töhmet altında bırakan, tahsildar konumuna sokan bütçesiz okullar, eğitim çalışanlarının değil, hükümetin sorunudur. Eğitimcilerde itibar kaybına neden olan 'her okul başının çaresine baksın' uygulaması, geçmişte bakanlık tarafından gönderilen tehdit içerikli bağış genelgeleri ile adeta içinden çıkılmaz bir hal almıştır. Başka hiçbir kurumda olmayan 'başınızın çaresine bakın' uygulaması, öğretmen-öğrenci-veli ilişkisini de olumsuz etkilemektedir. Okul yöneticileri, ek ders yönetmeliğindeki pratikte mümkün olmayan haftada 6 saat derse girme zorunluluğu nedeniyle vakit yetersizliğinden giremediği dersin stresini yaşamamanın yanında, en büyük sıkıntıyı okulların bütçesizliği nedeniyle yaşamaktadır. Bakanlığın okulların bütçe problemini bir an önce çözmesini, okul yöneticilerinin ise zorunlu tahsildarlık değil, eğitim liderliği yaptığı günleri görmeyi bekliyoruz" ifadelerini kullandı.



## Eğitim Çalışanları, Sorunlarının Zamana Yayılmasını Değil, Zamanında Çözülmesini Bekliyor

Gündoğdu, Milli Eğitim Bakanlığı'nda raflarda tutulup ötelenen sorunların çözüm zamanının geldiğini düşündüklerini dile getirerek, şunları söyledi: "Sayın Nabi Avcı'nın görev gelmesiyle birlikte özür grubu tayinlerinde atılan olumlu adımlar, öğretmenlerin moral bozukluğunu dağıtmaya başlamış, bin 518 eğitimci hariç, geri kalanların aile bütünlüğünü sağlamıştır. Bu olumlu yaklaşımı Eğitim-Bir-Sen olarak takdir ediyor ve sorunlarına yıllardır çözüm bekleyen eğitim çalışanlarının umutlarının arttığını görüyoruz. Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği başta olmak üzere, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin bir an önce değiştirilmesini; şube müdürü, şef ve memurluğa yükselmek için görevde yükselme sınavının yapılmasını; mühendis, tekniker ve teknisyenliğe geçiş için unvan değişikliği sınavlarının açılmasını istiyoruz. Genel idare hizmetleri, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları için, öğretmenlerde olduğu gibi, atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılarak yer değişikliklerinde yaşadıkları keyfiliğin acilen ortadan kaldırılmasını bekliyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki çift başlı rehberlik ve denetim sistemi birleştirilerek, rehberlik ve denetim mekanizması güçlendirilmelidir. Eğitim çalışanları, sorunlarının zamana yayılmasını değil, zamanında çözülmesini beklemektedir."

### 4/C'li Çalışanlar Sefalet Ücretinden Kurtarılmalıdır

Konuşmasında 4/C'li çalışanların yaşadıkları sıkıntılara da dikkat çeken Ahmet Gündoğdu, "4/C'li çalışanlar kadro beklemekte ve aldıkları sefalet ücreti ile ayakta kalma mücadelesi vermektedir. 2012 yılı toplu sözleşmesinde Memur-Sen olarak çalışma sürelerinin 11 aydan 11 ay 28 güne çıkarılmasını sağlamamız nedeniyle sıkıntılarının çözüleceğine olan umutları artan 4/C'li çalışanların Milli Eğitim Bakanlığı'nda fazla mesai ücretlendirilmemektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak, farklı istihdam şekillerinin tamamen ortadan kaldırılması zamanı gelmiş ve geçmektedir diyoruz. 4/C kapsamında yapılan sorunlu istihdam biçimine son verilmeli, çalışanlar kadroya geçirilmelidir" diye konuştu.

### 'Yönetmeliğinizi de Alın Gidin' Deme Zamanı

"28 Şubat postmodern darbesi ile katmerleşen yasakların hikâyesi 28 Şubat'ın yıldönümünde tekrar gündeme gelmiş ve yaraların kabuk bağlamadığı bir kez daha müşahade edilmiştir" diyen Gündoğdu, "Halen yürürlükte olan darbe dönemi yönetmeliği için darbecilere, 'Yeter bu millete çekti-dikleriniz. Yönetmeliğinizi de alın ve gidin' deme zamanıdır. Çalışanların saç, bıyığı, ense tıraşı, kazağının yakası, giydiği



pantolonun kumaşı ve ayakkabısının topuk boyu ile ilgilenen ucube yönetmelik darbecilerle birlikte tarihin çöp sepetindeki yerini almalıdır. Hükümetten beklentimiz; 12 milyon 300 bin kişinin dilekçesi niteliğindeki irade beyanını dikkate alması ve bu ülkede insanların temel hak ve özgürlükler için Avrupa ülkelerinden örnekler verip, referans gösterme dönemi ve kendi insanına zulüm eden devlet görüntüsünü sona erdirmesidir" değerlendirmesinde bulundu.



### Eğitim Kaliteli Hale Getirilmelidir

Anayasa gereği zorunlu eğitimin devlet tarafından yerine getirilmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, dersane ihtiyacının artmasındaki en önemli nedenin eğitimdeki kalitesizlik ve eksikliğin olduğunu söyledi. Bu eksikliğin giderilmesi gerektiğini ifade eden Gündoğdu, devletin ve bakanın birinci görevinin eğitimi bütün okullarda kaliteli hale getirmek olduğunu vurguladı.

Dershaneçiliğin ayrı bir boyutta ele alınması gerektiğini belirten Gündoğdu, dershanelerin sebep değil, sonuç olduğuna dikkat çekti. Devletin önce bu sebepleri gidermesi gerektiğini dile getiren Gündoğdu, "Devletin yapamadığını sınavlara hazırlayan boyutuyla ele aldığımızda dershaneçiliği yerinde tanımlamış oluruz. Sınav bittiği günden itibaren yok hükmünde olduğunu, hayata hazırlamak olmadığını, diplo-







ma veren bir kurum olmadığı için devletin yükünü hafifletme gerçeğini de ayrı bir kategoride ele almak gerekiyor. 'Dershaneleri kapatıyorum' şeklindeki yaklaşım eğitim bilimi açısından sakıncalı bir durumdur" dedi.

İstanbul'da, Şanlıurfa'da veya başka yerlerde 60-70 kişilik sınıflar olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "Özel okullara tıpkı fabrika yapana yapıldığı gibi teşvik verilirse, imkanı olan dershaneler teşviklerle özel okullara dönüştürülürse, o 70 kişilik sınıflardan özel okullara gelecek olan öğrencilerin daha iyi yetişme imkanı olur. 'Dershaneler kurtarıcıdır, kesinlikle kalmalıdır' demek de bir başına sakıncalıdır. Devlet okullarını merkez alan özel okulları teşvik eden; diplomayı da, hayata hazırlığı da aynı doğrultuda veren sistemi güçlendirmek gerekir. Dershanelerin hepsi başarılıdır ancak 1 milyon 800 bin kişi sınava girer 400 bini bir yere yerleşir. Dershane, parası olanın gidebildiği yerdir. Eğitimde fırsat eşitliği, bütün öğrencilere kaliteli eğitim sunma mecburiyetini beraberinde getirir. Ankara'nın Haymana İlçesi'ndeki,



Hakkari'nin Yüksekova İlçesi'ndeki çocuklar da fırsat eşitliğinden yeterince yararlanmıyor. Parası olanların artı imkanlarla öne geçtiği bir sistem yerine, devletin parası olmayanları da koruduğu sistemi hep beraber hayata geçirmeliyiz."

### **Beyhan: Gençlik Toplumun Umut Işığdır**

Muhammed Alpkent'in hitabet konulu bir sunum yaptığı toplantıda, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan da bir konuşma yaptı. Teşkilat örgütlemesinde, 21. yüzyıl ruhuna uygun yönetim modelini benimsediklerini belirterek, "Katılımcılığa önem veriyoruz. Bu süreçte, şeffaflık, hesap sorulabilirlik ve hesap verebilirlik, sürdürülebilirlik ilkelerini önemsiyoruz. Bu doğrultuda oluşturacağımız gençlik teşkilatımız, Türkiye'deki gençlik örgütlerine, hatta uluslararası gençlik örgütlerine örneklik teşkil edecektir" dedi.



35 yaşın altında olan herkesin Genç-Memur-Sen'in çalışmalarında görev alabileceğini kaydeden Beyhan, başkanlar kamu çalışanı olmak şartıyla, öğrenci, kamu çalışanı, serbest çalışan herkesin katılabileceğini ifade etti.

"Gençlik bir toplumun umut ışığıdır. İstismar edilirse söner, doğru yönlendirilmezse hayatı yaşanmaz hale getirir" diyen Beyhan, şunları söyledi: "Gençlik bir toplum için en büyük güçtür. Bu gücün doğru insanların elinde nasıl iyiye, güzele, doğruya, ıslaha dönüştüğü hepimizin malumudur. Gençlik, bizim umudumuzdur. Umudumuzu büyütmek ve örgütlü, nitelikli topluluklara dönüştürmek hepimizin görevidir."



# Darbe Ürünü Yönetmeliği Yok Saydık İşyerlerine Serbest Kıyafetle Gittik



Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olarak, 1982 model darbe ürünü çağdışı kılık ve kıyafet yönetmeliğini protesto etmek için ülke genelinde işe serbest kıyafetle gittik.

657 sayılı Kanun'un ek madde 19'da "Devlet memurları, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin öngördüğü kılık ve kıyafet kurallarına uymak mecburiyetindedirler" hükmünden hareketle hazırlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'teki akla zarar kurallarla devlet memurlarına adeta üniformalı asker muamelesi yapılmasına tepki göstererek ve çağdışı yönetmeliği yok sayarak, okulların önünde basın açıklaması yaptık, ardından serbest kıyafetle derslere girdik.

Şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz, derse girmeden önce belirledikleri okulların önünde biraraya gelerek basın açıklaması yaptı. Şube başkanlarımız, açıklamalarında şu ifadelerle yer verdiler: "Öğrencilerin kılık ve kıyafet yönetmeliği değişmiş, tek tipçilikten vazgeçilmiş, imam hatip okullarında bütün derslerde, diğer okullarda sadece Kur'an-ı Kerim dersinde başörtüsü serbestisi içerecek şekilde serbest kıyafet hakkı tanınmışken, öğretmen adaylarına staj dönemlerinde serbest kıyafetle okula gitme hakları iade edilmişken, eğitim çalışanlarının saçıyla, bıyığıyla, ense traşıyla, favorisiyle, pantolonunun kumaşıyla ilgilenilmesini kesinlikle doğru bulmuyoruz. Ülkemizde 1930 yılında seçme, 1934 yılında seçilme hakkı verilen kadınların 2013 yılında hala ne giyeceklerine karar verme hakları yok. Şiddetle mücadele konusunda kampanyalar başlatan devlet, ne yazık ki, en büyük şiddeti, başörtüsü yasağıyla kadınlara kendisi uygulamaktadır. Başarıyı, gelişmeyi ve değişimi zihinsel bir süreç olmaktan ziyade dış görünüşe endeksleyen bu çarpık bakış açısının tedavülünden kalkma zamanı gelmiş ve geçmektedir.

Darbe dönemlerinin dayatması olan kamu çalışanlarına kılık ve kıyafet zorunluluğu, insan tabiatına aykırıdır. Yönetmelikte, **'Bıyık tabii olarak bırakılır, uzunluğu üst dudak boyunu geçemez, üstten alınmaz, yanlar üst dudak hizasında olur, alt uçları dudak hizasından kesilir. Kravat takılır, kravatı örtecek şekilde balıkçı yaka veya benzeri süveterler giyilmez. Hizmet gereğine uygun olarak verilmişse tek tip elbise giyilir'** denilmektedir. Yönetmeliğin resmettiği hükümler, anlamsızlığı dolayısıyla şu an zaten çoğunlukla uygulanmamaktadır.

Kadınlara, **'Ayakkabılar ve çizmeler sade, normal topuklu, boyalı, görev mahallinde baş daima açık, saçlar düzgün taranmış veya toplanmış, tırnaklar normal kesilmiş olur'** şeklinde getirilen yaptırımların da pratikte hiçbir değeri yoktur. Toplumun eğiten, çocuklarımızı geleceğe hazırlayan öğretmenlerin ne giyeceğine ve nasıl giyineceğine dair sınırlar çizen ama başörtüsü yasağı hariç bütün sınırları geçersiz olan bu yönetmelik bir an önce değiştirilmelidir.

Devlet, vatandaşının inançlarıyla kavga etmeyi artık bir kenara bırakmalıdır. İnsanlarını tanımlamayı değil, tanımayı seçmelidir. Olağanüstü dönemlerin oluşturduğu psikolojik baskılardan ve bıraktığı tortulardan bir an önce kurtulmak istiyoruz.

Darbe dönemindeymiş gibi ilkel başörtüsü yasağı, yönetmeliklerden hala tamamen kazanmamıştır. Halk, 'nasıl giyinileceğini, saçların nasıl taranacağını, başın örtülü mü açılmalı olacağını belirlesinler' diye hiçbir zaman otoriteye yetki vermemiştir. Kimse kendisine verilmeyen yetkiyi kullanmaya kalkmasın. Halk, despotlaşan yönetimlerin insan hak ve özgürlüklerini hiçe sayan yaptırımlarını ortadan kaldırsın diye demokratik hakkını kullanmış ve mevcut iktidarı iş başına getirmiştir. İktidar, kendisinden beklenileni yerine getiremediği ve yasakları meşrulaştıracak adımlar yerine halkı özgürleştirecek adımlar atmalıdır.

Biz eğitim çalışanları olarak, kılık ve kıyafete dair yönetmeliğin acilen değiştirilmesini, kamuda çalışan kadınlara başı açık olacak şekilde dayatma yapılmamasını, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'ne (CEDAW) aykırı olan başörtüsü yasağının tamamen kaldırılmasını, çalışanlar olarak ne giydiğimizle değil, ne ürettiğimizle ilgilenilmesini istiyoruz.

Sendika olarak darbe dönemlerinin dayatmalarına uymayacağımızı buradan ilan ediyor; insan onurunu ve tercihlerini hiçe sayan yaptırımlar zorla yasal çerçeveye oturtulmuş olabilir ama bu yaptırımları asla meşru görmüyoruz. TBMM önünde kılık ve kıyafet yönetmeliğine dair Memur-Sen Konfederasyonu olarak başlattığımız itirazı, Eğitim-Bir-Sen olarak 81 ilde 'Kılık-Kıyafet Özgürlüğü ve Başörtüsü Yasağına Hayır' çıkışıyla devam ettirdik. Bugün ise, bir adım daha atarak, sivil itaatsizlik gösteriyor; hükümete, darbe döneminin izlerini silmesi çağırımızı yineliyoruz. Özgürlük taleplerimiz karşılanmalı, ne giyip ne giymeyeceğimizi bilecek yetişkinler olduğumuz kabul edilmeli ve bu talebimize kulak verilmelidir."

**Üyelerimiz, basın açıklamasının ardından, işyerlerine serbest kıyafetle girdiler.**





**ADİYAMAN****AFYONKARAHİSAR 1****AFYONKARAHİSAR 2****AĞRI****AKSARAY****ANKARA****ANTALYA****AYDIN****BALIKESİR****BARTIN****BATMAN****BAYBURT****BİNGÖL****BİTLİS****BOLU****BURDUR****BURSA****ÇANAKKALE****ÇANKIRI****ÇORUM****DENİZLİ**



## DİYARBAKIR



## DÜZCE



## EDİRNE



## ELAZIĞ



## ERZURUM



## ESKİŞEHİR 1



## ESKİŞEHİR 2



## GİRESUN



## GÜMÜŞHANE



## HATAY



## ISPARTA



## İSTANBUL 4



## İZMİR



## KARAMAN



## KARS



## KASTAMONU



## KAYSERİ



## KIRIKKALE 1



## KIRŞEHİR



## KİLİS



## KOCAELİ





**KONYA****KÜTAHYA****MALATYA****MANİSA****MARDİN****MERSİN****MUĞLA****MUŞ****NEVŞEHİR****ORDU****OSMANİYE****RİZE****SİNOP****SİVAS****ŞANLIURFA****TEKİRDAĞ****TOKAT****TRABZON****UŞAK****YALOVA****ZONGULDAK**





## Vesayeti İfşa, Medeniyet

## Değerlerimizi İnşa Etmek İçin Varız



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye'nin en büyük sendikası olarak vesayeti ifşa, medeniyet değerlerimizi inşa için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da gayret göstermeye; daha iyi bir Türkiye için yol açma ve yol alma kararlılıklarını sürdürmeye, demokrasi ve eğitim üzerindeki vesayet gölgesi tamamen kalkana ve demokrasi korku tünelinden çıkana kadar özgürlükleri önceleme devam edeceklerini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen 6. İlçe Temsilcileri Toplantısı Bera Alanya Otel'de yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, sendika olarak 1992'de kuruluş amaçlarını sıralarken, vesayeti deşifre etmeyi varlık nedenlerinden biri olarak açıkladıklarını hatırlatarak, "Demokrasinin üzerindeki vesayet gölgesinin, örgütlenmeye ve özgürleşmeye engel olmasının verdiği sıkıntıları aşarak geldiğimiz 21 yıllık yolculukta, 231 bin 472 üye ile Türkiye'nin en büyük sendikası olduk. Biz büyüdükçe, özgürlükler büyüdü; biz büyüdükçe, karanlığı aydınlatan ışık ve geleceğe olan umut büyüdü. Üniversitelerdeki başörtüsü yasağı, katsayı zulmü, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatması, Milli Güvenlik Dersi marifetiyle eğitimin izlenmesi ve fişlenmesi, tek tip üniforma uygulaması, Kur'an eğitimine yaş sınırlaması, din eğitiminin önündeki engeller gibi milletin ayaklarına bağlanan prangalar ısrarımız ve katkımızla bir bir çözülmüştür. Sendikal haklar açısından onlarca kazanımımızın yanında en önemli kazanım olan Toplu Sözleşme Hakkı ile birlikte toplu sözleşme ikramiyesi de yine sendikamız sayesinde kazanılmış ve kamu çalışanları açısından tarihe not düşülmüştür" dedi.

### Artık Yeter

Kuruldukları günden beri mücadelesini verdikleri kamuda yaşanan dayatmalara karşı son üç aydır yoğunlaştırdıkları çalışmalara, 12 milyon 300 bin imza ile yeni bir adım eklediklerini ifade eden Gündoğdu, şöyle devam etti: "Başörtüsüne özgürlük için beyaz yürüyüş, el ele eylemi ve 2004 yılında Ankara Sıhhiye Meydanı'nda yaptığımız katsayı zulmüne son ve başörtüsüne özgürlük mitingi dahil sayısız basın açıklamasına, eylem ve mitinge imza atan sendikamız, 30 Kasım 2012'de TBMM önünde kamu görevlilerinin kılık-kıyafet özgürlüğü için başlattığı eylemlilik sürecini, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde tüm Türkiye'de kitlesel basın açıklamaları, yeni yılın ilk mesai günü olan 2 Ocak'ta sivil itaatsizlik yaparak okullara serbest kıyafetle



giderek devam ettirmiştir. Teşkilatımız, 14 Ocak 2013'te ilan ettiğimiz 'Kamuda Kılık ve Kıyafet Özgürlüğü İçin 10 Milyon İmza' kampanyasında ise bir ayda 12 milyon 300 bin imza toplayarak bir rekora imza atmıştır."

Anayasal açıdan meşruiyeti olmayan 1982 model darbe dönemi bakiyesi bir yönetmelikle 30 yıldır sürdürülen kamuda başörtüsü yasağının, darbecilerle birlikte tarihin çöp sepetindeki yerini bir an önce alması gerektiğini kaydeden Gündoğdu, "Milletimiz kararlılığını göstermiş ve 12 milyon 300 bin imza ile hükümetin vereceği kararı beklemektedir. Sendika olarak çalışanların saç, bıyığı, ayakkabısının topuk boyu, ense tıraşı ve giydiği pantolonun kumaşı ile ilgilenen ucube bir yönetmelikle sınırlandırmak ve tanımlanmak istemiyoruz. Kamu çalışanları olarak darbecilere 'yönetmeliğinizi de alın gidin' diyoruz. 'Yıllardır kamusal alan adı altında sürdürdüğünüz kamusal yalanınızın cenderesinde yaşadığımız anlamsızlıklar için artık yeter' diyoruz. Belçika meclisinde ayakta alkışlanan başörtülü kadınlara bizim meclisimizde haddi bildiriliyor, Avrupa'da Belediye Başkanı seçilene bizim ülkemizde belediye meclisinde kamusal alan dayatması uygulanıyor. Anayasa kadınlara pozitif ayrımcılık tanıyor, ülkemizde kadınlar arası ayrımcılık kamuda tüm hızıyla sürüyor. Bazı öğrenciler okula serbest kıyafetle gidebiliyor. Öğretmen, serbest giyinme hakkından yoksun ve yönetmelikle toplum mühendisliği devam ediyor" şeklinde konuştu.

Başbakan'a ve hükümete seslenen Gündoğdu, "Yıllardır bu sıkıntıyı dile getiriyoruz. Bir ayda 12 milyon 300 binin irade beyanını bir araya getirdik. Kamusal alan yalanını bitirmek için yetmez mi? Özgürlükler bedel ister ama yıllardır bu millet bedel ödüyor, bu yetmiyor mu" diye sordu.

Bir yönetmeliğin değiştirilmesi için 12 milyon 300 bin imzanın bir araya gelmesinin Türkiye tarihinde ilk defa olduğuna dikkat çeken Ahmet Gündoğdu, şöyle konuştu: "Darbecilerin dayatması için bırakın 12 milyon 300 bin imzayı, bir kişinin talebinin bile yeterli görülmesi gerekir. Darbeciler bu ülkeye yıllarca bedel ödettiler. Artık bedel ödemek istemiyor, özgürlüklerimizi istiyoruz."

Eğitimde özgürleştirici adımların atılmaya devam edilmesini isteyen Gündoğdu, şunları söyledi: "Karma eğitim dayatması kaldırılmalı; velilere, öğrencilere seçme özgürlüğü tanınmalı ve demokratik hakları iade edilmelidir. Okullarda ve bütün eğitim kurumlarında öğrencilerin ve çalışanların dini vecibelerini yerine getirebilecekleri ortamlar oluşturulmalıdır."

### Yeni Eğitim Sisteminin Altyapısı Güçlendirilmelidir

18. Milli Eğitim Şurası kararı gereği, 28 Şubat dayatması olan 8 yıllık kesintisiz zorunlu eğitim uygulamasından vazgeçildiğini ve 4+4+4 yeni eğitim sisteminin uygulamaya konulduğunu anlatan Gündoğdu, "Okula ve topluma uyum, sistemli bilgi, hayata ve yüksek öğretime hazırlık şeklinde üç aşamalı olarak tasarlanan yeni eğitim sisteminde hedeflenen amaca ulaşmak için eğitim yatırımları artırılmalı, sistemin fiziki ve müfredata ilişkin altyapısı güçlendirilmelidir. Yeni eğitim sisteminin hayata geçirilmesi sürecinde yaşanan işçilik hataları ile diyaloga kapı aralamayan ben bilirim edasındaki Bakanlık merkezli yaklaşımlar eğitimciler ve velilere sıkıntılar yaşattır; mağduriyet grupları oluşturmuş, eğitimin ve eğitimcinin kimyasını bozmuştur. Bakanlıkta paydaşların önerilerine tepki ile yaklaşılacak bir dönem kapanmış, çalışanların iş huzuru ve iç huzuru için paydaşların hafızasının sürece dâhil edildiği yeni bir dönem başlamıştır" diye konuştu.

### Öğretmenlik Mesleğine Ekonomik Açıdan Verilecek Değer, Mesleğin İtibarına Olumlu Katkı Sunacaktır

666 sayılı KHK ile eşit işe eşit ücret uygulaması kapsamında yapılan iyileştirmelerde öğretmen ve öğretim elemanlarının kapsam dışında tutulmasıyla ortaya çıkan tablonun, öğretmenlik mesleğine verilen değeri tartışmaya açtığını vurgulayan Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eşit işe eşit ücret uygulaması ile farklı kurumlarda aynı unvanında çalışanların aldıkları ücretlerde yapılan dengeleme, yıllardır söylemeye çalıştığımız bir hakikati de ortaya çıkarmıştır. Hamasete gelince 'emsaliniz yok ama eşit işe eşit ücrette emsalinizi bulamadık' denilen öğretmenlere



666 sayılı KHK'nın tek katkısı, öğretmen maaşlarının düşük oluşunu bütün çıplaklığıyla ortaya çıkarmış olmasıdır. Bakanlık merkez teşkilatı, taşra teşkilatı dâhil ilgili bütün birimlerin, eğitime yapılan bütün yatırımların amacı; sınıftaki öğretmenin işini kolaylaştırmak ve öğrenciye nitelikli eğitim vermesine yardımcı olmak içindir. Öğretmenlik mesleğine ekonomik açıdan verilecek değer, mesleğin itibarına olumlu katkı sunacaktır. Ayda bin 800 lira alan öğretmen, öğrenciye değil ay sonunu nasıl getireceğine yoğunlaşmakta; rüyasında öğrenciyi değil, bakkalı, ev sahibini, manavı, elektrik ve su faturasını görmektedir. Hükümetin öğretmeni gördüğü oranda öğretmenin rüyası değişecek, öğretmen sınıfa ve öğrenciye odaklanabilecektir. 666 sayılı KHK'da unutulan öğretmenler, görülmeyi ve anlaşılmayı beklemektedir."

### **Bakanlık Sorunlara Acilen Çözüm Bulmalıdır**

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın, göreve gelmesinin üzerinden kısa bir süre geçmesine rağmen il içi ve il dışı özür durumuna bağlı yer değişikliği hakkını vererek öğretmenlerin aile bütünlüğünün sağlanması için attığı adımları son derece önemsediklerini ifade eden Gündoğdu, "Aile bütünlüğü sorunu devam eden bin 518 eğitimcinin de aile bütünlüğünün sağlanmasını istiyoruz. Bununla birlikte öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği başta olmak üzere, Eğitim Kurumları Yönetici Atama ve Yer Değiştirme, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliklerinde gerekli değişikliklerin bir an önce yapılarak, öğretmenlerin yer değişikliğinde yaşadıkları sorunların giderilmesini; sınava dayalı yönetici atama sürecinin bir an önce başlatılmasını; şube müdürü, şef ve memurluğa yükselmek için görevde yükselme sınavının yapılmasını; mühendis, tekniker ve teknisyenliğe geçiş için unvan değişikliği sınavlarının açılmasını istiyoruz. Genel idare hizmetleri, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları için, öğretmenlerde olduğu gibi, atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılarak

yer değişikliklerinde yaşadıkları keyfiliğin kaldırılmasını istiyoruz. 4/C'li çalışanlar kadro beklemekte, aldıkları sefalet ücreti ile ayakta kalma mücadelesi vermektedir. Farklı istihdam şekillerinin tamamen ortadan kaldırılmasının zamanı geldi, geçti bile. 4/C kapsamında yapılan istihdama son verilmesini istiyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki çift başlı rehberlik ve denetim sisteminin kaldırılarak birleştirilmesini, rehberlik ve denetim mekanizmasının güçlendirilmesini istiyoruz. Çünkü sorunları olmayan eğitim çalışanları, sorunları olmayan eğitim sistemini inşa eder" şeklinde konuştu.

### **İş Güvencemiz Kırmızı Çizgimizdir**

İş güvencesi konusuna da değinen Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "Sorunların çözümünün önündeki bürokratik barikat, sürekli yeni sorunlar çıkarmaya ve iş güvencesini tartışmaya açmaya yeltenmektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak, mahiyetindekileri çalıştıramayan yöneticilerin maharetsizliklerini perdelemek adına iş güvencesini tartışmaya açmaya yeltenmelerine sessiz kalamayız. Şimdilik sesimizi yükseltiyoruz. Eğer sesimiz dikkate alınmazsa, tepkimizi yükseltmekten de çekinmeyiz."

### **Millî İradesine Kayıtsız Kalınmamalıdır**

İki gün süren toplantının kapanışında değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, kamuda kıyafet özgürlüğü için başlattıkları 10 milyon imza kampanyasında bir rekora imza attıklarını belirterek, hükümetin 12 milyon 300 bin imzaya kayıtsız kalmaması gerektiğini söyledi.

"12 milyon 300 bin imzanın dikkate alınmaması ve gereğinin yapılmaması ne yapacağımızı soruyorlar. Biz yasak kalkıncaya kadar mücadelemizi sürdürmekte kararlıyız" diyen Gündoğdu, şunları kaydetti: "İmza kampanyasının bitiminden sonraki bir aylık sürede adım atılması için bekleyeceğiz ve 15 Mart'ta bir aylık süre dolacak diye açıklama yaptık. 15 Mart'a kadar bir adım atılmasını ya da açıklama yapılmasını







bekleyeceğiz. Beklentilerimizin karşılık bulmaması halinde değerlendirmemizi yapacağız ve 18 Mart itibarıyla yasağı fiilen yok sayacağız. Ben buna gerek kalmayacağını düşünüyorum. 12 milyon 300 bin insanın dilekçesi anlamına gelen irade beyanına hükümetin kayıtsız kalmayacağına olan inancımı sürdürüyorum.”

#### **Yasağı Koyanların Bile Karşı Çıkacak Mecali Yok**

Millete göbeğini kaşıyan adam muamelesi yapan anlayışın cinsiyet ayrımı ile millete bedel ödemeye devam ettiğini kaydeden Gündoğdu, 1930 yılında seçme, 1934 yılında ise seçilme hakkı verilen kadının bugün nasıl giyinmesi gerektiğinin tartışıldığını dile getirdi.

Sütçü İmam Üniversitesi'nde Sütçü İmam'ın torunlarının başörtüsünden dolayı okuldan uzaklaştırıldığını ifade eden Gündoğdu, şöyle devam etti: “Toplanan 12 milyon 300 bin imza, Merve Kavakçı'ya haddini bildiren anlayışa haddini bildirmek için millet adına verilmiş dilekçelerdir. Hükümetten bunun gereğini yapmasını bekliyoruz. 1932'de başlayan ezan yasağı 1950 yılında kaldırıldığında yasağı koyanlar bile karşı çıkacak mecali kendilerinde bulamadılar. Başörtüsü yasağının artık ülkenin gündeminden çıkarılması gerekiyor.”

Anayasaların kişilerin doğal haklarının koruyucusu olması gerektiğini vurgulayan Gündoğdu, siyasi partilere çağrıda bulunarak, darbe izlerinden temizlenmiş özgür bir anayasa yapmalarını beklediklerini söyledi.

#### **280 Bin Üye Hedefine Ulaşmak İçin Daha Çok Çalışmalıyız**

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in birliğin, beraberliğin ve kardeşliğin en güzel örneğini ortaya koyduğunu ifade eden Gündoğdu, “74 milyonun kardeşliği nasıl olur diyenler teşkilatımıza baksınlar” şeklinde konuştu.

Kadınların sendikal faaliyetlere daha çok katılmaları gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, “Kadınlar, sendikal alanı erkeklerin tekeline bırakmamalıdır. Kadının elinin değmediği iş eksiktir. Bu işe ağırlığınızı koyun” diye konuştu.

Gündoğdu, sözlerini, ilçe temsilcilerinden, belirlenen 280 bin üye hedefine ulaşılması için daha çok çalışmalarını isteyerek tamamladı.

#### **Beyhan, Genç Memur-Sen'i Anlattı**

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan da toplantıda bir konuşma yaparak, çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Memur-Sen'in tüzük tadil kongresinden hemen sonra, Genç Memur-Sen'in eyleme geçirilmesi için çalışmalara başladıklarını ifade eden Beyhan, “12 Aralık 2012 tarihi itibarıyla genel kurulumuzu yaparak resmen gençlik komisyonumuzu oluşturduk. Buna bağlı olarak, üniversite komisyonu, ortaöğretim komisyonu, Ar-Ge, sosyal işler, eğitim işleri, dış işleri, tanıtım-medya, halkla ilişkiler ve teşkilat komisyonlarımızı oluşturduk. Bunun yanında her bakanlıkta bir Genç Memur-Sen temsilcimizi belirledik. Genel müdürlük düzeyinde olan kurumlarda da temsilcilerimizi oluşturuyoruz. Kısa sürede genel merkez yapılanmamızı bitirdik. Şimdi ise iller ve ilçelerde Genç-Memur-Sen teşkilatlarını hızlı bir şekilde oluşturacağız” dedi.



Cemil Meriç'in “Cinayete ses çıkarmayan, caninin ortağıdır” sözüne atıfta bulunan Beyhan, “Canilerden olmamak için sesimiz çıkmalı, bir şeyler yapmalıyız. Millî ve manevî değerlerden yoksun olursak, cinayetlerle karşı karşıya kalırız” ifadelerini kullandı.

# Anayasa'ya Aykırı Yönetmeliği Tanımamak Suç Değil, Erdemdir

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Yönetmeliği tanımıyoruz deyince suç işlediğimizi düşünenler varsa, Anayasa'ya aykırı yönetmeliği tanımamak suç değil, erdemdir. Onlarca yıldır erkekler için bir şapka kanunu var ama buna uyan yok. Biz evrensel hukuka, Anayasa'ya ve yasalara uygun bir eylem başlattık" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Eskişehir, Afyonkarahisar ve Kırıkkale şubelerinin düzenlediği "Medeniyet Davamız ve Demokrasi Mücadelemiz" konferansında konuşan Gündoğdu, Batı'nın medeniyet tanımının öldürmeyi esas aldığını belirterek, "Bizim medeniyetimiz ise bir insanın kurtuluşunu kainatın kurtuluşu, ölümünü ise kainatın ölümü olarak görür. Batı medeniyetinin demokrasi anlayışı da ikiyüzlüdür, çifte standartlıdır. Birleşmiş Milletler'in 202 üyesi var. Amerika, Çin, Rusya, İngiltere ve Fran-



sa veto etmek yetkisine sahiptir. Hatırlayın 2,5 yıl önce 186 ülke Gazze'de yapılan katliam durdurulsun diye karar aldı ama Amerika veto etti. Bu demokrasi bize cahiliye döneminin demokrasisini hatırlatıyor. Cahiliye dönemindekiler kervanlarla başka ülkelere yolculuğa çıkarken azıklarının yanına helvadan yapılmış önemli putlarını alıyorlarmış. Azıkları bitince de o putları yiyorlarmış. Tıpkı bugün Batı'nın demokrasi putunu yediği gibi, Birleşmiş Milletler, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve IMF de böyle" şeklinde konuştu.

## **Yönetmeliğe Uymamak Başkaldırı Değildir, Boyun Eğmemektir**

Hükümetten, topladıkları 12 milyon 300 bin dilekçeyi işleme koymasını beklediklerini ifade eden Ahmet Gündoğdu, şunları kaydetti: "Bilimsellikte özgürlüğe karşı çıkmak yoktur. Laiklik, başı açık olmanın ve başı örtülü olmanın; ateistliğin, dindarlığın teminatıdır. 'Yönetmeliği tanımıyoruz' deyince suç işlediğimizi düşünenler varsa, Anayasa'ya aykırı yönetmeliği tanımamak suç değil, erdemdir. Bu bir başkaldırı değildir, baş eğmemek, boyun eğmemektir. Onlarca yıldır erkekler için bir şapka kanunu var ama buna uyan yok. Biz evrensel hukuka, Anayasa'ya ve yasalara uygun bir eylem başlattık."



## **Milletin Örtüsüne Dil Uzatmak**

### **Milletvekili de Olsa Kimsenin Haddi Değildir**

"Bugün Belçika meclisinde Merve Kavakçı ayakta alkışlanıyor. Bosna-Hersek'te başörtülü belediye başkanı var. Biz hala kadınların ne giydiğine, erkeklerin kravatlı olup olmadığına bakıyoruz" diyen Gündoğdu, "Toplum mühendisliğinden, kaportaya bakarak memur tanımlama hastalıklarından, üretilen işlere bakılmasına geçilmesi lazım. Normalleşmek lazım. Yaptığımız sivil itaatsizlik eylemi normalleşmenin bir adımdır. Buradan CHP'li Hüseyin Aygün'e çağrıda bulunmak istiyorum. Demokrasi, evresel hukuku içselleştirmeyi gerektirir. Dağdaki teröriste iyi çocuklar deyip de bu milletin örtüsüne dil uzatmak milletvekili de olsa kimsenin haddi değildir. Milletten uzaldığını hatırlayarak Meclis'in ruhuna uygun hareket etmesi daha sağlıklı olur. Aksi takdirde özgürlüklerle kavgalı olanların gittiği yere doğru yolcuğunu devam ettirecektir" ifadelerini kullandı.

## **Toplumsal Mutabakat Oluştur**

Sahibi oldukları ideolojinin temsilcilerinden korktukları için yasakları savunmak zorunda kalan sendika ve konfederasyonlar olduğunu söyleyen Gündoğdu, "Topladığımız imzalar, toplumsal mutabakatı ortaya koymuştur. İmzalarımızı teslim ederken, 18 Mart'a kadar süre vermiştik. Bu tarihe kadar darbe dönemi yönetmelik kaldırılmadığı için Memur-Sen ve bağlı sendikalarımız olarak 18 Mart'tan itibaren işyerlerimize serbest kıyafetle gitme kararı aldık. Bu, Memur-Sen'in eylemidir. Ancak gördük ki, diğer konfederasyonların üyeleri de bizim kampanyamıza katıldılar. Memur-Sen'in özgürlükçü tavrından korkan bir konfederasyon, sadece bir hizmet kolunda serbest kıyafet eylemi kararı aldı. Diğer hizmet kollarında görev yapan kamu görevlilerinin özgürlüğü hak etmediklerini mi düşünüyorlar? Üye kaybetmekten korkularak yapılmış olsa bile, aldıkları eylem kararını, tüm hizmet kollarında gerçekleştirmelerini beklerdik" diye konuştu.

Memur-Sen olarak talep ettikleri bazı konuların, Kamu-Sen'e bağlı bazı sendikalar tarafından, "Memur-Sen'den akıllara durgunluk veren açıklamalar" şeklinde eleştirildiğini belirten Gündoğdu, talep ettikleri konuların, "Ötekileştirmeyen bir Anayasa (laiklik), benim vatanım, benim bayrağım diyenler kadar, benim anayasam da diyebilirdi. Millettin değerlerini koruyan, cumhuriyet ve demokrasi dengesini kuran bir Anayasa, Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması, din eğitimi (Kur'an ve Siyer dersleri), karma eğitim mecburiyetinin kaldırılması, andımızın kaldırılması ve isteyenler için namaz kılabilecekleri yer tahsisi" olduğunu, bugün de birçoğu hayata geçen bu taleplerinin arkasında olduklarını kaydetti.

## **4+4+4 Sistemine Öncülük Yaptık**

Memur-Sen olarak demokrasiyi ve başörtüsünü sorun olmaktan çıkarmak istediklerini kaydeden Gündoğdu, şöyle de-



vam etti: "28 Şubat döneminde getirilen 8 yıllık zorunlu eğitim tek tip insan yetiştirmeyi hedefledi. Bu garabeti de eğitim ve eğitimcilerin eliyle yapmaya çalıştılar. Eğitim-Bir-Sen olarak Milli Eğitim Şurası'nda 4+4+4 sistemine öncülük yaptık. Bu sistemin işçilik hataları olmuş olabilir. Ancak bu işçilik hatalarından kurtularak merkezinde öğrencinin olduğu bir uygulamayı hayata geçirmemiz lazım. Eğitimin kaliteli olması için de eğitimcilerin özlük haklarının düzeltilmesi lazım."

### **Millete Rağmen Karar Veren Yapılanmaların Doğum Yeri Darbe Anayasasıdır**

"Kadınlara seçme hakkı 1930, seçilme hakkı da 1934 yılında verildi. 2013 yılında devlet memurluğu yapmak ya da siyasete girmek isteyen kadına ne giyeceğini seçme hakkı verilmiyor" diyen Gündoğdu, "411 milletvekilinin, 'başörtülü öğrenciler üniversitede okuyabilsin' diye verdiği karar, 7 cübbeli tarafından laikliğe dayandırılarak iptal edildi. Halbuki anayasamızda yargı, Türk milleti adına karar vermek zorundadır. Türk milletine rağmen karar veren bu yapılanmaların doğum yeri, darbe anayasasıdır" şeklinde konuştu.



### **Herkesin 'Benim Anayasam' Diyebileceği Bir Anayasa İstiyoruz**

Demokratik bir anayasanın hazırlanmasının önemli olacağını ve bu anayasanın her kesimi kucaklaması gerektiğini ifade eden Gündoğdu, "Demokratik ve anayasal atılımların bir an önce gerçekleştirilmesi gerekiyor. Herkesi, her kesimi içeren kapsamlı bir anayasa bekliyoruz ve istiyoruz. Dileğimiz bu yönde. Genel seçimde dört parti de anayasada düzenli bir değişiklik istiyor, yine milletimiz eski düzene dayalı anayasadaki bazı maddelerin kaldırılmasını ve daha özgür bir anayasa sistemi ile ülkenin yönetilmesini istiyor. Bunlar milli egemenliği ve laikliği benimseyen global ülkelerin eşit ve paydaş haklarının başında geliyor. Hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nde yargının daha da güçlendirilmesi gerekiyor" dedi.

Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu ülkede 'benim bayrağım, benim vatanım, benim milletim, benim ülkem' diyen herkesin 'benim anayasam' diyebileceği bir anayasa istiyoruz. İdeolojik yaklaşımlarla, tanımsız laikliklerle, milleti göbeğini kaşıyan adam ilan ederek devleti, millete hizmet eden organizasyon olmaktan çıkarıp milleti döven tokmağa döndüren anlayışları şiddetle reddediyoruz. Bugün de aynı gür sesle öteki oluşturmayan bir anayasa isteğimizi yineliyoruz. Buradan iktidara çağrıda bulunuyorum. Karma eğitim mecburiyeti kaldırılmalı, Bostancıoğlu'nun getirdiği kirlilik temizlenmeli, eskiden oldu-



ğu gibi, kız meslek liseleri, erkek liseleri, kız liseleri, alternatifler ve karma liseler devam etmeli. Andımızın kaldırılmasını istemiştik. Eyvah! Burada zaten işler değişmiş. Bir televizyon programında tartışıyoruz. Sıra andımıza geldi. Pedagojik açıdan, bilimsel açıdan, bunun ne kattığı ne katmadığı konusunu konuşacağız. 'Ahmet Bey sen Türk müsün, değil misin' diye soruyorlar. Türküm, ne olacak. Kürt de olabilirdim. Silivri cezaevi Türk'ten, Kandil Kürt'ten geçilmiyor. Ne olacak? Önemli olan insan olmak, değerli olmak, erdemli olmaktır. İrk adama üstünlük sağlasaydı, Cenab-ı Hakk'ın kainatı yüzü suyu hürmetine yarattığı peygamberimizin amcasının elinin kuruması için Leheb Süresi inzal oluyor, inzaline Peygamberimiz aracılık ediyor. Yani Peygamberimiz Arap ama Ebu Cehil'in Araplığı ona hiçbir avantaj sağlamıyor. O zaman pedagojik olmayan, bilimsel olmayan; Türküm, doğrucum, çalışkanım dediği için kimsenin çalışkan olmadığı bir hayatta eğitimi bilimsel yaklaşımlarla idare etmek lazım. İsteyenler için devlet dairelerinde namaz kılacak mekanların açılmasını da buradan ifade ediyorum. Kamu-Sen'e de çağrıda bulunuyorum. Biz mescit de istiyoruz."

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, programı kapsamında Eskişehir Valisi Kadir Koçdemir'i, Kırıkkale Valisi Ali Kolat'ı ve Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Yıldız'ı ziyaret etti.



## Özer, Adana Teşkilatlarımızla Biraraya Geldi



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Kozan ve Ceyhan'da işyeri temsilcileri ve okul müdürleriyle biraraya geldikten sonra DSİ Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube'nin genişletilmiş divan toplantısına katıldı.

Şube yönetimi ve ilçe yönetimleri, Şube Kadınlar Komisyonu, Eğitim ve Sosyal İşler Komisyonu, Basın Komisyonu ve Teşkilat Komisyonu'nun katılımıyla

yapılan toplantıda bir konuşma yapan Ahmet Özer, Türkiye'nin sivilleşmesi, özgürleşmesi ve daha demokratik bir ortama kavuşması için mücadele verdiklerini ifade ederek, bu konuda birçok eylem gerçekleştirdiklerini, son olarak da kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü talebiyle "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyası düzenlediklerini ve 12 milyon 300 bin imza toplayarak bir rekora imza attıklarını söyledi.

İmzaları, hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettiklerini hatırlatan Özer, anayasal meşruiyeti olmayan, 30 yıldır binlerce kişinin mağdur olmasına neden olan darbe kalıntısı yönetmeliğin kaldırılması yolunda kararlı adımlar attıklarını belirterek, "30 Kasım'da Meclis önünde, 10 Aralık İnsan Hakları Günü'nde ülke genelinde yaptığımız basın açıklamalarını, 2 Ocak'ta bir günlük sivil itaatsizlikle ortaya koymuş, devamında ise bir ay süren 'özgürlük için 10 milyon imza' kampanyası başlatmıştık. Kampanyamız, Türkiye'de bir ilke imza atmaya vesile olmuştur. Bir ayda 12 milyon 300 bin imza ile adeta rekor kırılmıştır. Millet gereğini yapmış ve iradesini göstermiştir. Şimdi ise sıra hükümetin iradesini göstermesindedir. Eğitim-Bir-Sen olarak irademizin arkasında duruyor, imzalarımıza sahip çıkıyor ve 18 Mart itibarıyla eğitim kurumlarına serbest kıyafetle gidiyoruz. Örgütlü gücümüzle çağdışı yönetmeliği kaldırtmak için elimizden gelen hiçbir gayreti esirgemeyeceğiz" dedi.

Özer, hükümete, kamuda çalışmak için kadınlara başı açık olmayı dayatan, temel hak ve hürriyetlere aykırı olan ucube yönetmeliği bir an evvel kaldırması çağrısında bulundu.

Farklı kurumlarda aynı işi yapanların farklı ücret almalarının giderilmesi amacıyla 'Eşit işe eşit ücret' uygulaması kapsamında yapılan iyileştirmelerde öğretmen ve öğretim elemanlarının kapsam dışında tutulmasıyla maaş bordrolarında oluşan çarpıklığın giderilmesi gerektiğini vurgulayan Ahmet Özer, öğretmenlere emeklerinin karşılığının verilmesini ve mesleki itibarlarının iade edilmesini beklediklerini kaydetti. Özer, 2012 yılı toplu sözleşme masasından alacaklı olarak ayrılan öğretmen ve öğretim elemanlarının 2013'te yapılacak toplu sözleşmede mahsuplaşma beklediğini dile getirerek, "Eğitim-Bir-Sen olarak hükümetten beklentimiz, eğitimcilerin kırgınlığını tamir etmeleri ve gönlünü kazanmalarıdır" ifadesini kullandı.

Yönetici atama ve yer değiştirme yönetmeliğine de değinen Özer, şunları söyledi: "Yeni yönetmelik, uygulama imkânı olmayan ama hatası bol olan bir yönetmelik olmuştur. Yöneticilerin müktesep haklarını korumayan; ehliyet, kariyer, liyakat gibi

kriterlerin pratik karşılığını içermeyen, başarıyı değil, hizmet puanını esas alan, aylıksız izinde bulunan yöneticileri mağdur eden ve kapatılan okullardaki yöneticilerin durumu gibi birçok konuda genelgeyle düzeltilemeyecek yasal boşluklar içeren yeni yönetmeliğin değiştirilmesini istiyoruz. Bu yönetmeliği durdurun diye yargıya değil, yönetmeliği tamir edin diye şimdilik Bakan'a seslenmeyi tercih ediyor ve bu çağrımızın karşılık bulmasını arzu ediyoruz."

Ahmet Özer, Milli Eğitim Bakanlığı'ndan, 2009 yılından bu yana her yıl imza altına aldığı ama gereğini yerine getirmediği Kurum İdari Kurulu (KİK) kararlarını uygulamaya koymasını beklediklerini ifade ederek, "Meslek liselerindeki döner sermaye gelirlerinin paylaşımında adalet isteyen personele fazla çalışmaya karşılık herhangi bir ücret ödenmemesi, toplu sözleşme masasına taşıdığımız halde VHKİ kadrosundan şefliğe yükselenlerle memurluktan şefliğe geçenler arasındaki yan ödeme farkının giderilmemesi, memurlara VHKİ kadrolarının uzun zamandır verilmemesi, ek göstergeden faydalanamayan çalışanların sıkıntıları, devlet memurlarına tanınan yeşil pasaport hakkının bu çalışanlara tanınmaması; servis, ögle yemeği gibi birçok sorunu olan çalışanlar KİK kararlarının acilen uygulanmasını beklemektedir. Genel idare hizmetleri, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları için, öğretmenlerde olduğu gibi, atama ve yer değiştirme yönetmeliği çıkarılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması, fazla çalışma karşılığı mesai ücreti ödenmesi, merkez ve taşra teşkilatındaki birimlerde bürolarda çalışan personelin aşırı sıcaklıktan olumsuz etkilenmemesi için odalara klima takılması, öğretim yılına hazırlık ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına verilmesi, parasız yatılı ve burslu öğrenci kontenjanından memur ve yardımcı personelin çocuklarının da yararlandırılması, il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince personelin çocuklarına yönelik kreş ve gündüz bakımevlerinin açılması konuları KİK kararı olarak durmaktadır. Bakanlıktan, KİK kararlarına attığı imzanın gereğini yapmasını, bir sonraki KİK toplantısında aynı konular yerine eğitim çalışanlarının görüşülmesini beklediği diğer sorunların ele alınmasını istiyoruz" şeklinde konuştu.

Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Sezer ve Sarıçam Belediye Başkanı Ahmet Zenbilci'nin de birer konuşma yaptıkları toplantıda, Niğde İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne tayini çıkan İl Milli Eğitim Şube Müdürü Üzeyir Özdoğan'a plaket verildi. Toplantıya, Eğitim-Bir-Sen Osmaniye Şube Başkanı Mahmut Kahraman ve Memur-Sen'e bağlı şubelerin başkanları da katıldı.





# Eğitim Çalışanlarının Gönlü Kazanılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş, bilimin ve insanlık mirasının mimarları, kültür ve medeniyet inşasının işçileri olan öğretmenlerin emeklerinin karşılığını ve mesleki itibarlarının iadesini beklediğini ifade ederek, "2012 yılı toplu sözleşme masasından alacaklı olarak ayrılan öğretmenler ve öğretim elemanları, 2013'te yapılacak toplu sözleşmede mahsuplaşma beklemektedir. Hükümetten beklentimiz, eğitimcilerin kırgınlığını tamir etmesi ve gönülünü kazanmasıdır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Kırıkkale 1 No'lu Şube'nin düzenlediği il divan ve istişare toplantısında konuşan Esat Tektaş, sözlerine, kamuda başlattıkları serbest kıyafet eylemine değinerek başladı.

