



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : E-28892082-915.02.02-25290798

20.05.2021

Konu : Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu

DA İTİM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdari Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede merkez ve taşra teklifatı birimleri, Bakanlık İmzalı Kurum İdari Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Nisan 2021 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında değerlendirecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Mustafa SAFRAN
Bakan a.
Bakan Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı

Ek: Nisan 2021 Çalışma Raporu (2 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

-Merkez Teklifatı Birimlerine
- 81 İl Valiliklerine
(1 Millî Eğitim Müdürlüğü)

Bilgi:

Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Atatürk Bulvarı No:98 ANKARA

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Telefon No : 0 (312) 413 17 87

E-Posta: sendikalar@meb.gov.tr

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Eren SARIKAYA

Unvan : Bilgisayar Uzmanı

İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Faks:3124252359

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 801d-2841-339d-984d-71ca kodu ile teyit edilebilir.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU (NİSAN 2021)

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulunun Nisan 2021 toplantısı, Bakan Yardımcısı Mustafa SAFRAN başkanlığında 28.04.2021 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığının Kurum İdari Kuruluna sunmuş olduğu önerilerden aşağıda belirtilenlerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

- 1- Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte, il/ilçe millî eğitim şube müdürü kadrolarında bulunanların hizmet bölgeleri ve bölge hizmeti sürelerinin yeniden düzenlenmesine yönelik düzenleme yapılmalıdır.
- 2- Mevcut ve muhtemel hak kayıplarının önüne geçilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması bakımından, sözleşmeli öğretmenlere Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilmesini sağlamak üzere düzenleme yapılmalıdır.
- 3- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda 14.05.2018 tarihli ve 2018/11809 sayılı Kararname ile yapılan değişikliklere uygun olarak, Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesinde sözleşmeli personel/öğretmenler yönünden düzenleme yapılmalıdır.
- 4- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar konulu 3507 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince, sözleşmeli personelin yıl içerisinde kullanılmayan yıllık izin sürelerinin bir sonraki yıla devri için MEBBİS üzerinde gerekli düzenleme yapılmalıdır.
- 5- Danıştay 2. Dairesi tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararlarının gerekçeleri göz önüne alınarak, yer değişikliği takvimi başlangıcı öncesinde Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 40'ncı maddesi ivedilikle yeniden düzenlenmelidir.
- 6- Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 40'nci maddesi hakkında Danıştay 2. Dairesi tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararları öncesinde, kararlara konu düzenleme sonucu norm kadro fazlası sayılan öğretmenler yeniden norm içinde değerlendirilmelidir.
- 7- Öğretmenlerimizin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeyecek şekilde adil ve hakkaniyete uygun bir şekilde yürütülmesini sağlayacak şekilde ve tercihleri itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda yer değişikliği taleplerinin bu sıraya göre karşılanması konularında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.
- 8- İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma yapmalarına karşın fazla çalışma karşılığı ücret alamayanlara izin verilmesi konusunda genel bir açıklama yapılmalıdır.

(Yukarıdaki (1-8) önerilerin Personel Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi.)

9- Ülke genelinde uzaktan ve yüz yüze eğitimin birlikte yürütülmesi ve yüz yüze eğitime ara verilmesinden kaynaklı öğrenme kayıplarının telafisinin gerekliliği hususları dikkate alındığında, öğretmenlerin mevcut iş yükünün eğitim öğretim haricinde bir başka kamu görevinin yüklenilmesini imkânsız kıldığı açık olup öğretmen ve yöneticilerin, İl/İlçe Salgın Denetim Merkezleri bünyesinde görevlendirilmemesi hususunda gerekli tedbirler alınmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Öğretim Dairelerince değerlendirilmesi.)

10- İçinde bulunduğumuz salgın şartları gözetilerek ertelenen adaylık kaldırma sınavı yapılmamalı, adaylık eğitim programını başarıyla bitiren aday öğretmenlerin adaylık kaldırma sürecini tamamlanmış sayılması noktasında düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

11- Yüz yüze veya uzaktan eğitimde bulunmalarına bakılmaksızın tüm öğretmenler aşılama kapsamına alınmalı ve aşılama süreci hızlandırılmalıdır.

12- Öğretmenevlerinde sunulan yemek hizmetinden, öğretmenlerin indirimli olarak yararlanabilmeleri yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerilerin (11-12) Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)



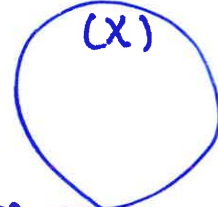
Mustafa SAFRAN
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı



Latif SELVİ
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan V.



Ömer İNAN
Personel Genel Müdürü



Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan Yardımcısı



Cengiz METE
Ortaöğretim Genel Müdürü



Harun KALE
Eğitim Bir-Sen
Hukuk Müşaviri

(X)