Anayasal açıdan hiçbir meşruiyeti olmayan, 30 yıldır binlerce insanın mağduriyetine neden olan darbe kalıntısı kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele ilişkin kılık-kıyafet yönetmeliğinin kaldırılması yolunda attıkları adımlarda kararlı olduklarını altını çizen Tektaş, "Eğitim-Bir-Sen olarak irademizin arkasında durarak imzalarımıza sahip çıkıyor ve 18 Mart itibarıyla eğitim kurumlarına serbest kıyafetle gidiyoruz. Örgütlü gücümüzle çağdışı yönetmeliği kaldırtmak için elimizden gelen hiçbir gayreti esirgemeyeceğiz. Hükümet, kamuda çalışmak için kadınlara başı açık olmayı dayatan, temel hak ve hürriyetler açısından düşünüldüğünde başörtülü bayanlara zulmeden ucube yönetmeliği, darbecilerle birlikte tarihin çöp sepetine atmasını bekliyoruz" şeklinde konuştu.

Öğretmen ve öğretim elemanlarına ek ödeme verilmemesini eleştiren Tektaş, şöyle devam etti: "Farklı kurumlarda aynı işi yapanların farklı ücret almasını gidermek için 'Eşit işe eşit ücret' uygulaması kapsamında yapılan iyileştirmelerde öğretmen ve öğretim elemanlarının kapsam dışında tutulması sonrası maaş bordrolarında oluşan çarpıklık, öğretmenlerin görülmesini ve gönülünün alınmasını zorunlu kılmaktadır. Bilimin ve insanlık mirasının mimarları, kültür ve medeniyet inşasının işçileri olan öğretmenler emeklerinin karşılığını ve mesleki itibarlarının iadesini beklemektedir. 2012 yılı toplu sözleşme masasından alacaklı olarak ayrılan öğretmenler ve öğretim elemanları, 2013'te yapılacak toplu sözleşmede mahsuplaşma beklemektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak eğitimcilerin kırgınlığının tamir edilmesini ve gönüllerinin kazanılmasını istiyoruz."

## Gücümüzü Artırmak, Yaşanan Sevimsizlikleri Azaltmak Görevimizdir

"Moral değerlerimizden aldığımız güçle, moral değerlerimizi daha da güçlendirmek için 1992'de başlatılan soylu mücadelede bugün 21. yılımızı kutlamaktayız. Ve bugün birçok başarılı hizmete, birçok kazanıma, eylem ve etkinliğe imza atmış olmanın; birçok organizasyona ev sahipliği yapmış olmanın sevincini birlikte yaşamaktayız" diyen Tektaş, "Bugün yaşadığımız başarı ve sevinçlerin arkasındaki en önemli sebep, en önemli faktör sizlersiniz, sizlerin katkısıdır; aklınızdır, emeğinizdir, yüreğinizdir. Sizlerin inançlı, kararlı, adam gibi duruşunuz ve fedakârlıklarınızdır. Sorunların çözümünde, yanlışlıkların düzeltilmesinde, beklentilerin yerine getirilmesinde kendinizi sorumlu sayan anlayışınızdır. Bu anlayışı gönüllere ulaştırmanız ve pratiğe yansıtmanızdır.



Genel başkan yardımcınız olarak, bir kardeşiniz olarak sizleri tebrik ediyorum. Katkılarınız devam ettiği müddetçe, artarak devam ettiği müddetçe, başarı ve sevinçlerimiz daha da çoğalacaktır, sevimsizlikler daha bir azalacaktır. Verdiğimiz mücadeleleri daha güçlü gerçekleştirebilmemiz için, eylem, etkinlik, çalışmalarımızı daha canlı, daha anlamlı, daha verimli yapabilmemiz için üye sayımızı da artırmamız gerekmektedir. Kamu çalışanlarının, eğitim çalışanlarının ve toplumun bu sorumluluğu yüklediği, bu görevi verdiği kişiler sizlersiniz, hep birlikte bizleriz. Her birimiz bu sorumluluğun gereğini yerine getirmek zorundayız. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olmasaydı; çalışanların, hangi sendika ve konfederasyonların insafına terk edilmiş olacağı korkunç tablosunu aklınızdan asla çıkarmadan üye sayımızı artırmak; gücümüze yeni güçler, aramıza yeni dostlar katmak zorundayız. Aramızda olması gerektiğine inandıklarınızı bizzat kendi ellerinizle ve ısrarla üye kaydetmenizi istiyoruz. Sendikada aktif görevimiz olsa da, olmasa da bu güç hepimizin gücüdür. O halde bu gücü büyütme de hepimizin görevi olmalıdır. Bu güç milletin iradesinden yana olan bir güçtür, bu güç haksızlıklara karşı duran, haklının yanında yer alan bir güçtür. O halde, hizmetli, memur, şef, müdür, şube müdürü, il müdürü, görevimiz ne olursa olsun, sendikamıza üyeliğini sağlayabileceğimiz dostlarımıza ulaşmalıyız ve ısrarla üyeliklerini sağlamalıyız. Bunu Kırıkkale'de başarmalıyız ve başaracağız inşallah. Unutmayınız ki, henüz hiçbir sendikaya üye olmamış arkadaşlarınız var ve sizlerden ısrarla davet bekliyor. Şu veya bu sebeplerle diğer sendikalara üye olmuş fakat gönlü bizimle olan, bize üye olmak için sebep arayan, sizlerden belki ısrarla davet bekleyen onlarca arkadaşımızı aramıza katmak durumundayız" ifadelerini kullandı.

Esat Tektaş, konuşmasının sonunda, katılımcıların sorularını da cevapladı.

Kırıkkale 1 No'lu Şube Başkanı Oktay Sümer ise, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın eğitimcilere bakışındaki duyarlılığını yansıtmayan, bakanlıkça eski alışkanlıklarda ısrar görüntüsü veren yanlışlar zinciri olan yönetici atama yönetmeliğinin biran önce revize edilmesi ve tartışma alanından çıkarılması gerektiğini söyledi.



# Ötekilik Oluşturan Keyfilikler Anayasa'dan Çıkarılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, keyfiliklerin anayasadan çıkarılması gerektiğini ifade ederek, "Devletin milletle barışmasını engelleyen anayasamızda, yasalarımızda mevzuat engellemiz var. Keyfiliklerin Anayasa'dan çıkarılması lazım. Bu millet kategorize edilerek, ötekileştirilmiştir. 'Benim vatanım diyen herkesin benim anayasam' diyebileceği bir anayasa yapılmasını öneriyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Kütahya, Uşak ve İzmir şubelerinin il divan toplantılarında konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyası kapsamında topladıkları 12 milyon 300 bin imzayı hükümete teslim ettiklerini hatırlatarak, "Bu dilekçelerin işleme konulmasını istiyoruz. Bu yönetmeliği yok sayarak evrensel hukukun, Anayasa'nın 70. maddesi hükmünün hayat geçmesini isteyerek, isteyenler başörtülü isteyen kravatsız isteyen istediği temiz sivil kıyafetlerle işyerlerine gitmek üzere bu eylemi başlatmış oluyoruz" şeklinde konuştu.

"Demokratikleşme konusunda 2010'daki 12 Eylül referandumu bir milattır" diyen Gündoğdu, şöyle konuştu: "O güne kadar devletin milleti olarak dikkate alınan, 10 yılda bir haddi bildirilen millet olgusu, referandumla milletin devletine dönmüştür. Darbeciler artık milletin nezdinde itibar sahibi değildir. Milleti, 'göbeğini kaşıyan adamlar' ilan etme hadsizliğini terk etmek zorunda kalmıştır. Ama millete dönen bu sisteme uygun Anayasa ve bazı yasal değişiklikler yapılmış olmasına rağmen hala çağdışı bir yönetmelikle kılık ve kıyafetimize karışılıyor. Bu darbe ürünü yönetmeliğin kaldırılması için başlattığımız kampanyada topladığımız ve hükümete teslim ettiğimiz imzalar artık birer dilekçe hükmündedir. Şimdi 82 model yönetmeliği getiren darbecilere, 'Yönetmeliğinizi de alın gidin' deme zamanıdır."

Çanakkale Zaferi'nin yıldönümü olan 18 Mart itibarıyla sivil itaatsizlik göstererek serbest kıyafet ile işyerlerine gitme kararı aldıklarını dile getiren Gündoğdu, eylemlilik sürecinin, kılık-kıyafet serbestliğinin önündeki engeller kaldırılıncaya kadar devam edeceğini vurguladı.

Kıyafet sınırlaması ile özellikle kadınların inanç ve çalışma haklarının gasp edildiğini vurgulayan Gündoğdu, seçme ve seçilme hakkı verilen kadınlara ne giyecekleri konusunda tercih hakkının verilmesi gerektiğini kaydederek, "Bu ülkede laikliğin tanımının yapılması lazım. Merve Kavakçı, bu milletin inançları ile yetişmiş kadın ve inançlı kadın olduğu için örtünen bir milletvekili. Merve Kavakçı erkek olsaydı bu inançla Meclis'e girmesinde bir sorun var mıydı? Yoktu. Kadın olduğu için, cinsiyet ayrımcılığı yapıldığı için bu millet hadsizler tarafından terbiye edilmeye çalışıldığı için bu tablo yaşanmıştır. O da inancından taviz vermektense milletvekilliğini istemiştir. Müslüman bir ülkede biz Merve Kavakçı'ya laikliğin gereği olarak haddini bildirdik, Sütçü İmam'ın torunlarını Sütçü İmam Üniversitesi'nden sürgün ettik ama bizim sürgün



ettiğimiz kızlar, Fransa'da, laikliğin doğduğu ülkede üniversite okudular. Belçika meclisinde Merve Kavakçı ayakta alkışlanıyor. Avrupa'nın merkezinde, Bosna-Hersek'te başörtülü belediye başkanı var" şeklinde konuştu.

## Eğitim ve Demokratikleşme

"Önem verdiğimiz iki konu var. Bunlardan biri, 75 milyonu ilgilendiren eğitim, diğeri ise demokratikleşme sürecidir" diyen Gündoğdu, şunları söyledi: "Millet iradesinin devre dışı bırakıldığı her süreçte, özgür bireye ulaşmamızı engelleyen her barikatta eğitimsizlik, yanlış eğitim ve tek tip eğitim sistemi etkili olmuştur. Bu zamana kadarki eğitim sistemine ne pedagoglar ne de eğitimciler karar vermiştir. Buna Milli Güvenlik Kurulu, 12 Eylül darbe anayasasını yapanlar, 28 Şubatçılar karar vermiştir. Artık okullar kışla değil, bilim yuvasıdır."

## Eğitimcilerin Özlük Haklarının Düzeltilmesi Lazım

Sendika olarak başörtüsü yasağının kaldırılmasını istediklerini belirten Gündoğdu, şöyle devam etti: "28 Şubat döneminde getirilen 8 yıllık zorunlu eğitim tek tip insan yetiştirmeyi hedefledi. Bu garabeti de eğitim ve eğitimcilerin eliyle yapmaya çalıştılar. Eğitim-Bir-Sen olarak Milli Eğitim Şurası'nda 4+4+4 sistemine öncülük yaptık. Bu sistemin uygulamaya geçişinde paydaşların bazen devre dışı tutulması, bürokratik çokbilmişlik dolayısıyla işçilik hataları olmuş olabilir. Ancak bu işçilik hatalarından kurtularak merkezinde





öğrencinin olduğu bir uygulamayı hayata geçirmemiz lazım. Eğitimin kaliteli olması için de eğitimcilerin özlük haklarının düzeltilmesi lazım. Bu konuları bakanlıkla görüştük, görüşmeye de devam edeceğiz.”

### **Eğitimin Özgür Bireyler Yetiştirmesinin Önündeki Engeller Kaldırılmalıdır**

Türkiye'nin en önemli sorunlarından birinin, eğitimin özgür bireyler yetiştirmesinin önündeki engeller olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Eğitimde dört dörtlük eğitime Milli Eğitim şurasında öncülük yapmıştık. Milli Güvenlik Kurulu kararlarının dayatıldığı tek tip insan yetiştirmeden, halkın tercihlerinin dikkate alındığı, özgür bireyin yol haritasını çizen dört dörtlük bir eğitim sistemine geçtik. Ancak bu sisteme geçişteki



üslup, tarz, öğretmene, eğitim çalışanına, bakış arzularının getirdiği kahırlı dönemde, 21 yıllık tarihimizde ilk defa iş bırakma eylemi yaptık. Genel merkez olarak bizler, şubeler olarak da sizler 'kuruş mu, duruş mu' sorusunu sordüğümüzde, hep beraber duruşu seçtik. Bunun için ayrıca teşekkür etmek istiyorum" dedi.

## **Tarihe Not Düşülecek Günler Yaşıyoruz**

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, karanlığa küfrederek değil, karanlığa bir mum yakarak bugünlere geldiklerini belirterek, "Kuruluşumuzun 21. yıldönümünü kutladığımız bugünlerde tarihe not düşülecek günler yaşıyoruz" dedi.



Karabük, Bartın ve Zonguldak Şube il divan toplantılarına katılan Murat Bilgin, kamuda başörtüsü özgürlüğü talebini de içeren 12 milyon 300 bin imza topladıklarını ifade ederek, 30 yıldır binlerce kişinin mağdur olmasına neden olan, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele ilişkin kılık-kıyafet yönetmeliğinin kaldırılması için mücadele ettiklerini kaydetti. Bilgin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Toplumun baskısıyla siyasi irade yavaş da olsa yasakları kaldırıyor. Kuruluşunun 21. yıldönümünü kutladığımız Eğitim-Bir-Sen'in mücadele ettiği alanlardan biri de kamuda, üniversitelerde ve çeşitli alanlarda bilhassa bu ülkenin kadınlarına uygulanan kılık kıyafet yasağıdır. Artık bu yasağın tarihin çöp sepetine atılmasını istiyoruz. Hükümete ve Başbakan'a, bu anlamsız yasağa son vermeleri çağrısında bulunuyoruz. Kamuda çalışan herkes sivil kıyafetle çalışabilsin. Dünyanın gelişmiş ülkelerinde böyle, medeniyet diyoruz, Cumhuriyet diyoruz, artık bırakın da millet istediği gibi giyinsin. Onun için bu süreci çok da uzatmadan bu yasağı sonlandırmak adına bizler 650 bin kişilik Memur-Sen ailesi olarak eylemlilik sürecini başlattık. Ben de şimdi bu kürsüden kravatımı çıkartarak bu eylemlilik sürecini başlatıyorum ve bugünlerin tarihe not düşülecek günler olduğunu ifade etmek istiyorum."

Kravatını çıkartan Bilgin, "Artık sivil bir ülkede, sivil bir şekilde yaşamak istiyoruz" dedi.

### **Eğitimcileri Huzursuz Eden Yönetmelikler Dönemi Artık Kapanmalıdır**

Yönetici atama yönetmeliğine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Bilgin, paydaşların önerilerinden yeterince yararlanmayan, ben bilirim havasında olan bürokratların sadece yönetmeliği değil, kendilerini de tartışmaya açtıklarını kaydederek, "Sendika olarak ortaya çıkan tablodan rahatsızız. Bu yönetmeliği durdurun diye yargıya değil, yönetmeliği tamir edin diye şimdilik Bakan'a seslenmeyi tercih ediyoruz. Bu samimi çağrımızın karşılık bulmasını arzu ediyoruz. Eğitimcileri ve eğitim sendikalarını Bakanlık uygulamaları ile yargı arasında mekik dokumaya mecbur etmenin Bakanlığa sağlayacağı hiçbir fayda yoktur. Bakanlığı da, eğitimcileri de huzursuz eden, yeni memnuniyetsizliklere yol açan ve kargaşaya davetiye çıkaran yanlış yönetmelikler dönemi artık kapanmalıdır. İstişaresiz, özensiz, uygulamadan kopuk düzenlemelerle eğitim çalışanlarının huzursuz edildiği günlerin geride kalmasını istiyoruz" şeklinde konuştu.



666 sayılı KHK ile farklı kurumlarda aynı işi yapanların farklı ücret almasını gidermek için 'Eşit işe eşit ücret' uygulaması kapsamında yapılan iyileştirmelerde öğretmen ve eğitim elemanlarının kapsam dışında tutulması sonrası maaş bordrolarında oluşan çarpıklığın, öğretmenlerin gönlünün alınmasını zorunlu kıldığını ifade eden Bilgin, bilimin ve insanlık mirasının mimarları, kültür ve medeniyetimizin inşacıları olan öğretmenlere emeklerinin karşılığının verilmesi ve mesleki itibarlarının iade edilmesi gerektiğini kaydetti.

### Türkiye'nin Birliğinin Çimentosuyuz

"Karanlığa küfrederek değil, karanlığa bir mum yakarak bugünlere geldik. 'İnsan için ancak çalıştığı vardır' emrini hep aklımızda tuttuk, tutacağız" diyen Murat Bilgin, sözlerini şöyle tamamladı: "Açık ve net olarak söylüyorum. Bu ülkenin çimentosu sizlersiniz, bu teşkilattır. Unutmayın, Hakkari'de eviniz var, kalacak yeriniz var. Şırnak'ta dava arkadaşlarınız var. Bununla gurur duymalısınız. Türkiye'nin kritik dönemlerinde seyretmeye yeltenmeden, duruşlarıyla adamlığın ne demek olduğunu herkese gösteren siz değerli dostlarıma şükranlarımı sunuyorum. Bu kıymetli eseri, bu birlikteliği ilelebet sürdürmeye varız, beraberiz."



Bilgin, Karabük programı çerçevesinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Durmuş Ali Daldallı'yı makamında ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler.

## Kaygısı Bir Olanların Kavgası da Bir Olmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın, Türkiye'de, farklı kesimlerden olsalar dahi, hakları gasp edilen, özde ve sözde vatandaş ayrımıyla yıllardır zenci muamelesi gören insanların yaşadığı sancuları aynı başlıkta toplamının mümkün olduğunu belirterek, "Bu durum, yaşadığımız sorunların, acıların ve geleceğe ilişkin kaygılarımızın ortak olduğunu gösteriyor. Öyleyse kaygısı bir olanların kavgası da bir olmalıdır" dedi.



Eğitim-Bir-Sen Yalova, Bursa ve Gaziantep şubeleri tarafından organize edilen teşkilat toplantılarına katılan Ali Yalçın, kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü, bakanlık bürokrasisinin yönetmelik hatası ve eğitim çalışanlarının yaşadığı sorunlara değindi.

### Kalbi Bizimle Olanların Kalıbı da Bizimle Olmalı

İnsanların dünyaya nizam gelmesini istediklerini ama çözümünü hep bir başkasından beklediğini kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Sorunlarımızı, bireysel performansımızı da atlamadan örgütlü güçle daha kolay çözebiliriz. Ülkemizde, geçmişten bu yana geniş kitlelerin memnuniyetsizliği ile bir kısım azınlığın memnuniyeti arasındaki temel çizgi, örgütlü olmanın gücüne inanmak ve inanmamakla ilgilidir. Toplasanız ülke nüfusu içerisindeki oranı yüzde 5'i geçmeyecek olan hâkim sınıfın kendi görüşünü topluma dayatması ve toplumu da kendilerine karşı sadakat yarışına sokması sadece örgütlü olmasından kaynaklanmaktadır. Ezilen mazlum ve mağdur kitlenin ortak özelliği ise sayısal anlamda çok olmasına karşın örgütlülük anlamında zayıf olmasıdır. Eğer, temennilerden öteye geçmek ve çözüme ulaşmak istiyorsak, mutlaka örgütlü olmalıyız."

Eğitim çalışanlarının yüzde 35'e yakınının hala örgütsüz olduğuna dikkat çeken Yalçın, "Örgütlü gücümüzle elde edi-



len kazanımlardan ve oluşturduğumuz iklimden memnun olanlara, kalbim sizinle diyenlere 'demokratik sistemlerde kalpler sayılmıyor, kalıplar dikkate alınıyor. Biz senin kalbinle kalıbının bir arada olmasını istiyoruz.'Waldo, sen neden burada değilsin' diyerek, kalbi bizimle olanlara teklif götürmeliyiz" ifadelerini kullandı.

### Özgürlük Bedel İster

"Kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü konusunda teşkilatımız yoğun bir gayret ortaya koyarken, aynı sancuları yaşayan ama aynı gayretin içerisinde olmayan bazı insanlarımız yukarıdan bir yazı ve emir gelsin, bu iş toptan çözülsün. Neden bizi bireysel olarak uğraştırıyorsunuz ve kurum müdürlerimizle karşı karşıya getiriyorsunuz gibi yaklaşımlar sergileyebiliyor" diyen Ali Yalçın, şunları söyledi: "Yukarıdan yazı ve emir bekleyenlere benim söyleyeceğim şudur: Yukarıdan emir 1400 sene önce geldi ve bir daha da gelmeyecek. Herkes o emir doğrultusunda sorunlarını kendi performansı ölçüsünde örgütlenerek çözecek. Eğer bir bedel gerekiyorsa o bedel ödenecek. Özgürlük istiyorsak, onun bedelsiz olmayacağını da bileceğiz. Kimse bize özgürlüğümüzü durup dururken vermez. Malcolm X'in dediği gibi, 'Kimse sana özgürlük veremez. Kimse sana eşitlik veya adalet veya başka bir şey veremez. Eğer adamsan, sen alırsın.' Öyleyse irademizi yansıtacak ve örgütlü gücümüzle ortaya koyduğumuz iradenin sonuna kadar arkasında duracağız."

Yalçın, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın eğitimcilere bakışındaki duyarlılığını yansıtmayan ama yakın geçmişe ait her olumsuzluğu yansıtan yönetici atama yönetmeliğinin tez elden değiştirilmesi ve eğitimcilerdeki 'bir yönetmeliği bile doğru düzgün çıkaramayan bakanlık bürokrasisi' imajının acilen yıkılması gerektiğini kaydetti. Yaşadıkları sorunlarda birleşenlerin çözümlerde de birleşmesi gerektiğini belirten





Yalçın, şunları kaydetti: "Ülkemizde yıllardır en temel haklar gasp edilerek suç işleniyor. Suçu işleyenler ve suçun rengi farklı olabilir ama acıların ve gözyaşının rengi maalesef aynıdır. 'Öz yurdunda parya muamelesi' gören kadınlara kamusal alan yalanı gerekçe gösterilerek zulüm yapılıyor. Kadınlar ayırıştırılıp kendi aralarında kategorize ediliyor. Kamuda kılık-kıyafet dayatmasından sadece üyelerimiz mağdur olmuyor,

tüm eğitim çalışanları ve kamu çalışanları mağdur oluyor. Bu sorun ortak bir sorundur. Öyleyse çözümü de ortak olmalıdır. Yaşadığımız sorunlar bize bağlı olmayabilir ama çözümler mutlaka bize bağlıdır."

Toplantılarda, Eğitim-Bir-Sen Yalova Şube Başkanı Zekeriyaya Yayla, Bursa Şube Başkanı Numan Şeker ve Gaziantep Şube Başkanı Mithat Sevin de birer konuşma yaptı.

## Tüm Kamu Kurumlarında Mescit Açılmalıdır



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, bazı kamu kurumlarında çalışanların veya hizmet alanların, dini vecibelerini yerine getirmek için yer bulamadıklarını belirterek, "Çalışanlar ya kapalı kapılar ardında ya da merdiven altlarında kağıt karton üzerinde dini vecibelerini yerine getirebilmektedir. Bazı kamu kurumlarında bu haklardan da mahrumdurlar. Bütün kamu kurumlarında insanların dini vecibelerini yerine getirmeleri için mescit açılmasını istiyoruz" dedi.

Çakırcı, Eğitim-Bir-Sen Sinop ve Samsun şubelerinin il divan toplantılarına katıldı. Kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü talebiyle yürüttükleri "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasında çeşitli sivil toplum örgütlerinin de desteği ile kamuda başörtüsü özgürlüğü talebini içeren 12 milyon 300 bin imzayı 8 Mart'ta hükümete teslim ettiklerini hatırlatan Ramazan Çakırcı, "Anayasal açıdan hiçbir meşruiyeti olmayan, 30 yıldır binlerce insanın mağduriyetine neden olan darbe kalıntısı kılık-kıyafet yönetmeliğinin kaldırılması yolunda attığımız adımlarda kararlıyız. Bir ayda 12 milyon 300 bin imza ile bu konuda rekor kırılmıştır. Millet gereğini yapmıştır. Sıra hükümettedir" şeklinde konuştu.

Milletin kararının takipçisi olduklarını söyleyen Çakırcı, şöyle devam etti: "İmzalarımıza sahip çıkıyor ve 18 Mart itibarıyla eğitim kurumlarına serbest kıyafetle gidiyoruz. Örgütlü gücümüzle çağdışı yönetmeliği kaldırtmak için elimizden geleni yapacağız. Hükümetten beklentimiz; kamuda çalışmak için kadınlara baş açık olmayı dayatan, başörtülü bayanlara zulmeden ucube yönetmeliği, darbecilerle birlikte tarihin çöp sepetine atmasıdır."

### Bu Yönetmelik 'Atama Yapma' Yönetmeliğidir

Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne de değinen Çakırcı, şunları söyledi: "Yeni yönetmelik uygulama imkânı olmayan ama hatası bol olan bir yönetmelik olmuştur. Yöneticilerin müktesep haklarını korumayan, ehliyet, kariyer, liyakat gibi kriterlerin pratik karşılığını içermeyen, başarıyı değil, hizmet puanını esas alan, aylıksız izinde bulunan yöneticileri mağdur eden ve kapatılan okullardaki yöneticilerin durumu gibi birçok konuda genelgeyle düzeltilemeyecek yasal boşluklar içeren yeni yönetmelik, doğal olarak 'Bakanlığın kurumsal hafızası mı kayboldu' sorusunu akla getirmektedir. Eğitimcileri ve eğitim sendikalarını Bakanlık uygulamaları ile yargı arasında git-gel ile yaşamaya mecbur etmenin Bakanlığa sağlayacağı hiçbir fayda yoktur. Bakanlığı da, eğitimcileri de huzursuz eden, yeni memnuniyetsizliklere neden olan ve kargaşaya davetiye çıkaran yanlış yönetmelikler dönemi artık kapanmalıdır. İstisnaysız, özensiz, uygulamadan kopuk düzenlemelerle eğitim çalışanlarının huzursuz edildiği günlerin geride kalmasını istiyoruz. Paydaşların önerilerinden yeterli ölçüde yararlanmayan, ben bilirim havasında olan bürokratlar, sadece yönetmeliği değil, kendilerini de tartışmaya açmışlardır. Bu yönetmelik 'atama yapma' yönetmeliğidir. Sendika olarak ortaya çıkan tablodan rahatsızız. Bakanlığa çağırıda bulunuyoruz. Bu yönetmeliği tamir edin diyoruz."

Ramazan Çakırcı, Eğitim-Bir-Sen Sinop Şube Başkanı Mustafa Aslan ile birlikte, Vali Ahmet Cengiz, Sinop Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Recep Bircan ve İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Emin Akkurt'u da ziyaret etti.





## Eğitimin Sorunlarına İlişkin Çözüm Önerilerimizi Bakan Nabi Avcı'ya Sunduk

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan yardımcıları Esat Tektaş, Murat Bilgin, Ali Yalçın ve Ramazan Çakırcı ile birlikte, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı'yı ziyaret ederek, yeni görevinin hayırlı olmasını diledi.

Gündoğdu, ziyarette Bakan Avcı'ya eğitimin sorunlarına ilişkin çözüm önerilerimizden oluşan bir rapor da sundu. Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, özür grubu atamaları, alan değişikliği iptal taleplerinin gözden geçirilmesi, yönetmelik değişiklikleri, rotasyon, Şubat ataması, genel idare hizmetleri sınıfı çalışanlarının görev tanımı, tayin, çalışma sürelerini belirleyen yönetmelik çalışması ve ek ödeme gibi birçok konuyla ilgili sorunları ve çözüm önerilerini dile getirdi.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2023 hedeflerine ulaşma noktasında yaşadığı ve yaşaması muhtemel sorunların başında, insan kaynaklarının yeterli ve gerekli şekilde değerlendirilememesinin, eğitimin en önemli aktörü olan öğretmenlerin moral ve motivasyonunun sağlanamamasının olacağını ifade eden Gündoğdu, "Milli Eğitim Bakanlığı'nca sistem içindeki ve dışındaki insan kaynaklarının iyi yönetilmesi gerekmektedir. Halen 127 bin (OECD verileri esas alınır 285 bin) öğretmen ihtiyacı varken, yeni mezunlarla birlikte 300 bine yakın atama bekleyen öğretmenin varlığı Bakanlığa yormakta, eğitimin niteliğini artırmaya yönelik çabaları da zayıflatmaktadır" dedi.

Bakanlığın öncelikli hedeflerinin; eğitim felsefesinin yenilenmesi, 4+4+4 eğitim sisteminin altyapısının güçlendirilmesi, Bakanlığın kurumsal yapısının 652 sayılı KHK doğrultusunda dönüştürülmesi, değerler eğitimine önem verilmesi, insan kaynaklarının verimli kullanılması için eğitim çalışanlarının köklü sorunlarının çözülmesi olması gerektiğini kaydeden Gündoğdu, "Askeri okulların Milli Eğitim Bakanlığı'nca denetlenememesi, demokratik eğitim hakkı kapsamında temel insan haklarına aykırı olan karma eğitim dayatmasının ortadan kaldırılamaması, öğrencilerin ve kadın çalışanların inanç özgürlüğü hiçe sayılarak başı açık olmaya zorlanmaları, eğitim kurumlarında ibadet yeri eksikliği gibi konular da çözülmesi gereken problemler arasında bulunmaktadır" şeklinde konuştu.

Öğretmenliğin gelir düzeyi ve statüsünün yükseltilmesine dönük çalışmalara hız verilmesi gerektiğini belirten Gündoğdu, şöyle devam etti: "Öğretmen istihdamında ücretli öğretmenlik gibi farklı uygulamalara son verilmelidir. Bunun yerine kadrolu öğretmen istihdam edilerek üreten ve katkı düzeyi yüksek öğretmenlerin ödüllendirildiği, madden ve manen desteklendiği bir düzenlemeye gidilmelidir. Öğretmenlerin meslekte yükselmelerini sağlayacak mekanizmalar geliştirilmeli, öğretmenlik kariyer basamaklarında ilerleme süreci üzerinde yeniden düşünülmalıdır."

### İkincil Mevzuat Çalışmaları İvedilikle Sonuçlandırılmalıdır

652 sayılı KHK'nın yürürlüğe girmesinin üzerinden 17 ay gibi bir süre geçmiş olmasına rağmen, ikincil mevzuat alanında, gerek KHK hükümleri doğrultusunda gerekse daha önce sendikaların da katılımıyla üzerinde müzakere edilen hususlarda beklenen değişikliklerin hala gerçekleştirilemediğini kaydeden Gündoğdu, ikincil mevzuat çalışmalarının, yetkili sendikaların katılımıyla ivedilikle sonuçlandırılması gerektiğini söyledi.

Şube müdürlüğü atamaları ile eğitim kurumu yöneticilerinin atanma sürecinin belirsizliğini koruduğuna dikkat çeken Ahmet Gündoğdu, "Genel idare hizmetleri sınıfı çalışanlarından yardımcı hizmetli, memur, VHK, şef gibi personelin görev tanımlarının belirlenmesi, atanma ve yer değişikliği işlemlerine ilişkin yönetmelik çıkarılmadığı için belirsizlik devam etmektedir. Bir diğer sorunlu alan, atama ve yer değiştirme, alan değişikliği gibi işlemlerde yönetmelik hükümlerine ve yargı kararlarına aykırı kılavuz hükümlerinin düzenleniyor olmasıdır. Bu durum, söz konusu işlemleri dava konusu edip Bakanlık aleyhine sonuçlanan davalara neden olurken muhataplarını da mağdur etmektedir" diye konuştu.

### Öğretmen İhtiyacı Giderilmelidir

Atama bekleyen 300 bine yakın öğretmen adayı olduğu halde, eğitim kurumlarında, resmi açıklamalara göre 127 bin öğretmen ihtiyacı varsa, bunun bir çarpıklığın göstergesi olduğunu vurgulayan Gündoğdu, söz konusu çarpıklık düzeltilmediği sürece sıkıntının devam edeceğini belirterek, "Bu konuda köklü bir çözüme gidilmelidir. Bakanlığın öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli hizmeti sunamaması ya da eksik hizmet sunması, eğitim ve öğretimin bütün aşamalarında birçok sorunun kaynağını oluşturmaktadır. Eğitim en önemli iş, öğretmen ise en eğitimde önemli aktör olduğundan, nitelikli eğitim için öğretmenden tasarruf yapılmasının doğru olmayacağı kanaatinden hareketle 30 bin öğretmenin Şubat ayında, 70 bin öğretmenin ise yaz döneminde atanması gerçekleştirilmelidir" ifadelerini kullandı.

### Şube Müdürlüğü Sınavı Yapılmalıdır

Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda, "Bakanlık Merkez ve taşra teşkilatı Şube Müdürlüğü için görevde yükselme duyurusu yapılması için çalışmaların başlatılması" kararı alındığını hatırlatan Gündoğdu, buna rağmen uzun zamandır şube müdürlüğü kadrosu için görevde yükselme sınavı yapılmadığını, yeni bir düzenleme yapılarak yönetmelik kapsamındaki her eğitim çalışanın girebileceği bir sınavın ivedilikle yapılması gerektiğini dile getirdi.

### Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

Uzun zamandır yapılmayan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına işlerlik kazandırılması gerektiğini anlatan Ahmet Gündoğdu,



2011'de sınav duyurusu yapılarak sonradan iptal edilen unvan değişikliği sınav sürecinin tekrar başlatılmasını, ayrıca yardımcı hizmetler sınıfında olup genel idare hizmetleri sınıfına geçmek veya memur kadrosunda olup şef kadrolarına geçmek isteyenler için görevde yükselme sınavının gerçekleştirilmesini istedi.

### **Ek Ödeme Sorunu Çözülmezse Öğretmenlerin Mağduriyeti Devam Eder**

Öğretmenlerin emeklerinin karşılığını ve hak ettikleri ücreti alamadığını, 666 sayılı KHK ile yapılan düzenlemede de herhangi bir iyileştirme yapılmadığını vurgulayan Gündoğdu, öğretmenlerin ek ödeme oranlarındaki artışın, günümüz şartlarına uygun ve emeklerinin karşılığı olarak hak ettikleri bir oranda yeniden düzenlenmesi gerektiğinin altını çizerek, tablo üzerinde öğretmen ve öğretim elemanlarının mağduriyetini aktarır, acilen çözüm istedi.

### **Yönetici Atama, Öğretmen Atama, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelikleri Bir An Önce Yayınlanmalıdır**

652 sayılı KHK'nın yürürlüğe girmesinin üzerinden uzun bir süre geçmesine rağmen yönetici atama, öğretmen atama, görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerinde herhangi bir değişiklik gerçekleştirilmediğini belirten Gündoğdu, söz konusu yönetmeliklerin, bazı hükümleri işlerliğini yitirdiğinden, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri doğrultusunda sendikaların da katılımıyla yeniden düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

### **Özür Durumunda Kapsam Genişletilmelidir**

Ahmet Gündoğdu, özür durumundan yer değişikliği talepleri karşılanmayan öğretmenlerin sorunlarına da değinerek, şunları kaydetti: "652 sayılı KHK'da ve öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde yer alan 'özür grubu' ifadesi sağlık ve eş durum özrünün yanında 'öğrenim durumu özrünü ve genel ve özel hayatı etkileyen nedenlere bağlı yer değiştirmeleri' de kapsamaktadır. Öğretmenlerin yüksek lisans ve doktora yapmalarını kolaylaştıracak bir etken olarak öğrenim durumu özrünün karşılanması önemlidir. Özür durumuna bağlı atamalarda öğretmenlere il emrine atama imkânı tanınmalıdır. Yine il içi özür durumundan yer değişikliği taleplerinin karşılanması için Şubat ayı özür grubu yer değişikliği sürecine dâhil edilmesi yerinde olacaktır. Bakanlık olarak özür grubu tayinleri ile ilgili tekrar yılda iki kez yapılacak şekilde eski duruma dönmeli ve her yıl aynı tartışmalar yaşanmamalıdır. Bu durum hem eğitimcilere hem de bakanlığa zarar vermektedir."

### **Norm Kadro Fazlası Öğretmenler**

Zorunlu eğitim süresinin 12 yıla çıkarılması, seçmeli ders uygulaması, düz liselerin Anadolu liselerine dönüşüm sürecinin devam ediyor olması ve norm kadroya esas veri girişlerinde hatalı girilen bilgilerin güncellenmesine bugüne kadar Bakanlık tarafından izin verilmemesi nedeniyle birçok öğretmenin norm kadro fazlası olarak belirlendiğini söyleyen Gündoğdu, gelecek eğitim-öğretim dönemine kadar norm kadro fazlası öğretmenlerin atamalarında özür durumları dikkate alınarak ve bu yıl resen atamalarının yapılmaması; diğer taraftan, eğitim-öğretim ve öğretmen planlamasının sağlıklı yapılabilmesi için norm kadroların sağlıklı olarak belirlenmesinin sağlanması bakımından, ortaokullar ile genel liselerin ara sınıflarındaki seçmeli derslerin her yıl Haziran ayında belirlenmesinin yerinde olacağını kaydetti.

### **Alan Değişikliği İptali**

Bakanlığın, daha önce eş durumu özründen ataması yapılamayan öğretmenlerin iller arası alan değişikliği yapabilmelerine imkân sağladığını ve kısa bir döneme sıkıştırdığı başvuru süreci ile öğretmenlerin alan değişikliğini gerçekleştirdiğini ifade eden Gündoğdu, "Ancak, daha sonra il içinde ve iller arasında alan değişikliği yapan ve yeni alanlarına uyum sağlayamayan öğretmenlerin bir defaya mahsus olmak üzere alan değişikliği iptali yapabileceklerini belirtmiştir. Oysa alan değişikliği döneminde sendikamızın itirazlarına rağmen Bakanlığın bazı hatalı uygulamalarından dolayı alan değişikliği yapan bazı öğretmenler kısa süre sonra yeni alanlarına uyum sağlayamadılar. Bakanlığın bir an önce il içi ve iller arası alan değişikliği yapan öğretmenlerin isteğe bağlı alan değişikliği iptal işlemlerini başlatması (ancak bu süreçte özür durumu nedeniyle il dışından alan değiştirerek gelen öğretmenleri geldikleri illerine göndermeksizin buldukları il içinde değerlendirmek kaydıyla) ya da bu durumun eğitim ve öğretimi aksatmaması için Haziran ayı içinde yapılmasını planlayarak bunu kamuoyuna duyurması gerekmektedir" diye konuştu.



### **Alo 147 Gözden Geçirilsin**

"01.03.2012 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezi (MEBİM) adı altında 'Alo 147' çağrı merkezi açılmıştır. Bu genelgeyle, söz konusu merkeze vatandaşlardan gelecek her türlü talep, şikâyet, görüş, öneri, ihbar ve sorunların etkin, hızlı bir çözüme kavuşturulması, süratle cevaplandırılması için ülke genelinde yapılacak müracaatların Bakanlık tarafından izlenebilmesi, bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması amaçlanmıştır" diyor Gündoğdu, "Ancak bu uygulama, bazı olumlu sonuçları olmakla birlikte, zamanla öğretmeni şikâyet etme hattına dönüşmüştür. Okullarda disiplinin bozulma sebeplerinden biri haline gelen Alo 147 hattına yapılan her ihbarın, soruşturma konusu edilip öğretmeni yıldıрма/cezalandırma aracı haline getirilmesine ivedilikle engel olunmalıdır" ifadelerini kullandı.

### **Okulların Ödenek Sorunu ve Etkileri**

Şu an itibarıyla okul yönetiminin kullanımına tahsis edilmiş hiçbir ödenek bulunmadığını dile getiren Gündoğdu, şunları söyledi: "Hizmetli/özel güvenlikçilerin ücret, vergi ve sosyal güvenlik primleri, basit onarım, günlük rutin giderler, internet faturaları ödemeleri, sosyal faaliyetler için yol ve benzeri giderler, kırtasiye masrafları gibi zorunlu harcamalar, Okul-Aile Birliklerine yapılan bağışlardan karşılanmaktadır. Hal böyleyken okul yöneticilerinin, Bakanlık genelgelerıyla bağış konusunda eli kolu bağlanmaktadır. Bu sorun okullara bütçe verilerek toptan çözümlenmelidir."

### **Taşra Teşkilatı Üst Düzey Yöneticilerine Yönelik Rotasyon Daha Fazla Ertelenmemelidir**

İl milli eğitim müdür yardımcılarını ve şube müdürleri için bir an önce rotasyon uygulaması yapılması gerektiğini belirten Ahmet Gündoğdu, görevlendirmeyle çalışan il milli eğitim müdürlerinin asaleten atama sürecinin hızlandırılmasını ve daha fazla inisiyatif almalarının yolunun açılmasını istedi.

### **Denetim Sistemi Tek Çatı Altında Toplanmalıdır**

Milli Eğitim Bakanlığı denetim yapısının yeniden ele alınmasının zorunluluk haline geldiğini dile getiren Gündoğdu, 652 sayılı KHK düzenlenirken bu hususun göz ardı edildiğini ifade ederek, rehberlik ve denetim hizmetlerinin tek bir merkezden yönetilmesi, milli eğitim denetçiliği ile il eğitim denetmenliğinin birleştirilmesi, planlanma, yönlendirme ve değerlendirilmenin tek bir birimden olması gerektiğini vurguladı.

### **Bakan Avcı: Önerilerinizi Önemişiyorum, Raporu Titizlikle İnceleyeceğiz**

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, önerileri önemseyeceğini, sorunların üzerine titizlikle eğileceğini belirterek, "Eğitim çalışanlarının acil sorunlarının çözümü ile ilgili neler yapılmalı konusu gündemimizde. Raporunuz, bahsettiğiniz başlıklardan hareket edersek, bu konuda önemli tespitler içeriyor. Sözünü ettiğiniz başlıklara ilişkin şu an itibarıyla teker teker değerlendirme yapmam mümkün görünmemektedir ama dikkate alacağımızdan ve değerlendireceğimizden hiç şüphelenilmesin. Eğitimde daha iyiyi, daha güzeli ortaya çıkarma adına yapılan bütün gayretler bizim için muteberdir. Sendikamızın yaptığı değerli çalışmalar ve akademik yayınlar Milli Eğitim Komisyonu Başkanlığı döneminde tarafıma ulaştırıldığı için titizlikle incelediğim yayınlar arasındadır. Rahmetli Mehmet Akif İnan Bey'in edebiyat ve düşünce dünyasındaki saygın yerine uygun çalışmalar yapıyorsunuz. Doğrusu takdirle karşıladığımı ifade etmeliyim" dedi.

Avcı, "Eğitim ve eğitim çalışanlarının durumunun daha iyiye ulaştırılması adına yaptığımız çalışmalar ve ortaya koyduğu gayretleri önemsiyorum" şeklinde konuştu.

Ziyaretin ardından Genel Başkan Gündoğdu, Bakan Avcı'ya 'Türkiye ve Dünyada Öğretmenlik' raporu başta olmak üzere yayınlarımızdan oluşan bir set takdim etti.

# Yolumuz, Kimseyi Kategorize Etmeden Ekmek ve Özgürlükte Buluşma Yoludur



Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, "Yolumuz, milletimizin, medeniyet değerlerimizin yolu; hiç kimseyi kategorize etmeden ekmekte, özgürlükte buluşma yoludur" dedi.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 No'lu Şube'nin Esenler Belediyesi Kültür Merkezi Sosyal Tesisleri'nde düzenlediği "İdareciler Buluşuyor" programına katıldı. Şubeye bağlı ilçelerin okul yöneticilerinin yoğun

katılımıyla gerçekleşen programda konuşan Gündoğdu, aynı inanca mensup kişilerin kategorize edilerek derin devlet eliyle ötekileştirildiğini belirterek, "Türkiye Cumhuriyeti'nin cumhuriyet devleti olmaktan uzaklaştırıldığı her süreçte ya aleviler ya başörtülüler ya Kürtler ya dindarlar öteki olmuştur. Bunlar hiç beriki olamamıştır. Ama bugün Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen ailesi olarak biz ötekileri bir arada tutmak; aynı değerlere, kitaba, Allah'a, peygambere inananları, birbirleri arasına sokulan nifaklara prim vermeden kucaklamak mecburiyetindeyiz" şeklinde konuştu.

Türkiye'de yapılan sendikacılık anlayışlarına da değinen Gündoğdu, "Bizim yaptığımız, teklif sendikacılığıdır. Bu, gerektiğinde tepkiyi de beraberinde getirir. Amacımız üzüm yemek, bağcı ile bir işimiz yok. Bunun adı, yanlış kim yaparsa yapsın karşısında olmak, doğruyu kim yaparsa yapsın onu desteklemektir. Sendikacılığımız, millet adına, gelecek adına, değerler adına, mazlumlar adına sözcülük yapma sendikacılığıdır. Teklif sendikacılığını, gerektiğinde tenkit sendikacılığıyla birlikte elbette önemsiyorum. Sendikacılığı tehdit sendikacılığına dönüştürenlerin geçmişine bakın, kuruluşları kendilerine ait değildir. Toplu görüşmeler sürecinde bir defa olsun iş bırakma eylemleri yoktur. Kendinden olan iktidar koalisyonu ortağına zaten ses çıkaramamışlardır. Bugün seslerini çıkarmaları da belli alanlara yöneliktir. Bir siyasi partinin ya da illegal yapılanmaların belirlediği yapılar ayakta duramaz. Eğitim-Bir-Sen, teklifi önemser ama hak edenlere de en şiddetli tepkiyi gösterir. İşyeri temsilcisinden genel başkanına kadar her bir kademeyi delegeleri belirler, hiçbir siyasi parti buna karışamaz" şeklinde konuştu.

## Değerlerle Bezenmiş Bir Gençlik Oluşturmalıyız

Bundan sonra ağırlık verecekleri konulardan birinin de Genç Memur-Sen olduğunu dile getiren Gündoğdu, şunları kaydetti: "Genç Memur-Sen, gençlik projesidir. Bu eğitim sistemi vatandaşlara, memura, gençlere rol yaptırıyor. Amirine karşı ikinci bir dil kullanıyor. İkinci bir dili yabancı dili olarak kullanan ama yalaka bir dil kullanmayan, değerlerle bezenmiş bir gençlik oluşturmak istiyoruz. Dik duran ama diklenmeyen bir gençlik oluşturmalıyız."

Gündoğdu, kadın örgütlenmesine önem verdiklerini, bununla ilgili teşkilatlanmayı tamamlamaları gerektiğini belirterek, "Kadına dair sorunları ancak kadınlar çözebilir. Kadınlar ken-

dilerine ait sorunların çözümünü erkeklere havale etmemelidir" dedi.

Bangladeş'te Arakanlı yetimler için Mehmet Akif İnan Yetimhanesi inşa etmeyi planladıklarını ifade eden Gündoğdu, 200 Arakanlı yetime, hayata atılıncaya kadar sahip çıkacaklarını söyledi.

## Kız Liseleri Yeniden Hayata Geçirilmelidir

Konuşmasında karma eğitim konusuna da değinen Gündoğdu, "Karma eğitim mecburiyetinden kurtulmalıyız. Kızlarını erkeklerle birlikte aynı okulda okumaya göndermek istemeyen anne-babaları rahatlatmak için kız liselerinin yeniden kurulması gerekir. Bu liselerde 70 yıl boyunca eğitim-öğretim yapıldı, Metin Bostancıoğlu zamanında bir genelge ile kaldırıldı. Yeniden hayata geçirilmelidir" değerlendirmesinde bulundu.

Gündoğdu, ekseriyeti Müslüman olan ülkemizde devlet dairelerinde; memurun, vatandaşın, öğretmenin, velinin, öğrencinin ibadet etme hakkı çerçevesinde mescit açılması gerektiğini kaydetti.

Yeni anayasanın, devletin vatandaşa karşı sorumlulukları göz önüne alınarak yapılması çağrısında bulunan Gündoğdu, "Bunu unutturmamak da bizim görevimizdir" şeklinde konuştu.

SBN Sigorta ile yeniden anlaşma yaptıklarını aktaran Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu ana kadar 90 kardeşimizi kazada kaybettik, 12 kardeşimiz de sürekli sakat. Ailelerine 1 milyon 388 bin TL ödendi. Bu, acıları paylaşarak ortadan kaldırma sendikacılığıdır."

## Eğitim-Bir-Sen Ailesini Daha da Büyütmeliyiz

Memur-Sen'in ilk sendikasının ve lokomotifinin Eğitim-Bir-Sen olduğunu dile getiren Ahmet Gündoğdu, sözlerini, "Eğitim-Bir-Sen, insan onuruna yakışan hayat için elbette ücreti önemser ama onurunu da, duruşunu da kaybetmez. 15 Mayıs'a kadar Eğitim-Bir-Sen ailesini daha da büyütmek görevimizdir" diyerek tamamladı.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Emrullah Aydın ise, kavganın ayrıştırıcı özelliğinden, kardeşliğin birleştirici özelliğine dikkat çekerek, "Kardeşlik; paylaşım, sorumluluk almak, insanların yükünü hafifletmektir. Bizim en önemli farkımız bu. İşte biz bu farkı sendikal yaşamımıza, duruşumuza, yürüyüşümüze de yansıtma istiyoruz" dedi.







## Terör Artık Bitsin

**Esat Tektaş**  
Genel Başkan Yardımcısı

esattektas@egitimbirsen.org.tr

**B**irey, çeşitli araçlar yoluyla veya çeşitli etkiler altında kalarak görüş, düşünce veya anlayış değerleri edinir ve edindiği değerlerin, ilgili çevrede kabul görmesini ister. Zamanla bu istek, bireyin amacı, diğer bir ifadeyle 'davası' olur. Birey amacına ulaşmak için ise kendine yol arkadaşları bulur.

Birden fazla birey arasında amaç birlikteliği sağlandığında fiilen bir örgütün temellerinin atıldığından söz edilebilir ki; örgüt, "ortak bir amacı gerçekleştirmek için bir araya gelmiş kişilerin..." oluşturduğu yapılanmalar olarak tanımlanır. Yapılanmanın ilgili çevrede kabul görmesi için amacın doğru ve ulaşılabilir olması önemlidir.

Sivil ve resmi otorite denilen, hukuk normlarının yanı sıra örf ve geleneklerden etkilenen; hafızasında yer etmiş algı, olgu ve korkular bulunan ve bu hafızayla hareket eden, adına 'mevcut yapı' denilen bir de güç bulunmaktadır ki; bu, süreci ve sonucu etkileyecek en önemli unsurdur.

Zamanla değişse de mevcut yapının o anki ruh haline bağlı geçerli/geçersiz; haklı/haksız; doğru/yanlış; anlamlı/anlamsız kalın veya ince kırmızı çizgileri bulunur. Oluşumlar adlandırılıp yapılandırılırken; amaçlar seslendirilip, eylem ve etkinlikler gerçekleştirilirken bu yapının ruh halini dikkate alma mecburiyeti vardır. Bu yapıyla barışık veya kavgalı tüm iç ve dış unsurlardan gelebilecek tepkiler de dikkate alın(mald)ır.

Mevcut yapı, kırmızıçizgileri ihlal etmeyen oluşumlara karşı müsamahakârdır ve bünyesine kolayca kabul eder. Kendi imkânlarını, onların da kullanmalarına göz yumar, hatta yardımcı bile olur. Dolayısıyla faaliyetler yer üstünde, yani legal olarak sürdürülür.

İnce kırmızıçizgileri ihlal eden örgütler kontrol tedbirleri ile yönetilse de kalın kırmızıçizgilerin ihlaline asla müsaade edilmez. Tüm güç ve imkânlarla, ihlal edenler yok edilmek istenir. Mevcut yapı zannedildiğinden çok daha fazla olan güç ve imkânlarla kalkıştığı operasyonlarda genellikle kazanan taraf olur.

Kaybeden taraf ya tamamen yok edilir. Ya 'mevcut yapının meşru saydığı' zemine döner. Ya da yeraltına bir başka şekliyle yurtdışına çekilerek illegal bir örgüt olarak varlık ve faaliyetlerini sürdürür.

Legal örgütler mücadelelerini pasif, aktif, zamanla saldırgan sayılabilecek eylem ve etkinlikler olarak yürütürken; illegal örgütlerin her eylem ve etkinliği, mevcut yapı tarafından saldırgan eylem olarak değerlendirilir ve aynıyla karşılık görür.

Legal örgütlere sağlanan güvence ve imkânlardan mahrum kalan ve çekildiği yeraltında/yurtdışında çıkar amaçlı bazı grupların oluşturduğu güvensizliğe mahkûm olan illegal örgütlerin mensubu olmak ve bu mensubiyeti sürdürülebilmek oldukça zordur. Illegal örgütlerin mensupları bahse konu mahrumiyeti ve mahkûmiyeti **tedhiş ve terör** gibi başka araç-

larla gidermeye mecbur kalırlar ki; bu hal, şartlarını daha da zorlaştırır.

İslam'da yeri asla olmayan, Latince bir kelime olup dilimize Fransızca'dan geçen terör (terreur) sözcüğü, korkuya dayalı ürperme, titreme ve bu korku haline sebep olma anlamına gelmektedir.

Terör örgütleri, örgüt propagandasını yapmış olmaktan öte hiçbir sonucu olmasa bile ölme, öldürme, yaralama, rehin alma; şantaj yapma; kepenk kapattırma, işgal, yağmalama; kamu ve sivillere ait bina ve araçları kundaklama gibi saldırgan eylemler yaparak; birey veya toplumda oluşturduğu korkuya dayalı propaganda yaparak kendilerinden söz ettirirler.

Dünyanın her yerinde olduğu gibi ülkemizde de çete, mafya, kaçakçılık gibi organize yapılanmalar ile dini inanç, etnik köken ve siyasal düşünce menşe'li birçok illegal yapılanma olmuştur. Bunlardan ilk akla gelenlerden biri de PKK Terör Örgütü'dür.

PKK Terör Örgütü'nün saldırgan eylemleri sonucu ülkemiz ve insanımız maddi ve manevi yönden büyük kayıplar yaşamıştır. Çok sayıda güvenlik görevlisi şehidimiz olmuştur. Terörle mücadeleler sonucu çok sayıda örgüt mensubu ise hayatını kaybetmiştir. Ve yaşananlar göstermiştir ki; terörle varılabilecek hiçbir nokta, elde edilebilecek hiçbir kazanım söz konusu değildir ve olmayacaktır.

Bunca tecrübeden ve yaşanan çeşitli denemelerden sonra, terörün bit(iril)mesine yönelik yeniden bir yaklaşım ortaya konulmuş; bu yaklaşıma paralel yeni bir süreç başla(tıl)mıştır.

Bu süreç taşıdığı riskler sebebiyle yönetimi oldukça zor bir süreçtir. Provokasyon ve istismarlara açık ve benzerlerini bir daha deneme şansı bile bırakmayan bir süreçtir. Hükümet tarafından tüm riskleri üslenilerek; ekonomik, askeri ve siyasi yönden güçlü olduğumuz bir zaman diliminde başlatılmasının avantajlarının yanı sıra sonuçlarının ne olacağı henüz öngörülemez bir süreçtir. Bazı çevreler ihtiyatla karşılıyor olsa bile bazı marjinal çevreler dışında çoğunluğun hayırla ve başarıyla sonuçlandırılmasını arzu ettiği bir süreçtir. Aslında hangi açıdan bakılırsa bakılsın bu, "Terör Artık Bitsin Süreci" dir ve buradaki "Artık" sözcüğü oldukça önem arz etmektedir.

Devletimizin elinde hangi bilgiler var; süreç, arka planda nasıl yönetiliyor bilemiyoruz ve belli bir süre bilmemiz mümkün de olmayacaktır. Ama gerek sürecin yönetilmesi, gerek yaşanan acıların sonlandırılması, gerekse birlik ve beraberliğimizin güçlendirilmesi hususunda sayın başbakanımızın samimi, bir o kadar da kararlı olduğunu görüyorum. Büyük bir medeniyetin mensupları olarak bu samimiyet ve kararlılığın, akan gözyaşlarının dinmesine, acıların sona ermesine, kardeşler arasında sarsan güvenin tamarine vesile olmasını; terörün bit(iril)mesini, ülkemizin ve insanımızın güven ve huzura kavuşmasını diliyorum.

## Mersin İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Mersin Suphi Öner Öğretmenevi'nde düzenlenen işyeri temsilcileri toplantısına katıldı.

Ahmet Özer, burada yaptığı konuşmada, eğitimcilerin sorunlarına değindi. Yürürlüğe giren yönetici atama yönetmeliğinin hak kayıplarına sebebiyet verdiğini, bu hak kayıplarının yönetici ve

yönetici adaylarını mağdur edeceğini belirten Özer, "Yönetmeliğin mevcut haliyle uygulanması mümkün değildir. Bu yönetmelik sorunlar üretecektir. Bunun önüne geçilmesini ve yönetmeliğin uygulamaya girmeden önce revize edilmesini istiyoruz" dedi.

Kadına yönelik ayrımcılığın sona ermesi, Türkiye'nin, kamu çalışanlarının darbe dönemi kalıntısı bir yönetmelikle kıyafetinin belirlenmesi ayıbından kurtulması için başlattıkları 'Özgürlük İçin On Milyon İmza' kampanyası hakkında işyeri

temsilcilerini bilgilendiren Özer, Türkiye'de yaşayan her 7 kişiden birinin bu kampanyaya imza attığını söyledi.

Başörtüsü yasağının insan hakları ve toplumsal değerlerle bağdaşmadığını vurgulayan Özer, 12 milyon 300 bin imzanın, milletin talebini ortaya koyması açısından önemli olduğunu altını çizdi.

2013'ün Mersin için yetki yılı olması gerektiğini kaydeden Özer, bunun için daha fazla gayret gösterilmesini istedi.

Eğitim-Bir-Sen Mersin Şube Başkanı Atilla Olçum ise, sendikal süreci kısaca değerlendirerek, örgütlü olmak adına verdikleri destekten dolayı işyeri temsilcilerine teşekkür etti.



## Yönetici Atama Yönetmeliği Revize Edilecek

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ile birlikte Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Orhan Erdem ile görüştü. Özer, "Geçen hafta içerisinde değiştirilen Eğitim Kurumları Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin uygulamasında sorunlar yaşanacaktır. Uygulamaya geçilmeden önce itiraz ettiğimiz noktaların dikkate alınmasını isteriz" diyerek yönetmeliğin revize edilmesini istedi.

Yürürlüğe giren yönetmeliğin bazı önemli hak kayıplarına sebebiyet verdiğini, bu hak kayıplarının yönetici ve yönetici adaylarını mağdur edeceğini belirten Ahmet Özer, "Yönetmeliğin mevcut haliyle uygulanması mümkün değildir. Bu yönetmelik sorunlar üretecektir. Bunun önüne geçilmesini ve yönetmeliğin uygulamaya girmeden önce revize edilmesini istiyoruz" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı da, yönetme-



lik hükümlerinin birçoğunun yargı konusu olacağını ifade ederek, mağduriyete sebebiyet verilmemesi için bakanlığın durum değerlendirmesi yapmasının yerinde olacağını kaydetti.

Eğitimcileri yargıya gitmeye mecbur bırakmanın isabetli bir yaklaşım olmadığını düşündüklerini dile getiren Çakırcı, şunları söyledi: "Yönetmelikte ciddi hak kayıpları olduğu gibi eksik düzenlemeler de var. Hukuka aykırı hususlar ve hak kayıpları konusunda yönetmelikte revizyon bekliyoruz. Yetkili sendika olarak itiraz noktalarının dikkate alınması sürecinde katkı sunmak istiyoruz."

Bakan Yardımcısı Orhan Erdem ise, ilgili genel müdürlerle toplantı yapacaklarını ifade ederek, "Yapacağımız toplantıda yönetmeliği de istişare edeceğiz ve yönetmelik konusunu ilgili genel müdürlerimiz ile birlikte değerlendirerek, gerekiyorsa, yönetmelikte revizyon yapabiliriz" dedi.



# Aynı Değerleri Paylaşanlar Aynı Yolda Birlikte Yürümelidir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, aynı değerleri paylaşanların aynı yolu birlikte yürümeleri gerektiğini söyledi. İstanbul 2 No'lu Şube'nin Bayrampaşa Adapark'ta düzenlediği istişare toplantısına katılan Gündoğdu, kurulma kararı alınan Eğitim-Bir-Sen İstanbul Üniversitesi Şubesi Yönetim Kurulu üyeleriyle de bir araya geldi. Gündoğdu, daha sonra İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mahmut Ak ve Genel Sekreter Metin Küçük'ü ziyaret etti.



Eğitim-Bir-Sen İstanbul şube başkanları, okul yöneticileri, üyeler ve çok sayıda davetlinin katıldığı istişare toplantısında bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, sözlerine, İstanbul Üniversitesi Şubesi'ni kurmalarından dolayı 2 No'lu Şube yöneticilerine teşekkür ederek başladı.

Kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için başlattıkları kampanyada toplanan 12 milyon 300 bin imzayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettiklerini hatırlatan Gündoğdu, Bakan Çelik'in, başörtüsü yasağının ne demokrasi ne insan hakları ne de toplumsal değerlerle bağdaşmadığını bildiklerini söylediğini ifade etti. Gündoğdu, toplanan imzaların, toplumun talebini ortaya koyması bakımından önemli olduğunu altını çizdi.



## Bayramımız Onların Yasıdır

Gündemdeki birçok konuya da değinen Gündoğdu, konuşmasında, fesih kararını görüşmek üzere olağanüstü genel kurul kararı alan Aktif-Sen üyelerine çağrıda bulundu. Diğer sendikaların, Ömer Dinçer'in gidişine kurban kestiğini belirten Gündoğdu, "Ancak inanmayın, çok üzüldüler. Bir cemaatimizin sendika kurma kararına çok sevindiler, kapatma kararına ise çok üzüldüler. Abdülhamit Han'ın taktiği ile söylüyorum. Onların üzüntüleri bizim bayramımız; bizim bayramımız ise onların yasıdır. Biz giden kardeşlerimize üzüldüğümüz gibi, gelenler içinse seviniyoruz. Hz. Ali Efendimizin, 'İnsanlar ya dinde kardeşin ya da hilkatte eşin' cümlesi bizim şemsiyemizi oluşturuyor. Evrensel değerleri özümsemiş olan herkesle bir araya geliriz" dedi.

## Yüzde 98'i Kucaklayan Bir Şemsiye Oluşturmalıyız

Aynı değerleri paylaşanların aynı yolu birlikte yürüme mecburiyeti olduğunu vurgulayan Gündoğdu, şöyle devam

etti: "Aynı değerlere inandığı halde, derin devletin Alevi-Sünni, Türk-Kürt, Laz-Çerkez, muhafazakâr-liberal şeklinde kategorize ederek birbirinden uzaklaştırdığı kesimlerle de kucaklaşma, bir araya gelme mecburiyetimiz var. Kimlerle bir araya gelmeyelim? İmralı'yla, Ergenekon'la, Silivri'yle akrabalıktan çekinmeyenler bizim akrabamız olmasın. Bütün bunlara rağmen yüzde 98'i kucaklayan bir şemsiyeyi de oluşturmak zorundayız. Aynı şemsiye altında olan, aynı değerleri paylaşanlar aynı yolu birlikte yürümelidirler."

## Kardeşliğin Yeniden Tesisi Millet'in ve Dünya Mazlumlarının Kazancıdır

"Cemaatlerle bağımız, din ve değerler bağı kardeşliğidir" diyen Ahmet Gündoğdu, "Kardeşliğimiz, 'toplu sözleşme istiyorum' diyen sendikaların bile Kenan Paşa ile birlikte hayır oyu verdiği o tabloda evet oyu oluşturanların kardeşliğidir. Bu kardeşliğin yeniden tesis edilmesi de bu millet'in ve dünya mazlumlarının kazancıdır. Onun için gittiklerine üzüldüğümüz kardeşlerimizin yuvası burası; gelişleri bizi sevindireceği gibi, elbette bazı kesimleri de rahatsız edecektir" ifadelerini kullandı.

## Yayla: 7. Şubenin Oluşmasını Sağladık

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 2 No'lu Başkanı Hasan Yalçın Yayla ise, İstanbul'un ilk üniversite şubesini kurarak 7. şubenin oluşmasını sağladıklarını ifade ederek, "Başta üniversitede sendikal mücadeleyi bizler adına yürüten, sahiplenen ve bugün 1000 üyesiyle yetkili sendika konumuna getiren üniversite şubesi kurucu yönetim kurulu üyelerine ve şubemiz yönetim kuruluna huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Yollarının açık olmasını, üniversite şubesi olarak daha birçok başarıya imza atmalarını temenni ediyorum" diye konuştu.

Türkiye genelinde son dört ay içinde en fazla üye kaydeden şubeler arasında bir birincilik, üç ikincilik alarak Haziran 2012, Mart 2013 tarihleri arasında toplam 831 üye yapan şube yönetimine, ilçe temsilcilerine, ilçe yönetim kurulu üyelerine, işyeri temsilcilerine ve tüm üyelere teşekkür eden Yayla, "Gücümüze güç katan teşkilat üyelerimizle, üniversite şubesinin gidişyle eksilen 1000 üyemizin en az yarısını Mayıs ayı sonu itibarıyla telafi edileceğine inancımı sizlerle paylaşmak istiyor" diyerek sözlerini tamamladı.

## İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mahmut Ak ve Genel Sekreter Metin Küçük'e Ziyaret

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, daha sonra, İstanbul Üniversitesi Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle de bir görüşme yaptı. Yapılacak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunulmasının ardından Gündoğdu, şube yönetimiyle birlikte İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mahmut Ak ve Genel Sekreter Metin Küçük'ü ziyaret etti.



# 2013, Ek Ödeme Mağduriyetinin ve Kamuda Başörtüsü Yasağının Sona Erdiği Yıl Olmalıdır



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, devletin, inanç özgürlüğünü kısıtlayan despotik yaptırımlarla yıllardır toplum mühendisliği yapmaya çalıştığını belirterek, "Üniversite kapılarında yaşanan dramlar, ikna odalarındaki imha süreçleri, kamuda disiplin süreçlerini işletip işine son verilenler dâhil yapılan baskı ve dayatmalar,

sadece ve sadece devletle milletin arasını açmıştır. Milletine yabancı devlet ve devletine küskün millet oluşmuştur. Zorla vatandaşın başını açan devletten, vatandaşını baş tacı eden devlete geçilmelidir" dedi.

Muğla, Aydın ve Denizli il divan ve işyeri temsilcileri toplantılarına katılan Murat Bilgin, gündeme ilişkin açıklamalarda bulundu.

Bilgin, 2013'ün, ek ödeme mağduriyetinin giderildiği, kamuda yaşanan başörtüsü yasağının sona erdiği yıl olması gerektiğini kaydetti.

"Bugün üniversite kapılarındaki dramı, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatmasını, Kur'an kurslarına yaş sınırlamasını, Milli Güvenlik Dersi marifetiyle eğitimcilerin fişlenmesini, katsayı zulmünü, öğrencilere tek tip kıyafet dayatmasını, öğretmen adaylarına stajı zindan eden yaptırımları konuşmuyoruz" diye Bilgin, şöyle devam etti:

"Bunlar önemli ve atılması gereken adımlardı. Bu adımlara bir yenisi daha eklenmelidir. O da; kamu çalışanlarının saç, sakalı, bıyığı, tırnağı ile uğraşan, erkeklerin favori uzunluğu, kadınların ise ayakkabılarının topuk uzunluğu ile ilgilenen, giydiği pantolonun kumaşını belirleyen, kadınlara başı açık olarak çalışmayı dayatan 1982 darbe dönemi kalıntısı çalışanların kılık-kıyafet yönetmeliğidir. Devlet, zorla vatandaşın başını açtırmak için vatandaşından vergi almamaktadır. Vatandaş, 'devlet bana zulmetsin' diye devlete karşı yükümlülüklerini yerine getirmemektedir. İnsan hak ve özgürlüklerinin önündeki vesayet izleri kaldırılmalı, zorla vatandaşın başını açan devletten, vatandaşını baş tacı eden devlete geçilmelidir."

## KHK'nın Tedavisi Ek Ödemenin Telafisi Olsun

Anayasa Mahkemesi'nin, 666 sayılı KHK'nın iptali isteğiyle açılan davada, bazı maddelere yönelik iptal kararı verdiğini hatırlatan Murat Bilgin, şöyle konuştu: "Kararın Resmî Gazete'de yayımlanmasını müteakip doğacak kaosun önlenmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı, ivedilikle hareket ederek, iptal edilen hükümlere dönük yasal düzenlemeler yapmalıdır. 666 sayılı KHK'da unutulmuş öğretmenler

ve öğretim elemanları bu defa kesinlikle unutulmamalıdır. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı, öğretmenler ve öğretim elemanlarının 666 sayılı KHK ile uğradıkları ek ödeme mağduriyetinin telafisi için bulunmaz bir imkândır. 666 sayılı KHK ile ortaya çıkan ek ödeme eşitsizliği giderilmelidir."

## Görevde Yükselme Yönetmeliği

### Sınav Esaslı Olacak Şekilde Değişmelidir

Bilgin, Milli Eğitim Bakanlığı'nın, 950 yeni şube müdürlüğü kadrosu ile birlikte münhal olan eski şube müdürlüğü kadrolarına geçici olarak görevlendirme yapılmasına yönelik yayınladığı ve peşinden geri çektiği genelgeyle kafa karışıklığını ortaya koyduğunu dile getirerek, "Bakanlık, pansuman yöntemler yerine köklü çözümlere yönelmelidir. Başbakanlıkla da görüşülerek, kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinde değişikliğe gidilmesi sağlanmalı, şartları tutanlara yönelik adil, şeffaf, sınav esaslı bir seçme yöntemine geçilmelidir. 12 yıldır şube müdürlüğü kadrolarına asaleten atama yapılamamaktadır. Bu durum, şef kadrosunda çalışan yöneticilerimizi de mağdur etmektedir. Görevde yükselme her eğitim çalışanının hakkıdır. Geçici görevlendirme, geçici çözümler getirmekte ama kalıcı sorunlara neden olmaktadır" ifadelerini kullandı.

## Okul Yöneticiliği Ateşten Gömlek

Eğitim kurumlarına bütçe verilmemesi nedeniyle yaşanan sorunlara da değinen Murat Bilgin, sorunların, Bakanlığın talimatlarıyla her geçen gün daha da derinleşmeye başladığına dikkat çekerek, "Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'in kayıt dönemlerinde başış alınmamasına yönelik geçmişte yayınladığı genelgenin akabinde başlattığı inceleme ve soruşturma süreci 3 binin üzerinde yöneticinin haksız yere ceza almasıyla sonuçlanmıştır. Okul yöneticilerinin Okul Aile Birliği bünyesinden çıkararak kurtulması, okulların bütçe sorunu nedeniyle yaşadığı sorunlardan kurtulmaya yetmedi. Bakanlık herhangi bir bütçe vermediği okullara bol bol talimat vermektedir. Son olarak, sınıf annelerinin okul aile birliklerine yardımcı olmaması talimatı, bütçesiz okulları başışla birlikte nefes alamaz hale getirmiştir. Yardımcı hizmetli, güvenlikçi olmayan, günlük rutin giderler için bile kaynak bulamayan okullarda







un yok, şeker yok, su yok ama okul yönetimlerinden helva istenmektedir. Okul yöneticisi olmanın zorluklarına bir de Bakanlığın uygulamadan habersiz, alandan kopuk talimatları eklenmiştir. Okul yöneticisi olmak adeta ateşten gömlek giymek haline gelmiştir. Bu saçmalığa, ya bütçe verilerek ya da saçmalıklara bir son verilerek dur denilmelidir” diye konuştu.

### **Eğitim Çalışanları da Bakanlık da Belirsizlikten Kurtulmalıdır**

Milli Eğitim Bakanlığı'nda işleri soğumaya bırakma alışkanlığının terk edilmesini isteyen Bilgin, sözlerini şöyle tamamladı:

di: “Ara dönemde biraraya gelmeyi hayal eden öğretmenler, sınıflardaki ücretli öğretmenlerin yerine kadrolu atanmak isteyen öğretmenler, görev tanımları ve çalışma süreleri ile ilgili yönetmelik olmadığı için 7/24 çalışıp 40 saat üzerinden ücret alan başta yardımcı hizmetliler olmak üzere birçok eğitim çalışanı var. ‘Sorunlarımız çözülecek mi’ diye bekleyen eğitim çalışanları da, Bakanlık da bir an önce belirsizliklerden kurtulmalı, eğitim çalışanlarının sorunları çözülmelidir.”

Muğla Şube Başkanımız Sebahattin Akkır, Aydın Şube Başkanımız Süleyman Alkoç ve Denizli 1 No’lu Şube Başkanımız Ahmet Sert’in de birer konuşma yaptığı toplantılarda, katılımcılar da söz alarak karşılaştıkları sıkıntıları dile getirdiler.

## **Başkasının İzinden Yürüyenlerin İz Bırakma Şansı Olmaz**



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın, çoğu yöneticinin kendisinden önce atılan adımları takip ettiğini, kurumda bir önceki yönetici ile kendi yöneticiliği arasında hiçbir fark oluşturmadığını ifade ederek, “Görevi devrettiğinde yokluğu hissedilmeyen yöneticinin varlığı da olmamıştır zaten. Alışılmış, maslahatı, rutini yerine getirmek yöneticilik değildir. Çılgır açanlar, iz bırakanlardır. Başkasının izinden yürüyenlerin iz bırakma şansları olmaz” dedi.

Ankara 2 No’lu Şube, Gençler Birliği Spor Tesisleri’nde “Okul Yöneticileri Buluşması” programı düzenledi. Mamak ve Altındağ ilçelerinde görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesi okul müdürleri, müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarının bulunduğu programa, Ankara İl Millî Eğitim Müdür yardımcısı Bayram Güleç, Yalçın Zerdali, Altındağ İlçe Millî Eğitim Müdürü Erol Bozkurt, Mamak İlçe Millî Eğitim Müdürü Şemsettin Durmuş, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen eski Genel Başkan Yardımcısı Adem Solmaz ile Altındağ ve Mamak İlçe Millî Eğitim Şube müdürleri de katıldı. Programda konuşan Ali Yalçın, sendikal gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

### **En Uzun Yolculuklar Bile İlk Adımla Başlar**

Yalçın, Türkiye’de sendikal geçmişin kavga zemininde yürümesi ve kutuplaştırıcı fonksiyonu dolayısıyla insanlara sevimli

gelmediğini belirterek, 1992’de Eğitim-Bir kurulurken, “bu iş size göre değil” denildiğini söyledi. Sendikal kulvarda yeni bir başlangıç yapmak ve sendikal ezber format atmak üzere Hıfzul Fudul’dan hareketle sendikacılığın ‘bizce’sini başlatan merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının ‘yine bir sendika değil, yeni bir sendika’ iddiasıyla başladıkları uzun yolculuğa ilk adımla başladıklarını ifade eden Yalçın, “En uzun yolculukların bile ilk adımla başladığının bilinciyile atılan ilk adımın arkasındaki kararlılık ve adanmışlık, verilen mücadeleyi zirveye taşımıştır” şeklinde konuştu.

### **Sendikal Ezberi de Kirli Oyunları da Bozduk**

Türkiye’de sendikacılığın, ya köhne bir zihniyetin sopası ya da korsan gemilerin limanı olarak yapıldığını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: “Sendikacılığın ücret eksensiz taleplerin arkasına gizlenmiş yüzünü deşifre ettik. Kavga zemininden hizmet zeminine çektik. Sendikacılığı cüzdandan hesabıyla yaptığını söyleyenlerin ne cüzdandan ne de vicdan hassasiyetleri vardır. Bunun en müşahhas örneği, 28 Şubat dönemidir. İşçi, memur, asker, emekli dâhil bütün kesimler, cumhuriyet döneminin en iyi iyileştirmesini gördükleri dönemde Özkasnak Paşa’dan brifing alıp kendilerine biçilen rolü, verilen emrin gereğini icra ettiler.”

Eğitim-Bir-Sen olarak sendikacılığı millet ve çalışanlar için hizmet aracına dönüştürdüklerini vurgulayan Yalçın, “Mevcut sendikal ezberi bozduk. Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde ‘alışmış kudurmuştan beterdir’ yaklaşımıyla yeniden alışkanlıklarını ortaya koymaya çalışanlara ve buna alet olup genel merkezlerini açanlara dur dedik. Kirli planı da, kirli oyunları da bozduk. Her şey kendi yörüngesine çekilmeli ve herkes kendi

işini yapmalıdır. Darbecilere ırgatlık yapmak sendikacıların işi değildir" ifadelerini kullandı.

### Yeni İzler Bırakmalıyız

"Eğitim-Bir-Sen yol alan ve yol açan sendikadır. Dün gasp edilen özgürlükler bugün Eğitim-Bir-Sen'in özverili gayretleriyle teker teker iade edilmiştir" diyen Ali Yalçın, şunları kaydetti: "Katsayı adaletsizliğini giderilmesi, üniversitelerdeki başörtüsü yasağının son ermesi, Kur-an eğitiminin önündeki engellerin kaldırılması, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatması ile eğitimde vesayetin izlerinin birer birer silinmesinin gizli kahramanı Eğitim-Bir-Sen'dir. Özlük noktasında; toplu sözleşme hakkının alınması, sendikalı olanlara özel üç ayda bir toplu sözleşme ikramiyesinin verilmesi, promosyonların tamamının çalışanlara dağıtılması, genel idare hizmetleri sınıfında çalışanların aynı unvanında olmasına rağmen farklı kurumlarda farklı maaş almalarındaki çarpıklığın ortadan kaldırılması gibi 61 ayrı kazanımı sağlayan Eğitim-Bir-Sen, iz bırakmaya devam ediyor. Başkasının izinden yürüyenlerin iz bırakma şansı olmaz."

Okul yöneticilerini bulduklarını kurumlarda yeni izler bırakmaya davet eden Yalçın, "Çoğu yönetici kendisinden önce atılan adımları takip eder, kurumda bir önceki yönetici ile kendi yöneticiliği arasında hiçbir fark oluşturmaz Görevi devrettiğinde yokluğu hissedilmeyen yöneticinin varlığı da olmamıştır zaten. Alışlagelmiş, maslahatı, rutini yerine getirmek yöneticilik değildir. Çığır açanlar iz bırakanlardır. Başkasının izinden yürü-



yenlerin zaten iz bırakma şansları olmaz. Varlığımız, rengimiz ve kokumuz hissedilmelidir. Bizden öncesi ile bizden sonrası arasında bir fark yoksa zaten bizim de bir anlamımız yoktur" değerlendirmesinde bulundu.

Toplantıda, Altındağ İlçe Milli Eğitim Müdürü Erol Bozkurt ve Eğitim-Bir-Sen Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Cemil Erkan da birer konuşma yaptı.

## Sabahattin Zaim Üniversitesi Yüksek Lisans Programından Mezun Olan 100 Üyemiz Diplomalarını Aldı



Eğitim-Bir-Sen İstanbul 4 No'lu Şube'nin İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi (İSZÜ) ve Marmara Üniversitesi'nin program ortaklığı ile düzenlediği "Eğitim Yönetimi ve Denetimi Yüksek Lisans Programı" ilk mezunlarını verdi.

Eğitim Yönetimi ve Denetimi Yüksek Lisans Programı'nı tamamlayan 100 eğitim çalışanı üyemize Maltepe Dönerci Ali Usta Tesisleri'nde düzenlenen yemekli toplantıda "Geçici Mezuniyet Belgeleri" verildi.

Mezuniyet töreninde bir konuşma yapan Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adem Esen, "Önceliğimiz elbette insan. Misyonumuz gereği iyi insan yetiştirme üzerinde duruyoruz. Lisans bölümümüzde Türkçe bölümü açacağız. Tezli-tezsiz yüksek lisansa katılan tüm arkadaşlara teşekkür ederim" dedi.

### Örgütlü Azınlıklar Örgütsüz Çoğunluklara Hükmeder

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, kendilerini nezih bir ortamda nezih insanlarla bir araya getiren İstanbul 4 No'lu Şube yöneticilerimize ve Sabahattin Zaim Üniversitesi Mütevelli Heyeti'ne, yönetim kuruluna ve Rektör Adem Esen'e teşekkür ederek sözlerine başladı. Sabahattin Zaim deyince çok eskilere gittiğini belirterek, "1977 yılında üniversitemizde konferansa gelmişti Hocam. Çok önemli konulardan bahsetmişti. Dünyanın en zengin ilk beş ülkesi, fert başına milli geliri yüksek olan ülkeler İslam ülkeleridir. Dünyanın en fakir beş ülkesi sıralansa, onlar da İslam ülkeleridir. Bu zengin ülkelerin paraları Batılı ülkelerin bankalarında yatar, onlar kullanır. Diğer fakir ülkeler ise Batı'dan yüksek faizlerle borç alırlar. Kardeş ülkelerle diyalog zayıf, birbirine yardım edemezler, etmezler. Aynı zamanda bir İslam ülkesi birçok mal üretir, diğer İslam ülkesi aynı malı tüketir fakat ticari ilişkiler olmadığından Batılı ülkeler oradan alır sana satar, kazancı Batılı ülkelerin olur.

Başka bir konu, direkt ulaşım yok. Batılı ülkelerden gideceksin. Bir diğer husus, iletişim ve haberleşme konusu. Direkt bağlanamazsın. Londra, Paris, Atina üzerinden telefon bağlantısı kuracaksın. Köprüler yıkılmış, bağlar kopmuş vaziyette. Ama bugün, binlerce şükürler olsun, bu alanlarda çok mesafeler alındı. Burada eğitimin ve eğitim ordusunun katkısını kimse inkar edemez. Sizin alın teri, göz nuru ve el emeği var" ifadelerini kullandı.

Örgütlü azınlıkların her zaman örgütlenmemiş ve organize olamamış çoğunluklara hükmettiğine dikkat çeken Yağcı, "Örgütlü olmanın gücü vardır. Örgütlü olmak, el ele vermek, kol kola girmektir. Herkesin kendi hakkını, kendi malını korumak için birleşmek ve güç meydana getirmektir. Sendikacılık budur" dedi.

Yağcı, sözlerini şöyle tamamladı: "Bu güzel ortamı hazırlayan, 100 arkadaşımıza Yüksek Lisans imkânı sağlayan 4 No'lu Şube yöneticilerimize teşekkür ediyorum. Gelecek ilme bağlıdır. Bu elleri öpmek gerek. Büyük İskender, 'Babam beni gökten yere indirdi. Hocam ise yerden göğe yükseltti' diyor. Çalışmalarımızın akademik kariyerleriyle ilgili çalışmalarımız olduğu gibi, özlük haklarıyla da ilgili çalışmalarımız da devam edecek."

Toplantının açılışında bir selamlama konuşması yapan Eğitim-Bir-Sen 4 No'lu Şube Başkanı Talat Yavuz, ürettikleri hizmetlerle sendikacılık tarihine adlarını altın harflerle yazdırdıklarını ifade etti.







## Kardeşlik Hukukunu Koruma Zamanı

**Murat Bilgin**

Genel Başkan Yardımcısı

muratbilgin@egitimbirsensen.org.tr

Yaşadıkları toplumun, medeniyetin kadim değerleri doğrultusunda ihyası davasını misyon edinmiş kişi, örgüt ve cemiyetler; kolektif bir iradenin yapı taşları oldukları idrakiyle hareket etmek durumundadır. Bu idrak, varlıklarını anlamlı kılmamanın yanında misyonun, insanlığın ortak zaferi hükmüne haiz final sahnesiyle tamamlanmasına paydaş olabilmek için de ön koşuldur.

Bütün insanlar Adem'den kardeş ve bir tarağın dişleri gibi eşittir. Müminler ise karındaşıktan da öte kardeş oldukları gerçeğinin dilde kalmaması, bunun amele dökülerek içtimai hayatın bir parçası haline getirilmesi için birleşmeli ve ortak hareket içinde olmalıdır. Bunun için Hilful Fudul temelli bireysel insan hakları savunusu yetmez. Hilful Fudul/Barış Grubu tipi reel ve fiili ağırlığı olacak platformlar oluşturularak ortak akıl ve kararlar üretilme zorunluluğu vardır. Bu, yarın değil, hemen bugün olmalıdır.

İçinde yaşadığımız çağın imkânlarıyla çevremizden başlamak üzere dünyayı daha yaşanabilir hale getirmek için, kalben buğz ettiğimiz olumsuzluklarla dil ve elimizin tüm imkânlarını kullanıp kullanmadığımızı, doğru yerde doğru işleri yapıp yapmadığımızı sürekli gözden geçirmeliyiz. Şunu çok iyi biliyoruz ki, içinde yaşadığımız çağın imkânları, sorunlarından büyüktür. Biz bu imkanları en üst düzeyde ve verimlilikte kullanmalıyız.

Yeryüzünde adaletin ve iyiliğin temsilcisi, hakikatin seslendiricisi ve ses vericisi olmak için birçok sıkıntıya katlanan vicdanlı insanlar olarak farklı boyut ve platformlarda birleşmemiz ve karar bildirmemiz; sadece bizim ülkemizde değil, dünyada akan kanın durmasına, İslam coğrafyasında yaşanan hüznün son bulmasına, yıllardır can yakan kılık-kıyafet özgürlüğü sorununda beklenen ve istenen sonuca ulaşılmasına, ezilmiş kesimlerin 'resmi görüş'ten azade karar bildirmeleri, toplumsal barışımız ve suhulet için zaruridir. Bir toplumda sorunları aşacak çözümlerin oluşturulabilmesi için sosyolojik olarak "biraz kriz, biraz refah ve özgürlüğün" olmasının zorunlu olduğu genel kabul gören bir görüştür. Bu şartlar ülkemizde fazlasıyla mevcuttur. Barış ve kardeşlikten, adalet ve refahtan herkesin eşitçe nasibini alabilmesi için gayret içinde olmak, bu çizgideki dostlarla işbirliği yapmak zorunludur. Yaklaşık 150 yıldır korkutulmuş, sindirilerek varlığını sürdürmek zorunda kalan bu ülke insanları artık 'Korkmayan bir Türkiye'de yaşamak hepimizin hakkıdır' diyebilmelidir.

Bugün, genelde dünyada özelde ülkemizde tek tek bireysel olarak baş edemeyeceğimiz sayıda ve ölçekte sorunlar var. Biz adalet terazisini doğrultmak, haksızlıktan nefret etmek ve haksızlığa karşı hakkı haykırarak, güç toplayıp hakkı esas alan doğru yollardan iş üretmek zorundayız.

Ülkemizi ve dünyayı daha yaşanabilir hale getirmek için örgütlenme zorunluluğundan doğan sendikal anlayışımız 21. yılını geride bırakıyor. 21 yıllık emeğin bizi taşıdığı nokta, bu ülkenin değişim ve dönüşümünün en önemli öncülerinden biri olmak dışında bu ülkenin geleceğine de yön verebilme zorunluluğudur.

Bundan sonra her insan kesitinin olması gerektiği gibi, biz de, bulunduğumuz tüm bileşenlerde gücümüzün yettiği kadar örgütlenip ahlaki ve hukuku zeminlerde yaşama müdahale etme yollarını geliştirmeliyiz.

Farklı boyutlarda ve alanlarda hayırhah amaçlı müstakim örgütler, farklı ses ve özellikteki müzik aletleri gibi aynı imbatın armonisi için, aynı orkestranın parçası olduklarını unutmamalı ve hiç biri diğerini akort etmeye kalkmamalıdır.

Yaşanan olaylar, söylenen sözler, benimsenen yöntemler, ortaya konan tercihler kardeşlik karşısında, kardeşlik hukuku karşısında gündem olamaz, gündemde kalmaz. Zaman, birbirimize hatalar atfetme zamanı değil, karşımızda kılıçlarını kuşanmış bekleyen şer müntesiplerini alt etme zamanıdır. Kardeşlik, bölmeyi değil, bölüşmeyi esas alır. Kardeşlik, birbirini azarlamayı değil, az olanla birlikte yol alma iradesidir. Kardeşlik, ne ötekilik ne de öteye itilmiştir. Karışıklıklara fırsat vermektan kaçınmak, bende olan sendedir, sende olan bendedir, benim olan senindir, senin olan bana da aittir diyebilmektir.

Örgütlerimizi, sendikalarımızı, cemiyetlerimizi, cemaatlerimizi, vakıflarımızı kutlu davanın, soylu mücadelenin müntesipleri için ortak adres olarak ilan etmeliyiz. Ayrıca istikametinden emin olduğumuz insanların bizden önce oluşturdukları mevzileri tahkim etmek için neden gayret göstermeyelim. Herkesin her alanda öncü olması mümkün olmadığına göre vicdanlı insanların farklı boyut ve platformlarda birleşmeleri zorunludur. Bu enerjilerini birbirlerine zarar verebilecek şekilde kullanmamaları gerekir.

Zaman, sahada arkadaşlarla hızlı beyin fırtınaları yapma, müşavere mekanizmalarını üretme, ortak akılla ortak ruhun resmini yapma zamanıdır.

# Milletin Değerleriyle Barışık Bir Eğitim Sistemine Doğru Mesafe Alıyoruz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Adıyaman'da gerçekleştirilen eğitim yöneticileri istişare toplantısına katıldı. Besni Temsilciliğini de ziyaret ederek, Eğitim-Bir-Sen Adıyaman Şube Başkanı Gaffari İzci, Yönetim Kurulu üyeleri, İlçe Temsilcisi Mahmut Akçay, temsilcilik yöneticileri ve üyelerin katılımıyla bir toplantı yapan Ramazan Çakırcı, eğitim çalışanlarının huzursuz olmaması, motivasyonlarının bozulmaması için çaba sarf ettiklerini belirterek, "Genelde eğitim çalışanları özelde üyelerimiz herhangi bir konuda sorun yaşadıklarında, sendika olarak öncelikle Bakanlık yetkilileri ile bire bir görüşüp konuyu çözmeye çalışıyoruz" dedi.

Sendikacılığın zor bir iş, eğitim çalışanlarının ve eğitimin sorunlarını dert edinmenin, bu sorunları çözme gayretinde olmanın önemli olduğunu ifade eden Çakırcı, şöyle konuştu: "Ülkemizin en önemli sorunlarının başında eğitim gelmektedir. Bu sorunu çözme gayretinde olan biz eğitimcilerin ülkeye katkımızın çok fazla olduğunu düşünüyorum. Eğitim-Bir-Sen olarak kurulduğumuz günden bu yana eğitim çalışanlarının sorunlarının çözümü, haklarının korunması ve ülkemizin demokratikleşmesi, özgürleşmesi konusunda ciddi çabalarımız oldu ve olmaya devam etmektedir."

Yeni bir eğitim sistemine geçildiğini hatırlatan Çakırcı, "Tabi ülkemiz için önemli ve sendika olarak bizim de önemseydiğimiz bir karardı. 18. Milli Eğitim Şurası'nda bunun önermesini sendika olarak biz vermiştik. Siyasi iktidarın da bu konuda atmış olduğu adımı son derece önemli bulduk. Özellikle kesintisiz zorunlu eğitim sisteminin kesintili hale gelmesi, imam hatip ortaokullarının açılması, Kur'an-ı Kerim ve Siyer derslerini seçmeli dersler arasında yer alması bizim için son derece önemliydi. Artık milletimizin değerleri ile barışık bir eğitim sistemine doğru gidiyoruz, kademeli de olsa adım adım da olsa ilerliyoruz. Ama bu eğitim sistemi ile birlikte uygulamaya bağlı bazı sorunlar oluşmadı değil. Uygulamada yaşanan işçilik hataları bazı öğretmenlerimizin mağdur olmasına neden oldu. Dönüşüm sürecinde sıkıntılar yaşandı. Eğitim-Bir-Sen olarak Nisan 2012'de Milli Eğitim Bakanlığı'na bir rapor sunduk. Fakat Bakanlık zamanında bunları dikkate almadı Ağustos ayına kadar bildiğini okudu ve yanlış yolda olduğunu fark etti ki, bu defa bizim önerilerimize sarılmaya başladı ama çok gecikmişti, tabi bu da beraberinde sıkıntılar getirdi" ifadelerini kullandı.

## Ek Ödeme İktidarın Borcudur

2006 yılından bugüne kadar ara dönemlerde ek ödeme oranlarında belirli artışların sağlandığını, ek ödemelerde iyileş-



tirme yapıldığını anlatan Ramazan Çakırcı, şunları kaydetti: "Bu iyileştirmeye, Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan bir hizmetli, bir memur veya bir şef ile Maliye Bakanlığı'ndaki bir hizmetli, memur veya şefin aldığı ücrette eşitleme amaçlanıyordu. Maalesef 2011 yılında çıkan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 'denge, emsali yok' denilerek öğretmenlere iyileştirme yapılmadı. Böyle olunca hiyerarşideki denge bozuldu ve öğretmenler mağdur edildi. 2011'in Kasım ayından 2012'nin Mayıs ayına kadar eylemler yaparak ciddi bir kamuoyu oluşturduk. Toplu sözleşme sürecinde bu konuyu masaya taşıdık. Taleplerimiz uçuk değildi; bir öğretmenin, memurun emeğinin karşılığını istedik. Hükümet tarafı buna karşılık vermeyince 15 Mayıs'ta eylem yaptık; masanın ve alanların hakkını fazlasıyla verdik. Biz ek ödemeyi, hükümetin öğretmen ve öğretim elemanlarına ödemesi gereken bir borç olarak görüyoruz. Biz alacaklıyız ve 2013 yılında yapılacak toplu sözleşme masasında bu sorunu çözmek için elimizden geleni yapacağız."

Üyemiz müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının katıldığı toplantının açılışında konuşan Gaffari İzci, sendikal çalışmalar hakkında bilgiler vererek, idarecilerin eğitimdeki önemine değindi. İzci, şunları söyledi: "Sizler sahada görev yapan ve eğitimin yükünün büyük bir kısmını omuzlayan fedakâr yöneticilerimizsiniz. Sizlerin dile getireceği sorunlar ve çözüm önerileri, ilimizde eğitimin istenilen yere gelmesinde çok önemlidir. Bu yüzden sizlerle istişare etmek için bir araya geldik."

Ramazan Çakırcı, daha sonra, Adıyaman Şube Yönetim Kurulu ile birlikte Besni'ye geçerek, İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu ve üyelerle sendikal çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Gaffari İzci, Besni'nin geçen yıl iki ilki gerçekleştirdiğini ifade ederek, "Birincisi, ilk defa İLKSAN seçimlerini kazandı; diğeri ise, yönetimin ve değerli arkadaşlarımızın katkılarıyla Besni'de yetkiyi aldık. Besni'de başarıyı yetkiyle taçlandıran yönetime ve tüm üyelerimize teşekkür ediyorum" dedi.





# Millet İradesini Gösterdi Sıra Hükümette



sendikacılığıdır. O yüzden öğretmenlerle ilgili tartışmalarda doğru yerde ve dik durmayı seçtik. Ücretle ilgili sorunu telafi etmek mümkündür ama itibar kaybı olursa, onu yeniden ihdas etmek çok kolay değildir. Eşit işe eşit ücret düzenlemesinde, muadili bulunmadığı gerekçesiyle ek ödeme kapsamı dışında tutulan öğretmen ve öğretim elemanlarının mağduriyetinin giderilmesi konusundaki mücadelemiz ve yetkililer nezdinde girişimlerimiz sürüyor. Bu adaletsizliğin giderilmesi için elimizden geleni yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.”

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 No'lu Şube, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun da katılımıyla Atakent Salon Vals'ta "Adım Adım Daha Müreffeh, Daha Özgür Türkiye'ye Doğru" konulu bir program düzenledi. 700'ü aşkın davetlinin katıldığı programda konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sendikal yolculuğa, vesayeti deşifre etmek için çıktıklarını ifade ederek, "Bu hareket; vesayeti deşifre için, daha çok millet ve millet egemenliği, insanlığın geleceği, öznesi insan olan değerler sendikacılığı için başlamıştır. İnsan merkezli sendikacılık yapıyoruz. Demokrasiyi yeşertmek, medeniyet değerlerimizi yaşatmak için çalışıyoruz" dedi.

## 12 Milyon 300 Bin İmzadan Daha Güçlü Bir Destek Düşünülemez

Memur-Sen'in başlattığı "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyası sonucu toplanan 12 milyon 300 bin imzayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettiklerini hatırlatan Gündoğdu, "Millet iradesini gösterdi. Hükümet çözümünden yana ise, bundan daha güçlü bir destek düşünülemez" ifadesini kullandı.

Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Başörtülü bir kadın cumhurbaşkanı eşi olabilir, başbakan eşi olabilir ama kamu görevi yapamaz. Bu, insan hakkı ihlalidir, bunun adı cinsiyet ayrımcılığıdır, haddini bilmezlik. Darbe ürünü kılık ve kıyafet yönetmeliği, demokratikleşme yolunda önemli mesafeler kat etmiş bir ülkeye yakışmıyor. Kılık ve kıyafetin çağdışı bir yönetmelikle düzenlenmesine son verilmelidir. Başörtüsü yasağının kaldırılması konusunda lütf değıl, köklü çözüm istiyoruz."

## Karma Eğitim Pedagojik Değerler Açısından Ele Alınmalıdır

Konuşmasında karma eğitim konusuna da değinen Ahmet Gündoğdu, "Bu konu, ideolojik perspektif yerine, insan hakları, inanç, kültür ve pedagoji gibi değerler ve disiplinler açısından ele alınmalıdır. İsteyen velinin çocuğunu ayrı okullarda okutabilmesine imkan verilmelidir. Geçmişte çok başarılı olmuş kız ve erkek okullarımız yeniden topluma kazandırılmalı ve veliler, çocuğuna nasıl bir eğitim alacağını kendisi hiçbir baskıya maruz kalmadan, özgürce karar verebilmelidir" şeklinde konuştu.

## Kuruş Değıl Duruş Sendikacılığı

Hedeflerinin, cüzdandan değil, vicdan odaklı sendikacılık yapmak ve bunu gelenek haline getirmek olduğunu kaydeden Gündoğdu, şunları söyledi: "Bizim yaptığımız, kuruş değil, duruş

## Kadınlar Sahaya Çıkıp 'Ben Varım' Demelidir

Çalışanların yüzde 51'nin kadın olmasına rağmen bunun sendikal örgütlenmeye yansımadağına dikkat çeken Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, kadınların sendikal çalışmalara katılmasını, sahaya çıkıp 'ben varım' demesi gerektiğini vurguladı.

Gündoğdu, Bangladeş'te yetim çocuklar için Mehmet Akif İnan Yetimhanesi kurmak niyetiyle bir arsa satın aldıklarını, Suriye'deki savaşın mağdurları için 'Bir Mama Bir Bez' kampanyası başlatarak sosyal projelerini gerçekleştirmeye çalıştıklarını sözlerine ekledi.

## Ermiş: Kadınlarla İlgili En Fazla Gayret Gösteren Sendikayız

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Erol Ermiş ise, kadınlarla ilgili en fazla gayret gösteren sendika olduklarını ifade ederek, "Kadınlara pozitif ayrımcılığı referandumla anayasaya yazdıran sendikayız. Kadınlarımıza pozitif ayrımcılık kazandırmayı başardık ama kadınlar arasında kıyafete dayalı ayrımcılığı kaldırmadıkça bu pozitif ayrımcılığın fazla bir anlamı olmadığını da gördük. 2013 yılını, bu ayrımcılığın ortadan kaldırılacağı yıl ilan ettik. İnşallah, yüzümüzün akıyla çağdışı bir yasağı hep birlikte tarihin çöp sepetine atacak ve ülkemizi bir asırlık ayıbından kurtaracağız" dedi.

İstanbul Milletvekili İsmet Uçma ve İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Zeynel Abidin Polat'ın da birer selamlama konuşması yaptıkları programa, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ekrem Yavuz, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 4 Nolu Şube Başkanı Talat Yavuz, 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı İrfan Asiltürk, İl Millî Eğitim Denetmenleri Başkan yardımcısı Mahmut Eraslan ve Ahmet Faruk Pamukçu, Adalar İlçe Millî Eğitim Müdürü Ahmet Faik Güler, Sultanbeyli İlçe Millî Eğitim Müdürü Vefa Budak, Üsküdar İlçe Millî Eğitim Müdürü İlyas Tekin, Çekmeköy İlçe Millî Eğitim Müdürü Sıtkı Verim, Sancaktepe İlçe Millî Eğitim Müdürü Hüseyin Aydoğdu, Kadıköy İlçe Millî Eğitim Müdürü Ferhat Ayar, Ümraniye İlçe Millî Eğitim Müdürü Sadettin Gül, Öğ-Der İstanbul İl Başkanı Celal Çoban, MAZLUMDER Yönetim Kurulu Üyesi Ali Öner, Eğitim-Bir-Sen Marmara Üniversitesi Temsilcisi Doç. Dr. Ahmet Şükrü Özdemir, Eğitim-Bir-Sen İstanbul Medeniyet Üniversitesi Temsilcisi Dr. Hüseyin Emin Sert, Eğitim-Bir-Sen Türk-Alman Üniversitesi Temsilcisi Emine Şahin de katıldı.



# Kadınlar, Sorunlarının Çözümünü Erkeklerle Havale Etmemelidir

**G**enel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No'lu Şube'nin, kadın üyeler için Beyoğlu Öğretmenevi'nde düzenlediği programa katıldı. Burada konuşan Ahmet Gündoğdu, kadınların toplumdaki önemine ve yaşadıkları sıkıntılara dikkat çekti.

Kadının cinsel ve ticari bir meta olarak kullanılmasının önüne geçilmesi gerektiğini ifade eden Gündoğdu, kadınlara yönelik ayrımcı anlayışı meşrulaştıran, yasal metin haline getirilmiş bütün düzenlemelerin iptal edilerek, Meclis İç Tüzüğü dahil, kadınların çalışma ve sosyal hayatta önlerine konulan bariyerlerin kaldırılması çağrısında bulundu.

Şiddet gören kadınların korunması gerekliliğinden, kayıt dışı çalıştırılan, eş durumundan tayinleri yapılmayan kadınlara, ayrımcılığı körükleyen her türlü neşriyata kadar, kadını ilgilendiren birçok soruna değinen Gündoğdu, "Özellikle başörtüsü konusunda yaşadıkları sıkıntı nedeniyle kadınlarımız ikinci sınıf muameleye maruz bırakılmaktadır. 28 Şubat zihniyetinin referandumla yerle bir olduğunu görmek bizi ne kadar mutlu etse de, bu zihniyetin en büyük kalıntısı olan kadına kıyafet dayatması halen varlığını sürdürmektedir. 1930 yılında seçme, 1934 yılında seçilme hakkı verilen kadın, günümüzde kıyafetini seçme, ne giyeceğine karar verme hakkından mahrum bırakılmıştır. Başörtülü kadın, cumhurbaşkanı, başbakan, bakan, devlet memuru eşi olabilir ancak bunların kendisi olamaz. Bu ayrımcılık, eş kontenjanından birey olma anlamına gelmektedir. Bu utançtan kurtulmalıyız" dedi.

Eğitim, çalışma ve siyaset hakkının cinsiyet ve inanca göre şekillenecek bir hak olmadığını dile getiren Gündoğdu, "Cinsiyet ayrımcılığının sona ermesini istiyoruz. Başını açan kadınlarımızın yararlandığı haklardan, başını açmayan kadınlarımızın yararlanamaması, kadın-kadına eşitsizliği beraberinde getiriyor" ifadelerini kullandı.

Kadına karşı pozitif ayrımcılık sağlayan Anayasa değişikliğine öncülük eden Memur-Sen olarak, gerçekleşen bu değişikliğin hayatın her alanında yaygın biçimde uygulanmasını istediklerini belirten Gündoğdu, şöyle devam etti: "Göstermelik yerine kalıcı uygulamalar yapılmalı, gelip geçici, gündem oluşturma amaçlı çalışmalardan vazgeçilmelidir. Kadınların çalışma hayatında gerek kamu gerekse özel sektörde, doğum izni, süt izni gibi haklarını kullanması güvence altına alınmalı, bu konudaki istismar ve engellemelerin önüne geçilmelidir."

Kadın örgütlenmesine önem verdiklerini belirten Gündoğdu, kadına dair sorunları ancak kadınların çözebileceğini, kadınların kendilerine ait sorunların çözümünü erkeklerle havale etmemesi gerektiğini dile getirdi.



Gündoğdu, özgürlük mücadelesinin öncülüğünü yapmaya, sorun çözülmeye kadar kararlılıkla mücadeleye devam edeceklerini kaydetti.

Konuşmasında sendikal anlayışlarına da değinen Gündoğdu, yaptıkları sendikacılığın teklif sendikacılığı olduğunu, bunun, gerektiğinde tepkiyi de beraberinde getirdiğini vurgulayarak, şimdye kadar hep yanlış yapanların karşısında olduklarını, yapılan doğru işleri ise desteklediklerini söyledi.

"Sendikacılığımız, millet adına, gelecek adına, değerler adına, mazlumlar ve mağdurlar adına sözcülük yapma sendikacılığıdır" diyen Gündoğdu, teklifi önemsediklerini ama hak edenlere de en şiddetli tepkiyi göstermekten geri durmadıklarını kaydetti.

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen'in temel misyonunun, özelle eğitim çalışanlarının genelde ise milletin ekonomik ve sosyal imkânlarını arttırmak, geliştirmek, saygınlığını korumak olduğunu dile getirerek, eğitim çalışanları adına elde edilen birçok kazanımın altında Eğitim-Bir-Sen'in imzasının bulunduğunu ifade etti.

## Şekerci: Kadınların Birçok Sorununun Çözümüne Öncülük Ettik

İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci ise, yüreğinde koşulsuz anne sevgisi, emeğinde sınırsız fedakarlık olan kadının elinin değdiği yerde bereket, huzur ve samimiyet olduğunu ifade etti. Kadınlar için özel bir program yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Şekerci, kadınların, özellikle çalışan kadınların birçok sorununun çözümünde öncülük eden, çözülmeyi bekleyen sorunlarını da kamuoyunda en çok gündeme getiren ve çözülmesi için en çok mücadele eden Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'yu ağırlamanın mutluluğunu yaşadıklarını söyledi.

Şekerci, İstanbul'un en güzel ama en zor yerinde sendikacılık yaptıklarını, buna rağmen insanı, milli ve manevi değerleri merkez alan, insanın dışındaki her şeyi teferruat olarak algılayan, bitmeyecek özgürlük mücadelesinin yanında, özlük haklarından da asla taviz vermeden sendikacılık yapma gibi, sendikacılığa yeni bir anlayış getirdiklerini belirtti.



## Köklü Sorunları Çözümüne Kavuşturduk



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Aydın, Balıkesir, Manisa ve Çanakkale şubelerimizin programlarına katıldı. Eğitim-Bir-Sen'in güçlü ve büyük bir aile olduğunu ifade eden Özer, "Gelinen nokta, eğitimden başlamak üzere aşama aşama tüm kamu hizmetlerinin ve toplum hayatımızın adil, demokratik, özgürlükçü, sağlıklı ve verimli bir yapıya kavuşturulması için birer dava adamı şuuru içinde çalışan üyelerimizin ortak eseridir. Demokrasiyi hak etmek için mücadelede bulunmak gerektiğinin farkındayız. Geçmişte yasaklılara, dayatmacılara karşı nasıl mücadele ettiysek, bugün hakkımız olan ve yaşadığımız hayatın bir gereği olan serbest kıyafet için de mücadelemizi sürdürüyoruz" dedi.

Kökleşmiş sorunların Eğitim-Bir-Sen sayesinde çözüldüğünü belirten Özer, "15 yıldan beri süren katsayı engeli, 12 Eylül 1980 darbesinden sonra konulan milli güvenlik dersi bizim mücadelemiz sonucu kaldırıldı. Milli fişleme derslerine dönüştürülen, okullarda öğretmenleri, idarecileri, öğrencileri, velileri fişleyen Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması noktasında sizler katkı sundunuz, bizler Milli Eğitim Şurası'na teklifimizi sunduk, hükümetin kabul etmesiyle bu ders kaldırılmış oldu. Yine sizden aldığımız destekle 'Kur'an-ı Kerim ve Siyer seçmeli ders olarak okullarda okutulmalıdır' dedik. Bugün gelinen noktada, Kuran-ı Kerim ve Peygamber Efendimizin hayatı okullara ders olarak konuldu. Bütün bunlarda Eğitim-Bir-Sen'in katkısı ve emeği var. Bu emek her şeye değer" diye konuştu.

"Avrupa'nın hiçbir ülkesinde kılık-kıyafet dayatmasının olmadığını görüyoruz. Hiç kimsenin kılık-kıyafeti ile uğraşıl-



mamaktadır" diyen Özer, şöyle devam etti: "Gelişmiş ülkelerde insanların ne yaptığı ile ilgilenilmektedir. Avrupa'nın ileri ülkelerinden hiçbirinde kıyafet dayatmasının olmadığını görüyoruz. Okullarda, kurumlarda çalışan memurların kıyafetiyle uğraşılmamakta, insanların ne yaptığıyla ilgilenilmektedir. Biz de ülkemizde bunun olmasını istiyoruz."

### Karma Eğitim Mecburiyetinin Kaldırılması Gerekir

Konuşmasında karma eğitim sistemine de değinen Özer, "Karma eğitim sisteminin kaldırılması, bu hakkın velilere, vatandaşlara verilmesi gerekir. İsteyen vatandaş çocuğunu kız okulunda, isteyen vatandaş çocuğunu erkek okulunda, isteyen karma okulda okutma imkanına sahip olmalıdır. 28 Şubat bakiyesi karma eğitim genelgesinin kaldırılmasını, çocuklarımızın değerler eğitimi ile donatılmasını, o değerler ile donatılan çocuklarımızın değerlerini yaşayabilecekleri alanların kendilerine tanınmasını da istiyoruz. İbadet yerlerinin mutlaka okullarımızda, çocuklarımızın rahatlıkla ulaşabileceği, görebileceği yerlerde açılmasını talep ediyoruz. Artık ibadet yerlerinin izbe, depo gibi merdiven altı yerlerde olmasını istemiyoruz" değerlendirmesinde bulundu.



Eğitim-Bir-Sen Aydın Şube Başkanı Süleyman Alkoç, Balıkesir Şube Başkanı İbrahim Etem Yılmaz, Manisa Şube Başkanı Mehmet Emin Sofuoğlu ve Çanakkale Şube Başkanı Numan Yaşar'ın da birer konuşma yaptığı toplantılarda üyelerimizin soruları cevaplandı ve önümüzdeki döneme ilişkin yapılması gereken konularda istişarelerde bulunuldu.



# Bakanlık Eğitimciden Yük Almıyor, Onlara Yük Oluyor

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın, Bakanlığın mevcut haliyle eğitimciden yük almadığını ifade ederek, "Bakanlık, yaptığı işlerin çoğunluğunda maalesef eğitimciye yük olmaktadır" dedi.

Hatay Şubemizin il divan toplantısına ve Mersin Teşkilat Buluşması programına katılan Ali Yalçın, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

İttihat ve Terakki zihniyeti yüzünden devletin yıllarca halkın inançları ile sorun yaşadığını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Devletle milletin arası açıldı. İnanç özgürlüğünü kısıtlayan despotik yaptırımlarla yıllarca toplum mühendisliği yapılmıştır. Üniversite kapılarında yaşanan dramlar, ikna adı altında imha süreçleri, inançları dolayısıyla kamudan atılmalar, ötekileştirmeler çok can yakmıştır. Devletle millet arasındaki makas bazen çok açılmıştır. Makasın açıldığı dönemlere baktığımızda, genellikle darbe dönemleri ve takip eden yılları görmekteyiz. Türkiye, bugün darbeler ve darbecilerle yüzleşiyoruz."



Yalçın, darbecilerin kamu çalışanlarına miras bıraktığı 1982 model kamu çalışanlarının kılık-kıyafet yönetmeliğini tedavül den kaldırma zamanının geldiğini vurguladı.

Eğitim kurumlarına bütçe verilmemesi nedeniyle yaşanan sorunların her geçen gün daha da derinleştiğine dikkat çeken Ali Yalçın, şöyle konuştu: "Bakanlık, herhangi bir bütçe vermediği okullara bol bol araziden kopuk talimatlar veriyor. En son, sınıf annelerinin okul aile birliklerine yardımcı olmaması talimatı, başış genelgesi ile suni teneffüse giren bütçesiz okulları adeta nefes alamaz hale getirdi. Yardımcı hizmetli, güvenlikçi gibi yeterli sayıda personelin olmadığı okullarda, günlük rutin giderlere bile kaynak bulunamamaktadır. Okullar, okul aile birlikleri marifetiyle toplanmaya çalışılan başışlarla, okul yönetimlerinin utanma pazarı yapmak zorunda kaldıkları tahsildarlıkla ayakta tutulmakta ve SGK primleri dahil her türlü gideri okulca karşılanan ücretli yardımcı personel takviyesi ile hizmet vermeye çalışmaktadır. Devletin hiçbir kurumunda, bütçe verilmeyip yöneticilere 'başınızın çaresine bakın' denilmemektedir. Bu, sadece ve sadece eğitime özgü bir durumdur. Okul yöneticisi olmak adeta belayı satın almak demektir. Bu duruma, ya bütçe verilerek ya da saçmalıklara bir son verilerek dur denilmelidir."

"Eğitimde özgürlükler noktasında bizim de sonuna kadar desteklediğimiz bazı olumlu adımlar atılırken, diğer taraftan icraatlarda yapılan acemilikler ve hoyratlıklar eğitimcileri canından bezdirmiştir" diyen Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı:



"Milli Eğitim Bakanlığı, özür durumu ve isteğe bağlı yer değiştirme, norm fazlası atama, Anadolu liselerine öğretmen atama, ilk atama, dönüştürülen okullara atama, norm belirleme, yönetici atama, başış genelgesi, şube müdürlüğü görevlendirme genelgesi gibi, bütün konularda yaptığı özensizlikle eğitimcileri adeta çileden çıkarmayı başarmıştır. Bugünlerde basında, kabinede revizyon olacağı yazılıp çizilmektedir. Kabinde revizyon olur mu, olmaz mı, onu bilemiyoruz ama bir şeyi çok iyi biliyoruz. O da, eğitim çalışanlarına ve eğitimde restorasyonun şart olduğudur. Bakanlık, mevcut haliyle eğitimciden yük almamaktadır. Yaptığı işlerin çoğunluğunda maalesef eğitimciye yük olmaktadır."



## Beyhan: Sendikacılığın Okulu Olacak Genç Memur-Sen'i Kurduk

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, sendikacılığın okulu olacak Genç Memur-Sen'i kurduklarını belirterek, şunları söyledi: "Merkez örgütlenmesini ve birimleri oluşturduk. Taşra örgütlenmesine ve buna paralel eğitim programlarına başlıyoruz. 35 yaşın altındaki kamu çalışanları ve bunların dışında kalan herkes Genç Memur-Sen'in örgütlenme hedefi içerisindedir. Memur-Sen ailesi, Genç Memur-Sen'in biran önce örgütlenmesini tamamlayabilmesi için seferber olmak durumundadır."

Eğitim-Bir-Sen Hatay Şube Başkanı Cevat Önal ve Mersin Şube Başkanı Atilla Olçum da birer konuşma yaparak, faaliyetleri ve hedefleri hakkında bilgi verdiler.





# Batı'dan Daha Güzel Hakikatlere Sahibiz



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 No'lu Şubesi, kadın üyelerine yönelik bir program düzenledi. Milletvekili Sevede Bayazıt Kaçar, Kent Konseyi Başkanı Zeynep Arıkan ve çok sayıda davetlinin katıldığı programda konuşan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, Batı'dan kadınlar hakkında öğrenecekleri bir şey olmadığını ifade ederek, "Dünya Kadınlar

Günü kutlu olsun diyoruz ama şunu iyi bilmemiz gerekir ki, bizim kadın hakları konusunda dünyadan, bilhassa Batı'dan alacak bir dersimiz, öğrenecek bir şeyimiz yoktur. 'Cennet annelerin ayakları altındadır' diyen bizim kadim medeniyet değerlerimize baktığımız zaman ve kültürümüzü incelediğimiz vakit bizim çok çok fazlasıyla güzel hakikatlere sahip olduğumuz görülecektir" dedi.

Sendikacılığın bir gönüller hareketi olduğunu söyleyen Yağcı, "Biz sendikacılık yapıyoruz. Bize dediler ki, sendikacının karısı dul, parası puldur. Gerçekten hanımlar çok şikâyetçi olurlar. Fakat sendika bir sivil toplum örgütüdür, bir gönüllüler hareketidir, bir dayanışma kurumudur, bir hak arama teşkilatıdır. Bizlerin insan olarak, eğitimci olarak sorumluluklarımız vardır. Mensuplarımıza karşı sorumluluklarımız var, çocuklarımıza karşı sorumluluklarımız var, topluma karşı sorumluluklarımız var" şeklinde konuştu.

Kamuoyu oluşturmanın önemli olduğunu belirten Yağcı, şunları kaydetti: "Yıllardır başkalarının milletinin ve değerlerimizin aleyhine kullandıkları sivil toplum örgütlerine bizimde el atmamızdan doğal ne olabilir. Bugün ülkenin en büyük sivil toplum örgütü olarak milli ve manevi değerlerimize sahip çıkıyoruz. Çoğunluk önemli. Kamuoyu böyle bilgilendirilip, destek oluşuyor. Siz sivil toplum örgütü olarak kamuoyunun

çoğunluğunun desteğini alacak ve bir görüş oluşturacaksınız. İcra makamında olanlar da buna istinaden kanun çıkaracaklar. Mesela, bu kesintisiz eğitim zulmünü bir gecede getirdiler. Taha Akyol, Çevik Bir'e soruyor: Sayın paşam, siz toplumu çok ilgilendiren konularda bir gecede kanunlar çıkarıyorsunuz. Hiçbir pedagoğa, sosyoloğa danışıyor musunuz? Hayır diyor. Onlara, danıştığımız zaman bizim kafamızı karıştırıyorlar. Ama biz Eğitim-Bir-Sen olarak 2010'da yapılan Milli Eğitim Şurası'na giderken bir çalıştay düzenledik, 1+4+4+4 formülünü teklif ettik ve şuura kararına geçmesini sağladık. Bugün kanun çıkarılırken, 2010 yılındaki şuraya atıfta bulunuluyor. Memur-Sen olarak kamuda kılık-kıyafet serbestliği için 12 milyon 300 bin imza topladık. 'Milletin, kamuoyunun talebi budur' diyoruz. Bu bir rekordur. İş artık icra makamındadır."

## Alagöz: Kadının İhmal Edildiği Bir Toplum Sağlıksız ve Niteliksiz Olmaya Mahkûmdur

Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 No'lu Şube Başkanı Adnan Alagöz ise, kadınların ihmal edildiği ya da kadınların ihmal ettiği toplumların sağlıksız ve niteliksiz olmaya mahkûm olduğunu belirterek, hayatın kaliteli olabilmesinin yolu, kadının varlığının etkinliğinden ve katılımcılığından geçtiğini kaydetti.

Yapılan işlerin büyük çoğunluğunda kadının emeğinin olduğuna, buna rağmen hiçbir dönemde kadına gerekli önemin ve değerin verilmediğine dikkat çeken Alagöz, kadınların çağlar boyunca ezildiğini, sömürüldüğünü, tacize uğradığını ve şiddete maruz kaldığını söyledi. Programda Milletvekili Sevede Bayazıt Kaçar da bir konuşmaya yaptı.



# Öğretmen İstihdamı Projeksiyonları Stratejileri ve Sistemlerinin Geliştirilme Projesi Çalıştayı Yapıldı

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen İstihdamı Projeksiyonları Stratejileri ve Sistemlerinin Geliştirilmesi Projesi çalıştayı Ankara'da gerçekleştirildi. Öğretmen arz talep projeksiyonları yoluyla öğretmen istihdamı planlamasının yapılmasını, Türkiye'nin eğitim-öğretim hizmetleri sınıfındaki insan kaynağının etkili ve verimli biçimde kullanılmasını sağlamak amacıyla yapılan çalıştayda, bölge, il düzeyinde ve yıl/alan bazında öğretmen arz ve talep analizlerinin yapılması, öğretmen arz ve talebine etki eden faktörlerin değerlendirilmesi, ulusal, bölgesel ve yerel öğretmen istihdam modelleri ve bu modellere dayalı strateji belgesinin geliştirilmesi, öğretmen arz ve talep projeksiyonlarının sistematik olarak güncellenmesi için BİT temelli sistem geliştirilmesi konularında gruplar şeklinde çalışma yapıldı.



Çalışmaya sendikamızı temsilen Genel Başkan Yardımcımız Ramazan Çakırcı katıldı. Çalıştay sonunda hazırlanan raporda, önemli bazı önerilerin yer almasını sağladığımız gibi eğitim çalışanları aleyhine olabilecek bazı önerilerin de yer almasının önüne geçtik.

Ramazan Çakırcı, öğretmen yetiştiren okullara alan bazında öğretmen ihtiyacı esas alınarak öğrenci alınması gerektiğini belirterek, "Arz ve talep planlanmasında YÖK ve MEB arasında ciddi bir koordinasyon sorunu var. YÖK ve MEB, kısa, orta ve uzun vadeli öğretmen istihdam planı yapmalıdır. Şu an atama bekleyen 300 bine yakın öğretmen adayı Bakanlığın kapısında bekliyor. Ciddi bir planlama olmazsa gençlerimizin geleceğini karartırız. Ücretli, vekil gibi istihdama karşıyız. Bugün burada yedek öğretmenlik kavramını tartışıyoruz. Yedek öğretmenlik de nereden çıktı. Böyle bir tanım doğru değil, öğretmen istihdamı tek tip olmalıdır. O da kadrolu öğretmenliktir" dedi.

İstihdamda güçlük çekilen yerlerde görev yapan eğitim çalışanlarına ilave hizmet tazminatı verilmesi gerektiğini ifade eden Çakırcı, "Öğretmenlik, yasal metinlerde ifade edildiği gibi, özel bir ihtisas mesleğidir. Geçmiş yıllarda izlenen politikalarla herkesin kolaylıkla yapacağı bir iş algısı üretildi. Bu, son derece yanlıştır. Öğretmenlik mesleği, toplumsal statüsü, saygınlığı ve konumu, öğretmen yetiştirmeden bağımsız düşünülemez" şeklinde konuştu.

## Çalıştay raporunda yer verilen bazı öneriler şöyle:

-Ücretli, vekil öğretmen gibi statüler, öğretmene yüklenen değeri olumsuz etkilemektedir. Kadrolu öğretmen istihdamı dışındaki vekil, ücretli öğretmen görevlendirilmeleri gibi farklı uygulamaların hiçbiri kabul görmemektedir. Kadrolu öğretmenlik dışında farklı istihdam şekilleri olmamalıdır.

-Öğretmenlerin atanmasına ilişkin yasal metinler sadeleştirilmelidir.

-Özellikli okullara yapılacak öğretmen atamalarında (fen lisesi, bilim sanat merkezleri vs.) diğer okul atamalarına göre daha farklı kriterler getirilmelidir; yüksek lisans veya doktora yapmış olmak gibi kriterler olabilir.

-Genel sorunlara ilişkin olarak öğretmenlerin bireysel fedakarlıklarına bağlı kalmak yerine, kurumsal-sistematik yapılar güçlendirilmeli, bölgelere göre düzenlenmiş mikro çözümler (ek ödeme gibi) ile desteklenmelidir.

-MEB uzun vadeli öğretmen ihtiyacı planlaması yapmalı, bunu her yıl kamuoyuna açıklamalıdır. Bu ihtiyaç planlaması il düzeyinde ve alanlara göre yapılmalıdır.

-Öğretmenlerin izinli-raporlu olduğu dönemlerde derslerin boş geçmemesi için il, ilçe veya eğitim bölgelerinde yıl içinde boş geçebilecek dersler için alan bazında il normunun yüzde 5 veya sorunu çözen belirli bir yüzdelik oranında norm fazlası öğretmen istihdam edilebilmelidir.

-Öğretmen yetiştiren yükseköğretim programlarına MEB tarafından hazırlanacak ihtiyaç analizi doğrultusunda kontenjan belirlenmelidir. Pedagojik formasyon, ihtiyaç fazlalığına yol açtığı için bu uygulama sona erdirilmelidir.

-Öğretmenin statüsünü, saygınlığını ve ücretini artıracak şartlar oluşturulmalıdır.

-“Öğretmenler, mesleklerine devam etmeleri için, sağlık koşullarını taşıdıklarına dair periyodik olarak sağlık kurulu raporu (özellikle psiko analiz testler) almalıdır” önerisi, müdahalemiz sonucu, “Öğretmenliğe ilk atanırken, öğretmenlik yapabileceklerine dair sağlık kriterleri belirlenmelidir” şeklinde değiştirildi.

Bu ve benzeri, eğitim çalışanları aleyhine olan birçok olumsuz önerinin rapora konulmasını engelledik.



## Müfredat Gereksiz Bilgilerden Arındırılmalıdır



Tekirdağ ve Edirne şubelerimizin il divan toplantısı Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer'in katılımıyla gerçekleştirildi. Başörtüsü eylemine katılanları 'Nankör köpekler' olarak niteleyen CHP Gençlik Kolları Başkanı Öney Taşdelen'e sözünü iade ettiklerini ifade eden Özer, "Bu düşüncenin bu ülkede yeri yoktur, olamaz" dedi.

Özer, okullardaki müfredata ilişkin olarak, "Bina dışı tamam ama içinde eksiklikler var, müfredatımız gereksiz bilgilerle dolu. Bu gereksiz bilgiler nedeniyle eğitimde kaliteyi yakalamamız imkânsız" şeklinde konuştu.



Ahmet Özer, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İhsan Soysal'ı da ziyaret etti.

### Taşdelen İçin Yaptığımız Suç Duyurusunun Takipçisiyiz

Ahmet Özer, CHP Gençlik Kolları Başkanı Öney Taşdelen'in Twitter hesabından, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak düzenlediğimiz kamuda başörtüsünün serbest bırakılması eyleminde biraraya gelen üyelerimize ve diğer vatandaşlara, "karakter fukaraları ve nankör köpekler" demesine konusunda sert açıklamalar yaptı. Taşdelen'in, başörtüsünün kamuda çalışanlar için özgür bırakılmasını isteyenleri küçük düşürdüğünü, onurlarını kırdığını vurgulayan Özer, 'Nankör Köpekler' ifadesini kendisine iade ettiklerini söyledi. Taşdelen hakkında suç duyurusunda bulduklarını hatırlatan Özer, şöyle konuştu: "Başörtüsü, bu ülkenin bir gerçeği, başörtülüler bu ülkenin büyük bir parçasıdır. İnsanların en önde gelen inançlarını yaşama hakkının ellerinden



alınmasına 'Nankör köpekler' karşılığını vermek hiçbir akıl ve vicdan sahibinin haddi değildir. Bu düşüncenin bu ülkede yeri yoktur, olamaz. Eğitim-Bir-Sen olarak, insanların dini hassasiyetlerini alenen aşağılayan bu şahıs hakkında savcılığa suç duyurusunda bulduk ve bunun da sonuna kadar takipçisi olacağız."



### Bina Dışı Tamam Ama İçinde Eksiklikler Var

Özer, Türkiye'de eğitimde birçok sorun bulunduğunu bunlardan en önemli ve belirleyici olanın müfredat olduğunu dile getirerek, "Eğitim sistemimizde müfredatla ilgili köklü çalışmalar yapılmadan eğitimin iyileştirilmesi mümkün değildir. Bina dışı tamam ama içinde eksiklikler var, müfredatımız gereksiz bilgilerle dolu. Bu gereksiz bilgiler nedeniyle eğitimde kaliteyi yakalamamız imkânsız. Müfredat değiştirilmeli, eğitim ezbercilikten ve gereksiz bilgilerden kurtarılmalıdır. Mevcut müfredattaki yoğunluk öğrenciyi boğmakta, yaratıcılıktan uzaklaştırmakta ve ezberciliği getirmektedir. Müfredatın acilen değiştirilmesi, hafifletilmesi; okuyan, araştıran bir öğrenci profilinin ortaya çıkarılmasına yardımcı olacak hale getirilmesi, yeni eğitim sistemindeki reformun içeriğe de yansıtılması gerekmektedir" ifadelerini kullandı.



Karma eğitim konusuna da değinen Ahmet Özer, karma eğitimin Türkiye'de bir tabu olduğunu kaydetti. Özer, bu konunun bilimsel hiçbir analizinin yapılmadığını belirterek, "Konuyla ilgili ileri sürülen düşünceler, eğer genel kabulün dışında bir söylemi ifade ediyorsa, hangi bilimsel ve sosyolojik dayanaklara sahip olursa olsun, 'haremlik-selamlık isteniyor' gibi şablon ve dayatmacı cümlelerle susturulmuşlardır. Bu konuda dayatmacılıktan vazgeçilmeli, tercihlere imkân sağlanmalıdır. Karma eğitim yapan okulların dışında alternatif kız ve erkek okulları da oluşturulmalıdır" diye konuştu.

# Fırsat Eşitliği İçin Mücadele Ediyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, hayatın her alanında fırsat eşitliğinden yana olduklarını belirterek, uzun yıllardan beri bunun mücadelesini verdiklerini söyledi.

Gündoğdu, "Fırsat eşitliğinin sağlanması için mücadele ediyoruz. Hiç kimse, inancından ya da kıyafetinden dolayı ötekileştirilemez. İfade ve inanç özgürlüğünün herhangi bir şarta bağlı olmadığı yeni bir sistemin tesisi için çaba gösteriyoruz" dedi.



Gündoğdu, Şube Başkanımız Kamuran Aşkar ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube yöneticileriyle birlikte Zonguldak Valisi Erol Ayyıldız'ı ziyaret etti. Burada gazetecilerin sorularını cevaplayan Gündoğdu, "1930'da kadına seçme hakkını, 1934'te seçilme hakkını vermişiz. Yıl 2013 ve kadının ne giyeceğine devlet karar veriyor! Biz vatandaşına karışan, tanımlayan devlet değil, vatandaşını tanıyan devlet istiyoruz" şeklinde konuştu.

Başörtüsü yasağıyla birlikte devletin kadınlara açık bir şekilde şiddet uyguladığını söyleyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "Türkiye'de başörtüsü yasağı üzerinden kadına devlet şiddeti uygulanıyor. Gazetelerin 3. sayfalarında karısını döven erkek manşet yapılıyor ve bu yönde bir kamuoyu oluşturuluyor. Biz, şiddetin her türüsüne karşıyız. Kimsenin kimseyi dövmesini istemeyiz. Ama devlet şu anda başörtüsü yasağıyla kadınları dövmeye devam ediyor."

Hayatın her alanında fırsat eşitliğinden yana olduklarını belirten Gündoğdu, uzun yıllardan beri bunun mücadelesini verdiklerini kaydederek, eğitim, çalışma hayatı ve siyaset alanında fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi için yeni anayasanın bir an önce yapılması gerektiğini vurguladı.

## Devletin Soğuk Yüzünü Gösteren 'Vali Dönemi' Bitti

Gündeme ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yakın zamana kadar devletin soğuk yüzünü yansıtan valilerin olduğunu hatırlattı. Bugün itibarıyla birçok alanda gelişme sağlayan Türkiye'de bu alışkanlıkların da kırıldığını vurgulayan Gündoğdu, "Allah'a hamd olsun millet adına, devlet-millet bütünleşmesini sağlayan valilerimiz iş başında. Artık devletin soğuk yüzünü yansıtan vali dönemi bitmiştir. Zonguldak Valimizin de hizmetlerini yakinen takip ediyoruz. Devletin kapısını millete açan, millet ile devleti birleştiren bir köprü vazifesini üstlendiğini görüyoruz" şeklinde konuştu.

Zonguldak Valisi Ayyıldız ise, Gündoğdu ve beraberindekileri ağırlamaktan memnun olduğunu dile getirerek, sendikaların toplumun daha ileri gitmesi için yaptıkları faaliyetlerin teveccühle karşılandığını ifade etti. Vali Ayyıldız, ziyaretin anısına Gündoğdu'ya ahşap asa hediye etti.

## Milli Eğitim Müdürü Özbek Ziyaret Edildi

Ahmet Gündoğdu ve beraberindekiler, daha sonra İl Milli Eğitim Müdürü Turgut Özbek'i ziyaret etti. Gündoğdu, 12 yıllık eğitim sistemine destek verdiklerini ve eğitimdeki eksikliklerin giderilmesi için çaba sarf ettiklerini belirterek, "Memur-Sen ailesi olarak hem insan yetiştiren eğitim sistemini hem de yetiştirmiş insanın iradesinin saygın olması gerektiğini ortaya koyan demokratik sistemi önemsiyoruz. Hiçbir pedagojik süzgeçten geçirilmeden dayatılan, katsayı engelleriyle, sekiz yıllık kesintisiz zorunlu yaklaşımlarıyla ortaya konulan bir vesayet anlayıştan; ilkökulda temel beceriyi, ortaokulda sistemli bilgiyi, lisede hayata hazırlığı, seçmeli dersler havuzuyla da sanat eğitiminden din eğitimine, mesleki eğitimden diğer tercihlere esneklik sağlayan bir eğitim sistemine geçtik. Zonguldak da bunu en az sorunla yürüten illerimizden biri oldu" diye konuştu.



Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Milli Eğitim Müdürü Turgut Özbek ise, ilde 12 yıllık kademeli eğitim sistemine geçişte çok fazla sıkıntı yaşamadıklarını ve yeni sisteme adapte olduklarını söyledi.

## TTK'ya Ziyaret

Gündoğdu, son olarak Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Genel Müdürü Burhan İnan'a ziyarette bulundu. Gündoğdu, "Zonguldak alın terinin başkenti. Alın teri, üretim ve Türkiye'ye katma değer oluşturmada Zonguldak'ın ve TTK'nın büyük bir önemi var" ifadelerini kullandı.

TTK Genel Müdürü İnan ise, ziyaretin kendisini memnun ettiğini belirterek, sendikaların önemine dikkat çekti.





# Kara Propagandacılara Fırsat Vermemeliyiz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, yıllarca masaya oturup eğitim çalışanları adına kayda değer hiçbir başarı gösteremeyenlerin Eğitim-Bir-Sen'e karşı kara propagandaya başvurduklarını belirterek, "Teşkilatımız bize karşı kara propaganda yapanların geçmişini iyi bilir. Eğitim çalışanlarının gerçekleri bilme hakkını sağlamalıyız. Kara propagandanın arka planını deşifre etmeliyiz" dedi.

Kayseri Şubemiz, il divan toplantısını Bünyan'da belediye sosyal tesislerinde yaptı. Toplantıda konuşan Ahmet Özer, Kayseri'de 7 yıl sendikacılık yaptığını söyleyerek, "Gitmediğimiz ilçe ve köy kalmadı. Bütün her yeri köşe bucak gezip sendikamızı tanıttık. Bizim sendikacılık anlayışımız sadece ücret ve özlük haklarına yönelik değildir. Elbette bunlar da çok önemlidir. Ancak bizim için değerler daha önemlidir. Biz değerler sendikacılığı yapıyoruz. Bu yüzden bizim sendikacılığımız diğerlerinden çok farklıdır. Biz değerlerimize yabancı kalmadık. Kur'an-ı Kerim öğrenme yaşı 15'e çıkartılınca biz bunu kendi meselemiz edindik. Başörtüsü yasaklanınca 'bu bizim meselemizdir' dedik. Antidemokratik uygulamalara karşı çıktık. Bu yüzden 12 Eylül referandumuna 'evet' dedik. Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması için mücadele ettik. Bu dersin 'Milli Fişleme' dersi olduğunu söyledik. Çünkü bu dersle, öğretmen ve öğrencilerin fişlenerek kontrol altında tutulması amaçlanıyordu. Kuruluş felsefemiz ne ise ona bağlı kaldık. Bu ülkede demokratik atılımlar yapılıyorsa, bunda Memur-Sen'in ve Eğitim-Bir-Sen'in katkısını kimse inkâr edemez" şeklinde konuştu.

## Yerimizi Sağlamlaştırmak Zorundayız

Sendikacılığın zorluklarına değinen Özer, şöyle devam etti: "Bu sendika hepimizindir. Bu sendikanın küçülmeden, bölünmeden, büyüyerek gelişmesi gerekiyor. Ancak bizim küçülmemizi veya bölünmemizi isteyenler vardır. Çünkü biz bölünsek veya küçülürsek Balyozcular bayram edecektir. 28 Şubat'ın beşli çetesini 2004 ve 2005 yıllarında tekrar oluşturmak isteyenler oldu. İlginçtir ama bu iş için bir sendikanın binasını kullandılar. O yüzden biz yerimizi daha sağlamlaştırmak ve yetkimizi daha da güçlendirmek zorundayız."

## Ortalık Hep Güllük Gülistanlık Olmaz

"Sendikacılıkta her zaman ortam müsait, ortalık hep güllük gülistanlık olmaz" diyen Ahmet Özer, "Her istediğimiz gerçekleşmez. Zaten her istediğimiz olsa, attığımız her taş yerini bulsa sendikacılığa gerek kalmazdı. Sendikacılık zor zamanlarda tahammül edebilmektir. Kimsenin yapmadığını ya da yapamadığını, hatta yapmayı bile düşünemediğini yapabilmek ve düşünebilmektir. Büyük engellerle ve sıkıntılarla karşılaşılabilir. Aslında bazı engeller ve sıkıntılar fırsata dönüştürülebilir. Bizim engel veya sıkıntı zannettiğimiz şeyler bize yeni çözümler ve yeni kapılar açabilir. Her zorluğun bir çözümü vardır. Yeter ki biz bu çözüm yollarını arayalım ve uygulayalım" ifadelerini kullandı.

## Kazanımlarımızı Sahiplenmeye Çalışıyorlar

'Eşit işe, eşit ücret' talebinde başarılı olduklarını ama başta öğretmenler ve öğretim elemanları olmak üzere bazı memurların kapsam dışında bırakıldığını kaydeden Özer, "Toplu sözleşme masasında son ana kadar öğretmen ve öğretim elemanlarına yapılan haksızlığı gidermek ve ek ödeme almak için mücadele ettik. Biz var gücümüzle ek ödemeye odaklanmışken, elde etti-



ğimiz diğer hakları, hiçbir dahli olmadığı halde başkaları kendi kazanımları imiş gibi sahiplenmeye çalıştı. Oysa o sendikaların toplu sözleşmede hiçbir hak ve yetkileri yoktu. Teklif bile getiremiyorlardı. Geçen yıllarda eğitim alanında uzun süre yetkiyi ellerinde bulundurmalarına rağmen kayda değer hiçbir kazanım elde edememişlerdi" diye konuştu.

Öğretmen ve öğretim elemanlarının ek ödeme mağduriyeti giderilinceye kadar mücadeleye devam edeceklerini ve ek ödemeyi birinci gündemleri yapmayı sürdüreceklerini söyleyen Özer, "Tıpkı 2012 yılı toplu sözleşmesinde birinci gündemimiz olacak deyip 'ek ödeme yoksa imza yok, iş de yok' dediğimiz gibi. Sendika olarak ek ödemeden sebeple mutabakatsızlıkla sonuçlanan ilk toplu sözleşmede eğitim hizmet kolunda 10 yılda çözülen toplam sorundan daha fazla problemi masada çözüme kavuşturduk. Kamu Personeli Danışma Kurulu'na sevk edilen ve Mart 2013'te çözüme kavuşacaklar dahil edildiğinde 25 sorun çözülmüş olacaktır. Yıllarca masaya oturup eğitim çalışanları adına kayda değer hiçbir başarı gösteremeyenlerin Eğitim-Bir-Sen'e karşı kara propagandaya başvurduklarını görüyoruz. Teşkilatımız bize karşı kara propaganda yapanların geçmişini iyi bilir. Eğitim çalışanlarının gerçekleri bilme hakkını sağlamalıyız. Kara propagandanın arka planını deşifre etmeliyiz" ifadelerini kullandı.

Yeni eğitim sistemine de değinen Ahmet Özer, "Bu değişim sırasında norm kadro gibi bazı sıkıntılar da yaşanmıştır. Biz sendika olarak Temmuz ayı ortalarında bir çalışma yapılması gerektiği önerisinde bulunmuştuk. Bu tavsiyeler dikkate alınsaydı çok az sıkıntı çıkacaktı. Bu sıkıntılar zamanla aşılabacaktır. Bugün okullarda Kur'an-ı Kerim, Siyer ve Temel Dini Bilgiler gibi dersler okutuluyorsa, bunda Eğitim-Bir-Sen'in büyük katkısı olmuştur. Bunlar da ülkemiz için çok önemli kazanımlardır" değerlendirmesinde bulundu.



## Kuruluş İlkelerimiz Doğrultusunda Hareket Ediyoruz

Kayseri Şube Başkanımız Aydın Kalkan, Kurucu Genel Başkanımız merhum Mehmet Akif İnan tarafından sendikamız kurulduğunda bazı ilke ve prensiplerin ortaya konulduğunu ifade ederek, "Biz bu ilke ve prensipler doğrultusunda hareket ediyor ve yetkimizi bu ilkeler doğrultusunda devam ettirmeye çalışıyoruz" dedi.



## İnsan Eksenli Bir Sendikayız

Bünyan İlçe Temsilcimiz Kadir Özbay ise, açılışta yaptığı selamlama konuşmasında ilçede yetkili olduklarını söyleyerek, insan eksenli bir sendika olduklarını, ideolojik yaklaşımlardan uzak olduklarını vurguladı.

# İl Eğitim Denetmen Yardımcılarıyla Biraraya Geldik

**G**enel Yönetim Kurulumuz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in de katılımıyla il eğitim denetmen yardımcılarıyla biraraya geldi. Çok sayıda il eğitim denetmen yardımcısının hazır bulunduğu toplantıda bir konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, il eğitim denetmenlerinin, 652 sayılı KHK ile Müfettişlik unvanı ellerinden alınıp eş değer bir unvan olmayan denetmen unvanı verilerek tenzil-i rütbeye uğradıklarını, bu durumun, iş doyumunu ve moral motivasyonlarının bozulmasına neden olduğunu söyledi.



## İl Eğitim Denetmenlerinin Haklarını Aramaya Devam Edeceğiz

İl eğitim denetmenleriyle ilgili yaptıkları çalışmalara değinen Gündoğdu, 17. Milli Eğitim Şurası'nda, mevcut sistemin değiştirilmesi, bölge sisteminin getirilmesi ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesine yönelik bir önerge verdiklerini ve önergenin kabul edilmesini sağladıklarını hatırlatarak, "Daha sonraki süreçte, 3600 ek gösterge konusunda da aynı çabayı gösterdik. Kimse il eğitim denetmenleri için ortaya koyduğumuz çabayı inkar edemez. Ama maalesef alanda bu yapılanları çarpıtanlar, kendilerine mal edenler oldu. Bir üyemiz dahi kalsa, il eğitim denetmenlerinin haklarını aramaya devam edeceğiz" dedi.

Gündoğdu, denetmenlerin sorunlarını Başbakan'a bir kez, Bakan'a ise üç kez taşıdığını ifade etti. İl eğitim denetmenlerinin 4+4+4 sisteminde daha olumlu roller üstlenerek bu sistemin yerleşmesine ve gelişmesine katkı sunması gerektiğini kaydeden Gündoğdu, şöyle devam etti: "28 Şubat sürecinde öteki mahalleden gelen müfettişlerin yaptıkları soruşturmalar canımızı çok acıttı. MEB denetim sistemi, olması gereken yönetimin temel işlevlerinin sağlıklı işlediğini göstermektedir. Eğitim denetiminde planlama ve koordinasyon eksikliği dolayısıyla eğitim denetiminin temel ilke ve stratejilerinin sağlıklı bir şekilde oluşturulmaması verimsizliğe, kaynak israfına, denetim karmaşasına yol açabilmektedir. Görev alanları aynı olmasına rağmen bu üçlü sistem arasında organik bir bütünlük bulunmamaktadır. Bu üç yapıdan, özellikle bakanlık denetçileri ile il eğitim denetmenlerinin çalışma usul ve esasları, mesleğe alınma şekilleri hemen hemen aynı iken, statü ve mali haklar açısından farklılıklar vardır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın denetim sistemi birleştirilmelidir. Bakanlık denetçileri (bakanlık müfettişleri) ve il eğitim denetmenleri; Sosyal Güvenlik Kurumu'nda, Maliye Bakanlığı'nda, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda olduğu gibi, tek çatı altında birleştirilerek Milli Eğitim Müfettişi ve Milli Eğitim Müfettiş Yardımcısı unvanları verilmelidir. 5018 sayılı Kanun, iç denetimi daha çok danışman-

lık faaliyeti olarak tanımladığı için, bu birim denetim ve teftişin işlevselliğinden farklılaşmaktadır. Mevcut iç denetim birimi başkanlığı yapısını korumalı ancak bu birim ile eşgüdüm, iletişim ve koordinasyon sağlanması için gerekli yapısal düzenlemeler geliştirilmelidir."

## Denetim ve Rehberlik Sistemi Tek Çatı Altında Toplanmalıdır

Bakanlık denetim ve rehberlik sisteminin tek çatı altında toplanarak tek merkezden koordine edilmesi gerektiğini dile getiren Ahmet Gündoğdu, "Milli Eğitim Bakanlığı denetim sisteminin verimli ve amaca yönelik olarak işleyebilmesi için, iller bölgelere ayrılarak, ayrılan bölgenin merkezi konumunda olan ilde bölge teşkilatı kurulmalıdır. Bölge teşkilatının doğrudan Bakanlığa bağlı olarak çalışması, bölgede teşkilatlanmış başkanlıklar ile bakanlık arasında koordinasyonu sağlayarak yetki yönüyle bölge sistemi oluşturulması en doğru ve gerçekçi yapılanma modeli olacaktır. Denetim sistemi ise, 'açık arayan' zannından kurtarılarak, ulusal denetim standartları doğrultusunda kurumların kalitelerini geliştirmeye dönük, rehberlik-işbaşında yetiştirme-araştırma ve geliştirmenin öncelikli bir yapıya kavuşturulması sağlanmalıdır" ifadelerini kullandı.

## Etyemez: Sorunlarınızın Çözümü İçin Doğru Yerde Olmalısınız

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ise, sözlerine, Eğitim-Bir-Sen'de görev yaptığı dönemde müfettişlerle ilgili yaptıkları çalışmalarını anlatarak başladı.



İl eğitim denetmenliğinin önemine vurgu yapan Etyemez, alanda olmaları dolayısıyla eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarına vakıf olduklarını belirterek, şunları söyledi:

"Sorunlarınızın çözümü için doğru yerde olmanız gerekir. Yaptığınız iş ve yer aldığınız taraf çok önemlidir. Bu durum, çalışma ortamlarınızı da, özlük haklarınızı da olumlu ya da olumsuz etkiler. 231 bin üyesi olan bir sendika mı sorunlarınızı çözebilir ya da bin üyesi olan bir sendika mı? Bunu iyi düşünmek lazım."

Konuşmaların ardından katılımcılar da söz alarak, sorunlarının çözümüne ilişkin görüş ve önerilerini dile getirirken, toplantının sonunda kendilerine Eğitim Bakış Dergisi'nin son sayısı, Kazanımlarımız kitapçığı ve düzenlediğimiz öğretmenlik hatıraları yarışlarında dereceye giren eserlerin yer aldığı Kelebeğin Rüyası kitabından oluşan bir set hediye edildi.



# Başbakanı Seçen Kadının Kıyafetini Seçme Hakkı Yok!



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, başörtüsü yasağıyla birlikte kadına devlet eliyle aleni bir şekilde şiddet uygulandığını ifade ederek, "Başbakanı seçme hakkı olan kadının, ne giyeceğini seçme hakkına sahip olmaması oldukça düşündürücüdür" dedi.

Kocaeli Şubemizin düzenlediği "Medeniyet Davamız ve Demokrasi Mücadelemiz" konulu konferansta konu-

şan Gündoğdu, başörtüsü yasağıyla şiddetin en büyüğünü devletin yaptığını, bu yasakla adeta Allah'ın emrinin ihlal edildiğini söyledi.

Türkiye'nin, darbecilerin bıraktığı bu bakiyeden kurtulmak zorunda olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "Devletin şiddet uygulama hakkının olmadığını buradan açıkça ilan ediyorum. Favorilerin kemiğe kadar gelmesi, bıyıkları üstten alma, etek boyu, başı açık gibi, darbe ürünü ucube uygulamaları istemiyoruz. Devlet, vatandaşın ne giydiğine değil, ne ürettiğine bakmalıdır" şeklinde konuştu.

## Türkiye'yi Bir Ayıptan Daha Kurtarmak İstiyoruz

Kişi hak ve özgürlüklerinin hiçbir şarta bağlı olmadan yaşanabilmesi için mücadele verdiklerini anlatan Gündoğdu, bu anlayış doğrultusunda okullarda uygulanan 82 model kılık-kıyafet dayatmasına karşı çıktıklarını kaydetti. Kadınlara 1930'da seçme, 1934'te ise seçilme hakkı verildiğini hatırlatan Gündoğdu, başbakanı seçme hakkı olan kadınların, ne giyeceğini tercih edemediklerini belirterek, bu tablonun günümüz Türkiye'si'ne yakışmadığını vurguladı. Artık bu ayıptan kurtulmanın zamanı geldiğini dile getiren Ahmet Gündoğdu, bunun için imza kampanyası başlattıklarını bildirdi.

Gündoğdu, şöyle konuştu: "Büyük bir oranı Hıristiyan olan Belçika'da bizim meclisimizden haddini bildirerek kovduğumuz Merve Kavakçı ayakta alkışlanıyorsa, Avrupa'nın merkezi Bosna-Hersek'te başörtülü belediye başkanı seçilebiliyorsa, bu ülke de artık darbecilerin bıraktığı bakiyeden kurtulmak zorundadır. Türkiye'nin bu ayıptan biran önce kurtulması için imza kampanyası başlattık."

## Derse Değil, Bireye Özgürlük İstiyoruz

Çağdışı yönetmelikten kurtulmak için derslere başörtülü ve kravatsız girdiklerini ifade eden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "İlkini 30 Kasım'da Meclis önünde, ikincisini 10 Aralık'ta Türkiye genelinde, üçüncüsünü 2 Ocak 2013'te Milli Eğitim Bakanlığı'nda yaptığımız eylemi şimdi ise 10 milyon imza kampanyası ile devam ettiriyoruz. Üniversitelerde başörtüsü serbest, staja gelince yasak olmazdı. İmam hatip liselerinde okuyan kızlara, 'isterseniz başınızı örtebilirsiniz' deniliyor. Bunu ister 'bardağın yarısı dolu' diye değerlendirin, en azından bir mevzuatla görülür olmasını bir dolma olarak alalım. İsterseniz 'bardağın yarısı hala boş, dolma biçiminde bir sorun var' diyelim. İmam hatip lisesinde okuyan genç kızımıza bu özgürlük hakkı, tercih sunulur-

ken, ticaret lisesine geçiş yapsa bu hakkını kaybediyor. Kur'an-ı Kerim ve Siyer derslerinde var olan hak, diğer derslerde yok. Öyleyse burada bireye değil, okula ve derse özgürlük var. Biz dersin içeriğine ya da okulun türüne göre değil, doğrudan bireye özgürlük istiyoruz. Bu kapsamda, öğrencilerimizle birlikte öğretmene, memura, mühendise, kısaca bütün kamu görevlilerine başörtüsü serbestisinin tanınmasını istiyoruz. Şüphesiz bu talep, özgürlüklerin yasal altyapısını oluşturmakla mükellef ve milli iradeyi seslendiren TBMM'de başörtülü kadınların milletvekili olarak yer almalarını da içeriyor."

Gündoğdu, daha sonra, medeniyet ve demokrasi kavramları üzerinden 'medeniyet davası ve demokrasi mücadelesi' temasına değindi. Batı medeniyetinin çıkarıcı olduğunu, menfaatlerini insanlık değerlerinin üzerinde tuttuğunu vurgulayan Gündoğdu, Batı'nın ikiyüzlü olduğunu, sözde medeni görünenlerin, kendileri dışında kalanlara yaşama hakkı tanımadığını belirterek, "Konu İslam dünyası olunca gerçek yüzleri ortaya çıkıyor" ifadesini kullandı.

## Bizim Medeniyet Değerlerimizin Temelinde İnsan Var

Medeniyet değerlerinin öncülerinden, Memur-Sen'in ve Eğitim-Bir-Sen'in Kurucu Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın Batı'nın teknolojisine, okur-yazarlığına karşı olmadığına dikkat çeken Gündoğdu, "İnan, materyalist düşüncelerine karşı 'uyanık olma' çağrısı yapmıştır" dedi.

Anadolu insanının medeniyet anlayışının temelinde yaşama ideali olduğunu ifade eden Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Batı'nın medeniyet anlayışında ise öldürmenin esas olduğunu altını çizdi. Batı medeniyetinin korku üzerine inşa edildiğini söyleyen Gündoğdu, Batı'nın düşmansız asla ayakta duramayacağını, Batı'nın medeniyet anlayışının, insanlık değerlerinden uzak bir bakış açısıyla yapılandırıldığını belirterek, "Düşman sayesinde ayakta kalıp, korkuyla iktidarlarını güçlendiriyorlar" şeklinde konuştu.

Bir zamanlar Türkiye'de de benzer bir durum yaşandığını anlatan Gündoğdu, darbecilerin milli iradeyi yok sayarak millete rağmen politikalar izlediklerini hatırlattı. Darbeler vasıtasıyla milletin adeta dövüldüğünü ifade eden Gündoğdu, "Millet egemenliğinin TBMM aracılığıyla yürütüleceği ifadesi bile 60 darbesi ve 61 darbe anayasasıyla 'belli organlar eliyle kullanılır' diye değiştirildi. Hukukun üstünlüğü değil, üstünlerin hukuku egemen oldu" değerlendirmesinde bulundu.

Gündoğdu, programı kapsamında, Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu ile birlikte Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'yu ziyaret etti.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, daha sonra, Kocaeli Şubemizin il divan toplantısına katıldı.



## Gündoğdu, Adıyaman Teşkilatlarıyla Biraraya Geldi

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Adıyaman Şube yöneticileri ve ilçe teşkilatlarıyla bir araya geldi. Gündoğdu, Adıyaman Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte Gölbaşı ve Kâhta temsilciliklerini ziyaret ederek, sendikal çalışmalar konusunda istişarede bulundu.

Burada konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, kamuda başörtüsü özgürlüğü konusunda yapılan çalışmalar ve bundan sonraki süreçte izlenecek stratejiler hakkında bilgi vererek, başörtüsünün; inanç özgürlüğü, insan hakkı, demokratik tercih olarak, her ne maksatla takılırsa takılsın, bütün kamuda serbest olması gerektiğini söyledi.

Türkiye'nin darbe zihniyetinden tamamen arındırılmış, temel hak ve özgürlükleri teminat altına alan sivil bir anayasaya acil ihtiyaç duyduğunu belirten Gündoğdu, yeni bir anayasa yapılması için fırsat oluştuğunu, Meclis'te grubu bulunan ve bulunmayan bütün siyasi partilerin ve sivil toplum örgütlerinin daha ciddi bir duruş sergileyerek buna katkı sağlamak zorunda olduklarını, bu fırsatı ıskalamamaları gerektiğini ifade etti.

Toplu sözleşme sürecinde yaşanan sıkıntılara da değinen Gündoğdu, ek ödeme konusunda hükümetin tavrını çok sert bir şekilde eleştirdiklerini, bunu da, gerçekleştirdikleri iş bırakma eylemleriyle tüm kamuoyuna gösterdiklerini dile getirdi.

18. Milli Eğitim Şurası'nda halkın temel değerlerini ön plana çıkaran birçok konuda karar alınmasını sağladıklarını, bu kararların bir kısmının uygulanmaya başladığını anlatan Gündoğdu, Kur'an-ı Kerim ve Hz. Muhammed'in Hayatı derslerinin ortaokullara seçmeli ders olarak okutulmaya başlamasının, kademeli ve yönlendirmeli eğitim sistemine geçilmesinin çabaları sonucu gerçekleştiğini dile getirdi.

Suriye'de yaşanan olayların çok üzücü olduğunu vurgulayan Gündoğdu, bunun en kısa sürede sona ermesini



temenni ettiklerini söyledi. Türkiye'nin Suriye'den kaçan insanlara kucak açmasının çok anlamlı olduğunu, fakat Suriye'de kalan çocuk ve kadınların ekmek kuyruklarında bombalanmaya devam edildiğini, oradan kaçamayanların çok ciddi sorunlar yaşadıklarını kaydeden Ahmet Gündoğdu, bu drama duyarsız kalmayarak savaş mağdurları için yardım kampanyası başlattıklarını ve Suriye'deki ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere Memur-Sen olarak 130 bin TL yardımda bulduklarını belirtti.

Sendikal mücadelenin demokratik ülkelerin vazgeçilmezi olduğunu, çalışanların ekonomik ve özlük haklarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için sendikaların güçlü olması gerektiğini söyleyen Gündoğdu, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak, ilkeli duruşlarından taviz vermeyerek mücadeleye devam edeceklerini, kimden gelirse gelsin doğru icraatların destekçisi olacaklarını ve yanlış çalışmaların da daima karşısında olacaklarını vurguladı.

Bu ülkenin daha rahat, huzurlu ve güvenli bir ortama kavuşması için herkese görev düştüğünü ifade eden Gündoğdu, bütün kamu çalışanlarını, sendikal mücadeleyi güçlendirmeye ve bu ülkenin geleceği için sorumluluklarını yerine getirmeye davet etti.





# Bakanlık Okullara Talimat Değil Ödenek Göndermelidir

Genel Başkan Vekilimiz Ahmet Özer, karma eğitim, okullara bütçe ayrılması ve kıyafet özgürlüğü konularında önemli açıklamalarda bulundu.

Kırkırelili Şubemizin Kongresi'nde konuşan Ahmet Özer, okulların bütçe sorununa dikkat çekti. Özer, MEB türü dolayısıyla bazı okullara ödenek gönderdiğini ama geneline yakınına göndermediğini söyledi. Ahmet Özer, "Okulların bütün ihtiyaçları devletçe karşılanmalı ve öğretmenlik mesleğinin onurunu zedeleyecek durumların ortaya çıkması engellenmelidir. Öğretmen ya da idare hiçbir şekilde öğrencisiyle para için karşı karşıya getirilmemelidir. Okullar ister zorunlu olsun, ister olmasın hiçbir ad altında para toplamamalıdır. Son zamanlarda artık okul idareleri okulun fiziki ihtiyaçları dışında bir şey düşünmez olmuşlar ve giderlerini de öğrencilerden karşılamakla karşı karşıya kalmışlardır. Bu duruma bir an önce köklü çözümler bulunmalıdır. Kaliteli eğitimin başlangıç noktası burasıdır. Bu nedenle Bakanlığa buradan çağrıda bulunuyor, okullara talimat değil ödenek gönder diyorum" şeklinde konuştu.

## Karma Eğitim Tabu Haline Getirilmiş

Türkiye'de sosyal hayatın tamamında olduğu gibi eğitimde de bazı tabular oluşturulduğunu ve bunlara dokunmanın da hiçbir zaman mümkün olmadığını vurgulayan Özer, "Dokunulamayan bu tabular eğitimin nitelik kazanmasının her zaman önünde bir engel olarak kalmıştır. Bu tabulardan birisi de Karma Eğitim'dir. Bu konunun bilimsel hiçbir analizi yapılmamıştır. Konuyla ilgili ileri sürülen düşünceler, eğer genel kabulün dışında bir söylemi ifade ediyorsa, hangi bilimsel ve



sosyolojik dayanaklara sahip olursa olsun 'haremlik-selamlık isteniyor' gibi şablon ve dayatmacı cümlelerle susturulmuşlardır. Hâlbuki Batı'da 1960'lara kadar ayrı eğitim uygulaması vardı. Bu tarihten sonra karma eğitimin daha başarılı olacağı düşüncesi hakim olmaya bağlayınca okullar karma hale dönüştürüldü. Bu uygulama 1990'lara gelmeden tartışılmaya başlandı. Çünkü hem eğitimin kalitesi, hem başarı oranı, hem de yaşanan olaylar kanunun yeniden sorgulanmasını gerekli kılmıştı. Bununla beraber 1990'lardan sonra ayrı ayrı eğitim veren okulların oranı hızla artmaya başladı. Bu iki eğitim sistemi üzerinde yapılan araştırmalar da ayrı okullarda başarı oranının daha yüksek olduğunu gösterdi. Bu konuda ülkemizde de dayatmacılıktan vazgeçilmeli tercihlere imkânlar sağlanmalıdır. Karma eğitim yapan okulların dışında alternatif kız ve erkek okulları da oluşturulmalıdır." şeklinde ifadeler kullandı.

Okullardaki müfredat konusuna da değinen Ahmet Özer, okullarda okutulan müfredatın değiştirilmesini ve eğitimin ezbercilikten kurtarılmasını istedi.

## Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. Mustafa Baloğlu'ya Ziyaret

Genel Başkan Vekilimiz Ahmet Özer, Genel Başkan yardımcılarımız Ali Yalçın ve Teyfik Yağcı ile birlikte, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü görevine yeni başlayan Prof. Dr. Mustafa Baloğlu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete konuşan Ahmet Özer, Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün önemli birimlerden biri olduğunu ifade ederek, Baloğlu'yla birlikte bu önemin daha da artacağına inandıklarını söyledi.

Sosyal devlet imajının ölçüm araçlarından birinin özel eğitim hizmetlerine ayrılan bütçe ve yaptığı yatırımlar olduğunu belirten Özer, "Adaletin tam olarak tesis edilebilmesi için özel eğitime bütçe ayrılarak eşitlik sağlanmalıdır. Bakanlığın önemli hizmet birimlerinden birisi olan Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'yle katılımcı demokrasinin gerekleri ne ise onları Genel Yetkili Sendika olarak yapmaya ve her türlü yardımlaşmaya hazırız" dedi.

Genel Müdür Prof. Dr. Mustafa Baloğlu ise, sivil toplum kuruluşlarının katılımcı demokrasiye katkılarının kendisi tara-



findan da çok önemsendiğini kaydederek, "Sivil toplum kuruluşlarının kurumsal hafızalarıyla sahip oldukları bilgi birikimlerini sorunların çözümü noktasında bizimle paylaşmaları çözümlerin hızı açısından bizim için çok büyük kazanç olacaktır. Eğitim-Bir-Sen'in 231 bin üyesiyle çözüme katkı sunması bizi mutlu eder" şeklinde konuştu.

Ahmet Özer, Ali Yalçın ve Teyfik Yağcı, daha sonra Programlar ve Öğretim Materyalleri Grup Başkanı Nazif Yılmaz ile İzleme ve Değerlendirme Grup Başkanı Yusuf Akbaş'ı ziyaret ederek, yeni görevlerinde başarılar diledi.

# Darbe Dönemi Uygulamalarına Son Verilmesini İstiyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, darbe dönemi uygulamalarına son verilmesini istedi. Bartın Şubemizi ziyaret eden Gündoğdu, burada düzenlediği basın toplantısında, Türkiye’de son yıllarda özgürlüklerle ilgili önemli gelişmeler yaşandığına, ancak bunun beklenen düzeyde genişletilemediğine dikkat çekerek, özellikle başörtüsü ve kamudaki kıyafet uygulaması konusundaki katı uygulamaların devam ettirildiğinin altını çizdi.

Üniversitelerde şimdilik yüzeysel bir başörtüsü özgürlüğünün olduğunu kaydeden Gündoğdu, bu hakkın artık yasal teminat altına alınması gerektiğini ifade ederek, sözlerini şöyle sürdürdü: “Üniversitelerdeki başörtüsü özgürlüğü rektörlerin inisiyatifine bırakılmış durumda. Temeli sağlam olmayan bu durumu kabul etmemiz mümkün değil. Başörtüsü hakkının artık yasal teminat altına alınmasını istiyoruz. Bunun yanında, kışla mantığı uygulamaların kılık ve kıyafet zorunluluğu üzerinden devam ettirildiğini görüyoruz. Bu anlamsız tutuma son verilmesi için gayret göstereceğiz.”



Tek tipçilikten yararlananların oyunlarını bozacaklarını, bu konudaki kararlı tutumlarından vazgeçmeyeceklerini vurgulayan Gündoğdu, yönetmelikle Siyer ve Kur’an derslerinde başörtüsü özgürlüğü getirildiğini, ancak diğer derslerde bu tutumun gösterilmediğini söyleyerek, “İHL’deki kız öğrenciye, ‘bu okulda olman sebebiyle istersen başını örtebilirsin’ diyen yönetmelik, o kız ticaret lisesine gittiğinde ise ‘burada örtemezsin’; ‘Siyer ve Kur’an dersinde örtebilirsin ama Matematik dersinde örtemezsin’ diyor. Burada birey yerine derse bir özgürlük var. İHL’de isteyene başını örtmeme tercihi nasıl veriliyorsa, diğer okulda da isteyene örtünme özgürlüğü verilmesi gerekiyor. Bundan daha önemlisi ise, öğrenciye kısmen de olsa serbestlik verilirken, onun öğretmeni kravata mahkûm ediliyor” şeklinde konuştu.

## Artık Milletın Değerleriyle Barışık Üniversitelerimiz Var

Gündoğdu, sendikal çalışmalardan sonra Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ramazan Kaplan’ı ziyaret etti. Türkiye’nin yakın bir zamana kadar bilim üreten ve milletin değerleriyle barışık üniversitelere özlem duyduğunu belirten Gündoğdu, “Artık milletin değerleriyle barışık, bilim üreten ve çağın koşullarını yakından takip eden üniversitelerimiz var. Yakın bir zamana kadar darbecilerle aynı karede yer alan, darbe çığırtaıılığı yapan rektörler vardı. Bunlar bilimsel alanda herhangi bir üretim



yapmadıkları gibi, Türkiye’nin de önünü tıkıyorlardı. Şimdi ise, yıllardır özlemi duyulan üniversite tablosu artık gerçekleştirmeye başladı. Umuyoruz ki, sürekli üreten ve dünya sıralamasına ismini yazdıran üniversitelerimiz olur” ifadelerini kullandı.

Ziyarette duyduğu memnuniyetini dile getiren Rektör Prof. Dr. Kaplan ise, Memur-Sen’in son yıllarda ülke gündemini belirlemesi konusunda önemli bir işleve sahip olduğunu söyledi. Memur-Sen’in, Türkiye’nin yanı sıra özellikle insanlık dramının yaşandığı ülkelerdeki faaliyetleriyle de dikkat çektiğini ifade eden Kaplan, bu durumun sendikacılık adına önemli bir gelişme olduğunu vurguladı. Genel Başkan Gündoğdu’yla uzun yıllara dayanan bir dostluklarının olduğunu anlatan Kaplan, Memur-Sen’in, özellikle Gündoğdu’yla birlikte bir ivme kazandığını sözlerine ekledi.

Ziyarette, Bartın Şube Başkanımız Muhammet Akça ile Memur-Sen’e bağlı sendikaların yöneticileri ve il temsilcileri de yer aldı.

## Vali Savur’a Ziyaret

Genel Başkan Gündoğdu ve beraberindekiler, daha sonra Bartın Valisi Bülent Savur’u ziyaret etti. Memur-Sen’in faaliyetleri hakkında bilgi veren Gündoğdu, kamu çalışanlarının en büyük konfederasyonu olduklarını belirterek, 11 hizmet kolunun 10’unda yetkili olduklarını dile getirdi.

Kararlı duruşları ve sonuç endeksli çalışmalarını nedeniyle kamu çalışanlarının önemli bir kısmının Memur-Sen’i tercih ettiğini vurgulayan Gündoğdu, bu tutumlarından asla taviz vermeyeceklerini ifade etti.



Vali Savur ise, Türkiye’nin en büyük konfederasyonu heyetini ağırlamaktan memnun olduğunu söyledi. Demokrasi kültürünün temelinde örgütlenmenin yer aldığını bildiren Savur, yasal sınırlar içinde yapılan her türlü faaliyetin önünün açılması gerektiğini sözlerine ekledi.



# Özgürlüğün Olmadığı Yerde Üretim de Olmaz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bilimsel alanda üretimin artırılması için öncelikle üniversitelerde özgürlüğün sağlanması gerektiğini ifade ederek, "Özgürlüğün olmadığı yerde üretim de olmaz" dedi.

Gündoğdu, Şubemizin il divan toplantısına katılmak üzere gittiği Karabük'te bazı ziyaretlerde bulundu. Memur-Sen Karabük İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Zeki Öz, bağlı sendikaların şube başkanları ve il temsilcileri de ziyaretlerde Gündoğdu'ya eşlik etti.

## **Darbe Ürünü Anayasaya Yönetilme Ayıbından Kurtulmamız Gerekliyor**

Genel Başkan Gündoğdu ve beraberindekiler, Karabük Valisi İzzetin Küçük'ü makamında ziyaret etti. Memur-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgi veren Gündoğdu, Türkiye'nin yanı sıra yurtdışında da önemli çalışmalara imza attıklarını söyledi. Özelde kamu çalışanlarının genel de ise bütün insanlığı ilgilendiren sorunların ilgi alanlarına girdiğini belirten Gündoğdu, bu kapsamda üzerlerine düşen sorumluluğu yerine getirdiklerini kaydetti. Gündoğdu, "Türkiye'nin demokratikleşme sürecini tamamlaması ve yeni bir anayasaya kavuşması için gereken çabayı gösteriyoruz. Artık darbe ürünü bir anayasaya yönetilme ayıbından kurtulmamız gerekiyor" şeklinde konuştu.



Memur-Sen heyetini ağırlamaktan memnun olduğunu dile getiren Vali Küçük ise, sivil toplum kuruluşlarıyla fikir alışverişinde bulunmalarının kendileri için önemli bir kazanım olduğunu ifade etti.

Küçük ziyaretin anısına Genel Başkan Gündoğdu'ya, Karabük'e özgü motiflerin bulunduğu bir hediye paketi takdim etti.

## **Rektör Uysal'a Ziyaret**

Ahmet Gündoğdu, Karabük Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Burhanettin Uysal'a ziyarette bulundu. Ziyaretin ardından Gündoğdu, Rektör Uysal'la birlikte Üniversite Temsilciliğimizin bürosunun açılışını yaptı. Burada bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, Türkiye'de son yıllarda eğitim alanında önemli gelişmeler yaşandığına dikkat çekerek, "Bilimsel alanda üretimin artırılması için öncelikle üniversitelerde özgürlüğün sağlanması gerekiyor. Özgür olmayan bir bilim insanının beklenen düzeyde üretim yapması mümkün değildir" ifadelerini kullandı.

Rektör Uysal ise, memurların daha iyi koşullarda çalışmalarını için Memur-Sen'in mücadele verdiğini belirterek, kamu



çalışanlarının özlük haklarının korumasına yönelik yapılan faaliyetleri her zaman için desteklemeye hazır olduklarını vurguladı.

Gündoğdu, daha sonra, Karabük Üniversitesi kampüs alanında bulunan hatıra ormanına fidan dikti.

## **Taleplerimiz Karşılancaya Kadar Kararlı Mücadelemiz Devam Edecek**

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Karabük programı kapsamında İl Millî Eğitim Müdürü İsmail Günpınar'ı da ziyaret etti. Eğitim çalışanlarıyla ilgili sorunların konuşulduğu görüşmede Gündoğdu, üzerinde ısrarla durdukları ek ödemeye ilgili herhangi bir gelişmenin olmaması nedeniyle öğretmenlerin mağdur olduğunu söyledi. Bu sorunun giderilmesi için gereken çabayı gösterdiklerini kaydeden Gündoğdu, istediklerini alana kadar aynı kararlılıkla mücadelelerine devam edeceklerinin altını çizdi.



İl Millî Eğitim Müdürü Gürpınar, ziyaretin anısına Safranbolu evleri minyatürünü Gündoğdu'ya takdim etti.

## **Daldallı ve Kulluk'a Ziyaret**

Gündoğdu ve beraberindekiler, göreve yeni atanan Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Durmuş Ali Daldallı ile Karabük Kamu Hastaneler Birliği İdari Hizmetler Başkanı Mustafa Kulluk'u ziyaret etti.

# Yeni Anayasa, Öğretmene İtibar ve Kıyafet Özgürlüğü İstiyoruz

**E**ğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2012'de bir türlü yapılamayan yeni anayasanın 2013'te mutlaka tamamlanmasını istedi. Yeni anayasanın bütün partilerin ortak vaadi olduğunu hatırlatan Gündoğdu, sorumluluktan kaçan partilerin bunun hesabını millete vermekte zorlanacağını söyledi. Gündoğdu, ayrıca, 2013 yılının bütün sözleşmelilerin kadroya alındığı bir yıl olmasını beklediklerini kaydederek, bundan sonra sözleşmeli istihdamına son verilmesini ve kamuda kıyafet özgürlüğü istedi.

Karabük Şubemizin il divan toplantısına katılan Gündoğdu, programdan önce düzenlediği basın toplantısında, sendikal çalışmaların yanı sıra gündemdeki konuları değerlendirdi. Kamu görevlilerinin olmazsa olmaz beklentilerinin başında siyaset ve grev hakkını da kapsayacak yeni bir anayasa geldiğini ifade eden Gündoğdu, "Demokratik, sivil ve özgürlükçü yeni anayasa konusunda en çok çaba gösteren Memur-Sen ailesi, yeni anayasa taslağının 2013'te tamamlanmasını bekliyor. Bugün gelinen noktada siyasi partilerin yeni anayasa yapımı konusunda topu taca atma girişimlerini doğru bulmuyoruz. Milletimiz, devletin anayasasından milletin anayasasına geçişi sağlayacak yeni anayasa konusunda yan çizen partilerin üstünü çizecektir" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, yeni anayasanın temel hak ve hürriyetler konusunda Türkiye'yi dünya ülkeleri seviyesinin üstüne çıkartacak, insan onuruna yakışan bir içeriğe sahip olmasını istedi.

## **Başörtüsü Yasağı Sona Ermeli**

Başörtüsü yasağının 2013 yılında mutlaka sona erdirilmesi gerektiğini vurgulayan Ahmet Gündoğdu, başta eğitim kurumları, kamu işyerleri ve parlamento olmak üzere hayatın her alanında başörtüsünün serbest olması gerektiğini kaydetti. Kamu görevlilerine uygulanan siyaset yasağının kaldırılmasını da isteyen Gündoğdu, toplu sözleşmenin tamamlayıcı unsuru olan grev hakkının verilmesi, toplu sözleşme düzeninin ise daha demokratik hale getirilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Emekli kamu görevlilerine eş ve çocuk yardımı yapılması konusuna da değinen Gündoğdu, biran önce bu yanlıştan dönülmesini beklediklerini dile getirdi. Gündoğdu, kamu görevlilerinden alınan sağlıkta katkı ve katılım payı uygulamasına karşı olduklarını aktardı.

## **Kışla Düzeninin Yasakları Okullarda Devam Ediyor**

Gündoğdu, okullarda serbest kıyafet uygulamasına geçilmesi, darbe döneminden kalan bu 'ucube' anlayışa son verilmesi için Türkiye genelinde eylem yaptıklarını bildirdi. Devletin sorumluluğu gereği çalışanların kılık kıyafetlerine karışmaması gerektiğini anlatan Gündoğdu, "Başı açık olacak, saçlar taranmış olacak, favoriler kemiğin altına geçmeyecek, bıyıklar üstten alınmayacak... Sana ne! Devletin böyle



bir hakkı, yetkisi olabilir mi? Böyle bir yaklaşım kabul edilebilir mi? Hala darbe döneminden kalma ucube bir anlayış söz konusu. Bu anlayış 1982 modeldir, başka bir ifadeyle darbe modelidir. Artık bunlara son vermenin zamanı geldi de geçiyor" diye konuştu.

Eğitim-Bir-Sen'in çabaları sonucu Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırıldığını hatırlatan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, ancak kışla düzeninin bir şekilde okullarda devam ettirilmek istendiğine dikkat çekerek, "Artık bu yasaktan, bu ayıptan kurtulalım çağrısında bulunuyorum" dedi.

## **Öğretmeni, Ülkenin İnşacısı Konumuna, Maddi ve Manevi Olarak Yeniden Getirme Mecburiyeti Var**

Öğrenci ve öğretmen adaylarını ilgilendiren Milli Eğitim Bakanlığı yönetmeliklerinde değişikliklerin yapıldığını vurgulayan Gündoğdu, şöyle devam etti:

"Üniversitede serbest olan başörtüsünü kadın öğretmenlerin takamaması garip bir tablo. İmam hatip liselerinde Kur'an-ı Kerim derslerinde başörtüye özgürlük geldi ama bu, bireye gelen özgürlük değil; okula ve derse özgürlük. İmam hatip lisesinde başını örtebilirsin dediğin kız öğrenci, ticaret ya da endüstri meslek lisesine geçiş yaptığında başını örtme hakkı var mı? Yok. Kur'an-ı Kerim dersinde istersen örtünebilirsin, Matematik dersinde örtünebilir misin? Hayır. Bardağın yarısı dolmuştur ama dolu biçiminde sorun var. Okula ve derse değil, bireye özgürlük olması lazım."

"Dört dörtlük eğitim sistemine evet, sistemin yanlış uygulanaşına, uygulama biçimindeki eksikliklere hayır" diyen Gündoğdu, şunları söyledi: "Çünkü bu millet; 28 Şubat sürecinin dayatmacılarının, Milli Güvenlik Kurulu kararlarının tek tip insan modelinin hayata geçirilmesi yaklaşımından, kendi çocuklarının geleceğinin kendilerinin ve çocuklarının karar vereceği sisteme geçmiştir. Evet, din eğitimi gelmiştir. Harika bir şey ama gelmiş biçimi bile OECD ülkelerinin hala 167 saat gerisinde. Karşı koyanlar öyle bir gerekçe ile karşı koyuyorlar ki, sanki Avrupa'yı geride bıraktık. Öğretmenin değerini kavrayamayan bir bakış açısıyla Türkiye'nin mesafe alması mümkün değil. Öğretmeni, diploma dolduruyor konumundan, bu ülkenin yeniden inşacısı konumuna, maddi ve manevi olarak yeniden getirme mecburiyetinde olduğumuzu da buradan ifade etmek istiyorum."



**E**ğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile görüşerek, eğitim çalışanlarının acil çözüm bekleyen sorunlarını ilettiler. Gündoğdu, Bakan Avcı'ya aktardıkları konularda çözüm beklediklerini söyledi.

Görüşmede, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, okul yöneticilerinin haftada 6 saat derse girme zorunluluğunun, okul yöneticilerinin derse girdikleri zamanlarda okulun yönetimi ile ilgili iş ve işleyişlerinin sağlıklı yürütülmesi yönündeki çalışmaları olumsuz etkilediğini belirterek, "Toplu sözleşme masasında bu konu görüşülmüş ve Kamu Personeli Danışma Kurulu'na (KPKD) sevk edilmişti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile KPKD toplantısı yapılacak. Milli Eğitim Bakanlığı'nın acilen yazışma yapmasını bekliyoruz. Çünkü mevcut uygulama aynı zamanda yöneticilerin girdikleri derslerle ilgili verimini düşürdüğünden öğrencilerin mağduriyetine de neden olmaktadır. Eğitim kurumları yöneticilerinin haftada aylık karşılığı girmek zorunda oldukları ders saati sayısının azaltılması ya da kaldırılması yönünde yeni bir düzenleme kaçınılmazdır" dedi.

Yönetici atama yönetmeliğinin beklentileri karşılamadığını ifade eden Gündoğdu, "Mevcutun iyileştirilmesi beklenirken, bırakalım iyileşmeyi, daha da geriye götürmüştür. Bu konuda acilen değişiklik yapılmasını ve kazanılmış hakların korunup geliştirilmesini bekliyoruz" şeklinde konuştu.

## **Gündoğdu'nun Bakan Avcı'ya ileterek çözüm beklediğini söylediği diğer konular şunlar:**

### **Kariyer Basamaklarında Yükselme Uygulaması**

Anayasa Mahkemesi'nin Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme uygulamasına yönelik verdiği karar sonrasında bu konuda halen yasal bir düzenleme yapılmamıştır. Bu durum, öğretmenler arasında rahatsızlık kaynağı olduğu gibi, gereksiz davalara da sebep olmaktadır. Mahkeme kararı da dikkate alınarak kazanılan haklara dokunmayacak ve yeni mağduriyetlere neden olmayacak bir düzenlemenin gerçekleştirilerek kariyer basamakları sürecine işlerlik kazandırılması sağlanmalıdır.

### **Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği**

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, 652 sayılı KHK'nın 37. maddesiyle getirilen düzenlemeler kapsamında revize edilmesi gerekirken, bu konudaki çalışmalar henüz sonuçlandırılmamıştır. Atama ve yer değiştirme işlemlerinin 652 sayılı KHK'da yaz döneminde yapılması öngörüldüğünden, söz konusu yönetmelik çalışmalarının en geç 15 Nisan tarihinde tamamlanması gerekmektedir.

### **Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı**

Uzun zamandır yapılmayan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına işlerlik kazandırılmalıdır. Bu doğrultuda geçen yıl sınav duyurusu yapılarak sonradan iptal edilen unvan değişikliği sınav süreci tekrar başlatılmalıdır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'te değişiklik yapılmalıdır. Milli Eğitim Bakanlığı, şube müdürlüğü kadrolarına atanacakların seçiminde, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'te yapılacak değişiklikte atama şartlarını haiz tüm adaylar arasında sınav yapılarak başarılı olanlar arasından sınav puan üstünlüğü esas alınmalı, ihtiyacın üç katı mülakata çağrılmalıdır. Şube müdürlüğünde vekâleten görevlendirmeler yerine asaleten atama yapılarak süreç başlatılmalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfında olup genel idare hizmetleri sınıfına geçmek veya genel idare hizmetleri sınıfında memur kadrosunda olup şef kadrolarına geçmek isteyenler için görevde yükselme sınavı ve unvan değişikliği sınavları bir an önce gerçekleştirilmelidir.



### **Öğretmen Dışı Personelin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği**

Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarından genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıfı personelinin atama ve yer değişikliği işlemleri bir yönetmelik kapsamına alınmalı ve bununla ilgili yönetmelik acilen çıkarılmalıdır.

### **28 Şubat Mağdurlarının Görevlerine Dönmeleri Sağlanmalıdır**

28 Şubat sürecinde başörtüsü sebebiyle disiplin cezasına bağlı olarak görevlerine son verilenler için 5525 sayılı Kanun'la af getirilmiş olmakla birlikte affa uğrayanların bir kısmı öğretmenliğe dönememiştir. Bakanlık bu tür taleplerde yasanın verdiği yetkiyi kullanmakta zaman sınırlaması yapmamalıdır. Mağdurların hakları iade edilmelidir.

### **Kılık ve Kıyafet Yönetmeliği**

Milli Eğitim Bakanlığı ile Bakanlıklara Bağlı Okullardaki Görevlilerle Öğrencilerin Kılık Kıyafetlerine İlişkin Yönetmelik yürürlükten kaldırılmış olsa da, kamu görevlileri için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik halen yürürlükte olduğundan, kamu personeli, özellikle başörtülü kamu çalışanları ayrımcılığa maruz kalmakta, iş ve çalışma hürriyetlerinin önüne engeller konulmaktadır. Yönetmelik hükümleri, başörtülü kamu çalışanları dışında, zaten fiilen uygulanmamaktadır. Bu itibarla söz konusu yönetmeliğin ya yürürlükten kaldırılmalı ya da Bakanlık personeli yönünden uygulanmasını temin edecek şekilde revize edilmelidir.

### **Bakan Avcı: Sorunların Çözümü İçin Çalışıyoruz**

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, yöneticilerin 6 saat derse girmek zorunda olmasının yaşattığı sıkıntıların farkında olduklarını kaydederek, "Talebinizi dikkate alarak KPKD'ya yazıyı hemen yazacağız" dedi.

Yönetici atama yönetmeliği konusunda gelen eleştirileri dikkate alacaklarını bildiren Bakan Avcı, "Yönetici atama ve yer değişikliği ile ilgili yeni bir çalışma başlattık. Mevcut yönetmelikteki aksaklıkları tespit ediyoruz. Yeni bir yönetmelik mi, revizyon mu, önümüzdeki günlerde netleşir. Bu çalışmada sizlerin de görüşlerinden yararlanacağız. İl milli eğitim müdürlerimizle de konuyu gözden geçirdik ve görüşlerini aldık. Şu an çalışma başlattık ve kısa sürede sonuçlandıracağız" ifadelerini kullandı.

Genel idare hizmetleri sınıfı personelinin atama ve yer değiştirmeleri konusunda yönetmelik hazırlığı olduğunu söyleyen Bakan Nabi Avcı, "Bunu olgunlaştırmaya çalışıyoruz. Görevde yükselme yönetmeliğinde değişiklik için girişimlerimiz var" şeklinde konuştu.

Bakan Avcı, 28 Şubat sürecinde mağdur edilen öğretmenlerin haklarının iade edilmesinde sorun yaşanmadığını belirterek, sorunların, bazı mağdurların yasadan geç haberdar olmasından kaynaklandığını kaydetti.

Avcı, Bakanlıktan taleplerin, yönetmeliklerin güncellenmesi konusunda yoğunlaştığını fark ettiklerini bildirerek, "Komisyonlar oluşturduk. Çalışmalarımız devam ediyor" diyerek sözlerini tamamladı.

## Karma Eğitim Zorunluluğundan Vazgeçilmelidir

Türkiye Akademisyenler Platformu, Üsküdar Üniversitesi ve Tuzla Belediyesi'nin ortaklaşa düzenlediği "Eğitimde Paradigma Dönüşümü" çalıştayı yapıldı. Üç gün süren çalıştay kapsamında yapılan panellerde karma eğitim konusu da enine boyuna tartışıldı.

Üsküdar Üniversitesi'nde biraraya gelen akademisyen, yazar, eğitimci, sendika ve sivil toplum örgütü temsilcileri, eğitimin sorunlarını ve çözüm önerilerini ele aldı. Çalıştaya Genel Başkan Yardımcımız Teyfik Yağcı da katıldı.

Burada bir konuşma yapan Teyfik Yağcı, milli ve manevi değerlere bağlı bir sendika olarak milletin taleplerini dile getirdiklerini ve uygulamaya konmasında olağanüstü gayret gösterdiklerini vurgulayarak, "Kesintili eğitim zulmünden kurtulmadaki destek ve gayretimiz ortadadır. Kamu kesiminde, bilhassa Milli Eğitim'de vesayetten arınmak için her platformda mücadele etmekteyiz. Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılması, kılık-kıyafet konusunda atılan adımlar, seçmeli din eğitimine ilişkin derslerin konması, imam hatiplerin orta kısmının açılması konularında bizim gayretlerimiz çok olmuştur. Artık karma eğitim dayatması da tartışmaya açılmalıdır. Çünkü karma eğitim mecburiyeti demokratik hakkın ipotek altına alınmasıdır" şeklinde konuştu.

### Eğitim Sistemine Yeni Bir Bakış Açısı Getirilmelidir

Eğitim sistemine yeni bir bakış açısı getirmek gerektiğini dile getiren Yağcı, sözlerini şöyle tamamladı: "Sistem, bireye kendini tanıma fırsatı vermemelidir. Çünkü kişinin hayatında karşılaşacağı tercihlerden doğru olanı seçmek için tercih yeteneğinin gelişmesi lazım. Kendini tanımayan insan tercihlerini doğru yapmakta zorlanacaktır. Çoğu zaman da yanlış tercihlerde bulunabilecektir. Kendini tanımaması, yanlış tercih etmesinde etkin olmaktadır. Bunun için de daha önceden kendini tanıma ve seçme egzersizleriyle alıştırmalıdır. Seçeneklerin göz kamaştırıcılığından ziyade kendi özellikleri ve kabiliyetine göre doğru olanı seçmek suretiyle mutlu olacağı yönü tayin edecektir."



Çalıştayın sonunda bir sonuç bildirisi yayınladı. Okullaşma oranının kızlarda düşük olmasının bir vakia olduğuna dikkat çekilen çalıştayda, "Karma eğitimin kaldırılması bu oranı yükseltebilir. Siyasi konjonktüre göre değişebilen idareci eğilimi mevcut durumun yasa ve yönetmeliklerle çözülmesini zorunlu kılıyor. Bu durumda karma eğitim konusu, kanun ve yönetmelikle kesin çözümlenmeli. Karma olmayan eğitim demokratik eğitimidir" denildi.

### Sivil Toplum Kuruluşları Elini Taşın Altına Koymalı

Eğitim-Bir-Sen'in bu konuyu sahaya taşımaya kararlı olduğu ifade edilen çalışmanın sonuç değerlendirme bölümünde şunlar dile getirildi: "Sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve sosyal gruplar bu konuda risk alıp sorumluluk üstlenmeli. Okul yönetimi ile ilgili paydaşlar iyi tanımlanmalıdır. Veli, okulun paydaşı olduğunun bilinciyle hareket etmelidir. Hiç kimse kendisine sunulan ve dayatılan ile yetinmemelidir."

### Taşınmalı Eğitim Olumsuz Etkiliyor

Karma eğitimin özellikle ergenlik çağındaki öğrencilerin akademik başarılarını düşürdüğünün altı çizilen çalıştayda, şöyle denildi: "Liselerin olmadığı birimlerden merkezi alanlara taşınmalı eğitimle aktarılması süreçleri dahi özellikle kız öğrencilerin okullaşmasını olumsuz etkilemektedir. Bu açıdan da süreç kontrol edilmelidir."

## Eğitim-Bir-Sen Malatya Üniversite Şubesi Açıldı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Kerem Yıldırım, Şube Başkan Vekili Hanifi Gül, Şube Başkan Yardımcısı Ahmet Yıldızhan ile birlikte Malatya Milli Eğitim Müdürü Mehmet Bulut'u ziyaret etti.

Teyfik Yağcı, 2 No'lu Şube (İnönü Üniversitesi) binasının açılış töreni için Malatya'da bulunduğunu ifade ederek, "Malatya'daki kurum ve kuruluşları ziyaret ediyoruz. Üniversite şubemizin hizmet binasının açılışı için buradayız. Bu vesileyle İl Milli Eğitim Müdürümüz Mehmet Bulut'u da ziyaret etmiş bulunduk. Malatya'daki eğitim-öğretim faaliyetleri, çalışanların sorunları hakkında bilgi alışverişinde bulunduk" dedi.

İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Bulut ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, ilin eğitim durumu hakkında bilgi verdi.



Teyfik Yağcı, daha sonra Malatya 2 No'lu Şube'nin (Üniversite) hizmet binasının açılış törenine katıldı. İnönü Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Asım Künkül, üyeler ve çok sayıda davetlinin katıldığı açılışta konuşan Yağcı, 231 bin üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikası olduklarını belirterek, yeni hizmet binasının hayırlı olmasını diledi.

Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Kerem Yıldırım, üye sayılarının artması nedeniyle İnönü Üniversitesi'nde Eğitim-Bir-Sen 2 No'lu Üniversite Şubesi'ni açtıkları dile getirerek, "Amacımız, üniversitemizdeki sendikal faaliyetlerimizin yerinde yürütülmesi, daha rahat yapılması, sorunlara daha kısa sürede vakıf olmak ve çözüme ulaşmaktır" diye konuştu.



# Şanlıurfa Valisi Güvenç, Rektör Mutlu, İl Milli Eğitim Müdürü İlci ve Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Yıldız'a Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Şanlıurfa Valisi Celalettin Güvenç, Haran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Halil Mutlu, İl Milli Eğitim Müdürü Metin İlci ve Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Ertuğrul Yıldız'ı ziyaret etti.

Memur-Sen İl Temsilcisi Mahmut Atçı, Şanlıurfa Şube Başkanımız İbrahim Coşkun ve diğer sendikaların yöneticilerinin de katıldığı ilk ziyaret Vali Celalettin Güvenç'e yapıldı. Gündoğdu, Vali Güvenç ile makamında sohbet ederek fikir alışverişinde bulundu.



Daha sonra, beraberindeki heyetle birlikte İl Milli Eğitim Müdürü Metin İlci'yi ziyaret eden Gündoğdu, Kurucu Genel Başkanımız ve Şair-Yazar Akif İnan'ın ölüm yıldönümü dolayısıyla tertiplenen anma programına katılmak için Şanlıurfa'da bulunduğunu ifade ederek, şunları söyledi:

"Çok güzel hazırlanmış programın ardından bir gün daha peygamberler diyarı Şanlıurfa'ya ayırarak çeşitli kurumları hizmet kolu başkanlarımızla birlikte ziyaret ediyoruz. Bu vesileyle Şanlıurfa'daki görevine yeni başlayan Metin İlci Bey'e yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulunuyor, Şanlıurfa'ya hayırlı hizmetler sunması temennisiyle başarılar diliyorum."

İl Milli Eğitim Müdürü Metin İlci ise, Gündoğdu'ya, ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti. Sendikal çalışmalarını önemsediklerini belirten İlci, "Biz düşünce ikliminin bir parçası olarak sivil toplum kuruluşlarının, meslek örgütlerinin, sendika-



ların önemli görevler üstlendiklerinin farkındayız. Eğitimin paydaşı olarak gördüğümüz sendikalarla uyum içerisinde, ortaklaşarak daha iyi hizmet sunmanın yollarını arayacağız. İstikbalimizin temsilcileri olacak çocuklarımıza vereceğimiz eğitimin kalitesi, yöntemi önemlidir. Ancak bu alanda uzman olan, eğitimle iştigal olan, problemlere çözüm bulmak için didinen insanların verebileceği bilgiler, deneyimler önemlidir bizim için. Kurum olarak tüm eğitim çalışanları adına koşuşturan, ülkemiz ve ilimiz için güzel fikirler ortaya koyan herkese kucak açıyoruz. Ben tekrar size teşekkürlerinizden dolayı teşekkür ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum" dedi.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Ertuğrul Yıldız'a da ziyarette bulundu. Ertuğrul Yıldız'ın yıllarca Memur-Sen camiasına hizmet ettiğini söyleyen Gündoğdu, "Ertuğrul Yıldız, sendika başkanlığı döneminde çok ciddi katkıları olmuş bir dava adamıdır. Memur-Sen'in ve Eğitim-Bir-Sen'in tüm yönetim kademelerinde bulunmuş, yaptığı sendikal çalışmalarla sadece Ankara'da değil, Türkiye çapında tanınan bir kardeşimizdir. Sendikada elde etmiş olduğu bu deneyimle Şanlıurfa'da spor adına çok güzel işler yapmış ve yapmaya da devam edecektir. Buradaki başarılı çalışmalarını görüyor olmaktan dolayı büyük bir mutluluk yaşıyorum. İnşallah çok daha güzel çalışmalara imza atacaktır. Bu noktada Ertuğrul kardeşimin her zaman yanında olduğumun bilinmesini istiyorum" dedi.



Memur-Sen İl Temsilcisi Mahmut Atçı ise, Ertuğrul Yıldız'ın Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü olarak hem Memur-Sen camiası için hem de Şanlıurfa adına büyük şans olduğunu dile getirdi.

Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Ertuğrul Yıldız, "Memur-Sen gibi vesayete direnen, hakkın ve haklının yanında olan sivil toplum örgütlerinin yaptığı ve yapacağı çalışmalar ülkemiz için çok önemlidir. Ayrıca Sayın Genel Başkanımıza ve beraberindeki heyete, ziyaretlerinden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Bu ziyaret bizleri çok gururlandırmıştır" diye konuştu.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, İl Müftüsü İhsan Açı, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr. Turhan Sulhan, SGK İl Müdürü Mehmet Kara ve DSİ 15. Bölge Müdürü Numan Doğan Gündüz'ü de ziyaret etti.

## 4/C'lilere Kadro Mücadelemiz Sürecek

4/C'li üyelerimiz, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'yu makamında ziyaret ederek, geçen yıl yapılan toplu sözleşmede çalışma sürelerinin 11 aydan 11 ay 28 güne çıkarılmasıyla bir ay daha fazla çalışmalarının sağlanması konusunda verdiği mücadeleden dolayı Memur-Sen'e teşekkür ettiler.

Genel Başkan Yardımcımız Ramazan Çakırcı'nın da yer aldığı ziyarette konuşan Ahmet Gündoğdu, daha önce Bakan Hayati Yazıcı'nın verdiği aile yardımı sözünün, 4/C'lilerin istihdam biçiminden dolayı akamete uğradığını belirterek, "Bunu da, kazandığımız diğer haklar gibi alacağız" dedi.

4/C'lilerin sorunlarına vakıf olduğunu kaydeden Gündoğdu, şunları söyledi: "Aslında bu



sorunların tümünün temelinde kadro meselesi vardır. 4/C'lilerin çalışma sürelerinin 10 aydan 11 aya çıkarılmasında Hak-İş ve Türk-İş ile birlikte çok çaba göstermiştik. Geçen yıl da, 4/C'lilere fazla mesai ücreti ödenmesini ve onların evlerine 1 ay daha fazla ekmek götürmelerini sağladık. Önümüzdeki toplu sözleşmede ise, 4/C'lilerin kadro sorunu ana gündem maddemiz olacak."

## Gündoğdu, Hakaret Davasından Kazandığı Tazminatı Somalili Öğrencilere Verdi

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bir internet sitesinde kendisinin yaptığı bir basın açıklamasının altına, ailesine ağır ifadeler ve hakaret içeren yorum yazılması nedeniyle açtığı davadan aldığı parayı Türkiye'de okuyan Somalili öğrencilere verdi.

Gündoğdu'ya hakaret eden şahsa, asliye hukuk mahkemesi bin 500 TL manevi tazminat cezası vermişti. Gündoğdu, davayı kazandıktan sonra yaptığı açıklamada, tazminatı üniversite eğitimlerini tamamlamak için Türkiye'ye getirilen Somalili öğrencilere burs olarak vereceğini açıklamıştı.

Gündoğdu, tazminat davasından kazandığı bin 500 liranın eline geçmesi üzerine, Somalili öğrencilerle bir araya gelerek parayı kendilerine takdim etti.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yorum yapmanın ve eleştiride bulunmanın usul ve yordamını bilmeyenlerin acizliğini gizlemek için hakarete yönelebildiğini ifade ederken, "İnternet medyasında duygu ve düşüncelerini ifade ederken, maalesef çizgiyi aşanlara rastlayabiliyoruz. Bunlar arasında eğitim çalışanı birisinin olması beni ziyadesizle üzmüştür" dedi.

Aşırılığın ve bayağılığın en fazla zararı kişinin kendisine verdiğini kaydeden Gündoğdu, "Yapıcı eleştirileri kabullenabiliriz ama hakareti kabul etmemiz mümkün değildir. Hakaret edeni affetmek acizliktir. Hiçbir hakaret ve kötülük karşılıksız kalmamalıdır" şeklinde konuştu.



Somalili öğrenciler ise, duydukları memnuniyeti dile getirerek, Gündoğdu'ya duyurluğundan dolayı teşekkür ettiler.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Ankara 6. Sulh Ceza Mahkemesi'nde görülen davada, bir internet sitesinde M.A.K'nin, kendisinin yaptığı basın açıklamasının altına ailesi için hakaret içeren yorum yaptığını belirterek, şikâyetçi olmuştu. Mahkeme, yaptığı inceleme sonrasında, sanığın internet yoluyla Gündoğdu'ya hakaret ettiğinin anlaşılmasına hükmederek, sanığın geçerli maddeler gereğince bin 740 TL adli para cezası ile cezalandırılmasına karar vermişti.

Hakaret nedeniyle açılan manevi tazminat davasında ise M.A.K, Ankara 14. Asliye Hukuk Mahkemesi tarafından bin 500 TL manevi tazminat ödemeye mahkûm edilmişti.



## Başbakan'a Duyarlılığından Dolayı Teşekkür Ediyoruz



652 sayılı KHK ile özür grubu tayinlerinin yılda bir kez olacak şekilde sınırlandırılması sonrası yaşanan mağduriyetleri 2012 yılında Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a taşıyarak çözmüştük. Bu yıl da Milli Eğitim Bakanlığı nezdindeki girişimlerimizin sonuçsuz kalması üzerine, Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu konuyu bilgi notu olarak bir

kez daha Başbakan'a taşımış ve öğretmenlerin aile bütünlüğünü tehdit eden sorunun giderilmesini talep etmişti.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, bugün yaptığı açıklamada, "Öğretmenlerin mazeret atamaları yılda bir kez yaz ayında yapılıyordu. Bu duruma gelmiştik. Başta sağlık ve eş durumu olmak üzere, mazeret durumu tayinlerini Şubat ayında yapacağız. Bunun da öğretmenlerimize hayırlı olmasını diliyorum" demiştir.

Başbakan Erdoğan'a ilettiğimiz bilgi notunda, şu ifadeler yer vermiştik: "Öğretmenlerin eş özüne bağlı yer değişikliği talepleri yönetmelik gereği her yıl Şubat ve Ağustos aylarında karşılanırken, 652 sayılı KHK ile bu imkânları ellerinden alınmış ve yılda bir kez sadece Ağustos ayında yapılacak şekilde sınırlandırılmıştır. Bu durum, sadece

mağdur eşleri değil, aynı zamanda öğretmenler odasını paylaşan bütün eğitimcileri etkilemektedir. Geçen yıl KHK yayınlandıktan sonra yaşanan tartışmalar üzerine sizlerin bizzat devreye girmenizle konu geçici olarak çözüme kavuşmuş ama bu yıl tekrar sorun olarak karşımızda durmaktadır. Konu, aile bütünlüğü olunca, probleme kayıtsız kalmak mümkün gözükmemektedir. Sizlerin geçen hafta Gaziantep'teki programınızda 'Eş durumu konusu üzerinde çalışmalarımız var. Bunu çalışacağız, bununla ilgili gerekli adımları atacağız' şeklindeki açıklamanız mağdur öğretmenleri umutlandırmakla kalmamış, beklentiyi de artırmıştır. Sizlerden beklentimiz, her yıl aynı sorunu yaşamaya devam edeceğimizden dolayı aile bütünlüğünü tehdit eden bu konuya el atmanız, öncelikle Şubat döneminde yapılan eş özüne bağlı yer değişikliği hakkının bu yıl da yapılması için devreye girmeniz, uzun vade de ise tekrar yılda iki kez yapılacak şekilde yeniden düzenlenmesini sağlamanızdır."

Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu konuda her yıl aynı sıkıntıyla uğraşmamak adına tekrar yılda iki kez olacak şekilde düzenleme yapmak için üzerine düşen sorumluluğu yerine getireceğine inanıyor, ailelerin parçalanmışlığına duyarlı kalmayan ve özür grubu tayinlerinin ara dönemde yapılması için talimat veren Sayın Başbakan'a duyarlı davranışından dolayı mağdur öğretmenler adına Eğitim-Bir-Sen olarak teşekkür ediyoruz.

## Bin 518 Öğretmenin Mağduriyeti Giderilmelidir

Mağdur öğretmen eşleri, sendikamızı ziyaret ederek, Genel Başkan Yardımcımız Ramazan Çakırcı ile görüştü.

Eğitim-Bir-Sen'in Şubat ayında il dışı özürünün açılması için Başbakan nezdinde yaptığı girişimlerin son derece önemli olduğunu, 7 bine yakın öğretmenin mağduriyetinin giderildiğini, ancak bin 518 öğretmenin mağduriyetinin devam ettiğini belirterek, şunları söylediler:

"Biz Ankara'da TRT ve TÜBİTAK gibi farklı kurumlarda çalışıyoruz. Eşlerimizin bulunduğu illerde kurumlarımız olmayabiliyor. Eşlerimizin bizim bulunduğumuz ile gelmeleri için, Şubat ataması taban puanlarına baktığımızda, en az 10 yıl daha buldukları illerde çalışmaları gerekir. Aylıksız izne ayrılışlar da 3 yıl sonrasını göremiyoruz. Bu sisteme göre kurumlarımızın olduğu illere gelmeleri neredeyse imkansız. Biz özür durumunda 41. tercihimizi yaptık ama olmadı. Daha kaç yıl bekleyeceğimizi bilmiyoruz. Eşlerimiz ve çocuklarımızla bir araya gelmek istiyoruz."

Genel Başkan Yardımcımız Ramazan Çakırcı, verdikleri mücadele ile Şubat ayı il içi ve il dışı özür durumuna bağlı yer değişikliği başvuru hakkının verilmesini sağladıklarını ifade ederek, yapılan il dışı özür durumuna bağlı yer değişikliği sonrası 6 bin 768 öğretmenin, eşlerinin bulunduğu illere atandığını, bin 518 öğretmenin ise atamasının ya-



pılmadığını kaydetti. Eşlerinin bulunduğu illere ataması yapılmayan öğretmenler için de girişimlere başladıklarını dile getiren Çakırcı, şöyle konuştu:

"Geçen yıl da özür durumuna bağlı yer değişikliğinin yapılmayacağı ifade edilmişti. Sendika olarak bunun olmasını sağladık. Yine bu yıl Şubat özür durumuna bağlı yer değişikliği, il içi ve il dışı yer değişikliğinden öğretmenlerimiz ümitli değildi. Ancak Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile yaptığımız görüşmelerde, il dışı olsun il içi olsun, bu hakkın verilmesini sağladık. Özür durumu mağduriyeti önemli oranda giderildi. Ancak halen bin 518 ailenin bütünlüğü sağlanmış değil. Biz bu bütünlüğün de sağlanması için girişimlere başladık. Bunun için de il emri uygulamasının geri getirilmesini istiyoruz."



# O'nu Rahmet ve Özlemle Yâd Ediyoruz

Edebiyat ve düşünce dünyamızın 'yedi güzel adamı' diye kodlananların en aksiyoner olanıydı. Kaygısı ve kavgası, medeniyet mücadelesiydi. İnançlı ve bir o kadar da kararlıydı. "Yoluna dikenler döken ellerin/Gün gelir görülür hep kuruduğu" diyecek kadar gelecekte umutlu ve inanmışlık içerisindeydi. Bir çekirdekte bir filizi, bir filizde bir fidanı ve bir fidanda bir ormanı düşleyen uygarlık savaşçısı, "Ölüm bir tohumsa kefen zarında/Gün olur fişkirir bir orman olur" diyerek umutsuzluğa kapılanlara umut aşıladı.

1940 yılında Urfa'da dünyaya gelen, "**Yaslasam gövde mi karlı dağlara/Sonsuz bir uykuya kavuşsam bir gün**" diyerek, 6 Ocak 2000'de sonsuzluğun sahibine kavuşan çağın soylusunun attığı tohumlar ormana dönüştü. Bıraktığı miras ise bütün mağdur ve mazlumların umut ışığı oldu. Ülkemizde insanlar öz yurdunda garip, öz vatanında parya' olmasın, sel Pakistan'da insanlığı da alıp götürmesin, Filistin ve Doğu Türkistan unutulmasın, çocuklar Somali'de sefaletin koynunda uyutulmasın, iç savaşın pençesindeki Suriyeli kardeşlerimizin feryadı karşılıksız kalmamasın ve insanlık Myanmar'da kurutulmasın diye insanlığın ortak vicdanını temsil etmenin sorumluluğuyla ilk hareketi başlatan Merhamet-Sen'i emanet ederek aramızdan ayrılan uygarlık savaşçısı tam bir eylem adamıydı.

Geniş bir telefon rehberi bırakıp, "Bütün giysileri yırtsak yeridir /Yeter bize vefa elbiseleri" diye vefayı öğütleyerek göçen uygarlık savaşçısının her ölüm yıldönümünde bir araya gelen dostları ve mirasını büyütenler, minnettarlıklarını ifade ederken, aynı zamanda mücadeleyi zirveden yeni ufuklara taşımanın da adımlarını atmaktadırlar.

Edebiyat ve düşünce dünyası için bıraktığı 'Hicret', 'Tenha Sözler', 'Edebiyat ve Medeniyet Üzerine', 'Din ve Uygarlık' kitaplarına ilaveten sağlığında yayımlanmamış çalışmaları olan 'Cumhuriyet'ten Sonra Türk Şiiri', 'Edebiyat, Kültür ve Sanata Dair', 'Siyaset Kokan Yazılar', 'İslam Dünyası ve Ortadoğu', 'Söyleşiler', 'Aydınlar, Batı ve Biz'i; ayrıca, her yıl adına düzenlediğimiz hatıra yarışmalarında dereceye giren eserleri kitaplaştırarak, başta eğitimciler olmak üzere toplumun istifadesine sunduğumuz Mehmet Akif İnan'ın en önemli eseri Eğitim-Bir-Sen, 231 bin üyesiyle Genel Yetkili olmuştur. Kurucu Genel Başkanlığını yaptığı Memur-Sen 650 bini aşan üyesiyle, 11 hizmet kolunun 10'unda genel yetkili olmakla kalmamış, kamu çalışanlarının en büyük konfederasyonu, Türkiye'nin en örgütlü ve en dinamik sivil toplum kuruluşu olmuştur.

Akif İnan'ın, "Çalışanların ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine ve özgürleşmesine katkı sunmak" amacıyla kurduğu Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, toplu sözleşme hakkının alınmasını sağlamakla kalmamış, çalışanlar adına elde edilen bütün kazanımlara ter akıtarak, neredeyse tamamına yakınına bizzat imzasını atmıştır.

Adı okullara, kültür salonlarına, yerleşim yerlerine verilen Mehmet Akif İnan, çağı kurtarmanın mücadelesini yaşam tarzı haline getirmişti. Memur-Sen ailesi olarak, 13. ölüm yıldönümünde Bangladeş'te yaptıracağımız ve Arakanlı yetimlerin muhafaza edilerek yetiştirileceği 200 öğrencilik okul, mescit ve yatakhanein bulunduğu Mehmet Akif İnan Külliyesi ile amel defterinin açık tutulmasına katkıda bulunacağımız Akif İnan'ın bize miras bıraktığı eseri büyütme devam edeceğiz.

"Büyük rüyalarla geçmişse ömür/Hiç yanmam ölümün her çeşidine" diyerek, rüyasını sürdürmeyi geride kalanlara bırakarak aramızdan ayrılan, Urfa'da Harran Kapısı'nın dışındaki 'Semt-i Hâmüşan'da ebedi uykusunda, bıraktığı destanı yaşatanları izleyen uygarlık savaşçısını, çağın soylusunu, kendi dizeleriyle kendisini anlatmaya çalıştığımız Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan'ı rahmet, minnet ve özlemle anıyoruz.

Sendikacılığı,  
sınıf ve zümre için  
yapılacak bir uğraş  
olarak görmeyip,  
"Türkümüz dünyayı  
kardeş bilendir  
Gökleri insanın  
ortak tarlası"  
dizelerindeki  
kuşatıcılıkla  
14 Şubat 1992'de  
yola koyularak  
yeni bir çığır açan  
Kurucu Genel Başkanımız  
Mehmet Akif İnan,  
aramızdan ayrıralı  
13 yıl oldu.



# 'Türkiye'nin En Büyük Sendikası' 21 Yaşında



14 Şubat 1992'de Şair-Yazar Mehmet Akif İnan'ın, ülkesine ve milletine sevdalı 15 eğitim çalışanı ile birlikte kuruluşunu gerçekleştirdiği Eğitim-Bir-Sen, 21. yılında Türkiye'nin en büyük sendikası olmanın gururunu ve onurunu yaşamaktadır.

Sendikacılığı, sınıf ve zümre için yapılacak bir uğraş olarak görmeyen Mehmet Akif İnan'ın, "Türkümüz dünyayı kardeş bilendir/Gökleri insanın ortak tarlası" dizelerindeki kuşatıcılıkla yola koyulup yeni bir çığır açarak başlattığı soylu yolculuk, bütün engelleri ve badireleri aşarak 231 bini aşkın üyesi ile eğitim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olmanın yanında ülkemizdeki en büyük sendika olmayı da başarmıştır.

"Kim demiş her şeyin bitişi ölüm/Destanlar yayılır mezarımızdan" diyerek yola çıkan, destansı yaşayarak geleceğe ilişkin inanmışlığı ve adanmışlığı birleştiren Eğitim-Bir-Sen, geldiği noktada birbirinin velisi, varisi, hamisi ve kardeşi olan büyük bir güç birliğine dönüşmüştür.

Genelde ülkemizin ve insanlığın, özelde ise eğitim çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmek, mazlumun ve mağdurun yanında, zalimin karşısında yer almak şiarıyla başlayan özlük ve özgürlük mücadelemiz, kuruluş amacımızda da olduğu gibi hak aramanın merkezi, çözümün adresi olmayı başarmıştır. Her türlü oligarşiye karşı demokratik sistem içerisinde katılımcılığı esas alarak sendikal kulvarda açtığımız yeni sayfa, sendikacılığın ideolojik kavga alanı olmaktan çıkmasına ve hizmet alanına dönüşmesine de vesile olmuştur. İnsanları ötekileştirmeyen, kucaklayan ve kuşatan misyonun temsilcileri olarak "iyilikleri artırmanın, kötülükleri engellemenin" izdüşümü olarak algıladığımız sendikal mücadelemiz genel yetkiyle buluşmuş ve aynı zamanda dünya mazlumlarının da sesi olmuştur.

Üyelerinden aldığı güçle kamunun çözüm ortağı haline gelmeyi başaran sendikamız, kavga zemininde rekabeti değil, rekabet zemininde hizmeti ilke olarak benimsemiştir. Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda yaşanan problemlerin çözümünde akıttığı ter ve çözüme attığı imza ile elde ettiği kazanımların sayısını her geçen gün artıran Eğitim-Bir-Sen, ülkemizin demokratikleşmesinde yol açmaya ve yol almaya devam etmektedir.

Antidemokratik süreçlerin miras olarak bıraktığı ve muhkemleştirmeye çalıştığı bütün tortuların sökülüp atılmasına vesile olan Eğitim-Bir-Sen, Akif İnan'ın, "Yoluna dikenler döken ellerin/Gün gelir görülür hep kuruduğu" dizesi doğrultusunda ortaya koyduğu gayretle; katsayı, üniversitelerdeki başörtüsü zulumu, Milli Güvenlik Dersi ve fişlemeler, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatması, din eğitiminin önündeki engeller başta olmak üzere can yakan birçok sorunun çözümüne katkı sunmuş; geçmişin kirli bakiyesinin ortadan kaldırılmasının yanında sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve toplu sözleşme hakkının alınması gibi kamu çalışanlarının hayatında dönüm noktası olacak kazanımlara da imza atmıştır. Ülkemizin en büyük sorunlarından biri haline gelen kamuda kılık ve kıyafet dayatmasının ortadan kaldırılması için elini taşın altına koyarak "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasıyla sesini yükselten Eğitim-Bir-Sen, kuruluşunun 21. yılında 'kamusal alan' yalanının da bitmesi için bütün gücüyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Eğitim-Bir-Sen, ithal fikirlerin taşıyıcısı olanlara inat kendi medeniyet değerlerine bağlı kalarak, geleceği geleceğe taşımanın gayretiyle hareket etmekte, ülke sınırlarını da aşarak gönül coğrafyamızın dertlerine derman olmayı varlık nedenlerinden biri olarak görmektedir. Bu anlayış, eğitim çalışanlarının ve toplumun takdirini kazanmaktadır.

Ülkemizde olduğu gibi, Filistin'de, Pakistan'da, Doğu Türkistan'da, Somali'de, Arakan'da velhasıl insanlığın imtihana tabi tutulduğu her yerde sınavı başarıyla vermenin yanında, insanlığın ortak vicdanını temsil etmenin sorumluluğunu da onurla taşımaya devam eden Eğitim-Bir-Sen, taşıdığı misyonun hakkını her platformda vererek sorumluluklarının gereğini yerine getirmektedir.

"Ölüm bir tohumsa kafen zarında/Gün olur fıskırır bir orman olur" mısralarını haklı çıkarırcasına bir tohumda bir fidanı, bir fidanda bir ormanı düşleyerek yoluna kararlılıkla devam eden Eğitim-Bir-Sen, her geçen gün büyüyerek gücüne güç katmaktadır. Kuruluşumuzun 21. yılı vesilesiyle Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ı, eski Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal'ı ve ahrete irtihal eden diğer bütün teşkilat mensuplarımızı bir kez daha rahmetle anıyor; gücümüzü oluşturan bütün üyelerimize ve onu temsil eden teşkilatımıza teşekkür ediyoruz.



## Kılık-Kıyafet Yönetmeliği de Şapka Kanunu Gibi Hükümsüzdür

**Ramazan Çakırcı**  
Genel Başkan Yardımcısı

ramazancakirci@egitimbirsen.org.tr

**D**arbe anayasasında ilginç hükümler içeren maddelerden biri hiç şüphesiz İnkılâp kanunlarını koruyan 174. maddedir. Bu maddede, 'bazı inkılâp kanunlarının, Anayasanın halkoyu ile kabul edildiği tarihte yürürlükte bulunan hükümlerinin, Anayasaya aykırı olduğu şeklinde anlaşılabilir ve yorumlanamaz' denilerek vaktiyle İskilipli Atif Hoca'yı idama götüren kanun olarak bilinen Şapka İktisâsı Hakkında Kanun'da anayasal koruma altına almıştır.

Bu kanuna göre başta TBMM üyeleri olmak üzere tüm memur ve hizmetliler şapka giymek mecburiyetindedir. Türkiye halkının da serpuşu (başlığı) şapka olup buna aykırı bir alışkanlık ise hükümetçe yasaklamıştır. Bu kanun, darbe anayasasına göre, anayasaya aykırılığı iddia edilip iptal edilemeyecek kanunlar arasındadır. Düşünün ki bakanlar ve milletvekilleri dâhil tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki memur ve hizmetlilerin şapka giymeleri mecburidir. Peki bakanlar, milletvekilleri şapka giyorlar mı? Devrim yasalarının savunucularının serpuşu şapka mı? Kamu görevlileri şapka giyor mu? Daha da önemlisi kamu görevlilerinin şapka giyip giymediklerini kontrol eden, giymiyorlarsa haklarında işlem tesis eden kaç disiplin amiri vardır? Bütün bu soruların cevabı 'hayır'dır. Peki, giymiyorlarsa yürürlükteki darbe anayasasının hükmü olan devrim kanunlarını ihlal etmiyorlar mı? Burada da bir ihlal var. Hal böyleyken cumhuriyet savcılarını nerede? Neden anayasa ve devrim yasalarını ihlal edenler hakkında takibat yapılmıyor. Sadece bu kanun mu koruma altında, tabii ki değil. Yedi devrim kanunu daha koruma altındadır. Geçmişte bu kanunlar yüzünden insanlar çok ağır bedel ödedi ama bugün bu kanunlar kendi kendine atıl hale gelmiştir.

Bu kanunlardan birine daha değinelim. Mesela, 26 Teşrinisâni 1934 tarihli ve 2590 sayılı Efendi, Bey, Paşa Gibi Lâkap ve Unvanların Kaldırıldığına Dair Kanun! Bu kanun da koruma altında, tıpkı şapka kanunu gibi. Bu kanunu, Atatürk ilke ve inkılâplarının yılmaz bekçileri darbeci generaller bile çiğnedi.

Türkiye'de insanlar ya yasaları çiğneyerek suç işliyor ya da sivil itaatsizlik yapıyor. 75 milyonun yarısı suç işlemediğine göre herkes sivil itaatsizlik mi yapıyor?

Bu çapın gerisinde kalmış düzenlemeleri bir kenara bırakarak konumuz olan Memur-Sen'in başlattığı, 12 Eylül askeri darbesiyle iktidarı devralan Milli Güvenlik Konseyi tarafından onaylanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'e karşı sivil itaatsizlik eylemine geliyorum. 12 milyon 300 bin imza ile darbecilerin dayattığı yönetmeliğe halkımız hayır dedi. Memur-Sen'in öncülük ettiği bu eyleme katılan kamu çalışanları da, hükümete verilen süreye rağmen yasakçı yönetmelik yürürlükten kaldırılmayınca, yönetmeliği yok sayarak süresiz sivil itaatsizlik süreci başlattı. Yasakçı ve dayatmacı sendikal anlayışın müntesipleri dışında herkes bu sürece destek verdi.

Yasakçı zihniyete sahip bazı sendikalar kamu kurumlarına yazılar yazdı, başvurular yaptı. Sözde özgürlükçü bu sendikalara göre, özgürlük sadece kendilerine mahsus bir imtiyaz olduğundan, 12 milyon 300 bin imzanın hiçbir hükmü yok. Zira onların gözünde halkın bir hükmü yok. Öyle ki bahse konu yazılarında belirttikleri AİHM'nin kararlarını dahi tek taraflı olarak aktarmaktırlar. Yazılarında geçen Soile Lautsi&İtalya Davası'nda AİHM'nin verdiği

karar Büyük Daire tarafından bozulmuş; Büyük Daire, kararında, kısaca, haçın bir dini simge olduğunu kabul etmekle beraber okullarda asılmasının öğrenciler üzerinde etki doğuracağı, dolayısıyla din özgürlüğünü ihlal edeceği iddiasını reddetmektedir. Hiçbir hukuki gerekçeye dayanmayan, yönetmeliğin anayasal ve kanuni dayanağının olmadığını, uluslararası sözleşmelere aykırı olduğunu görmezden gelerek zorlama gerekçelerle baskı ve korku ortamı oluşturmaya çalışan, hukuki dayanakta yoksun bu ve buna benzer yazıların hiçbir geçerliliği yoktur. Söz konusu yazıları da gerçekte tehdit içermektedir. AİHM Büyük Dairesi'nin bozduğu bir daire kararından hareketle öğrenci velilerinin tazminat davaları açacağı ve bu tazminatın ilgisine rücu edileceği ihtarı, hukuki dayanağı bulunmayan içi boş bir tehditten öte bir şey değildir. Kamu çalışanlarının yanında yer almayıp bir de onları yasaklara karşı çıktıkları için tehdit etmek nasıl bir sendikal anlayıştır, anlamakta güçlük çekiyoruz. Bunun için kendileri çalıp kendileri oynayacaklar. Bu sesler tanıdık geldiği için kimse dönüp geriye bakma gereğini duymadı, duymayacak da!

Sivil itaatsizlik eylemimiz sendika yetkili organlarınca alınmış bir karar olduğu için, AİHM'nin Karacay&Türkiye ve Urcan ve Diğerleri&Türkiye kararları ve Danıştay kararıyla sabit olduğu üzere sendikal eyleme katılanlara ceza verilemez. Milli Eğitim Bakanlığı Hukuk Müşavirliği'nin hukuki mütalaası da bu yöndedir. Tutanak tutan yöneticilere gelince, bu yöneticiler de kendilerini unutturmayacak yasakçılar listesine isimlerini yazmış olacaklar. Bu yasakçı zihniyet müntesipleri şapka kanununa mugayir davrandıkları için disiplin cezası ile birlikte devrim kanunlarına da muhalefet etmiş olmazlar mı? Bugüne kadar aynı yönetmeliğin başka maddeleri ihlal edilirken seslerini çıkarmamışlarsa, "ayrım-cılık" suçunu işlemiş olmazlar mı? Hele bu eylemimize katılan kamu personeli kurumlarına sokmama cüretinde bulunanlar "çalışma hürriyetini ihlal" suçunu işlemiş olmaz mı?

Söz konusu yönetmelik, 12 Eylül askeri darbesiyle iktidarı devralan Milli Güvenlik Konseyi tarafından hazırlanıp 1982'de onaylanan bir yönetmeliktir. Ancak bu yönetmeliğin yasal bir dayanağının olmadığı, bu haliyle hukuka aykırı olduğu açıktır. Yine gerek 657 sayılı Kanun'da gerekse diğer kanunlarda, kamu görevlilerine yönelik başörtüsü yasağını öngören hiçbir düzenleme mevcut değildir. Ceza hukukunda yer alan ve 5237 sayılı TCK'da da ifadesini bulan "kanunsuz suç ve ceza olmaz" ilkesi gereğince, başörtülü olarak derslere girilmesini engelleyen bir kanun hükmü mevcut olmadığından ve yönetmelik maddesinden hareketle disiplin suçu ve cezası öngörülemediğinden, sivil itaatsizlik eylemine katılanlar hakkında yürütülen disiplin soruşturmasının hukuki ve kanuni dayanağı yoktur. Netice itibarıyla anayasa, uluslararası sözleşmeler, yargı içtihatları, genelgeler ve hukuki mütalaalarla güvence altına alınan sendikal faaliyet kapsamında bir eyleme iştirak edilmesinden dolayı idari soruşturma başlatılması ve disiplin cezası verilmesi mümkün değildir.

Biz, bildiğimiz doğru yolda yürümeye; üç beş darbeci paşanın(!) yürürlüğe koyduğu yönetmeliği yok saymaya devam edeceğiz. Bizim için bu yönetmeliğin şapka kanunu kadar bile hükmü kalmamıştır.





## Anadolu Lisesinde Norm Fazlası Sayılmaya İlişkin Örnek Mahkeme Kararı

Eğitim-Bir-Sen'in, Uşak Merkez İzzettin Çalışlar Anadolu Lisesi'nde biyoloji öğretmeni olarak görev yaparken norm kadro fazlası sayılan üyesinin, söz konusu işlemin iptali için yaptığı başvurunun reddedilmesi üzerine açtığı davada, Manisa 1. İdare Mahkemesi, davalı idarenin işlemini iptal etti.

Mahkeme, "... Davacının görev yaptığı eğitim kurumunun genel lise olarak eğitim-öğretim hizmetini sürdürürken, 06.05.2010 tarih ve 3669 sayılı Genelge doğrultusunda 2010-11 eğitim-öğretim yılında Anadolu Lisesi'ne dönüştürüldüğü ve Uşak Merkez İzzettin Çalışlar Anadolu Lisesi adını aldığı, 21.10.2011 tarihli norm kadro tespit çizelgesine göre biyoloji branşının ders saatinin 27, normunun 1 olarak belirlendiği,

Anadolu Lisesi Seçme Sınav puanı ile okula atanan davacının 199 hizmet puanı aldığı, diğer öğretmen ...'in sınav puanının bulunmadığı, hizmet puanının ise 211 olduğu, davacının hizmet puanı düşük olduğundan norm kadro fazlası bırakıldığı anlaşılmaktadır. Bu durumda, Anadolu Lisesi'ne dönüştürülen İzzettin Çalışlar Lisesi'nde sınav puanı ile görev yapan davacının, sınav puanı bulunmayan diğer biyoloji öğretmeni ile birlikte değerlendirilerek norm kadro tespit çizelgesine göre hizmet puanı düşük olduğu nedeniyle norm kadro fazlası bırakılmasına dair işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır..." sonucuna vararak, dava konusu işlemin iptaline karar verdi.



## Norm Fazlası Öğretmen, Eşinin Görev Yeri Uzak Yere Verilemez

Eskişehir 1. İdare Mahkemesi, norm kadro fazlası olduğundan bahisle atanması yapılan üyemizin, aile bütünlüğü dikkate alınmaksızın, eşinin görev yaptığı Eskişehir Merkez Odunpazarı İlçesi'ne çok uzak mesafede bulunan ve mutat vasıtalarla günlük ulaşım imkânı olmayan Sivrihisar İlçesi Elcik Köyü İlkokulu'na atanması işlemini hukuka aykırı buldu.

Eskişehir 1. İdare Mahkemesi, kararında şu ifadeler yer verdi: "...davacının eş durumu özü kapsamında 2011 Aralık Özur Atamaları döneminde eşinin bulunduğu Eskişehir'e (Eskişehir Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesine) atanmasının gerçekleştirildiği, tesis edilen dava konusu 18.09.2012 günlü 14586 sayılı işlem ile de, davacının eşinin Eskişehir Merkez Odunpazarı İlçesi'nde görev yapması nedeniyle aile bütünlüğü dikkate alınmaksızın norm kadro fazlası olduğundan bahisle Sivrihisar İlçesi Elcik Köyü İlkokulu'na atandığı görül-

mektedir. Bu hale göre, norm kadro fazlası konumunda bulunduğu anlaşılan davacının ihtiyaç duyulan başka bir birime atanmasının yapılması mümkün ise de, davacının Eskişehir'e atanma sebebi olan 'eş durumu' özü'nün ortadan kalktığı yönünde bir iddianın da olmaması nedeniyle, yukarıda anılan hükümler uyarınca aile bütünlüğünün dikkate alınmaksızın eşinin görev yaptığı Eskişehir Merkez Odunpazarı İlçesi'ne çok uzak mesafede bulunan ve mutat vasıtalarla günlük ulaşım imkanının olmadığı anlaşılan Sivrihisar İlçesi Elcik Köyü İlkokulu'na atanmasında hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır. Öte yandan, davacının atandığı yere günlük ulaşımın zor olması ve aile bütünlüğünün korunması gerekliliği dikkate alındığında, dava konusu işlemin uygulanması halinde telafisi güç zararların doğacağı da tabiidir."



## Eş Durumundan Atama Talebine Muvafakat Verilmemesi Hukuka Aykırı

Zonguldak İdare Mahkemesi, Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde bilgisayar işletmeni olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin eş durumu sebebiyle Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğü'ne atanma talebine muvafakat verilmemesine ilişkin Karabük Üniversitesi Rektörlüğü işleminin yürütmesini durdurdu.

Dava dilekçesinde yer verilen; davacının eşinin Konya'da polis memuru olarak çalıştığı, Emniyet Hizmetleri Mensupları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gereği eşinin Karabük'e atanmasının yapılamadığı, idareye verilen takdir yetkisinin anayasal hükümlere aykırı kullanıldığı, aile birliğinin sağlan-

ması gerektiği ve işlemin hukuka aykırı olduğu yönündeki iddiaları haklı bulan mahkeme, kararında, "...davacının eşinin Emniyet Genel Müdürlüğü'nde polis memuru olarak görev yaptığı ve zorunlu atamaya tabi olduğu, bu kapsamda Konya iline atanarak 03.08.2012 tarihinde görevine başladığı görüldüğünden, Anayasamız tarafından koruma altına alınan aile birliğinin korunması amacıyla davacıya muvafakat verilmesi gerekirken, muvafakat talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmamaktadır" ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemin yürütmesini durdurdu.



## Becayışın İptali Yargıdan Döndü

Ankara 13. İdare Mahkemesi, üyemiz hakkında davalı Milli Eğitim Bakanlığı'nca tesis edilen becayişe bağlı yer değişikliği kapsamında atanmasına ilişkin 08.10.2012 tarihli ve 135102 sayılı atama kararnamesinin iptaline dair işlemin, hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesini durdurdu.

Mahkeme, kararında, "...Karşılıklı olarak atamaları iptal edilmiş ise de, idareye güven ilkesi çerçevesinde duyuruda yer alan, 'Karşılıklı yer değişikliği yapılanların yer değişiklikleri kesinlikle iptal edilmeyecektir' kuralı kapsamında davacının yapmış olduğu başvuru sonucu, Ankara Etimesgut İlçesi Güzelkent İlkokulu'na yapılan atamasının iptaline ilişkin işlemde idari istikrar ilkesine ve mevzuata uygunluk bulunmamıştır" ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Eğitim-Bir-Sen olarak dava dilekçemizde, üyemizin 2012 yılı Ağustos ayında özür durumundan yer değişikliği gerçekleştirilemeyen öğretmenler ile bunların özürlerinden dolayı atanmak istedikleri yerlerde görevli öğretmenlerin karşılıklı yer değişiklikleri (becayış) kapsamında 08.10.2012 tarihli ve 135102 sayılı atama kararnamesiyle Aydın'ın Kuşadası İlçesi

Rahime Bilici İlköğretim Okulu'ndan Ankara'nın Etimesgut İlçesi Güzelkent İlkokulu'na sınıf öğretmenleri olarak yer değiştirdiğini, davalı Milli Eğitim Bakanlığı'nın dava konusu işleme bu atamayı iptal ettiğini, ancak karşılıklı yer değiştirme suretiyle atamaya ilişkin gerek Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde gerekse 652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de hiçbir hüküm bulunmadığını, Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü tarafından 27.09.2012 tarihinde ilan edilen "Özür Durumundan Yer Değişikliği Yapılamayan Öğretmenler İle Bunların Görevli Oldukları Kurumlara Atanmak İsteyen Diğer Öğretmenlerin Karşılıklı Yer Değişikliği Başvurusu" duyurusunda "Karşılıklı yer değişikliği yapılanların yer değişikliklerinin kesinlikle iptal edilmeyeceği", bu itibarla dava konusu edilen işleme iptal edilen atama işleminin hukuki niteliği, ister "isteğe bağlı yer değiştirme" olsun isterse "özür durumu/becayış" olsun, her iki durumda da atama işleminin iptalinin hukuki gerekçeden yoksun olduğunu belirterek, işlemin iptalini istemiştik.



## Mahkeme: İlköğretim DKAB Öğretmeni Liseye Yönetici Olarak Atanabilir

Erşkişehir 2. İdare Mahkemesi, İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği mezunu üyemizin, öğretmenleri ve Akşam Sanat Okulu Müdür yardımcılığı görevini sürdürmekte iken 2009 yılında girdiği eğitim kurumları müdür ve müdür yardımcılığı seçme sınavı sonucuna göre Ticaret Meslek Lisesi Müdürü olarak atanmasının, "İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği programından mezun olanların ortaöğretim kurumlarının yöneticiliklerine atanmalarının mümkün olmadığı" gerekçesiyle İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından iptal edilmesi işlemini hukuka aykırı buldu.

Mahkeme, kararında, "...her ne kadar Talim ve Terbiye Kurulu kararının eki çizelgede İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği mezunlarının ortaöğretim kurumlarına yönetici olarak atanamayacakları belirtilmişse de, anılan karar ile kabul edilen esaslarda Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersinin ilköğretim ve ortaöğretimde ortak alan dersi olduğu, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 06/04/2012 tarih ve 15709 sayılı yazısına göre İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği programı ile Eğitim Fakülteleri bünyesinde yer alan Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenliği programının eşdeğer sayıldığı dikkate alındığında, ... Ticaret Meslek Lisesi Müdürü olarak atanması yukarıda aktarılan yönetmelikte belirtilen şartları taşıdığı açık olup ataması iptal edilerek eski görev yeri olan Simav İlçesi öğretmenleri ve Akşam Sanat Okulu Müdür yardımcılığına atanmasına yönelik dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmamaktadır..." ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemin iptaline oybirliğiyle karar verdi.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Kütahya'nın Simav İlçesi'nde öğretmenleri ve Akşam Sanat Okulu Müdür Yardımcısı olarak görev yapan üyemizin; müdürlük sınavında elde ettiği puanla münhal bulunan okulları tercih ettiğinden ve mevzuat gereği görevde yükselme puanı ile bir kez tercih yapabileceğinden, aynı puanla tekrardan müdürlük görevine başvurma imkânının elinden alındığını, mezunu olduğu Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi diplomasında bölümü olarak İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmenleri olarak yazılmasının ortaöğretim kurumlarında derse giremeyeceği anlamına gelmeyeceğini, yönetici atamalarında mezun olunan alanın değil, görev yapılan alanın esas alınması gerektiğinin ilgili kılavuzda da belirtildiğini, aksi bir yaklaşımın Anayasa'nın eşitlik ve hukuk devleti ilkesine aykırı olacağını, ilahiyat fakültelerinin hem imam hatip lisesi meslek dersleri alan öğretmenliğine hem de Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi alan dersleri öğretmenliğine kaynak teşkil ettiğini, kazanılmış hakkının geri alındığını, atama isteğinde bulunan yönetici adayının atanmak istediği kurumda alanının bulunması halinde yönetici olarak atanmasının mümkün bulunduğunu, ilahiyat fakültesinden mezun olduğu ve öğretmenliğe atandığı yıl itibarıyla ilahiyat fakültelerinin İlköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmenliği alanı dışında öğretmenlik veren bir alan bulunmadığını ifade ederek, atanmasının iptali işleminin iptali için dava açmıştık.





## Alan Değişikliği Nedeniyle Yöneticilik Görevinin Alınmasına İptal Kararı

Mardin'in Midyat İlçesi Sivrice İlkokulu'nda sınıf öğretmeni ve okul müdürü olarak görev yapan üyemizin alan değişikliği yaparak Sivrice Ortaokulu'na ilköğretim matematik öğretmeni olarak atanması sonrası yöneticilik görevinin üzerinden alınması nedeniyle yapılan işlemin düzeltilmesine ilişkin talebinin davalı idarece reddedilmesi hukuka aykırı bulunarak, yürütmenin durdurulmasına karar verildi.

Mardin İdare Mahkemesi, oybirliğiyle aldığı kararında, "...davalı valilikçe, kılavuz'un 1.4.maddesinde yer alan 'alan değişikliği gerçekleştirilen öğretmenlerin alan değişiklikleri iptal edilmeyecektir' kuralına istinaden dava konusu işlem tesis edilmiş ve işlemin hukuka uygunluğu savunulmuş ise de, anılan kılavuz kuralının alan değişikliğinin iptaline yönelik istemler için geçerli olduğu, oysa dava konusu olayda davacı tarafından alan (branş) değişikliğinin değil müdürlük görevinin üzerinden alınmasına yönelik işlemin iptalinin istenildiği anlaşılmakla, davalı idarenin bu savunmasına itibar edilmemiştir. Bu durumda, müdürlük görevinin üzerinden alınmasına dair hukuka aykırı işlemin düzeltilmesi talebiyle yapılan başvurunun reddine dair dava konusu işlemde hukuka uygunluk görülmemiştir..." ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemin yürütmesini durdurdu. Eğitim-Bir-Sen

olarak, üyemizin 2012 Yılı Öğretmenlerin İl İçi Alan Değişikliği başvuruları kapsamında Sınıf Öğretmenliğinden ilköğretim Matematik Öğretmenliği alanına geçmek için MEBBIS üzerinden başvurduğunu; başvurusu neticesi ilköğretim Matematik Öğretmenliği branşına alan değişikliği işleminin gerçekleştiğini, ancak bu işlem sırasında, kendi eğitim kurumunda müdür olarak görev yapmaktayken, yöneticilik görevinin üzerinden alınarak branş atama kararnamesinde öğretmen olarak atandığını; 80 sayılı Karar eki Çizelgenin (37.) sırasındaki "İlköğretim Matematik" alanına dâhil öğretmenlerin "ilköğretim matematik", "matematik", "geometri" ve "analitik geometri" derslerini okutabileceğinin hüküm altına alındığını, bu derslerden "ilköğretim matematik" dersinin ilkokulda, "matematik" dersinin ise ortaokulda bulunduğu dikkate alındığında üyemizin kadrosunun bulunduğu ve görev yaptığı her iki eğitim kurumunda aylık karşılığı okutabileceği dersin bulunduğunu, üyemizin alan değişikliği sonrası yöneticilik görevinin üzerinden alınması işleminin hukuka aykırı olduğunu ifade ederek, davalı idarenin ret kararının öncelikle yürütmesinin durdurulmasını ve devamında iptaline karar verilmesini talep etmiştik.



## Mahkeme: Sözleşmelilikte Geçen Süre Zorunlu Hizmetten Sayılmalıdır

Van 2. İdare Mahkemesi, Muş'un Bulanık İlçesi 125. Yıl Bulanık İlköğretim Okulu'nda öğretmen olarak görev yapan üyemizin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli öğretmen olarak çalıştığı sürenin adaylık süresinden değerlendirilerek zorunlu hizmetten muaf tutulma ve özlük haklarının iadesi istemiyle yaptığı başvurusunun reddine ilişkin işlemin yürütmesini durdurdu.

Eğitim-Bir-Sen olarak, "06.05.2010 tarihinden önce göreve başlayan sözleşmeli öğretmenler 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kadrolu öğretmenler gibi zorunlu hizmetten muaf tutulmuştur. Sözleşmeli öğretmenlikten kadrolu öğretmenliğe geçişte kamusal hizmet kesintiye uğramaksızın devam etmekte, sadece kişinin bağlı bulunduğu personel rejimi değişmektedir. Müvekkil sendika üyesinin kamusal hizmete sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlama tarihi 26.04.2009 olup; KHK öncesi KPSS başarısıyla kadrolu öğretmenliğe geçmiştir. Davalı kurumun KHK ile kadrolu öğretmenliğe geçen, 06.05.2010 tarihinde önce başlayan sözleşmeli öğretmenleri zorunlu hizmetten muaf tutup KPSS puanıyla KHK öncesi kadrolu öğretmenliğe geçenleri

kapsam dışı bırakması başarılı insanın cezalandırılması niteliğinde olup eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir. Bu nedenle müvekkil sendika üyesinin özlük haklarının iadesi ile zorunlu hizmetten muaf tutulması gerekirken talebin reddi hukuka aykırı olduğu gibi, Anayasa'nın 49. maddesinde yer alan, 'Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır' hükmüne de açıkça aykırılık teşkil etmektedir..." ifadelerine yer vererek, tesis edilen işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iptalini talep etmiştik.

Van 2. İdare Mahkemesi, oybirliğiyle aldığı kararında, 04.06.2011 tarihinden önce, 16.12.2010 tarihinde kadroya geçen üyemizin, sözleşmeli öğretmen olarak çalıştığı sürenin adaylık süresinden değerlendirilerek zorunlu hizmetten muaf tutulma ve özlük haklarının iadesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığına hükmetti.



## Öğrenim Durumu Tayin Talebinin Reddi Mahkemeden Döndü

Bitlis Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde öğretmen olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin öğrenim durumu mazeretine binaen Çanakkale'ye naklen atanmak istemiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi yönünde tesis edilen davalı idare işleminin, hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesi durduruldu.

Van 3. İdare Mahkemesi, KHK ile davalı idareye yükletilen bir yıl içinde yönetmelik hazırlama görevini yerine getirmeyen ve kılavuzda lisansüstü öğrenime yer vermeyen davalı idarenin bu tutumundan kaynaklı ucu açık sürecin, hiç bir dahli olmayan davacının katlanması gibi bir sonuç doğuracağına, bu durumun Anayasa'nın 2. maddesinde ifadesini bulan hukuk devleti ilkesi ile bağdaşır nitelikte olmadığına dikkat çektiği kararında şu ifadelere yer verdi: "Bu durumda, Milli Eğitim Bakanlığı Öğret-

menlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 38. maddesi uyarınca yükseköğretim kurumlarında tezli yüksek lisans eğitime kayıtlı olan öğretmenlerin, lisansüstü öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yere görev yerlerinin değiştirilmesini isteyebileceklerinden, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde tezli yüksek lisans yapan davacının, öğrenim özü nedeniyle Çanakkale İline naklen atamasının yapılması isteminin anılan mevzuat uyarınca değerlendirilerek bir karar verilmesi gerekirken, doğrudan 2012 yılı Öğretmenlerin Özür Durumundan Yer Değiştirme Kılavuzu'nda öğretmenlerin öğrenim durumu özründen yer değiştirmelerine yer verilmediğinden bahisle reddine ilişkin dava konusu işleminde hukuka aykırılık bulunmamıştır..."



## Soruşturma Onayı Dışındaki Konudan Ceza Verilemez

İzmir 1. İdare Mahkemesi, Torbalı İlçesi Halk Eğitim Merkezi Müdürü olarak görev yapan üyemizin, 657 sayılı Kanun'un 125/B-a maddesi uyarınca kınama cezası ile cezalandırılmasına yaptığı itirazın reddine ilişkin İzmir İl Millî Eğitim Disiplin Kurulu'nun işlemini hukuka aykırı bularak, iptal etti.

Mahkeme, kararında, "...soruşturma sırasında tespit edilen ve soruşturma onayı dışındaki halk oyunları ekibinin çalışmalarını, onay alınan yer dışında bir başka yerde yapması ile ilgili iddianın soruşturulabilmesi için öncelikle Valilik onayı alınması gerekirken, bu onay alınmaksızın bu iddianın soruşturulması ve iddianın sübuta erdiği belirtilerek disiplin cezası teklifi getirilmesi mevzuata uygun olmadığından, usulüne uygun olarak yapılmayan soruşturma sonucu getirilen teklif doğrultusunda davacının dava konusu disiplin cezası ile cezalandırılmasında da hukuka aykırılık bulunmamaktadır..." ifadelerine yer vere-

rek, dava konusu işlemin iptaline karar verdi. Eğitim-Bir-Sen olarak, İzmir'in Torbalı İlçesi Halk Eğitim Merkezi Müdürü olarak görev yapan üyemizin, 657 sayılı Kanun'un 125/B-a maddesi uyarınca kınama cezası ile cezalandırılmasına yaptığı itirazın reddine ilişkin İzmir İl Millî Eğitim Disiplin Kurulu'nun 17.09.2011 günlü 2011/90.1 sayılı işleminin iptali için İzmir 1. İdare Mahkemesi'nde dava açmıştık.

Dava dilekçemizde, halk oyunları ekibinin çalışmalarının daha iyi yapılması için bir kaç gün Gaziemir Endüstri Meslek Lisesi Çok Amaçlı Spor Salonu'nun kullanıldığını, ilgili yetkililerden bu konuda bir şikayet gelmediğini, cezanın keyfi olarak verildiğini, üyemizin 31 yıllık meslek hayatı boyunca hiç disiplin cezası almadığını, buna rağmen alt ceza uygulanmadığını belirterek, işlemin hukuka aykırı olduğunu dile getirmiştik.



## Mahkemeden, Sözleşmeliyken KPSS ile Atananlar Lehine Karar

Sözleşmeli öğretmen olarak çalışmakta iken KPSS puan üstünlüğü ile ilk defa öğretmenlik kadrolarına atananlara, 632 sayılı KHK ile sözleşmeli öğretmen iken kadroya geçenlere verilen hakların tanınmasına dair lehte kararlar çıkmaya devam ediyor.

Sözleşmeli olarak çalışmakta iken KPSS puanı ile kadrolu olarak atanan üyemizin, 632 sayılı KHK ile sözleşmeli statüden kadrolu statüye geçen personele tanınan mecburi hizmetten muaf tutulma hakkının kendisine de tanınması talebiyle yaptığı başvurunun reddine yönelik karara karşı Eğitim-Bir-Sen olarak Isparta İdare Mahkemesi'nde açtığımız iptal davasında yürütmenin durdurulması kararı verildi.

Isparta İdare Mahkemesi, 2012/1006 Esas sayılı kararında, KPSS puanı ile kadrolu statüde yapılan atamanın, ilk atama şeklinde yapılmışsa da atanan görevin daha önce yürütülen kamu görevinin devamı niteliğinde olduğunu, sadece istihdam şeklinin değiştiğini, 632 sayılı KHK ile kadrolu statüye geçen personelin yararlandığı haklardan Anayasa'nın 10. maddesi gereği KPSS puanı ile atanan davacının da yararlanmasının eşitlik ilkesinin gereği olduğunu vurgulayarak, üyemizin sözleşmeli statüde geçen hizmet süresinin mecburi hizmet yükümlülüğünde geçmiş sayılması gerektiğinden bahisle, dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına hükmetti.





## Bilişim Teknolojileri Öğretmenine İlave Hizmet Tazminatı Ödenmesine İlişkin Karar

İzmir Ödemiş Ticaret Meslek Lisesi'nde Bilişim Teknolojileri Öğretmeni olan üyemizin, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin 2006/10334 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca ilave eğitim-öğretim tazminatından yararlandırılması talebiyle yaptığı başvurunun zımnen reddine ilişkin işlem üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak açtığımız davada İzmir 4. İdare Mahkemesi, dava konusu işlemin iptaline karar verdi. Mahkeme, kararında şu ifadelere yer verdi:

"İzmir Ödemiş Ticaret Meslek Lisesinde Bilişim Teknolojileri Öğretmeni olarak görev yapan davacının, 05.05.2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin 2006/10334 sayılı Bakanlar Kurulu kararı eki (V) sayılı cetvel uyarınca ilave eğitim-öğretim tazminatından yararlandırılması talebiyle yaptığı başvurusunun zımnen reddine ilişkin iptali ile bugüne kadar yoksun kaldığı ilave eğitim öğretim tazminatının 16.06.2010 tarihinden başlayarak idareye başvuru tarihi olan 16.11.2011 tarihinden hesaplanarak yasal faizi ile birlikte tazmini istemiyle davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 4. maddesi ile zam ve tazminatlar başlığı altında düzenlenen, 152. maddesinin (II) Tazminatlar başlıklı fıkrasında; görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak bu kanunda belirtilen en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının Bakanlar Kurulunca belirlenen esas ölçü

ve nispetler dahilinde tazminat olarak ödeneceği kural altına alınmıştır. Anılan 152. maddenin B-Eğitim, Öğretim Tazminatının düzenlendiği kısmında 'ayrıca' denilmek suretiyle bahsedilen eğitim öğretim tazminatına hak kazanılabilmesi için, görev yapılan okul ve kurumun, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı mesleki ve teknik öğretim kapsamında yer alması; verilecek dersinde, atölye, laboratuvar veya meslek dersleri arasında olması ön şart olarak kabul edilmiş; maddede bahsi geçen okul, kurum ve branşların belirlenmesinde ise Bakanlar Kurulu'nun yetkili olduğuna işaret edilmiştir.

Anılan kanunun 152. maddesi uyarınca 05.05.2006 günlü, 26159 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin 2006/10334 sayılı Bakanlar Kurulu kararı eki (V) sayılı cetvelde, ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenecek Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumları adı altında (70) okul ve kurum ismen sayılmış ve ticaret liseleri de bu kapsamda yer almış, Kararın 'Diğer Tazminatlar'ı düzenleyen (III) sayılı cetvelinin "A-Eğitim Öğretim tazminatı" kısmının II. sırasında ise Milli Eğitim Bakanlığına bağlı (V) sayılı cetvelde sayılan mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına, atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı'na dahil öğretmen unvanlı kadrolara atanarlara, atandıkları branşa göre değişen oranlara ilave eğitim öğretim tazminatının ödeneceğine yer verilmiş ve beş başlık altında branşlar sayılarak, öğretmenlerin gördükleri eğitim düzeyine göre değişen tazminat oranları belirlenmiştir."



## İLKSAN Yönetim Kurulu Üyesine Açtığımız Tazminat Davasını Kazandık

İLKSAN Yönetim Kurulu üyesi ve aynı zamanda Türk Eğitim-Sen üyesi Hüseyin Torun hakkında açtığımız tazminat davasını kazandık.

Sandığa hakaret edildiği iddiasıyla ve buna karşılık İLKSAN'ın 1 TL manevi tazminat talebiyle açtığı davayı ileri sürerek sendikamıza hakaret etmesi nedeniyle Ankara 19. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde Torun hakkında 10 bin TL manevi tazminat talebiyle dava açmıştık.

Dava dilekçemizde, "Eğitimciler Birliği Sendikasının, eğitim hizmet kolunda faaliyet gösterdiğini, aynı hizmet kolunda faaliyet gösteren sendikalar arasında toplu görüşmelere katılma ve sözleşme yapma hakkına sahip, Mayıs 2011 tarihli resmi tespite göre eğitim hizmet kolunda en büyük ve tek yetkili sendika olduğunu, davalının ilkökul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı denetleme kurulu başkanı olduğunu, Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in üst kurul delegeliği görevini sürdürdüğünü, Eğitimciler Birliği Sendikası aleyhine 1 TL'lik manevi tazminat davası açtığını, bu dava

nedeniyle www.kamudanhaber.com isimli internet sitesinde yaptığı yorumlarla sendikamızın kişilik haklarını ihlal ettiğini belirterek, 10 bin TL manevi tazminat talebinde bulunmuş; ayrıca talep edilen söz konusu miktarın "sendikamızın değerini ölçmede bir damla kadar da olsa mikyas olamayacağını ve bunun sembolik olduğunu" vurgulayarak, Hüseyin Torun'un yorumunun mantıken doğru olmadığını, kişilik haklarına karşılık 1 TL manevi tazminat talep ettiğine göre kendisinin mantık kurallarına aykırı böyle bir yorumu sendikamıza hakaret kastıyla yaptığını ifade etmiştik.

Davalı Hüseyin Torun'un, "İnternet sitesinde yayınlanmış olan haber ile ilişkisinin bulunmadığı, davaya konu edilen cümlenin kendisi tarafından söylenmediği" şeklindeki inkâr savunmasına rağmen, Ankara 19. Asliye Hukuk Mahkemesi, Torun'un yaptığı yorum nedeniyle sendikamızın kişilik haklarını ihlal ettiğine karar vererek, manevi tazminat talebimizi haklı buldu.



## Eş Durumundan Tayin Talebi, 'İl Tercihe Kapalı' Diye Reddedilemez

Diyarbakır İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesinde sınıf öğretmeni olarak görev yapan üyemizin, polis memuru olan eşinin Ağustos 2012'de Ordu'ya atanması nedeniyle eş durumuna dayalı olarak aynı ile tayin talebinin, eşinin görev yaptığı ilde tercih talebinde bulunabileceği herhangi bir okul açılmamak suretiyle reddi üzerine Eğitim-Bir-Sen olarak açtığımız davada, dava konusu işlem, eşitlik, hakkaniyet ve mevzuat hükümlerine aykırı bulunarak, yürütmenin durdurulması kararı verildi.

Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi, toplumun temeli olan ailenin korunması, huzur ve refahı için gerekli tedbirlerin alınmasının tüm kurumlar için Anayasal bir yükümlülük olduğuna ve bu yükümlülüğü yerine getirmede tanınmış herhangi bir istisnanın da Anayasa'da yer almadığına dikkat çektiği kararında şu ifadelere yer verdi:

"652 sayılı KHK'da da özre dayalı yer değiştirme isteği yerine getirilemeyenlerden 657 sayılı Kanun'un 72. maddesi kapsamına girenlerin haklarının saklı tutulduğu, 72. maddeye göre kurumların yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapacakları atamalarda aile birimini muhafaza etmek bakımından gerekli tedbirleri alacağı ve yer değiştirme ile ilgili atama esaslarının yönetmelikle belirleneceği, 72. madde dayanak alınarak çıkarılan ve yürürlükte olan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanma-

rına Dair Yönetmelik'in 9. maddesine göre de zorunlu yer değiştirmeye tabi olan memurun, memur olan eşinin yer değiştirme talebinin öncelikle yerine getirileceği, mülki idare hizmetleri sınıfı, emniyet hizmetleri sınıfı, subay, ast-subay, hakim ve savcılar gibi zorunlu yer değiştirmeye tabi kamu görevlilerinin atandıkları yere, memur olan eşlerinin atamalarında eşin görev yaptığı kurumla ilgili olarak norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı, kurumların hizmet puanı veya kadro yetersizliği gibi mazeretler ileri sürerek zorunlu atamaya tabi personelin memur olan eşini atamama veya ücretsiz izin almaya dolaylı olarak zorlama gibi bir yola başvurmamaları anlaşılmaktadır. Bu durumda, yukarıda yer alan mevzuat hükümleri uyarınca, zorunlu atamaya tabi emniyet hizmetleri sınıfında görev yapan eşinin durumu gerekçe gösterilerek, eş durumu mazereti gerekçesiyle yapılan iller arası eş özüne dayalı atanma talebinin, mevzuat uyarınca kadro durumuna bakılmaksızın öncelikli olarak yerine getirilmesi gerekirken, yasal süresi içinde yapılan başvurunun elektronik ortamda tayin talebi yapılabilecek okul dahi gösterilmeksizin atanmak istediği ilde '... boş kontenjan bulunmadığı...' gerekçe gösterilerek reddi yönünde tesis edilen dava konusu işlemde eşitlik, hakkaniyet ve yukarıda yer alan mevzuat hükümlerine uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır."



## Öğretmenler Lisansüstü Öğrenim Hakkından Mahrum Edilmemelidir

16/01/2013 tarihinde yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi'nin "Diğer İzinler" başlıklı 18. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, "Memurlardan Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsüne devam edenlere, eğitimleri süresince aylıklı izin verilir. Lisansüstü öğrenimine devam edenlere ise, görevlerini aksatmamak şartıyla, izin verilmesi hususunda gerekli kolaylık sağlanır. Öğretmenlerin ders programları, lisansüstü öğrenimlerine devam edebilmelerine imkân verecek şekilde düzenlenir" hükmü yer almaktadır.

Söz konusu yönerge ile yürürlükten kaldırılan ve Mart 2001 tarihli Tebliğler Dergisi'nde yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personeli İzin Yönergesi'nin "Öğrenim İzni" başlıklı 41. maddesinin ikinci fıkrasında, "Yüksek lisans öğrenimine devam edenlere, görevlerini aksatmamak kaydıyla haftada iki yarım gün izin verilebilir. Öğretmenlerin ders saatleri, bu öğrenimlerine devam edebilmelerine olanak verecek şekilde düzenlenir. Bu izin merkez teşkilatında görevli olanlara birim amiri, taşra teşkilatında görevli olanlara il/ilçe milli eğitim müdürü tarafından verilir. İzin verme yetkisi alt ka-

demelere devredilebilir" hükmü yer almaktaydı. Yürürlükten kaldırılan bu hüküm gereğince yüksek lisans öğrenimine devam eden öğretmen ve yöneticilere haftada iki yarım gün izin verilmekteydi.

Hem yürürlükten kaldırılan yönergenin 41. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "haftada iki yarım gün izin verilebilir" ibaresinin yeni yönergede yer almaması hem de yürürlüğe giren yönergenin 18. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "görevlerini aksatmamak şartıyla" ibaresi nedeniyle lisansüstü öğrenime devam etmek isteyen, sınıf öğretmenliği, anasınıfı öğretmenliği ve rehber öğretmenlik branşlarında görev yapan öğretmenler ile eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapan eğitim kurumu yöneticilerinin izin alabilmelerinin önü kapanmıştır.

Bu nedenle, Milli Eğitim Bakanlığı'na başvurarak, bahse konu yönergenin öğrenim izinlerini düzenleyen 18. maddesinin yeniden değerlendirilmesini, öğretmen ve yöneticilerin yüksek lisans yapabilmeleri için gereken düzenlemenin yapılmasını istedik.





## 4/C'lilerin Fazla Mesai Ücreti Ödenmelidir

Eğitim-Bir-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'na bir yazı göndererek, aldığı düşük ücretle geçim sıkıntısı içinde hayatını idame ettirmeye çalışan Bakanlığa bağlı okul/kurumlarda görev yapan 4/C'li personele Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın "Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı 17. maddesinden doğan fazla çalışma ücretlerinin başlangıç olarak 1/7/2012 tarihi esas alınarak geriye dönük hesaplanmak suretiyle ödenmesi için valiliklere yazı yazılmasını ve sendikamıza bilgi verilmesini istedik.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'na göre, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesi ve bu maddeye göre yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan geçici personelden

normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücreti tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Bu karara rağmen, Milli Eğitim Bakanlığı'nda 4/C'li personele fazla çalışma ücreti ödemesi yapılmamaktadır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 34. maddesinin (e) bendinin altıncı ve yedinci fıkralarında, "... Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir. Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır" denilmektedir.

Söz konusu kararın gereğinin yerine getirilmesi için bakanlığa yazılı müracaatta bulduk.



## Unvan Değişikliği Sınavı Hemen Yapılmalıdır

2011 Yılı Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Kılavuzu 2011 Mayıs ayında yayınlanmış, sınav başvurularının 02-13 Mayıs 2011 tarihleri arasında alınacağı ve sınavın 14 Ağustos 2011 tarihinde yapılacağı duyurulmuş ancak Personel Genel Müdürlüğü'nün 21.06.2011 tarihli duyurusunda, 14.08.2011 tarihinde yapılacağı ilan edilen Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın başvuru tarihi itibarıyla son sınıf öğrencisi olup başvuruda bulunamayanların mağduriyetinin giderilmesi amacıyla ileri bir tarihe ertelendiği açıklanmıştı.

Daha sonra, Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün valiliklere gönderdiği 27.09.2011 tarihli ve 65171 sayılı yazıda, 652 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlık teşkilatı, görev, yetki ve sorumluluklarının yeniden düzenlendiği, 2011 Yılı Unvan Değişikliği Sınavı ile birlikte onaylanmış olan sınav başvurularının da iptal edilerek, sınav harcının

adaylara iade edileceği belirtilmişti. Bu gerekçeye rağmen Bakanlık herhangi bir mevzuat düzenlemesine gitmediği gibi, iptal edilen sınavın tekrar yapılmasına yönelik bir girişimde de bulunmamıştır. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin yürürlüğe girdiği tarihten bu yana bir yıldan fazla süre geçmesine rağmen Bakanlık ne bir yönetmelik değişikliği yapmış ne de unvan değişikliği sınavının yapılmasına yönelik bir kılavuz yayınlamıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunarak, 2011 yılı Ağustos ayında yapılacağı duyurulan ve önce ertelenip daha sonra iptal edilen unvan değişikliği sınavının bir an önce yapılması için gerekli çalışmaların başlatılarak teknisyen, programcı, tekniker, hemşire, mimar, mühendis, psikolog, sosyal çalışmacı, fizyoterapist, mütercim ve benzeri unvanlara yönelik Unvan Değişikliği Kılavuzu'nun bir an evvel yayınlanmasını, bu sınavı bekleyen çalışanların mağduriyetinin giderilerek konuyla ilgili sendikamıza bilgi verilmesini istedik.



## KGHK'nın 'Aile Yardımlarının Kamu Görevlilerine de Verilmesi' Kararı Uygulanmalıdır

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın (KGHK) 11. maddesine göre aile yardımlarının kamu görevlilerine ödenmesi için Milli Eğitim Bakanlığı'na, valiliklere talimat gönderilmesi ve sonucundan sendikamızı bilgilendirmesi hususunda yazı gönderdik.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 11. maddesinde, "15.07.2012 tarihinden geçerli olmak üzere 657 Sayılı DMK'nın 202. maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya devletçe okutulan çocuklardan anılan kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dâhilinde

ödenir" denilmektedir. Buna göre, çocukları burs alan veya devletçe okutulan kamu görevlilerine de "aile yardımı" ödemesinin yapılması karar altına alınmıştır. Hal böyleyken, bazı illerde çalışan sendikamız üyesi kamu görevlilerine ödenen aile yardımı, çocuklarının burs aldığı veya devletçe okutulduğu gerekçesiyle kesilmiştir. İllerde yapılan hukuka aykırı bu uygulamanın ortadan kaldırılması ve 29.05.2012 tarih ve 2012/1 No'lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 11. maddesine göre aile yardımlarının kamu görevlilerine ödenmesi gerekir.



## KHK'nın İptali Ek Ödemenin İhdasına Vesile Olsun

Anayasa Mahkemesi, 666 sayılı KHK'nın iptali istemiyle açılan davada, bazı maddelere yönelik iptal kararı vermiştir. Buna göre, 666 sayılı KHK'yla 375 sayılı KHK'ya eklenen ek 12. maddenin birinci fıkrasıyla, (j) bendi hariç ikinci fıkrası iptal edilmiştir. İptal edilen ek 12. maddenin birinci fıkrasında, Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü personeline 5102 sayılı Kanun'la yapılan ek ödemenin yürürlükten kaldırılmasına, 652 sayılı KHK'yla Milli Eğitim Bakanlığı'nın üst düzey çalışanları ile milli eğitim uzmanlarına fazla çalışma ücreti ödenmesine, öğretmenler hariç Bakanlık çalışanlarına yüzde 200'e kadar ek ödeme yapılmasına, öğretmenler haricindeki Bakanlık personeline ek ders ücreti ödenmemesine, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti ödenmesine son verilmesine, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele fazla çalışma süreleri için ödenen ücretin kaldırıldığına dair hükümler mevcuttu. Mahkemenin iptal gerekçesi, iptaline karar verilen düzenlemelerin 666 sayılı KHK'ya kaynaklık eden Yetki Kanunu

kapsamında bulunmadığıdır. Yine Mahkeme, iptal kararının, kararın Resmî Gazete'de yayımlanmasından dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar vermiştir. Ancak yukarıda bahsi geçen ek 12. maddenin birinci ve ikinci fıkrasına ilişkin iptal hükümleri, kararın Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girecektir.

Kararın Resmî Gazete'de yayımlanmasını müteakip doğacak kaosu önlenmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı, ivedilikle hareket ederek, iptal edilen hükümlere dönük yasal düzenlemeler yapmalıdır. 666 sayılı KHK'da unutulmuş öğretmenler ve öğretim elemanları bu defa kesinlikle unutulmamalıdır. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı, öğretmenler ve öğretim elemanlarının 666 sayılı KHKyla uğradıkları ek ödeme mağduriyetinin telafisi için bulunmaz bir imkandır. 666 sayılı KHKyla ortaya çıkan ek ödeme eşitsizliği giderilmeli, iptal kararı üzerine yapılacak yasal düzenlemelerle önceki hata telafi edilmelidir.



## MEB Yönetici Atamada Çıkılmaz Sokağa Girmiştir

Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği değiştirildi. Eğitim-Bir-Sen olarak yaptığımız değerlendirmede öne çıkan önemli hususlar şöyledir:

Bu yönetmelik ile yönetici atama ve yer değiştirme kurgusu neredeyse tamamen değişmiştir. Yeni yönetmelik çözüme değil, yeni sorunlara kapı aralayacaktır.

### Kurum Tipleri Kaldırıldı

Yürürlükten kaldırılan yönetmelikte bulunan kurum tipleri (A, B, C) kaldırılmıştır. Tüm eğitim kurumlarının tek tip eğitim kurumu olarak değerlendirilmesi esas alınmıştır. Yürürlükten kaldırılan yönetmelikte ilçe milli eğitim müdürlüğüne atanmak için 3 yıl A tipi bir okulda çalışmış olmak ve il milli eğitim müdürlüğüne atanmak için 8 yıl A Tipi okul müdürlüğünde çalışmış olmak şartları aranmaktaydı. Bu durumda, yeni yönetmelikle öngörülen b düzenlemeyle il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerine atamada hukuki belirsizlik oluşacaktır.

Kapsam maddesinden ve yönetici tanımından müdür yardımcılığı çıkartılmıştır. Müdür yardımcılığının müdür yardımcılarının arasından atanacağı dikkate alındığında, Bakanlık uzun vadede müdür yardımcılığını kaldırmak mı istiyor' sorusu akıllara gelmektedir.

### 7/Ç Maddesinde Eski Haline Dönüldü

Yürürlükten kaldırılan yönetmelikte adayların başvuracakları eğitim kurumlarına alanı itibarı ile öğretmen olarak atanabilme şartı aranırken, yeni yönetmelikte "alanı itibarı ile öğretmen olarak atanabilmek veya bu eğitim kurumunda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak" şartı getirilerek 2009 yılında yürürlüğe konulan ve daha sonra yürürlükten kaldırılan hüküm tekrar geri getirilmiştir.

Sendika olarak aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak şartının getirilmesini olumlu bir değişiklik olarak değerlendiriyoruz.

### Müdürlük İçin Öngörülen Hizmet Süreleri Değişti

Yürürlükten kaldırılan yönetmeliğe göre müdürlük sınavına girmek için yöneticilik yapmış olmak şartı aranırken, yeni yönetmelikte "beş yıl öğretmen kadrosunda görev yapmış olmak" şartı getirilmiştir. Müdür yardımcılığı sınavına girmede ise daha önceki yönetmelikte olduğu gibi üç yıl öğretmen kadrosunda çalışmış olmak şartı yeterli görülmüştür. Bu durum yeni tartışmaları da beraberinde getirecektir.

### Vali Üç Aday Arasından Atama Yapacak

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sözlü sınav getirilmişti. Sözlü sınav, hatırlanacağı gibi, kısa bir süre önce Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasa'ya aykırı görülmemiş ve bir nevi vize verilmişti. Yeni yönetmelikte ise teşkilat yasasına uyularak müdür ve müdür yardımcılığına atamalarda sözlü sınav getirilmiştir. Getirilen sözlü sınav puanı atamalarda yüzde 30 oranında etki edecektir.

Yeni yönetmeliğe göre yöneticilik sınavı ve değerlendirilmesinde; iller, boş olan eğitim kurumları yöneticiliklerini ilan edecek adaylar ilan edilen boş eğitim kurumları arasından en çok 24 eğitim kurumunu tercih edebileceklerdir. Yazılı sınav puanına göre, puanı en yüksek olan altı aday sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı sınav puanının yüzde 50'si, sözlü sınav puanının yüzde 30'u ve Yönetici Değerlendirme Formu'na göre hesaplanan puanın yüzde 20'si alınarak her eğitim kurumu için valiliğe sunulmak üzere toplam puanı en yüksek olan üç aday belirlenecek; valilik bu üç adaydan birisinin yönetici olarak atamasını yapacaktır.

Bir aday için, tercih ettiği her eğitim kurumu sayısı kadar sözlü sınav yapmak bu sürece teatral bir hava katacaktır. Böyle bir değerlendirmenin uygulanabilirliği neredeyse imkânsız olmakla birlikte valiliklerce en fazla puana sahip üç aday arasından hangi kriterlere göre belirleme yapılacağı, yapılacak belirlemenin objektif, denetlenebilir, öngörülebilir nitelikte olup olmayacağı muallaktır. Bu şekil-



de yapılacak her atamanın idari yargıda dava konusu edilebileceği ve bunun da yönetici atama sürecini sekteye uğratacağı açıktır.

### **Yeni Atama Dönemi Bol Komisyonlu Olacak!**

İllerde, her elli müdür ve müdür yardımcısı unvanı sözlü sınavı için birer komisyon oluşturulacaktır. Komisyonlar, yeterli üye bulunmaması halinde aynı kişilerden oluşturulabilecektir.

Sözlü sınav; her ilin valiliği tarafından il milli eğitim müdürü veya görevlendireceği bir milli eğitim müdür yardımcısının başkanlığında, iki milli eğitim müdür yardımcısı veya şube müdürü, bir ilçe milli eğitim müdürü ile bir eğitim kurumu müdürünün katılımıyla beş asıl üyeden oluşan Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu'na yapılacaktır.

### **Müdürlerin de Rotasyon Süresi 8 Yıla Çıkarıldı**

Müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarının zorunlu yer değiştirme (rotasyon) süresi 8 yıl olarak uygulamaya devam ederken, okul müdürü zorunlu yer değiştirme süresinin 5 yıldan 8 yıla çıkarılması olumlu bir değişikliktir. Yine bu yönetmeliğin kapsam maddesinde müdür başyardımcılığı olmamasına rağmen müdür başyardımcılıkları da rotasyona tabi tutulmuşlardır.

Okul yöneticilerinin zorunlu yer değiştirmeleri daha önce sadece değerlendirme puanı üstünlüğüne göre yapılırken, yeni düzenlemede hizmet süreleri zorunlu yer değiştirmede belirleyici duruma getirilerek hizmet puanlarının yüzde 70'i ve değerlendirme puanının yüzde 30'unun toplamı esas alınarak yer değişikliği yapılacaktır. Burada hizmet puanından kast edilenin, öğretmenlik hizmet puanı mı yoksa yöneticilik süresi esnasında aldıkları hizmet puanı mı olduğu izaha muhtaçtır.

### **Kazanılmış Haklar Gasp Edildi**

Kurucu müdürlük, müdür yetkililik ve daha önce yöneticilik yapmış ancak herhangi bir gerekçeyle yöneticilikten ayrılanların kazanılmış hakları hiçe sayılmıştır. Uzun yıllar yöneticilik yapmış ancak herhangi bir sebeple yöneticiliği düşen veya yöneticilikten ayrılanların tekrar yöneticiliğe dönmeleri için yeni yönetmelikte herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Burada eksik düzenleme yapılarak mevzuatta boşluk oluşturulmuştur. Bu konuda ciddi mağduriyetler yaşanacaktır. Yapılan eksik düzenleme yargı konusu olacaktır.

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu kararıyla görevlendirilenler ve uluslararası kuruluşlarda ya da yurtiçinde bir yıl ve daha fazla süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108. maddesinin dördüncü fıkrası hükümleri çerçevesinde bir yıldan daha fazla süre ile aylıksız izin alanlar ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesi kapsamında aylıksız izne ayrılan sendika yöneticilerinin yöneticilikleri eski yönetmeliğe göre korunmakta iken yeni yönetmelikte bu hakları yok sayılmıştır. Bu eksiklik de dava konusu olacaktır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmeliğe göre iller arası yer değişikliği hakkı vardı. Yeni yönetmelikte bu hakkın alınmış olması kazanılmış hakların gasbidir.

Kapatılan, dönüştürülen ve birleştirilen okulların yöneticileri ile ilgili herhangi bir hüküm olmaması beraberinde belirsizlikler getirmekle birlikte bu konuda da hukuki boşluk oluşturulmuştur.

Atama komisyonlarında sendika temsilcilerine yer verilmemesi, Bakanlığın eğitimin paydaşlarına karşı bakışını yansıtmaktadır.

Nitelikli okullar dediğimiz fen ve sosyal bilimler liselerine yönetici atamada; seçme sınavı ile bu okullara atanan öğretmenlerin öncelikle atanmaması, daha önce bu konuda verilen mahkeme kararlarına aykırı bir düzenleme olmuştur. Bu da beraberinde yeni davaları getirecektir.

### **2011 Sınav Sonuçları Geçerli**

2011 yılında yapılan müdür ve müdür yardımcılığı sınav puanları geçici madde ile yeni sınav yapılınca kadar geçerli olacaktır.

### **Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formu**

Yönetim alanında yapılan yüksek lisans ve doktora 2'şer puan azaltılarak, yönetim alanında yapılan yüksek lisans için 6 puan, yönetim alanında yapılan doktora için 10 puan verilmesi öngörülmüştür.

Bakanlık tarafından düzenlenen web tabanlı ve diğer sertifikalı eğitimlerin her biri için 0,5 puan verilmesi öngörülmüştür (En fazla 6 adet olmak şartıyla).

Başarı ve Üstün Başarı Belgesi için verilen puanlar aynen korunarak, ödül için öngörülen 5 puan tamamen kaldırılmıştır.

Her aylıktan kesme, ders ücretlerinin kesilmesi ve maaş kesilmesi cezası -1 puan iken -2 puan olarak, her kademe ilerlemesinin durdurulması, kıdem indirilmesi ve derece indirilmesi cezası ise -2 puan iken -4 puan olarak belirlenmiştir.

Uzman öğretmenlikten alınan 4 puan aynı kalırken, başöğretmenlikten alınan 6 puan 5 puana düşürülmüştür.

Kurucu müdür olarak görev yapılan eğitim kurumuna yapılacak atamalarda öngörülen 5 puan 10 puana yükseltilmiştir.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelikte müdürlükte geçen her yıl için 0,84 puan verilirken, yeni değişiklikle müdürlüğe puan verilmemiştir.

Yatırımcı öğrencisi bulunan eğitim kurumu yöneticiliklerine başvuran bayan adaylar için öngörülen 15 puan 10 puana düşürülmüştür.

EK-4 kaldırılmış olup yerine; mesleki ve teknik eğitim veren eğitim kurumlarına atanacak meslek dersleri öğretmenleri (İHL ve imam hatip ortaokulu dahil) ile özel eğitim veren okulların yöneticiliğine atanacak görme, işitme ve zihinsel engelliler sınıfı alanı öğretmenlerine 15 puan verilmesi öngörülmüştür.

Yönetici Değerlendirme Formu; bireysel başarıyı, kişisel gelişimi, akademik ve mesleki kariyeri ön plana çıkarmak yerine idari yargıya konu edilerek kesinleşmemiş disiplin cezalarını, yöneticiliğe atamada etki eder hale getirilmiştir.

Diğer yandan, yönetmelik metninde bazı anlamsız, arızalı ve teknik hatalar içeren düzenlemeler olmakla birlikte birbiri ile çelişkili hükümlere de yer verilmiştir. "Atama ve yer değiştirmelerde puan eşitliği" başlıklı 17. maddenin 1. fıkrasında, "atamalarda puan eşitliği halinde, sırasıyla öğrenim düzeyi, öğretmenlik kariyer basamağı üstünlüğü, yöneticilikteki ve öğretmenlikteki hizmet süresi atamaya esas alınır" hükmü yer alırken, 12. maddenin 3. fıkrasında ise, "...valiliğe sunulan üç adaydan uygun görülen aday, vali tarafından atanır" hükmüne yer verilerek, iki hüküm arasında açık bir çelişki oluşturulmuştur. Yine 12. maddenin 4. fıkrasında, "kadın öğretmenler" ibaresinin yanlış yazıldığını değerlendirmekteyiz. Doğrusu, "kadın aday" ibaresi olmalıydı. Bu maddenin 5. fıkrasında ise, "müdür başyardımcısı görevlendirilir" hükmüne yer verilerek yönetmelik kapsamında olmayan bir göreve yine atama başlığı altında görevlendirme yapılması öngörülmüştür. Buna benzer birçok teknik hata olduğu açıktır. Kısacası, anlaşılabilir, bu yönetmelik çok su götürücek ve suyu çok ısıtacaktır.

Bu yönetmelik ile uygulama sürecinde ciddi sorunlar yaşanacağı gibi, Bakanlık yönetici atama ve yer değiştirmede dört yıl önceki döneme geri dönmüştür. Yıllarca dikiş tutmayan bir sürece dönüşmüş olması, yönetici adaylarını huzursuz edecektir. Bunun vebali ağırdır. Bakanlığın yönetmelik üzerinde çalışması devam ederken, mülga yönetmelikteki aksayan kısımlarla ilgili konulara dikkat çekmişken, Eğitim-Bir-Sen olarak yaptığımız tüm uyarılara rağmen yanlıştta ısrar edilmek bir tarafa, daha büyük yanlışların yapılmasını anlamakta zorlanıyoruz. Bir paydaş kurum olarak Bakanlık bürokrasisine yaptığımız uyarıların dikkate alınmayıp inisiyatifin tamamen müsteşara verilmiş olması, yapılan hatayı hafifletmeyecektir.

Yeni yönetmelikte eksik düzenlemeler, çelişkili durumlar olduğu için, bu durum ilerde mağduriyetlere de sebep olacaktır. Oluşan hukuki boşluklar, hak kayıpları ve ihlalleri, eksik ve çelişkili düzenlemeler nedeniyle ortaya çıkan kaos, mahkeme kapısını işaret etmektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak, bu yönetmeliği tüm boyutları ile değerlendirerek, Bakanlık yanlıştından dönünceye kadar, hukuki ve yasal haklarımız da dâhil olmak üzere itirazımızı ve tepkimizi sürdüreceğiz.

### ADANA 1

## Resen Atamalar Protesto Edildi

Üyelerimiz, İnönü Parkı'nda biraraya gelerek, il milli eğitim müdürlüğü tarafından yapılan resen atamaları protesto etti. Şube Başkanımız Mehmet Sezer, burada yaptığı açıklamada, 196 öğretmenin norm kadro fazlası olması nedeniyle resen atamalarının yapıldığı söyledi. Sezer, "Öğretmenlerin çoğu, eşi merkez ilçelerde çalıştığı halde Yumurtalık'tan Pozantı'ya, Aladağ'dan Karataş'a, Ceyhan'dan Kozan'a, Saimbeyli'nin Çatak Köyü'ne kadar değişik ilçelere resen atanarak, Anayasa'ya da aykırı olarak aile bütünlükleri bozulmuştur" dedi.

Bu durumun düzeltilmesi ve mağduriyetlerin giderilmesi için il milli eğitim müdürlüğü yetkililerini, eğitim çalışanlarıyla çatışmaktan, onları huzursuz etmekten, yuvalarını dağıtmaktan ve kanun tanımaz anlayışlarından vazgeçmeye davet



eden Sezer, "İl milli eğitim müdürü ve bürokratlarını yapıcı, onarıcı ve motive edici bir anlayışla hareket ederek sorumlu, vicdanlı ve hukuka uygun davranmaya davet ediyoruz" şeklinde konuştu.

Mehmet Sezer, her türlü hukuksuz idari tasarrufa karşı mücadelelerini sürdüreceklerini ve yönetmeliğe açıkça aykırı olan resen atamaların iptali için mahkemeye başvuracaklarını sözlerine ekledi. Üyelerimiz, açıklamanın ardından olaysız bir şekilde dağıldı.

### ADIYAMAN

## Biraz Daha Gayret Bizi Hedefe Ulaştıracak

Şubemiz, il divan toplantısını gerçekleştirdi. Yönetici atama yönetmeliği, üyelik çalışmaları ve gündemdeki diğer konuların konuşulduğu toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Gaffari İzci, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi. Önümüzdeki süreçle ilgili tespitlerini paylaşan İzci, şunları söyledi: "Aylık hedefler halinde önümüze koyduğumuz çalışmalarda elde ettiğimiz sonuçlar genelde memnuniyet vericidir. Zaman zaman günlük gelişmelerden kaynaklanan dalgalanmalar karşısında ortaya koyduğumuz tavır ve söylemlerimizin haklı çıkması elbette sevindirici bir durumdur. Kurulduğumuz günden beri ortaya koyduğumuz ilkeler doğrultusunda yaptığımız çalışmalar, bugün bizi bulduğumuz yere getirmiştir. Bunun için bütün üyelerimize



teşekkür ediyorum." Genel merkezin 2013 yılı için ortaya koyduğu hedefe ulaşmaları için topyekün bir çaba içerisinde girmeleri gerektiğini kaydeden İzci, "Bugüne kadar ortaya konan performanstan bir şey kaybetmeden, hatta bunu daha da artırarak ortaya koyacağımız çalışma ve göstereceğimiz gayret bizleri hedefe ulaştıracaktır" dedi.

İlçe temsilcileri de, yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi ve karşılaştıkları sorunları paylaşarak önerilerini sundu.

### AFYONKARAHİSAR 1

## Geleceğin Türkiye'si'ni İnşa Etmenin Mücadelesini Veriyoruz

Şubemiz, il divan toplantısını; ilçe yönetimleri, Sandıklı işyeri temsilcileri, İl Milli Eğitim Şube müdürleri Mehmet Doğan, Gürbüz Bıdık, Ahmet Ertürk, Abdullah Demir, İbrahim Yeşilirmak, Mustafa Akçıl, Sandıklı İlçe Milli Eğitim Müdürü Emin Karaosman ile Sandıklı İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Ufuk Taşbaşı'nın katılımıyla Sandıklı'da yaptı. Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Abdullah Çelik, Eğitim-Bir-Sen'in özlük ve özgürlük mücadelesinde verdiği mücadeleye ve elde ettiği kazanımlara değindi. Ücret sendikacılığının yanında hizmet sendikacılığını da yaptıklarını ifade eden Çelik, yapılan tüm hayırlı işlerde, duyarlı ve inanan bir sivil toplum örgütü olma-



nın gereği olarak işin ucundan tutmanın ötesinde taşın altına elini koyan bir anlayışla mücadele ettiklerini söyledi.

Çelik, mücadelelerinin, günü kurtarmanın ötesinde geleceğin Türkiye'si'ni inşa etmek mücadelesi olduğunu kaydetti. Eğitim çalışanlarını temsil eden genel yetkili sendika olduklarını belirten Çelik, eğitim çalışanlarının özlük ve özgürlük mücadelesinde tavizsiz bir duruşla hizmet etmeye devam edeceklerinin altını çizdi.



## AĞRI

## 'Bana Dokunmayan Yılan Bin Yaşasın' Deme Lüksümüz Yoktur

Şube Kadınlar Komisyonumuz, kadın üyelere yönelik bir program düzenledi. Sendikal mücadele ve kadınlar konulu slayt gösterisinin ardından bir konuşma yapan Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Özlem Çeçen, kadınların her alanda olduğu gibi sendikacılıkta da söz sahibi olmaya başladığını belirterek, sendika olarak herkesin hak ve özgürlükleri için mücadele verdiklerini ve birçok kazanım elde ettiklerini söyledi. Kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için mücadele ettiklerini ifade eden Çeçen, "Bu amaçla 'özgürlük için 10 milyon imza' kampanyasını başlattık. Desteğinizle 12 milyon 300 bin imza toplandı. Umuyoruz ki, hükümet de bir an önce bu taleplerin gereğini yaparak ülkemizi bir ayıptan daha kurtarır" dedi. Şube Kadınlar Komisyonu Üyemiz Leyla Daştan ise, insanlık tarihi boyunca belli fikirlerin, belli bakış açılarının belli



renk ve şekillerle ifade edilmesinin söz konusu olduğunu kaydederek, şöyle konuştu: "Biz kadınlar bu ülkede pek çok kez hırpalandık ve yok sayıldık. Sorunun çözüm koltuğunda oturan çoğu erkek yahut tek bakış açılı kadınlar ise bizi anlamaktan çok uzaktılar. 'Bana dokunmayan yılan bin yaşasın' deme lüksümüz yok artık. Bugün göz yumduğunuz yahut görmezden geldiğiniz bir haksızlığın, yarın sizin kapınızı çalmayacağına dair garantiniz yok."

## ANKARA 1

## Eğitim-Bir-Sen Her Konuda Öncü Olmuştur

Şube Yönetim Kurulumuz, Haymana'da stajyer öğretmenlere yönelik düzenlenen yemekli toplantıya katıldı. Burada katılımcılara hitap eden Şube Başkanımız Mustafa Kır, 'Sendika nedir' ve 'Ne işe yarar' sorularına cevap vererek, sendikanın bir hak arama ve haksızlığa mücadele kurumu olduğunu söyledi.

Öğretmenlerin özlük hakları hakkında verdikleri mücadelelerinden örnekler veren Kır, "Eğitim-Bir-Sen her konuda öncü olmuştur. Ek ödeme konusunda mücadelemiz devam ediyor ve edecek. Ya ek ödeme ya da 3600 ek gösterge ısrarımız sürecektir" dedi.

Kamuda kılık-kıyafet yasağının kalkması için başlattıkları imza kampanyasına da dikkat çeken Kır, şöyle konuştu: "İste-



yen başını açar, isteyen örter ama başını kapatmak isteyenlere karşı bir yasakçılık var ve biz de sendika olarak bununla mücadele ediyoruz. En kutsal hak, inandığı gibi yaşama hakkıdır."

Programın sonunda katılımcılara, düzenlediğimiz öğretmenlik hatıraları yarışmalarında dereceye giren eserlerin yer aldığı 'Kelebeğin Rüyası' adlı kitap hediye edildi.

## ANKARA 2

## Mamak Kaymakamı Ertuğrul Kılıç'a Ziyaret

Şube Başkanımız Cemil Erkan, başkan yardımcıları Mehmet Demirtaş, Zeki Erdugan ve Ali Aslan ile birlikte, Mamak Kaymakamı Ertuğrul Kılıç'a ziyarette bulundu.

Mamak sınırları içinde, özellikle okullarda yaşanan genel sıkıntılar ve bunların çözümüne yönelik beklentilerin dile getirildiği ziyarette, fikir alışverişinde bulunuldu. Kaymakam Ertuğrul Kılıç, sendikamızın konuya gösterdiği hassasiyete teşekkür etti.



Şube Başkanımız Cemil Erkan ise, Mamak bölgesinde yapılan çalışmalar hakkında bilgi verirken, okullarda yoğun ilgi gördüklerini ve sendikal faaliyetlere tüm eğitimcileri davet ettiklerini anlattı. Erkan, amaçlarının, sendika olarak tüm eğitimcileri birlik ve beraberlik içinde hak arama konusunda mücadele etmeye davet etmek olduğunu kaydetti.

### ANKARA 4

#### Hiçbirimiz Hepimiz Kadar Güçlü Değiliz

Şube yöneticilerimiz, Nallıhan'da göreve yeni başlayan öğretmenlerle biraraya geldi. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Tekin Korku, sadece sendikalı olmanın değil, sorunlar karşısında en sert refleksi gösteren, sorunların çözümünde öncülük eden bir anlayış çerçevesinde kalıcı ve etkili öneriler sunan güçlü sendikamızın içerisinde olmanın eğitim çalışanlarına fayda getireceğini ifade ederek, bu adresin de genel yetkili sendika olan Eğitim-Bir-Sen olduğunu kaydetti.

Eğitim çalışanları adına birçok kazanım elde ettiklerini belirten Tekin Korku, "Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmesine Eğitim-Bir-Sen'in öncülük etmesi, eğitim çalışanları adına alınmış en büyük haklardan biridir. Yine bu süreçte aday memurların adaylıkları süresince sendikaya üye olamayışlarının önündeki yasal engel de sendikamızın mücadelesiyle or-



tadan kaldırılmış olup artık aday memurlar sendikalara üye olabilmektedir" şeklinde konuştu.

"Hiçbirimiz hepimiz kadar güçlü değiliz" diyen Korku, katılımcılara kitap hediye etti.

İlçe Temsilcimiz Mustafa Kısa ise, açılışta yaptığı konuşmada, herhangi bir sorunla karşılaşmaları durumunda sendika olarak öğretmenlerin yanında olacaklarını dile getirdi.

### AYDIN

#### Atama Bekleyen Öğretmen Adaylarından Ziyaret

Atama bekleyen öğretmen adayları Şubemizi ziyaret ederek, Başkan Süleyman Alkoç'tan destek talebinde bulundu. Ziyarette sıkıntılarını anlatan öğretmen adayları, genelde borca girerek üniversiteyi bitirdiklerini, öğretmen olmayı hak ettikleri halde karşılıklarına bir de KPSS diye bir sınav çıkarıldığını, buna da rıza gösterip 90 üzeri puan aldıkları halde, Türkiye'de öğretmen ihtiyacı had safhada olmasına rağmen, atamalarının yapılmadığını söyledi.

Şube Başkanımız Süleyman Alkoç, öncelikle ücretli öğretmenlik uygulamasının sonlandırılmasını, en az 100 bin yeni öğretmen ataması yapılmasını istediklerini kaydetti. Alkoç,



geçmişte yanlış planlama ve uygulamalar neticesinde ortaya çıkan durumun telafi edilmesi ve öğretmen adaylarının bir şekilde mağduriyetinin giderilmesi gerektiğini dile getirdi. Öğretmen adaylarını haklı mücadelelerinde sonuna kadar desteklediklerini vurgulayan Alkoç, "Buradan Milli Eğitim Bakanına sesleniyorum. Bizim çocuklarımız ihmal edilecek ve ne halin varsa gör denilecek çocuklar değildir. Topu taca atıp kamuoyu nezdinde sorunu önemsizmiş gibi göstermeye çalışacağımıza, çocuklarımızın mağduriyetini önleyin" dedi.

### BALIKESİR

#### Çalışma Hayatının Önündeki Bütün Engeller Kaldırılsın

Şubemiz, kadın üyelerimize yönelik bir program düzenledi. Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız İbrahim Emem Yılmaz, şimdiye kadar iki geleneksel etkinlik düzenlediklerini, bunlardan birinin iftar, diğerinin ise piknik olduğunu, bundan sonraki geleneksel etkinliklerinden birinin de Kadınlar Günü olacağını söyledi.

Kadınların, "Hak verilmez, alınır" diyerek güçlerini birleştirmeleri, seslerini daha güçlü bir şekilde duyurmaları gerektiğini ifade eden Yılmaz, "Kamusal alanda çalışan kadınlar olarak burada olmanız, bu bilince sahip olduğunuzun bir göstergesi-



sidir" dedi. İnancı, kimliği ve kişiliği nedeniyle mağdur edilen ve bedel ödetilen bütün kadın ve kızların haklarının iade edilmesini isteyen Yılmaz, kadınların çalışma hayatında önlerine konulan bütün engellerin kaldırılması çağrısında bulundu.



## BATMAN

**Vali Yılmaz Arslan'dan Ziyaret**

Vali Yılmaz Arslan, Şubemize ziyarette bulundu. Şube Başkanımız M. Şafi Özperk ve yönetim kurulu üyeleri ile bir süre sohbet eden Vali Arslan, sendikal çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Şafi Özperk, Vali Arslan'ın ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirerek, yapmış oldukları sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi.

Özperk, Şube olarak, ilde faaliyette bulunan ruhsatsız veya uygunsuz internet cafelerle ilgili yaptıkları çağrıya destek vermelerinden dolayı Arslan'a teşekkür etti.



Vali Yılmaz Arslan, ziyaret sırasında yaptığı konuşmada, fırsat buldukça sivil toplum örgütlerini ve meslek odalarını ziyaret edeceğini söyledi.

Ziyaretin sonunda Vali Yılmaz Arslan'a, sendikamızın bazı kitapları ile kurucumuz genel başkanımız merhum Mehmet Akif İnan'ın kitapları hediye edildi.

## BİNGÖL

**İnsanlık Tarihine Yeni Utanç Sayfalarının Eklenmemesini Diliyoruz**

Şube Başkanımız Yunus Kava, Halepçe katliamının, dünyanın kaybettiği bir sınav olduğunu söyledi. Katliamın 25. yıldönümü dolayısıyla yazılı bir açıklama yapan Kava, Ortadoğu coğrafyasının, her dönemde diktatörlerinin yaptıkları zulümlerle anıldığı belirterek, "Nemrut'tan ilham alan zalim diktatör Saddam tıpkı öncülerini gibi sırtını dayadığı sistemlerle harcandı. Ancak hala ondan ilham alıp Suriye'de kan akıtanların da akıbetinin aynı olacağına inşallah bir daha şahit olacağız. Er geç zalimler nasıl bir inkılapla devrileceklerine kendileri de şahit olacaktır" dedi.

1988'de Irak'ın Halepçe kentinde savunmasız ve masum insanların, Hiroşima ve Nagazaki'den sonra gerçekleştirilen en korkunç kitle imha saldırısının hedefi olduğunu hatırlatan Kava, şunları kaydetti: "Çoğu kadın, yaşlı ve çocuk 5 bini aş-

kın kişi hayatını kaybetmişti. Bu vahşi saldırı, tüm insani değerlere olduğu gibi, özü itibarıyla doğaya ve bütün canlıların hayat hakkına da yöneliktir. Çünkü Halepçe'de nefes alan her canlı hayatından oldu. Bugün, o katliamı yapan Saddam Hüseyin ve adamları yok ama başta Ortadoğu olmak üzere dünyanın çeşitli bölgelerinde hala kan akıtılıyor, katliamlar yapılıyor. Bu durum, toplu katliam ve savaş gibi insanlık suçlarının; bir ülkeye, bir diktatöre ya da bir döneme özgü olmadığını göstermektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak savaşa, katliama, soykırıma, baskı ve zulme hep karşı olduk, bundan sonra da karşı olmaya devam edeceğiz. İnsanlık tarihine yeni utanç sayfalarının eklenmemesini ve yeni Halepçelerin yaşanmamasını diliyoruz."



## BURDUR

**Kadınlar Toplumda Daha Etkin Rol Almalıdır**

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Yaşar Nalçı, Şube Başkan Yardımcımız Hasan Sağlam ve beraberindeki heyet ile birlikte, il genelinde çeşitli okulları ziyaret ederek, kadın çalışanlara çiçek takdim etti. Heyetimiz, daha sonra Vali Vekili Hamdullah Suphi Özgödek'i makamında ziyaret etti. Özgödek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, toplumun temel taşı olan, geleceğimizin şekillenmesinde birinci derecede rol oynayan kadınların toplumda daha etkin rol alması gerektiğini söyledi. Şube Kadınlar Komisyonu



Başkanımız Yaşar Nalçı, kadınlara yönelik ayrımcı, dışlayıcı ve şiddet içeren uygulamaların sona erdirilmesi durumunda, geleceğe daha güvenle bakabileceklerini kaydetti.

## BURSA

### Öğrenci Yurduna Kitap Bağıışı

Şubemiz, üniversite öğrencilerinin kaldığı yurda kitap hediye etti. Ahmet Aktaş Yüksek Öğrenim Erkek Öğrenci Yurdu'nda gerçekleşen kitap bağıışına, Şube Başkanımız Numan Şeker ve Yönetim Kurulu üyeleri, Birlik Vakfı Bursa Şube Başkanı Mustafa Bayraktar ve yönetim kurulu üyeleriyle yurttaki kalan öğrenciler katıldı.

Birlik Vakfı Bursa Şube Başkanı Mustafa Bayraktar, yurttaki kalarak şimdiki makamlarına geldiklerini ifade ederken, "Kitaba ulaşmanın ne kadar önem arz ettiğini yaşayarak gördük. Başkanımız sağ olsun, buradaki gençlerimizin fikri, kültürel gelişmelerini sağlayacak kitap yardımıyla bulundular. Başkanımıza bu duyarlılığından dolayı kendim ve yurttaki ikamet eden öğrenciler adına teşekkür ederim" dedi. Şubesi Başkanımız Numan Şeker, öğrencilerin talepleri doğrultusunda



da hazırlanan kitap listesiyle 400 kitabı öğrencilerin akademik çalışmalarına destek vermek amacıyla bağıışladıklarını dile getirdi. Hayırdaki yarışmak için kurulmuş bir sivil toplum örgütü olduklarının altını çizen Şeker, şunları söyledi:

"Biz gücümüzü hayırlı işlerde kullanıyoruz. Öğrencilerin düşünce dünyalarına katkı sunacak ilim yönünden en büyük gıda kitaptır. Bu kitaplardan kardeşlerimiz yararlanacak. Ülke ve milletlerin kalkınması hiç şüphesiz eğitimle olmaktadır. Geleceğimizin teminatı olan gençlerimize eğitim hayatlarında başarılar diliyorum."

## ÇANAKKALE

### İl Divan Toplantısında 'Yönetici Atama' Yönetmeliğı Değerlendirildi

İl divan toplantısı Şube binasında yapıldı. Şube Başkanı Numan Yaşar, burada yaptığı konuşmada, alelacele çıkarılan yönetici atama yönetmeliğinin adeta yönetici atamama yönetmeliğı olarak hazırlandığını belirterek, "Bakanlık yetkilileriyle yapılan görüşmelerde, sorunlu noktaların ya tümünden değişmesi ya da revize edilmesi konusunda önerilerimiz iletilmiştir. Bu yönetmeliğın bu kadar acemice hazırlanması göstermektedir ki, Milli Eğitim Bakanının değişmesi ile işleyiş düzelmemiştir. Bakanlık kadrolarında gerekli değişikliklerin en kısa sürede yapılarak işlerin yürür hale gelmesi sağlanmalıdır" dedi.



Bakanlıktaki yeni oluşum sonucu il milli eğitim müdürlüğüne yeni atanan şube müdürlerinin yer konusunun biran önce çözülmesini isteyen Yaşar, çalışmaların daha sağlıklı yürümesi için gerekli düzenlemelerin yapılması gerektiğini kaydetti. Şube yönetimi, ilçe yönetimleri ile il denetleme ve disiplin kurullarının katıldığı toplantıda, ilçe temsilcileri de ilçelerindeki çalışmalarını anlattı.

## ÇANKIRI

### Mücadelemiz, Daha Özgür Bir Eğitim İçin

Şubemiz, işyeri ve ilçe temsilcileriyle bir istişare toplantısı gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Kasım Karatekin, daha özgür bir çalışma ortamını istediklerini belirterek, "Bu yüzden serbest kıyafetle derslere girmek, öğrencilerin olduğu kadar bizlerin de hakkı. Hedefimiz, daha özgür bir eğitim ortamını mücadele etmek" dedi.

Karatekin, genel yetkili sendika olmanın bilincinde olarak hareket edilmesi gerektiğini, üyelerin herhangi bir sıkıntısında veya sevincinde yanlarında olduklarını ifade etme noktasında muhakkak yönetimin haberdar edilmesini istedi.



Karatekin'in konuşmasının ardından söz alan Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Bedriye Karakoç ise, hassas bir dönemde olduklarını kaydederek, özellikle kadınlar üzerinden kılık ve kıyafet serbestliğı kavramını sulandırmak isteyenlere karşı duyarlı olunması gerektiğini vurguladı. Karakoç, kadınlar komisyonu olarak çalışan bayanların yanında olduklarını sözlerine ekledi.



## ÇORUM

### İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Şube Yönetim Kurulumuz, işyeri temsilcileriyle Cevher Sofra'da biraraya geldi. Katılımcılara çalışmalarını hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Tahir Eşkil, işyeri temsilcilerinin sendikanın yetkili olmasında büyük pay sahibi olduğunu ifade etti. İşyerinde sendikanın var olmasının, yayınların işyerinde olması ve panoların güncel olmasından geçtiğini dile getiren Eşkil, "Yayınlarımızı işyerlerine ulaştıralım ve panoları güncelleyelim. Sendikada nicelik kadar nitelik de önemlidir. Önümüzdeki süreyi iyi değerlendirerek, üye sayımızı artırmak için sizlerden yoğun bir çaba bekliyorum" dedi.

Eşkil, resen ve özür grubu atamalarında yaşanan sıkıntılarda üyelerin özlük haklarını korumak için çaba sarf ettiklerini ve mağdur olan üyelere hukuki destek sağladıklarını, mağ-



duriyetlerin giderilmesi için dava açtıklarını söyledi. İşyeri temsilcilerinin kurumlarında yaşanan olumsuzluklardan sendikayı hızlı bir şekilde bilgilendirmesinin önemine değinen Eşkil, olumsuzluğun bir an önce giderilmesi için gerekenleri yapacaklarını belirtti.

Toplantıya katılan işyeri temsilcileri de, işyerlerinde karşılaştıkları sorunları dile getirdiler.

## DENİZLİ 1

### Dayakçılara Dayanak Olma Gafletine Düşmeyeceğiz

Şube Yönetim Kurulumuz, ilçe teşkilatlarını ziyaret ederek, üyelerimizle istişarelerde bulundu. Şube Başkanımız Ahmet Sert, Başkan Vekilimiz Feyzullah Öselmiş, Başkan Yardımcımız Bumedyen Altıntaş ve Feridun Sarıkavak, Tavas ve Acıpayam ilçelerine ziyarette bulundu. Üyelerimizle biraraya gelen heyetimiz, fikir alışverişinde bulunarak, sorunları dinledi.

Şube Başkanımız Ahmet Sert, sendikacılığı sadece bir mesleki örgütlenme olarak algılamadıklarını ifade ederek, eğitim seviyesi yüksek bir meslek grubunun, hayatın her alanını kucaklaması ve yeniden inşa etmesi yönünde sorumluluk taşıması gerektiğine inandıklarını söyledi.

Sendika olarak, bilimsel verilere dayanan saha araştırmalarının yörüngesinde sürekli mesleki gelişim sağlayacak eylem planlarının olduğunu, bunlarla yetinmeyip, kültürel, bilimsel, akademik, sadece ülke insanı ile değil, tüm insanlığı kucaklayan paylaşıma ve dayanışma istidadı ile insanlık ailesinin hu-



zuruna her türlü katkısı misyon edindiklerini kaydeden Sert, Türkiye'de uzun yıllar çok yanlış mecralarda aktığı için kirlenmiş bu ırmağı arındırma, durultma, şeffaflaştırma, marjinal ve militan tortulardan arındırma gibi büyük bir sorumluluğu herkesin taşımasının önemine dikkat çekti. Sert, kendilerine dayak atanlara dayanak olma gafletine düşmeyeceklerinin altını çizdi.

Ahmet Sert, sadece kendi üyelerinin sorunlarıyla değil, eğitimin verimliliğinin artması için tüm eğitim çalışanlarının sorunlarıyla ilgilenmeye çalıştıklarını, tüm çalışanların huzuru tesis edilmeden iş kalitesinin mümkün olmayacağını çok iyi bildiklerini vurguladı.

## DİYARBAKIR

### Sorunların Çözümü İçin Örgütlenmeliyiz

Şubemiz, işyeri temsilcileri toplantısını yaptı. Öğretmenevinde gerçekleştirilen toplantıya işyeri temsilcilerimiz yoğun ilgi gösterdi. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Yunus Memiş, sendikamızın büyümesinde işyeri temsilcilerinin katkısının büyük olduğunu vurgulayarak, bundan sonra da büyüyerek, sorunların çözümünde rol almaları gerektiğini söyledi. Sorunların çözümü için örgütlü olmaları gerektiğini ifade eden Memiş, "Geçen yıl haklarımız için hep beraber



alanlardaydık. Bu eylemlerimiz sonucunda özlük haklarımız konusunda kazanımlar elde ettik" dedi.

Memiş, hizmet sendikacılığını önemsedikleri için üyelerini ev sahibi yapmak amacıyla TOKİ aracılığıyla başlattıkları proje kapsamında birinci etabın bitmek üzere olduğunu, ikinci etap için ise çalışmaların devam ettiğini kaydetti.

## DÜZCE

### Çelebi Güven Tazeledi

Şubemiz, olağanüstü kongresini Müftülük Konferans Salonu'nda yaptı. Kongrede mevcut Başkan Ömer Faruk Çelebi tekrar seçildi.

Yapılan konuşmaların ardından seçime geçildi. İki listenin yarıştığı kongrede, mevcut Başkan Ömer Faruk Çelebi'nin, Orhan Kılıç, Sait Gümüş, İlhan Çetin, Recep Biriktir, Numan Veli ve Ali Özel'den oluşan listesi seçimi kazandı.



## ELAZIĞ 1

### Mehmet Akif İnan'a İlişkin Hatıralar Duygulandı

Şubemiz, genişletilmiş divan toplantısını yaptı. Akabinde ise Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ı anma programı düzenledi. 2 No'lu Şube yöneticileri, kadınlar komisyonu, ilçe temsilcileri, Şube Yönetim Kurulu eski başkan ve üyelerinin katıldığı program, Şube eski Başkanımız Tahir Cevher'in Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı.

Şube Başkanımız Yasin Karakaya, günün anlam ve önemini belirten bir konuşma yaptı. 2 No'lu Şube Başkanımız Doç. Dr. Zülfü Demirtaş'ın da kısa bir konuşma yaptığı programda, Mehmet Akif İnan'ın şiirleri edebiyat öğretmenleri Vahit Turak ve Yusuf Gökbakan tarafından seslendirildi.



Akif İnan'ın hayatını anlatan sinevizyon gösteriminin ardından şubemizin kurucularından M. Atik Erdem, Mustafa Kemal Bozkurt, Ömer Dinç, Müslüm Çelik ve Tahir Cevher, hatıralarını katılımcılarla paylaşarak duygusal anlar yaşattılar.

## ERZİNCAN

### Zorlukların Üstesinden Ancak Sendikal Örgütlenmeyle Gelebiliriz

Şube Kadınlar Komisyonumuz, Grand Simay Otel'de bayan üyelerimiz için kahvaltılı bir program düzenledi. Çok sayıda üyemizin katıldığı programda konuşan Kadınlar Komisyonu Başkanımız Letafet Demir, geleneksel hale getirdikleri bu programların tanışmayı sağlayan, ilişkilerdeki samimiyeti ve sıcaklığı artıran faaliyetler olduğunu söyledi.

Örgütlülüğün insana güç kattığını belirten Demir, bu tür programların devam edeceğini, üyelerinden aldıkları güçle seslerinin daha gür çıkacağını ve kadınların sorunlarının her platformda dile getirileceğini belirterek, katılımcılara teşekkür etti.

Şube Başkanımız Nebi Gül ise, kadınları birikim ve üretimleriyle değil, görünüşleriyle değerlendiren sorunlu bakışın, adeta tek tip kadın varlığını dayattığını, buna uymayanları ise çalışma hayatının dışına ittiğini ifade etti. Kadınların sorunlarına gerçek çözümler üretmenin yegâne yolunun, insan ve ada-



let eksenli yaklaşımları ön plana çıkarmaktan, Batı medeniyetinin dayatmalarına teslim olmamaktan geçtiğini kaydeden Gül, "Ülkemizde kadınlara yıllardır kılık-kıyafet üzerinden yapılan baskı ve dayatmalar, kadının sosyal hayatta aktif olarak yer almasının önündeki en büyük engellerden biri olmuştur" şeklinde konuştu.

Kadının toplumdaki önemine dikkat çeken, kadınların çalışma hayatındaki zorluklarına değinen Gül, "Bütün bu zorlukların üstesinden ancak sendikal örgütlenmeyle, Eğitim-Bir-Sen'le gelebiliriz. Sendika olarak tüm çalışanlara sahip çıktığımız gibi, kadın çalışanlara ve sorunlarına da sahip çıkıyor ve çözüm için emek sarf ediyoruz" ifadelerini kullandı.



## ERZURUM 2

**İl Milli Eğitim Müdürü Bilge'den Ziyaret**

İl Milli Eğitim Müdürü Abdullah Bilge, Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanımız Zinnur Şimşek, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Denetleme ve Disiplin Kurulu başkanları ile Palandöken İlçe Temsilcilik yöneticilerinin hazır bulunduğu ziyarette, ildeki eğitimin durumu ele alındı.

Abdullah Bilge, 4+4+4 yeni eğitim sisteminde Erzurum'da derslik ve öğretmen sorununun yaşanmadığını söyledi.

Şube Başkanımız Zinnur Şimşek ise, eğitime her zaman olumlu katkı yaptıklarını belirterek, sorunların çözümünde



şivil toplum örgütlerine önemli sorumluluklar düştüğünü, yetkili sendika olan Eğitim-Bir-Sen'e bu konuda daha fazla iş düştüğünü kaydetti.

Şimşek, 4+4+4 eğitim sisteminin, hükümetin en önemli birkaç icraatından biri olduğunu sözlerine ekledi.

## ESKİŞEHİR 1

**Umre Programıyla Bir İlk Gerçekleşti**

Şubemizin üyeleri ile yakınları için düzenlediği umre programı sona erdi. Eskişehir havaalanından kalkan uçakla bir ilkin gerçekleştirildiği umre programına ilişkin bilgi veren Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak, faaliyetin, sendikal çalışmalara ülkenin renk ve kokusunu katma gayretlerinden biri olduğunu ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu ziyareti 200 arkadaşımızla birlikte gerçekleştirdik. Ancak şunu büyük bir memnuniyetle ifade etmek isterim ki, ziyarete katılmak isteyen arkadaşlarımız çok daha fazlaydı. Eldeki imkânlar bugün buna el verdi ama bu programı sürdürmek ve diğer arkadaşlarımızın umre ziyaretlerinde kendilerine



yardımcı olmak niyetindeyiz. Ayrıca bu programın bir başka özelliği de, hac ve umre ziyaretlerinde Eskişehir'den uçuşların önünü açmasıdır. Böylesi bir kolaylığın bundan böyle halkımıza hep sunulmasını, bu alanda faaliyet gösteren firmalarımıza örnek olmasını diliyorum. Yani tartışmaların göbeğindeki havaalanımız Eğitim-Bir-Sen sayesinde uluslararası uçuşlara düzenli olarak açılma imkânı bulmuştur."

## GAZİANTEP

**İnan, Sendikacılığı İdeolojilerin Ötesinde Bir Alana Taşdı**

Şubemizin 'Haftaya, Hayata Hazırlık: Cumartesi Konferansları' başlığıyla düzenlediği programda, Kurucu Genel Başkanımız Şair-Yazar Mehmet Akif İnan'ın hayatı anlatıldı. Şehitkâmil İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyemiz Bozan İnce, Mehmet Akif İnan'ın hayatını sunum şeklinde üyelerimizle paylaştı.



Akif İnan'ın hayatını bölümler halinde sunarak, sendikal faaliyetlerine detaylı şekilde değinen Bozan İnce, İnan'ı Everest Tepesi, gönüldaşlarını ise Himalaya Dağları'na benzetti. İnce, Eğitim-Bir-Sen'in kuruluşu ile sendikacılığın ideolojilerin ötesinde bir çalışma alanına taşındığını ifade ederken, programın sonunda, Mehmet Akif İnan ile ilgili sorulara da cevap verdi.

Program, Akif İnan'ın ve ahrete irtihal eden gönül dostlarının ruhlarına Fatih okumasıyla sona erdi.

## GÜMÜŞHANE

**Darbe Ürünü Kılık ve Kıyafet Yönetmeliği Türkiye'ye Yakışmıyor**

Milletvekili Feramuz Üstün, AK Parti İl Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanımız Veli Ağaç, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, siyasetin geleneksel özelliğinin dışında yöneten-yönetilen arasındaki samimi bağın oluştuğunu, vekilin sık sık seçmeni ve şivil



toplum örgütleriyle bir araya geldiğini söyledi. Kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için 10 milyon imza kampanyası kapsamında ilde 20 bin imza toplandığını ifade eden Ağa, "Artık bu sorunun muhatabı siyaset kurumudur. Kıyafet özgürlüğünün yasal bir güvenceye kavuşmasını istiyoruz" dedi.

"İlin sorunlarını çözüme kavuşturmak için varım" diyerek sözlerine başlayan Milletvekili Feramuz Üstün ise, yerelde ve ülke genelinde yaptıkları çalışmaların, yapacaklarının bir gös-

tergesi olduğunu kaydetti. Kılık-kıyafet özgürlüğü noktasında Memur-Sen'in yaptığı çalışmayı takdirle karşıladığını söyleyen Üstün, "İnşallah bu sorunu çözeceğiz. Kıyafet konusu üçüncü dünya ülkelerinin sorunudur. Günümüz Türkiye'si'ne yakışmıyor" ifadelerini kullandı.

Üstün, yönetici atamaları konusunu İl Mili Eğitim Müdürlüğü ile görüşeceğini, gerekirse konuyu Millî Eğitim Bakanlığı'na taşıyacağını vurguladı.

### HATAY

## Bakan Sadullah Ergin Üyelerimizle Kahvaltıda Biraraya Geldi

Şubemiz, merkezde çalışan üyeleriyle kahvaltılı istişare toplantısında biraraya geldi. Büyük Antakya Otelindeki toplantıya Adalet Bakanı Sadullah Ergin ve Antakya Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Savaş da katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Bakan Sadullah Ergin, demokratikleşme sürecinde sivil toplum kuruluşlarının payının çok büyük olduğunu ifade ederek, "Bu sürece olumlu katkı sunan sivil toplum kuruluşları arasında ise Eğitimciler Birliği Sendikası'nın yeri bizim için çok önemli ve ayrıdır. Sendikal anlamda ekonomik sorunların yanı sıra fikirlerin ifadesi ve ifade edilen fikirlerin tatbiki de birtakım engellemelere maruz bırakılmaktaydı. Bu nedenle bayrağı aldığımız nokta ile devrettiğimiz nokta arasında daha demokratik bir ülke olabilmek ümidiyle üzerimize düşen görevi sorumlulukla yerine getiriyoruz" dedi.

Ergin, konuşmasını, Eğitim-Bir-Sen ailesine başarı dileyerek tamamladı.



Şube Başkanımız Cevat Önal, sendika olarak sadece ücret sendikacılığı yapmadıklarını, zaman zaman sosyal ve kültürel etkinlikler dolayısıyla üyeleriyle biraraya geldiklerini belirterek, "Üyelerin birbirlerini tanımaları, kaynaşmaları ve en önemlisi aidiyet duygusunu artırdığı için bu tür etkinlikleri yapıyor ve önemsiyoruz. Yapılan çalışmalar gözden geçirip görüş alışverişinde bulunarak sendikal mücadeleye ivme kazandırmış oluyoruz" şeklinde konuştu.

Elde ettikleri kazanımlar ve Şube olarak yaptıkları çalışmalarla ilgili bilgi veren Önal, "Ekmek için, özgürlük için yola çıkmış sendikamızın ulaştığı bu seviye hiç şüphesiz sizlerin her bir üyenin elini taşın altına koymasıyla gerçekleşmiştir. Gayretinizden ve verdiğiniz katkılardan dolayı sizlere teşekkür ediyorum" diye konuştu.

### İSTANBUL 1

## Özgürlüğe Saadet İstanbul Kadın Kollarından Tam Destek

Saadet Partisi İstanbul Kadın Kolları, Şubemize ziyarette bulunarak, 'özgürlük için 10 milyon imza' kampanyasında topladıkları imzaları teslim etti. Türkiye'de kadınlara dönük hak ihlallerinin konuşulduğu ziyarette konuşan Saadet Partisi İstanbul Kadın Kolları Başkanı Nagehan Gül Asiltürk, "1987 yılından bu yana ötekileştirmeye tabi tutulduklarını, o günden bugüne zulmün devam ettiğini, birçok kadının hayallerinin yok edildiğini, bugün bu zulmün istenildiğinde kaldırılabilirliğini" ifade etti. Asiltürk, "Memur-Sen'in bu mücadeleye cesaretle girmiş olmasından ve iddialı bir hedefi yakalayıp geçmesi nedeniyle duyduğu memnuniyeti de" dile getirdi.

Şubemiz adına imzaları teslim alan Meryem Eren ise, "Çalışma hayatında başörtülü olduğumuz için birçok zorlukla



karşılaşmanın yanında, örtümüzü, okul içinde ya da dışında çıkarma-çıkarmama şeklindeki polemiklerin de idarecilerin himmetine terk edilmiş olmasından ciddi rahatsız oluyoruz" dedi.

Eren, sendika olarak 12 milyon imza ile gerekeni yaptıklarını, artık bu feryadın duyulması gerektiğini söyledi. Ziyarette Şube Başkanımız Emrullah Aydın, Zeytinburnu İlçe Temsilcimiz Ahmet Coşkun, ilçe yönetiminden Hasan Süpçün ve Fatih Çepni de hazır bulundu.



## İSTANBUL 4

## Büyük Hedeflere Ancak Büyük Fedakârlıklarla Ulaşılabilir

Şubemiz, işyeri temsilcileriyle Maltepe Tekden Koleji Salonu'nda bir toplantı yaptı. Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerinden oluşan 250 kişinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Talat Yavuz, Eğitim-Bir-Sen'in hak ve insan merkezli bir kurum olduğunu söyledi. Emek için, inançlarıyla insanca yaşamak için yılmadan, yorulmadan hep beraber onurlu bir mücadeleyi sürdürdüklerini ifade eden Yavuz, "Gücümüzü, davamızın haklılığından, bu güzel ülkeye olan sevdamızdan ve dostça hep beraber el ele vererek büyütüp bugünlere getirdiğimiz, ülkemizin en büyük sivil toplum kuruluşu olan sendikamızdan alıyoruz. Bu yolda en büyük sermayemiz, fedakârlığımızdır. Biz biliyoruz ki, büyük hedeflere ancak büyük insanlarla ve büyük fedakârlıklarla ulaşılabilir. Onun için buradayız" dedi.

İnsanca yaşanabilir bir ülke için mücadele ettiklerini dile getiren Yavuz, şunları kaydetti: "Kimsenin kimseye tahakküm



kurmadığı, kimsenin inancından dolayı dışlanmadığı, okulundan atılmadığı, darbelerin akla gelmediği ve herkesin kendi özellikleriyle mutlu olacağı bir ülke istiyoruz. Biz, bu milletin değerlerine bağlı, ülkesini ve milletini seven eğitimciler olarak önümüzdeki süreçte ülkemizin bir daha eski karanlık darbe günlerine dönmemesi için, ekmeğimizin haksız yere bölünmemesi için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Büyük katkılarımızla ülkemizin geldiği bu noktada kişilere ve zamana bağlı olmadan hep doğrularla beraber mazlumların yanında yer alacağız."

## İZMİR 1

## Bosnalı Öğrencilerle Biraraya Geldik

Şubemiz, ilde eğitim gören Bosnalı öğrencilerle Hasan Sağlam Öğretmenevi'nde kahvaltıda buluştu. Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak, Osmanlı'nın ortak mirasçısı olduklarını ifade ederek, iki toplumun ortak tarihine ve değerlerine dikkat çekti. 2011 yılında 19. Başkanlar Kurulu toplantısını Saraybosna'da yaptıklarını belirten Şenocak, ortak geçmişleri olduğunu, bu geçmişin üzerine genç kuşakların ortak bir gelecek inşa edebileceğini kaydetti. Şenocak, her türlü sıkıntılarında yanlarında olacaklarının sözünü verdi.

İzmir Bosna Sancak Kültür ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Abdullah Gül, Bosna'da önemli makamlarda bulunan birçok kişinin eğitimini Türkiye'de aldığını dile getirerek, yöneticilerimize, böyle bir organizasyon gerçekleştirdikleri için teşekkür etti.



Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı İzmir Koordinatörü Kelhin Baran ise, kurumlarının 2010 yılında kurulduğunu ve müsteşarlık düzeyinde direkt başbakanlığa bağlı olduğunu söyledi. Anadolu güçlü olduğu süreçte soydaş ve akrabalarının da güçlü olacağını ifade eden Baran, akraba ve soydaş öğrencilere her zaman kapılarının açık olduğunu vurguladı.

Programa, Üniversite Şube Başkanımız Yrd. Dr. Recep Yiğit, Memur-Sen İl Temsilci yardımcısı Selçuk Erdem ve Ender Muhammed Gümüş, İzmir Uluslararası Misafir Öğrenciler Derneği Genel Sekreteri Hayrettin Aydın ve çok sayıda öğrenci katıldı.

## KARABÜK

## 'Değerler Eğitiminde Öğretmenin Rolü' Sempozyumu Yapıldı

Şubemizin organizasyonu, Karabük Üniversitesi ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün desteği ile düzenlenen "Değerler Eğitiminde Öğretmenin Rolü" sempozyumu, eğitim çalışanlarının yoğun ilgisi ve katılımıyla Karabük Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.



Karabük Üniversitesi Genel Sekreteri Yaşar Alpay, dekanlar ve daire başkanları, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Kadir Öztürk, il millî eğitim şube müdürleri ile sayıda eğitimcinin katıldığı sempozyumun açılışında konuşan Şube Başkanımız Zeki Öz, eğitimin değer kazanma ve kazandırma süreci olduğunu ifade ederek, “Şahsiyetli insanların meydana getirdiği bir toplum oluşturmak, değerler eğitiminin en önemli amacıdır. Değerler kişiye ve topluma yol gösteren ilkelerdir. Öğretmenler tüm değerleri kendi şahsında sergileyen model insanlardır. Eğitim-Bir-Sen olarak yapmış olduğumuz bu sempozyum ile öğretmenlerimize, yeni nesilleri yetiştirirken değerler eğiti-

mindeki rollerinin ne olduğunu anlatmak istedik” dedi. Açılış konuşmalarının ardından Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Recep Kaymakcan kürsüye çıkarak, “Değerler ve Değerler Eğitimi Politikaları” hakkında katılımcılara bilgi verdi. Sempozyumda İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bayram Ali Çetinkaya, Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Rahmi Karakuş, Çankırı Karatekin Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Ömer Bozkurt, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Adem Sağır, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hamdi Kızılar, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. İlyaz Canikli birer sunum yaptı.

### KARAMAN

## Sağlıklı Nesillerin Yetiştirilmesi Adına Güzel Hizmetler Yapılmaktadır

Şube Yönetim Kurulumuz, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Kasım Aydoğdu’yu makamında ziyaret etti. Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Yunus Özdemir, gerek gençlik merkezinde gerekse diğer birimlerde sağlıklı nesillerin yetiştirilmesi ve spor adına Karaman’da güzel hizmetler yapıldığını, bunu takdirle karşıladıklarını ve daha güzel işler yapılması noktasında üzerlerine düşen her konuda kendilerine yardımcı olmaya hazır olduklarını söyledi.

Kasım Aydoğdu ise, ziyaretten memnuniyet olduğunu, özgürlüklerin önündeki engellerin kalkması için her türlü desteğe hazır olduğunu kaydetti. Tatil süresince ilköğretim ve ortaöğretimdeki başarılı öğrencileri ödüllendirmek ve onları



spor yapmaya teşvik etmek için yarıyıl tatilinde “takdirini al, havuza gel” kampanyası yaptıklarını belirten Aydoğdu, görev ve geldiklerinden bu yana Karaman’da sporun ivme kazandığını, bireysel ve takım sporlarında başarıların arttığını, sivil toplum örgütleri ve Millî Eğitim camiasıyla yakın diyalog ve işbirliği içerisinde olduklarını anlattı.

Aydoğdu, gençlik merkezinin gençlerin bir durağı haline geldiğini, açılan kurslarla birlikte üye sayısının 3 bine ulaştığını sözlerine ekledi.

### KARS

## Çağdışı Yönetmelik Artık Hükümsüzdür

Şubemiz, genişletilmiş il divan toplantısını yoğun katılım- la Büyük Kale Otel’de gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mahmut Kaan İlgar, çok önemli bir başlangıcın arifesinde yaptıkları istişarenin hayırlar getirmesini diledi. 18 Mart’tan itibaren başlattıkları serbest kıyafet eylemine değişen İlgar, 12 Eylül ürünü vesayetçi yönetmeliğin artık bir hükümün kalmadığını söyledi.

Türkiye’nin en büyük sendikası olan Eğitim-Bir-Sen’in artık Kars’ta da bunu başarması zamanının geldiğini kaydeden İlgar, “Üyelerimizin ve yetkili organlarımızın bu sorumlulu-



ğa katkı sunmasını bekliyoruz” dedi. İlgar, daha sonra, yeni oluşturulan Kafkas Üniversitesi Temsilciliği Yönetim Kurulu üyelerini tanıtarak, yetki belgelerini takdim etti. Kadınlar Komisyonu konusuna da değinen İlgar, kadın çalışanların da hak aramada etkin olarak görev almaları gerektiğini ifade etti.

### KAYSERİ

## Alnımızın Teriyle Sendikacılık Yapıyoruz

Şubemiz, il divan toplantısı Kule Restaurant’ta yaptı. İl millî eğitim müdür yardımcıları, şube müdürleri, kurum yöneticileri





ve okul temsilcilerinin katıldığı toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Aydın Kalkan, her zaman olduğu gibi provokatörlerin iş başında olduğunu, yalan yanlış bilgiler üreterek kafaları karıştırmaya çalıştıklarını ifade ederek, "Bu konuda uyanık olmalıyız" dedi. Çalışmaları hakkında bilgi veren Kalkan, "Çalışmalarımıza hız vererek, daha güçlü bir

şekilde 15 Mayıs'ta mutabakat imzalamalıyız" diye konuştu. İnsanı merkeze alan bir anlayışa sahip olduklarını vurgulayan Kalkan, şunları söyledi: "Biz ideolojik sendikacılık yapmıyoruz. Biz özlük ve özgürlük sendikacılığı yapıyoruz. Emegimizle, alınımızın teriyle sendikacılık yapıyoruz. Bundan sonra da böyle olacak."

## KIRKLARELİ

### Örgütlenerek Güçlendik, Güçlendikçe Sorun Çözdük

Şube il divan toplantısı, öğretmenleri salonunda geniş katılımıyla gerçekleştirildi. Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı, ilçe temsilcilerimiz ile üniversite temsilcimizin söz alarak buldukları bölgedeki sorunlar ve gerçekleştirdikleri çalışmalar hakkında bilgi verdikleri toplantıda konuşan Şube Başkanımız Bülent Kılıç, kuruldukları günden beri hak ve özgürlük mücadelesi verdiklerini belirterek, "Mücadeleyi lafla, sloganla değil, demokratik haklar çerçevesinde çözüm önerileriyle birlikte yürüttük" dedi.

Hizmet sendikacılığının ve çözümün adresi olduklarını ifade eden Kılıç, "Eğitim-Bir-Sen, mazlumun ve mağdurun sesi, özlük ve özgürlük mücadelesinin öznesi, kazanımların en önemli adresi oldu. Biz örgütlenerek güçlendik, güçlendikçe sorun çözdük" şeklinde konuştu. Üniversitede sendikal mücadeleyi yürüten, sahiplenen ve bugün 100 üyesiyle temsil-



ciliğimizi yetkili konumuna getiren Temsilcimiz Caner Yahya Boyar'a ve yönetimine teşekkür eden Kılıç, "Arkadaşlarımızı alkışlıyorum. Yollarının açık olmasını, üniversite temsilciliğimizi olarak daha birçok başarıya imza atmalarını temenni ediyorum" ifadelerini kullandı. Mayıs ayındaki mutabakatta il genelinde yetkiyi almaları için her ay en az bir üye yapmaları gerektiğini dile getiren Kılıç, sözlerini şöyle tamamladı: "Eğitim-Bir-Sen, insanların gönlüne hitap eden, çalışanların sorunlarına eğilen ve çözüm üreten tek sendikadır ve bunun için tercih edilmektedir. Bizim büyümemiz yavaş yavaş, gün ışığında açan bir gonca gibidir; dipten gelen, kökü sağlam, gövdesi kuvvetli ve dalları her tarafı saran bir çınar gibidir. Eğitim-Bir-Sen Türkiye'ye mal olmuş bir sendikadır."

## KIRŞEHİR

### Birlikten Kuvvet Doğar

Şube yöneticilerimiz, işyeri temsilcileriyle biraraya geldi. Merkezdeki okul ve kurum temsilcileri, şube yönetimi ve ilçe temsilcilerinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Ali Rıza Aka, "Bizler ancak sizlerin varlığı ile bir şeyler yapabiliriz. Siz olmazsanız bizler başarılı hizmetler yapamayız. Bizler büyük bir aileyiz. Sizlerden isteğim, okullarınızda Eğitim-Bir-Sen'in hizmetlerini; ülkemiz ve eğitim çalışanları için yaptığımız çalışmalarını anlatmanızdır. Birlikten kuvvet doğar. Kuvvetimize kuvvet katmanızı bekliyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in çalışma prensiplerine de değinen Aka, şunları söyledi: "Biz Eğitim-Bir-Sen ailesi olarak, milletimizin refah ve huzur içerisinde yaşaması için üzerimize düşen tüm sorumlulukları yerine getirmeye çalışan ve insanlık için atılması gerek adımları atan bir sendikayız. Eğitim-Bir-Sen,



insanların gönlüne hitap eden, çalışanların sorunlarına eğilen ve çözüm üreten tek sendikadır." Zor şartlarda biraraya gelen bir grup gönül adamının kurduğu sendikamızın bugün Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu haline geldiğini kaydeden Aka, "Sendikacılık bir gönül işidir, fedakârlık işidir. Bu yıl da aynı fedakârlıkla çalışarak Kırşehir'de daha da güçleneceğiz. Bu başarının en önemli sahibi de ilçe ve kurum temsilcilerimiz olacaktır" şeklinde konuştu. Aka'nın konuşmasının ardından Şube Yönetim Kurulu üyeleri kendi alanlarıyla ilgili katılımcılara bilgi verdi. Toplantı, soru-cevap bölümünün ardından sona erdi.

## KİLİS

### Karakuş ve Aslan'dan Ziyaret

Milletvekili Fuat Karakuş ve İl Milli Eğitim Müdürü Hasan Aslan, Şubemizi ziyaret etti. İl Milli Eğitim Şube müdürleri



Cahit İslamoğlu ve Mustafa Taşpınar'ın da hazır bulunduğu ziyarette konuşan Milletvekili Fuat Karakuş, sendikalaşmanın sadece hak ve hukuk mücadelesi olmadığını, aynı zamanda bilinçli, erdemli, ortak hedef ve idealler uğruna sıkı bir birlikle mücadele edecek fedakâr insanlar yetiştirmek için de bir araç vazifesi gördüğünü söyledi.

Eğitim camiasının ülkemizin ana dinamiklerinden biri olduğunu, toplumun aydınlanmasında ve daha bilinçli hale getirilmesinde eğitim çalışanlarına büyük sorumluluklar düştüğünü ifade eden Karakuş, eğitim çalışanlarının hak ve özgürlükleri noktasında vermiş olduğu mücadele ile kurulduğu günden beri Eğitim-Bir-Sen'in eğitimcilerin gözbebeği olduğunu kaydetti. İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Aslan, sorunların

çözümünde sivil toplum örgütlerine önemli sorumluluklar düştüğünü dile getirerek, "Kilis'i eğitim alanında kaldırmak için bütün çalışma arkadaşlarımızla işbirliği içinde en iyiye ulaşmak için gayret göstereceğiz" dedi. Konuklarına, nazik ziyaretleri dolayısıyla teşekkür eden Şube Başkanımız Bekir Şen, Eğitim-Bir-Sen'in 231 bini aşkın üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük ve genel yetkili sendikası olduğunu ifade etti. Ülkenin her karışında, en ücra köşelerinde dahi sendika olarak mevcudiyet gösterdiklerini, ilde de 600'ü aşkın üye sayısı ile yetkili sendika olarak her geçen gün büyüdüklerini söyleyen Şen, "Eğitim çalışanlarının göstermiş olduğu bu teveccühten dolayı Eğitim-Bir-Sen eğitim çalışanlarının yegâne adresi olma payesini elde etmiştir" şeklinde konuştu.

### KÜTAHYA

## Özgürlüklerin Teminatı ve Takipçisiyiz

Şubemiz, işyeri temsilcileri toplantısını öğretmenevi toplantı salonunda gerçekleştirdi. Toplantının açılışında konuşan Şube Başkanımız Kamil Uçan, bireysel hak ve özgürlüklerin verilmesi ve örgütlü olmanın önemini vurgulayarak, Eğitim-Bir-Sen'in özgürlüklerin teminatı ve takipçisi olduğunu söyledi. Sendikal örgütlenmenin meşakkatli ve zor olduğu bilinciy-le yola çıktıklarını ifade eden Uçan, "Elbette bu yolculuk sırasında karşımıza bin bir türlü engeller ve olumsuzluklar çıktı. Önümüze çıkan her türlü engeli birbirimize omuz vererek, yıl-



madan, mücadele ederek bir bir bertaraf ettik, bundan sonra da önümüze çıkacak olan engelleri azimle, kararlılıkla, üyelerimizden aldığımız güçle inşallah bir bir aşacağız. Bu kutlu yolculukta bizim yanımızda yer alarak Eğitim-Bir-Sen vizyonunu önemseyen ve benimseyen tüm dava arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

### MANİSA

## Hedef, Bin 500 Eğitim Çalışanını Ailemize Dahil Etmek

Şubemiz, genişletilmiş il divan toplantısını, 15 ilçe temsilcilik yönetim kurulu, CBÜ Temsilciliği, okul temsilcileri ve kadın komisyonlarının katılımıyla gerçekleştirdi. 250 teşkilat mensubunun katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mehmet Emin Sofuoğlu, sendikal mücadelelerinde medeniyet değerlerinden asla taviz vermeden değişim ve dönüşümün öznesi ve öncüsü olduklarını söyledi.

Bilimin ve insanlık mirasının yeni nesillere aktarılması ve aşılmasının öğretmenler vasıtasıyla olduğunu belirten Sofuoğlu, eğitime yatırım yapmanın aynı zamanda öğretmene de değer vermek ve yatırım yapmak olduğunu vurguladı. Merkezde girmedikleri okul bırakmayacak şekilde okul ziyaretlerine devam ettiklerini kaydeden Sofuoğlu, "Yüz yüze



görüşmediğimiz hiçbir üyemiz, hiçbir eğitim çalışanı kalmayacak şekilde okul okul akşam yemekleri ve çayları düzenliyoruz. Sendikal konular ve sorunlar hakkında eğitimin paydaşlarıyla fikir alışverişinde bulunuyoruz" dedi. Sofuoğlu, şunları kaydetti: "Kısa vadeli hedefimiz, Mayıs mutabakatına kadar bin 500 eğitim çalışanını ailemize dahil etmektir. Bu yıl da, geçen yılki gibi aynı fedakârlıkla çalışarak Manisa'da daha da büyüyecek ve güçleneceğiz. Vizyon ve hedeflerimizi tazeleyerek sendikal mücadelemizi daha da alevlenmiş bir aşkla, amatör bir ruh heyecanı ile devam ettireceğiz." İlçe temsilcileri ve kadınlar komisyonunun da, hedeflerini belirten konuşmalarından sonra, eğitimdeki sorunlar ve çözüm önerileri görüşüldü.

### MARDİN

## Hep Haklıdan ve Mazlumdan Yana Olacağız

Şubemiz, Halepçe katliamının 25. yıldönümünde bir anma programı düzenledi. Anma programına Duhok





Üniversitesi'nden Öğretim Görevlisi Dr. Hakeem Babry konuşmacı olarak katıldı. Şube Yönetim Kurulu, Artuklu Üniversitesi öğretim görevlileri ile üyelerimizin katıldığı programda konuşan Dr. Hakeem Babry, "Kadın, çocuk, yaşlı demeden 5 bini aşkın Müslüman Kürt, diktatör Saddam Hüseyin tarafından kitle imha silahları ve kimyasal bombalarla katledildi. Aradan 25 yıl geçti. Biz bu acıyı hala unutmadık. Çünkü bu katliamın izleri hala var. Yeni doğan çocuklarda katliamın izleri devam ediyor. Kimyasal bombalar sadece insanları değil, insanların geçim kaynağı olan toprağı, bitki örtüsünü de etkiledi. 25 yıl geçmesine rağmen topraktan hala tam anlamıyla ürün alınmıyor veya ürünler o kimyasal bombaların etkisini taşıyor" dedi.

## MUĞLA

### Hedefe Doğru Adım Adım

Şubemiz, il divan toplantısını sendika binasında yaptı. Eğitim çalışanlarının sorunlarının ve çözüm yollarının ele alındığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Sebahattin Akkır, kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için '10 milyon imza' kampanyasının büyük bir başarıyla gerçekleştirildiğini ifade ederek, emeği geçen ve destek veren herkese teşekkür etti.

Üye çalışmalarının kesintisiz olarak sürdürülmesi gerektiğini belirten Akkır, "Güzel çalışmalar yaparak, önceki aylara göre daha fazla üye kaydettik. Mayıs ayına kadar büyük bir

Şube Başkanımız Eyyüp Değer ise, 16 Mart 1988'de Halepçe'de nefes alan her canlının hayatından olduğunu kaydederek, "Bu katliamı yapanların yanında, katliama seyirci kalan, kimyasal silahları bu zalimlerin ellerine verenler de suçludur" şeklinde konuştu.

Değer, sözlerini şöyle tamamladı: "Zulüm kimden gelirse gelsin, kime karşı yapılırsa yapılsın, biz hep haklıdan ve mazlumdan yana olacağız. Halepçe'de katledilenleri rahmetle anıyor, dünyanın neresinde olursa olsun, zalimleri nefretle kınarken Bediüzzaman Hazretlerinin şu sözünün Mahkeme-i Kübra'da karşılık bulacağına inanıyoruz: Zalimler için yaşasın cehennem."



azimle sendikal faaliyetlere hız vereceğiz. Üye sayımızı artırmaya, eğitim çalışanlarının sorunlarıyla yakından ilgilenmeye devam ederek, çözüm yollarında yardımcı olacağız. Hedeflerimize adım adım yaklaşıyoruz" dedi. Toplantıda, ilçe temsilcilerinin görüş ve önerileri de alınarak, önümüzdeki aylarda yapılacak faaliyetler hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

## MUŞ

### İl Divan Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, il divan ve istişare toplantısı yaptı. Burada konuşan Şube Başkanımız Bayram Güler, Eğitim-Bir-Sen'in temel misyonunun, özelde eğitim çalışanlarının genelde ise milletin ekonomik ve sosyal imkânlarını arttırmak, geliştirmek, saygınlığını korumak olduğunu söyledi.

Başörtüsünün bir inanç hürriyeti olduğunu ifade eden Güler, "Lütüfla takılacak, korkuyla çıkarılacak bir şey değildir. Kimsenin kadınlara iyilik yapmasına gerek yok. Kendine adam diyen herkes, kadını birey olarak kabul etsin, bu hakkı teslim etsin. İşyerlerine serbest kıyafetle gitme eylemimiz, bu sorun çözüme kavuşturuluncaya kadar devam edecek" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in, insan onuruna yakışan hayat için ücreti önemseydiğini ama onurlu duruşunu da kaybetmediğini be-



lirten Güler, "15 Mayıs'a kadar Eğitim-Bir-Sen ailesini daha da büyütmek görevimizdir. Yolumuz, milletimizin, medeniyet değerlerimizin yolu; hiç kimseyi kategorize etmeden ekmekte, özgürlükte buluşma yoludur" şeklinde konuştu.

Güler, eğitimciler olarak her eleştiride yakınmaya hakları olmadığını dile getirerek, sözlerini şöyle tamamladı: "Ekonomik ve özlük haklarımızı korumak ve iyileştirmek için mücadelemizi sürdüreceğiz. Bununla birlikte yeni bir neslin yetişmesinden de sorumluyuz."

## ORDU

### Kadın Üyelerimiz Kahvaltıda Buluştu

Şube Kadınlar Komisyonumuz, kadın üyeler için kahvaltılı toplantı düzenledi. Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Esen Güven, burada yaptığı konuşmada, birlik ve beraberlik mesajları verdi.



Şube Başkanımız İsmail Çelenk ise, kadına yapılan ayrımcılığın artık son bulması gerektiğini vurguladı. Çelenk, darbe döneminden kalma kılık-kıyafet yönetmeliğini kabul etmediklerini ve çalışanların kılık-kıyafet serbestliği için atılan 12 milyon 300 bin imzayı hükümete ilettiklerini bildirdi. Çelenk, hükümetin adım atmaması durumunda işyerlerine serbest

kıyafetlerle gideceklerini söyledi. Bu arada, Fatsa İlçe Temsilciliğimiz, 3. Geleneksel Kadınlar Günü kahvaltısı düzenledi. Yoğun katılımı ile gerçekleşen programda, İlçe Temsilcimiz Halil Bekyürek ve Şube Başkanımız İsmail Çelenk, kadınların çalışma hayatında daha fazla yer alması ve işyerlerinde kılık-kıyafet engeliyle karşılaşmaması gerektiğini vurguladılar.

### RİZE

## Emeğiniz Asla Unutulmayacak

Şubemiz, il divan toplantısı Ardeşen'de yaptı. Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve ilçe yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Seyfettin Afacanlar, temsilcilerin üstün gayreti ve çalışmalarıyla bugünlere geldiklerini ifade ederek, "İlimizde ve ülkemizde yetkili sendika olmamızda sizlerin emeği asla unutulmayacaktır. Bu gayretlerinizden dolayı sizleri tebrik ediyorum" dedi.

Üyelerine yönelik çalışmaların yanında, duruş sendikacılığını da göz ardı etmeyerek milletin değerlerine karşı olan her oluşumun karşısında olduklarını ifade eden Afacanlar, milletin değerlerini yansıtan her çabanın içerisinde olmaya devam edeceklerini söyledi.

"Sendikamızın elde ettiği kazanımları okul ziyaretlerinde anlatalım" diyen Afacanlar, şöyle devam etti: "Örneğin son



olarak elde ettiğimiz kazanım, özür durumu ataması. Giden bakan, Şubat'ta özür durumu tayini yapılmayacağını deklare ettiği halde, sendikamızın teşebbüsleri sayesinde hem il dışı hem de il içi özür durumu tayinleri yapılarak bu konudaki mağduriyet giderilmiş oldu. Bu atamada bin 518 öğretmenin mağduriyeti halen devam etmektedir. Bakanlıktan, bu arkadaşlarımızın mağduriyetini gidermesini bekliyoruz. Yıllar yetkili olup kayda değer bir kazanım elde edemeyenlerin, kazanımlarımızı kendi kazanımı gibi göstermelerine fırsat vermeyelim." Konuşmanın ardından, ilçedeki sendikal faaliyetler ve bundan sonraki çalışmaların ne şekilde yürütüleceği ile ilgili görüşler değerlendirildi.

### SAMSUN

## Haksızlık Karşısında Dik Durmaya Devam Edeceğiz

Şubemiz, il divan toplantısını, ilçe yönetimleri ve ilçe kadınlar komisyonu yönetim kurullarının katılımıyla gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Nejdet Güneysu, kuruldukları günden beri, 'Haksızlık karşısında susan, dilsiz şeytandır' düsturuyla sendikal mücadele ettiklerini ve etmeye devam edeceklerini söyledi.

Daha özgür, daha adil, daha refah bir ortam içinde yaşanılacak bir hayatın olması için çalıştıklarını kaydeden Güneysu, sendika olarak değerlerimizi savunmaya, haksızlık karşısında dik durmaya devam edeceklerini vurguladı. Kimsenin düşünce, inanç ve ırkıyla ilgilenmediklerini belirten Güneysu, şöyle konuştu: "Milleti için bir çivi çakanın yanındayız ve daima ya-



nında olmaya da devam edeceğiz. Biz hiçbir zaman için gücümüzü şahıslara baskı için kullanmadık, kullanmayacağız. Kamuda kılık-kıyafet yönetmeliği dayatmasının son bulması için toplamış olduğumuz 12 milyon 300 bin imzayı hükümete teslim ettik. Hükümetin gereken adımları atmasını bekliyoruz."

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Melek Şahin Civelekoğlu ise, artık kadınların meta olmaktan çıkarılması gerektiğini ifade ederek, çalışan kadınların verimliliği için doğum ve süt izinlerinin tüm öğretmenlerin kullanabileceği şekilde düzenlenmesini istedi. Toplantı, ilçe temsilcilerinin konuşmalarının ardından sona erdi.

### SİNOP

## Kadınların Temel Hak ve Özgürlükleri Sağlanmalıdır

Şube Kadınlar Komisyonumuz, kadın üyelerimizi, Sinop Öğretmenevi'nde düzenlediği programda biraraya getirdi. Programa, Kadınlar Komisyonu Başkanımız Mümine Şahin ile birlikte üyelerimiz, kadın çalışanları ve davetliler katıldı. Prog-



ramın açılışında bir konuşma yapan Mümine Şahin, toplumda kadının önemi ve sendikal mücadelede yeri konusuna değindi. Şube Başkanımız Mustafa Aslan ise, sendika olarak çalışma hayatında yer alan kadınların sorunları, temel hak ve özgür-



lükler konusunda yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi vererek, kadınların temel hak ve özgürlüklerinin sağlanması gerektiğini vurguladı. Aslan, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonraki süreçte de kadın haklarını düzenleyici her türlü çalışmaya

açık olduklarını söyledi. Programda, Memur-Sen Genel Merkez Kadınlar Komisyonu'nun Suriye'deki kadın ve çocuklara yönelik başlattığı "Bir Mama Bir Bez, Sadece Bir SMS" yardım kampanyasının tanıtımı yapılarak destek istendi.

## SİVAS 1

## Milletvekili Hilmi Bilgin'den Ziyaret

Milletvekili Hilmi Bilgin, AK Parti İl Başkanı Burhanettin Kuru ve Başkan Yardımcısı Fikret Yıldırım, Şubemizi ziyaret etti. Eğitimin sorunlarının görüşüldüğü ziyarette konuşan Şube Başkanımız İlhan Karakoç, eğitim konusunda yaşanan bazı eksikliklerin ve hataların düzeltilmesi gerektiğini ifade ederek, öğretmenlerin toplum nezdindeki saygınlığını artırabilmek için hükümetin üzerine düşeni bir an önce yapması gerektiğini söyledi. Karakoç, Bakanlıktaki değişim ve dönüşüm çalışmalarını doğru bulduklarını, ancak öğretmenlerin ve sendikalarımızın da görüşünün alınarak çalışmalar yapılmasının daha doğru olacağını kaydetti. Toplu sözleşme sürecinde özellikle öğretmenler için talep ettikleri ek ödeme ko-



nusunun birden rafa kaldırılmasına bir anlam veremediklerini dile getiren Karakoç, ek ödemenin hükümetin öğretmene bir lütfu olmayacağını, aksine bunun bir hak olduğunu belirtti.

Milletvekili Hilmi Bilgin ise, eğitim camiasındaki sorunların ve sıkıntıların farkında olduklarını ifade ederek, "Bunları çözmek için gece gündüz çalışıyoruz. Toplumun taleplerini yansıtan camiaların başında sendikalar gelmektedir. Başarılı çalışmalarını takip ettiğim sendikanızın özellikle sivil anayasa yapımı aşamasında vereceği desteği çok önemsemekteyim" dedi. İlhan Karakoç, görüşmenin ardından heyete yayınlarımızdan oluşan birer set hediye etti.

## ŞANLIURFA

## Yöneticilerin Sorunları Görmezden Gelinemez

Şube Yönetim Kurulumuz, il milli eğitim yöneticileri ve merkez okulların müdürleriyle istişare toplantısında biraraya gelerek, ilin eğitim sorunlarını masaya yatırdı.

Şube Başkanımız İbrahim Coşkun, açılış konuşmasında, Şanlıurfa'nın Türkiye'nin en çok öğretmen değiştiren ili olduğunu ifade ederek, "Öğretmen sirkülasyonunun bu kadar yoğun olduğu bir ilde ilk atanan personel için muhatap olduğu yöneticinin tavrı çok önemlidir. Gelen her öğretmenin gözünün kapıda olmasının birçok gerekçeleri var elbette. Ancak bu öğretmenlerimizi Şanlıurfa'da tutabilmenin yollarını aramak hepimizin boynunun borcudur" dedi.

Yöneticilerin sorunlarını görmezden gelerek sendikacılık yapılamayacağını farkında olduklarını belirten Coşkun, "Aşağılanan, hor görülen, itibarsızlaştırılan bir camianın mensubu



olmak istemediğimizi her fırsatta haykırdık. Eğitim çalışanlarının huzurunu bozan her uygulama gözden geçirilmeli ve gerekli düzenlemeler yapılmalıdır" şeklinde konuştu. Coşkun, yayınlanan yönetici atama yönetmeliğinin eski Bakan Ömer Dinçer dönemini hatırlatan izler taşıdığını ifade ederek, şunları söyledi: "Bizler yeni Bakanımızdan umutluyuz, umudumuzu kaybetmek istemiyoruz. Ancak yeni yayınlanan yönetmelik, yine sendikaların görüşlerinden uzak, paydaşları görmek istemeyen, yönetici adaylarının ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak bir içeriğe sahip. Bunu anlamak da, anlatmak da zor. Bir revizyon yapılmazsa, dava dilekçemiz yürürlüğe konulacak."

Bu yıl Şanlıurfa'daki üye hedefi olan 5 bine ulaşmak üzere olduklarını kaydeden Coşkun, bu yolda kendilerine destek olan herkese teşekkür etti. Toplantı, yöneticilerin çeşitli konulardaki görüş ve önerilerini paylaşmasının ardından sona erdi.

## TOKAT

## Çalışan Kadınlara Karanfil Hediye Edildi

Şube yöneticilerimiz, ilçe, okul-kurum temsilcileri ve teşkilata gönül vermiş üyeler aracılığı ile il milli eğitim müdürlüğü başta olmak üzere bağlı tüm merkez ve köy okulları, Gaziosmanpaşa Üniversitesi ve YURTKUR'da çalışan bütün eğitim çalışanlarını ziyaret ederek, üzerinde 'kadın, gözyaşının ve şiddetin olmadığı bir dünya dileğiyle' etiketli karanfil takdim ettiler.

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Sevil Alaçam, sendika olarak kadına değer vermek için Batı'nın dayatmalarına



ve kadın algısına ihtiyaç olmadığını düşündüklerini kaydeden Alaçam, "Bizim medeniyetimizde, kadının yeri, başların tacı olmaktır. Zira kadının bizde karşılığı annedir, eştir, kardeşidir" dedi. Milli Eğitim ve üniversite çalışanı yaklaşık 4 bin kadın çalışana ulaşılmıştı. Kadınlar, sendikamızın

çalışan kadın hakları ile ilgili duyarlı çalışmalarını takdir ettiklerini, en büyük zulüm, ayrımcılık ve dışlanmışlık olan başörtüsü yasağının bir

an önce sonlandırılmasını ve kadınların gerçek anlamda özgürleşmesini istediklerini dile getirdiler.

### TRABZON

## Kirli Propagandalara Karşı Uyanık Olmalıyız

Şubemiz, il divan toplantısını Sürmene'de yaptı. Şube Başkanımız Mehmet Kara, başkan yardımcıları Fatih Karabina, Tevfik İnce, Salim Günaydın ve Vedat Uzuner, Üniversite Temsilcilik yönetiminden Doç. Dr. Hamdullah Çuvalcı, Öğretim Görevlisi Saffet Kahveci ve Eşref Çakıroğlu, ilçe temsilcileri ve ilçe yöneticilerinin katıldığı toplantı, Sürmene İlçe Temsilcimiz Şevki Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başladı.

Üç yıldır bu görevi sürdürdüğünü, birtakım fedakârlıklarda bulunmadan belli kazanımların elde edilemeyeceğini ifade eden Yılmaz, "Bu nedenle üye yapma yoluna giderken bir kere konuşup olumlu cevap alamadığınızda vazgeçmeyin; defalarca, defalarca konuşun. Sendikâl çalışmalarda yılmak, küsmek olmaz. Bunu iyi bilelim, herkesi ikna edebileceğiniz bir yöntem mutlaka vardır" dedi. Şube Başkanımız Mehmet Kara, sendikâl anlayış ve ekip çalışmasıyla ilgili bilgi verdi. İlçe temsilcilerinden, yönetimleriyle haftalık olarak bir ara-



ya gelmelerini, gündemi ve gelişmeleri değerlendirmelerini isteyen Kara, okullarda yaşanan gelişmeler, üyelerin alanda yaşadıkları sıkıntılar konusunda uyanık olmaları ve üyeleri başta olmak üzere bütün eğitim çalışanlarının sorunlarıyla ilgilenmeleri gerektiğini kaydetti.

Son dönemde üye kazanabilmek adına birtakım haksız ve kirli propagandaların yapıldığını, okul temsilcilerimizin bu gibi konulara hazırlıklı olmaları gerektiğini söyleyen Kara, "Okul ve ilçe temsilcilerimiz, üyemiz olsun olmasın, bütün çalışanlarla mutlaka üst düzeyde iletişim kuralmalıdır" şeklinde konuştu.

### UŞAK

## İl Divan Toplantısı Öğretmenevinde Gerçekleştirildi

Şubemiz, il divan toplantısını öğretmenevinde yaptı. İlçe yönetimleri ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mehmet Karaçallık, büyük bir aile olduklarını ifade ederek, "Sizlerden isteğim, okullarınızda Eğitim-Bir-Sen'in hizmetlerini; ülkemiz ve eğitim çalışanları için yaptığımız çalışmaları anlatmanızdır" dedi.

Milletin refah ve huzur içerisinde yaşaması için üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmeye çalışan ve insanlık için atılması gerek adımları atan bir sendika olduklarını kaydeden Karaçallık, "Eğitim-Bir-Sen, insanların gönlüne hitap eden bir sendikadır. Çalışanların



sorunlarına eğilen ve çözüm üreten tek sendikadır ve bunun için tercih edilmektedir" şeklinde konuştu. Kamuda serbest kıyafet için başlatılan "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasının başarıya ulaştığını belirten Karaçallık, buna destek veren tüm eğitim çalışanlarına ve Uşak halkına teşekkür etti. Toplantıda, Milletvekili İsmail Güneş ve Memur-Sen İl Temsilcisi Emin Acar da birer konuşma yaptı.

### YALOVA

## Bize Öğretilen Her Şey İdeolojik Manipülasyondur

Şubemiz, Halk Eğitim Merkezi Konferans Salonu'nda, Gazeteci-Yazar Abdurrahman Dilipak'ın konuşmacı olduğu "28 Şubat'tan Günümüze Kamusal Alan ve Özgürlüklerimiz" konulu konferans düzenledi. Şube Başkanımız Zekeriya Yayla'nın açılış konuşmasıyla başlayan konferansta Gazeteci-Yazar Abdurrahman Dilipak, 28 Şubat sürecinde Milli Güvenlik Dersi hocaları aracılığıyla tüm öğretmen, öğrenci ve velilerin fişlendiğini belirterek, "TSE damgalı bir dinle kendi heveslerine uygun bir İslam icat etmeye çalıştılar. 28 Şubat'ta hepimizin beyni üzerinde bir operasyon gerçekleştirildi. Onun için her şeyi yeniden düşünmemiz gerekiyor. Bize öğretilen din



de, tarih de, gelecek tasavvuru da ideolojik bir manipülasyondur" dedi.

Sivil toplum kuruluşlarının üzerine düşen görevi yerine getirmesi gerektiğini kaydeden Dilipak, "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza kampanyasını düzenleyen Memur-Sen'i takdir ediyorum. Öğretmenlerimiz, demokratik kültürün gelişmesi için çocuklarımıza derslerin dışında bunun önemini anlatmalıdır" ifadelerini kullandı.



# Üyelerimizin Ferdi Kaza Sigortasını Yeniledik



2009 yılında başlattığımız, 2010, 2011 ve 2012 yıllarında devam ettirdiğimiz üyelerimize yönelik grup ferdi kaza sigortası uygulamasına devam ediyoruz.

Grup ferdi kaza sigortası anlaşması, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yetkilileri ile Şekerbank ve SBN Sigorta yetkililerinin katıldığı toplantıda bir yıl daha uzatıldı.

Yeni anlaşma ile Eğitim-Bir-Sen üyeleri, 5 Mart 2014 tarihine kadar bir yıl süreli ferdi kaza sigortası kapsamında yeniden sigortalanmış oldu.

Yapılan anlaşmayla deprem, sel, toprak kayması, yanardağ patlaması, terör ve yangın sonucu ölüm ve sürekli sakatlık halleri ile kaza neticesinde meydana gelen boğulmalar grup ferdi kaza sigortası poliçesi teminatı kapsamına alınırken; önceki yıllarda olduğu gibi yine genel merkez, şube ve temsilcilik yöneticileri, üyeler ve sendikamızın genel merkez çalışanlarının tamamı, ayırım yapılmaksızın, aynı miktar prim ödemesiyle aynı miktar teminat karşılığında sigortalı oldu.

Buna göre grup ferdi kaza sigortası poliçe teminatları, ölüm halinde 15 bin TL, sürekli sakatlık halinde 15 bin TL'dir.

İsteklerine bağlı olarak adlarına Şekerbank kredi kartı düzenlenen Eğitim-Bir-Sen üyelerinin grup ferdi kaza sigortası poliçesi teminatı, kredi kartının teslim alındığı tarihten itibaren 25 bin TL'ye yükseltilecek. Anlaşma kapsamında üyelerimizin edindikleri Şekerbank kredi kartının kullanılması halinde önemli bazı banka hizmeti avantajları da sağlanacak.

Eğitim-Bir-Sen'e, sözleşmenin imzalanmasından sonra üye olanlarla Eğitim-Bir-Sen'de sigortalı olarak sözleşmenin imzalanmasından sonra çalışmaya başlayanların grup ferdi kaza sigortası poliçeleri, sendika üyeleri için en geç üye oldukları, sigortalı olarak çalışanlar için ise sigortalı olarak işe başladıkları ayın sonunda düzenlenecek.

Eğitim-Bir-Sen üyeliği ve sendika çalışanı sıfatı sona erenler, üyeliğin veya çalışan sıfatının sona erdiği tarihte, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın grup ferdi kaza sigortası poliçesi kapsamından çıkarılacak ve poliçenin sağladığı teminatlardan yararlanamayacak.

İmza töreninde konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, üyelerinin sevinçlerini paylaştıkları gibi hüznelerini de paylaşmak adına bu hizmeti önemsediklerini ifade ederek, "Grup ferdi kaza sigortasını başlattığımız 2009'dan bugüne kadar maalesef 90'ı ölüm, 12'si sürekli sakatlık olmak üzere toplam 102 kaza hasar dosyası sonuçlanmıştır. Anlaşmalar çerçevesinde sonuçlanan hasar dosyaları için SBN Sigorta tarafından vefat eden üyelerimizin varislerine ve sürekli sakatlık sebebiyle üyelerimize 1 milyon 388 bin 300 TL teminat (Ferdî Kaza Sigortası Tazminatı) ödenmiştir. Ölümle sonuçlanan 13 dosya ise tamamlanmak üzeredir" dedi.

Sendikal mevzuat gereği bu gibi durumlarda üyelerine herhangi bir yardımda bulunabilme imkânlarının olmadığı belirten Gündoğdu, şunları söyledi: "Bu anlaşma, sendika yöneticileri olarak bizleri bir nebze olsun rahatlatmaktadır. Başta trafik kazaları olmak üzere, boğulma, gaz zehirlenmesi gibi çeşitli kazalarda, Van ve Erciş'te yaşanan depremde hayatını kaybeden ve askeri cephaneliğin patlaması sonucu şehit olan üyelerimize bu imza töreni vesilesi ile Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır diliyorum."

Gündoğdu, hiçbir üyemizin kaza hali yaşamamasını dileyerek sözlerini tamamladı.





## Milyonlar Özgürlük İçin İmza Attı

Yıl:  
2013 (Ocak-Şubat)

Konu:  
Kamuda Kılık Kıyafet Özgürlüğü

Eylem:  
Bir Ayda "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" Kampanyası

Eyleme Giden Kurum:  
Memur-Sen ve Memur-Sen'e Bağlı 11 Sendika

Kampanya Şekli:  
İmza Stantları, İnternet Sitesi, Gönüllüler

Toplanan İmza  
Stantlar ve Gönüllüler Eliyle:  
10 Milyon 400 Bin

[www.ozgurlukicinonmilyonimza.com](http://www.ozgurlukicinonmilyonimza.com) vasıtasıyla:  
1 Milyon 900 Bin

Toplam İmza Sayısı:  
12 Milyon 300 Bin

## Teşekkürler TÜRKİYE

